



## Sonar® Kişilik Envanteri

Mülakat Notları

Aşağıda adayın her bir kişilik özelliğine ilişkin açıklamalar yer almaktadır.

"Risk Faktörü", adayın ilgili kişilik özelliğinde ideal profile ne kadar uzak olduğunu ifade eder.

0-1: İdeal profil ile uyum

2-3: Düşük risk seviyesi

4-6: Yüksek risk seviyesi

7-10: Çok yüksek risk seviyesi

İlk satırda adayın ilgili kişilik özelliği seviyesinin hangi eğilimlere işaret ettiği belirtilmiştir.

">>" Sembolünü takip eden ifade adayın ilgili kişilik özelliğinin seviyesine bağlı olarak sergileyebileceği örnek davranış ya da düşünce biçimini gösterir.

"◆" Sembolüyle ilgili kişilik özelliğinin iş yaşamındaki davranış karşılığına yönelik örnek mülakat sorusu verilmiştir.

### ÇOK YÜKSEK Duygusal Hassasiyet (Risk Faktörü: 5)

Aday, duygusal kararlar alma ve duygusal konularda yüksek hassasiyet sergileme eğilimindedir.

» *Duygularım çoğu zaman mantığımın önüne geçiyor.*

◆ Kişisel problemlerini işyerine taşıyan bir iş arkadaşınız oldu mu? Bu durumu nasıl ele aldınız?

### ÇOK YÜKSEK Başkalarına Bağımlılık (Risk Faktörü: 4)

Aday tek başına iş yapması beklendiğinde zorlanma eğilimindedir.

» *Kolay işlerde bile sıklıkla başkalarının yardımına başvururum.*

◆ Yalnız çalışırken mi yoksa bir takımın parçası olarak çalışırken mi kendinizi daha motive hissediyorsunuz?

### ÇOK DÜŞÜK Konuşkanlık (Risk Faktörü: 4)

Aday, konuşması gereken durumlardan kaçınma eğilimindedir.

» *Çoğu durumda sessiz kalmayı tercih eder, duygu ve düşüncelerimi nadiren paylaşıyorum.*

◆ İkna becerinizi kullanarak üstesinden geldiğiniz bir zorluk yaşadınız mı? Yaşadıysanız paylaşabilir misiniz?

### ÇOK DÜŞÜK Sabır (Risk Faktörü: 4)

Aday çabuk sinirlenme eğilimindedir; rahatı bozulduğunda hızlı tepki verir.

» *Sinirlendiğimde bunu hemen belli ederim, öfkemi gizleme ihtiyacı duymam.*

◆ Önceki işlerinizde sabrınızın tükenmekte olduğunu hissettiğiniz bir olay yaşadınız mı? Bu olayı nasıl ele aldınız?

### ÇOK DÜŞÜK Yaratıcılık (Risk Faktörü: 4)

Aday kişisel ve profesyonel hayatında yaratıcılığa pek yer vermez, zayıf bir hayal gücüne sahip olma eğilimindedir.

» *Yaratıcılığın ön planda olduğu bir işten rutin bir işte çok daha başarılı olurum.*

◆ Mevcut bir süreci daha iyi hale getirmek için yaratıcılığınızdan faydalandığınız oldu mu?

# Örnek Rapor

Finans ve Muhasebe Yöneticisi

info@testinvite.com

## DÜŞÜK Sosyal Girişkenlik (Risk Faktörü: 3)

Aday topluluk karşısında utangaç hissetme ve liderlik göstermesi beklenen durumlardan kaçınma eğilimindedir.

» *Sosyal ortamlarda arka planda kalıp ortamı gözlemlemeyi tercih ederim.*

◆ Ekibinizi motive etmeniz gerektiğinde nasıl bir yol izlersiniz? Geçmiş örneklerden faydalanarak açıklayabilir misiniz?

## DÜŞÜK Nezaket (Risk Faktörü: 3)

Aday zaman zaman yargılayıcı olma ve sert eleştirilerde bulunma eğilimindedir.

» *Eleştirinin dozunu biraz kaçırmanın çoğu zaman fayda sağlayabileceğine inanıyorum.*

◆ İşlerinde sık sık hata yaptığı için eleştirdiğiniz bir meslektaşınız oldu mu? Süreç nasıl sonuçlandı?

## DÜŞÜK Çalışkanlık (Risk Faktörü: 3)

Adayın öz disiplini düşüktür, zorlayıcı görevlerden kaçınma eğilimindedir.

» *Bir işin asgari gerekliliklerini yerine getirmek çoğunlukla benim için yeterlidir.*

◆ Çok sık fazla mesai talebinde bulunan bir yöneticiyle çalışmak zorunda kalsaydınız bu durumu nasıl karşıladınız?

## DÜŞÜK Tokgözlülük (Risk Faktörü: 2)

Aday maddi kazanç sağlama konusunda oldukça hırslı olma eğilimindedir.

» *Az ile yetinebilen insanları anlamakta güçlük çekiyorum.*

◆ Mevcut işinize henüz başlamışken daha yüksek maaşlı bir iş teklifi gelseydi yanıtınız ne olurdu?

## YÜKSEK Kaygı (Risk Faktörü: 2)

Aday, stres ve zorluklar karşısında kaygılanma eğilimindedir.

» *Bazen bunaldığımı hissediyorum.*

◆ Baskıyla veya stresli durumlara nasıl başa çıkarsınız? Bu gibi durumlar iş-yaşam dengenizi etkiliyor mu?

