LINKWAY LOGISTICS

校园招聘 · 2027届
校园信息说明会

为无人调度的卡车打造的调度应用

不再等待货物送达。

我们的使命,也是衡量我们的核心指标:卡车空驶率从行业平均的40%降至25%。

成立时间	员工人数	营收	应用上的承运商
2016	320	5,700万美元	2,400

接下来30分钟的内容

申请前你应该能回答的关于我们的六个问题

01 **我们究竟卖什么?**
一款调度应用,服务2,400家小型货运公司

02 **它有效吗?**
空驶率40% → 25%

03 **我们招聘谁?**
38名毕业生,分布在四个团队

04 **第一年是怎样的?**
4月培训到3月汇报

05 **这里的工作方式是怎样的?**
工时、休假、假期、薪酬

06 **如何加入我们?**
六个步骤,约六周

我们创立的初衷

路上每五辆卡车中有两辆空载

在整个行业,40%的卡车行程是空驶的。司机送完一趟货后空车返回——因为下一个货主从未找到他们。

十次行程,行业平均 · 其中4次空驶



运载货物——有收入　　空载行驶——耗油,无收入

我们打造的产品

我们的调度应用在司机掉头前就为他配好返程货物

输入

货主发布货运需求



起点、终点、重量,以及必须启运的时间。

匹配

我们匹配空驶路段



应用会找到恰好驶向那个方向、还有空余运力的卡车。

输出

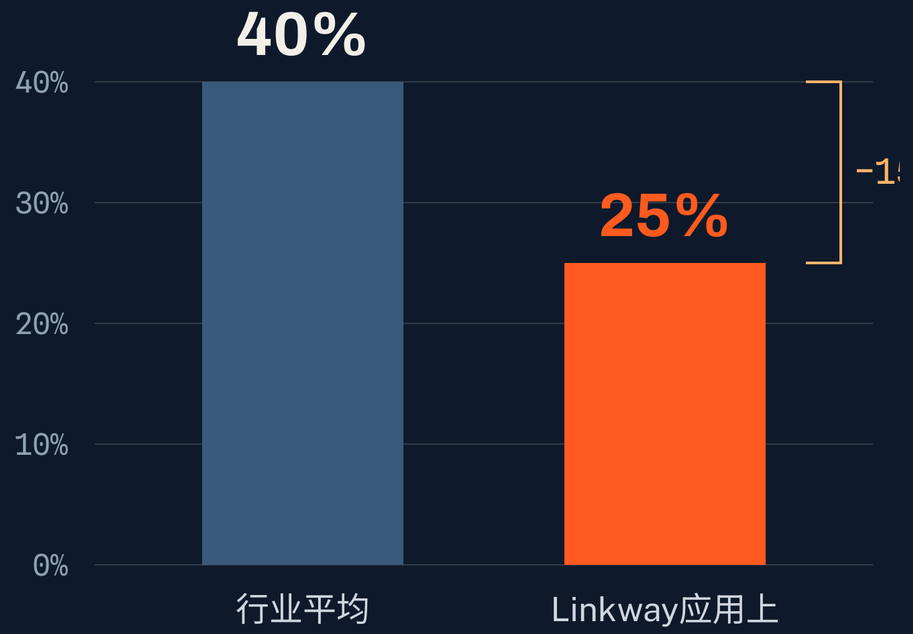
承运商往返满载行驶



如今已有2,400家小型货运公司用它来调度。

一个产品,一个闭环:每一次我们把货物装上原本要空驶的卡车,就有人不再需要等待。

使用我们应用的承运商空驶率为25%,而非40%



差距带来的价值

15个百分点

的空驶率降低,对使用我们调度的承运商而言 — — 燃油、工时和道路运力得以重新投入运营。

这是我们办公室墙上唯一挂着的记分牌。工程、销售、客户成功、产品策划 — — 每个团队都以此为考核标准。

数字背后的公司

成立十年,320名员工,规模依然小到你能知道每件事是谁做的

事实	数据
成立时间	2016
员工人数	320
平均年龄	31
营收	5,700万美元
使用该应用的货运公司	2,400
明年入职的毕业生	38

平均年龄

31