## DÜŞÜK Sosyallik (Risk Faktörü: 2)

Aday genellikle yalnız kalmayı tercih etme ve sohbet, parti ve toplantılardan kaçınma eğilimindedir.

» *Sosyal etkileşimden uzak durmaya çalışırım, kalabalık ortamlardan hoşlanmam.*

◆ İnsanlarla sürekli etkileşim içinde olduğunuz bir işte çalışmak size ne hissettirirdi?

## DÜŞÜK Hayat Doluluk (Risk Faktörü: 2)

Aday genellikle düşük enerjili ve durgun bir mizaç sergileme eğilimindedir.

» *Kendimi çoğunlukla yorgun hissedirim; durgun bir yaşam tarzım vardır.*

◆ İşiniz gereği yoğun fiziksel efor harcamanız gerektiği oldu mu? Bu durumu nasıl karşıladınız?

## DÜŞÜK Esneklik (Risk Faktörü: 2)

Aday başkalarıyla anlaşma ve uzlaşma konusunda isteksiz olma eğilimindedir; zor ve inatçı bir mizaca sahiptir.

» *İkna edilmesi güç biriyim.*

◆ Sizi en çok ne tür insanlar rahatsız ediyor ve onlarla nasıl başa çıkıyorsunuz?

# Örnek Rapor

Finans ve Muhasebe Yöneticisi

info@testinvite.com

## DÜŞÜK Estetik Anlayış (Risk Faktörü: 2)

Aday gelişmemiş bir estetik duygusuna sahip olma ve hayatında sanata pek yer vermeme eğilimindedir.

» *Kişisel ve profesyonel hayatımda estetik aramam.*

◆ Sizce sanatın ve estetiğin bir işyerindeki rolü nedir?

## ✓ İçtenlik (Risk Faktörü: 1)

Adayın içtenlik düzeyi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Bazı durumlarda dürüstlükten ödün vermek fayda sağlayabilir.*

◆ Yöneticiniz veya iş arkadaşınız tarafından dürüstlüğünüzden taviz vermeniz istendi mi? Bu durumu nasıl ele aldınız?

## ✓ Doğruluk (Risk Faktörü: 1)

Adayın adalet anlayışı ideal profille uyum içerisindedir.

» *Gerekli olduğunu hissedersen kuralları esnetmekte bir sakınca görmem.*

◆ İşiniz sırasında ortaya çıkan bir ikilemden kurtulmak için kural ve düzenlemeleri ihlal ettiğiniz oldu mu?

## ✓ Korku (Risk Faktörü: 1)

Adayın cesaret seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Çok yüksek tehlike içermediği sürece risk almak benim için sorun değildir.*

◆ İş hayatınızda büyük bir risk aldığınız oldu mu? Aldığınız risk nasıl sonuçlandı?

## ✓ Düzenlilik (Risk Faktörü: 1)

Adayın düzenlilik seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Kişisel ve profesyonel hayatımda belli bir seviyede düzen ararım; makul seviyede düzensizliği tolere edebilirim.*

◆ İşlerinizde nasıl bir düzen anlayışına sahipsiniz? Zamanınızı ve çevrenizi organize etmek için neler yapıyorsunuz?

## ✓ Tedbirlilik (Risk Faktörü: 1)

Adayın tedbirlilik seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Çoğunlukla planlı ve tedbirli hareket ederim fakat planlarım konusunda esneğimdir.*

◆ İş akış planlarına sıkı sıkıya bağlı kalmayı fazlasıyla önemseyen bir yöneticiyle çalışmak size ne hissettirdi?

## ✓ Meraklılık (Risk Faktörü: 1)

Adayın yeni şeyler öğrenme ve yeni yerler keşfetme isteği ideal profille uyum içerisindedir.

» *Yeni şeyler öğrenmek ve yeni yerler görebilmek benim için önemli olsa da birinci önceliğim değildir.*

◆ Son zamanlarda öğrendiğiniz ve sizi şaşırtan bir şey oldu mu?

## ✓ Açık Görüşlülük (Risk Faktörü: 1)

Adayın açık görüşlülük seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Yeni fikirlere açığımdır fakat geleneksel düşünce yapısının da değerli olduğunu düşünüyorum.*

◆ Açık fikirli olmayı ve alışmadık yöntemleri destekleyen bir yöneticiyle çalışmak konusunda ne düşündünüz?

# Örnek Rapor

Finans ve Muhasebe Yöneticisi

info@testinvite.com

---

## ✓ ✓ Tevazu (Risk Faktörü: 0)

Adayın alçakgönüllülük seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Yeri geldiğinde başarılarımla övünmekten çekinmem.*

◆ İş arkadaşınız büyük oranda kendi başınıza tamamladığınız bir işi üstlense tepkiniz ne olurdu?

## ✓ ✓ Bağışlayıcılık (Risk Faktörü: 0)

Adayın bağışlayıcılık seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *Bana karşı işlenen çoğu kusuru affetsem de yeri geldiğinde yüzleşmekten çekinmem.*

◆ Size çok açık kötülüğü dokunmuş biriyle birlikte çalışmak zorunda kaldınız mı?

## ✓ ✓ Mükemmeliyetçilik (Risk Faktörü: 0)

Adayın mükemmeliyetçilik seviyesi ideal profille uyum içerisindedir.

» *İşlerimin hatasız olması önemlidir fakat gereksiz ayrıntılarla boğuşmamaya çalışırım.*

◆ Bir işin zamanında yetişmesi mi yoksa hatasız olması mı sizin için daha önemli?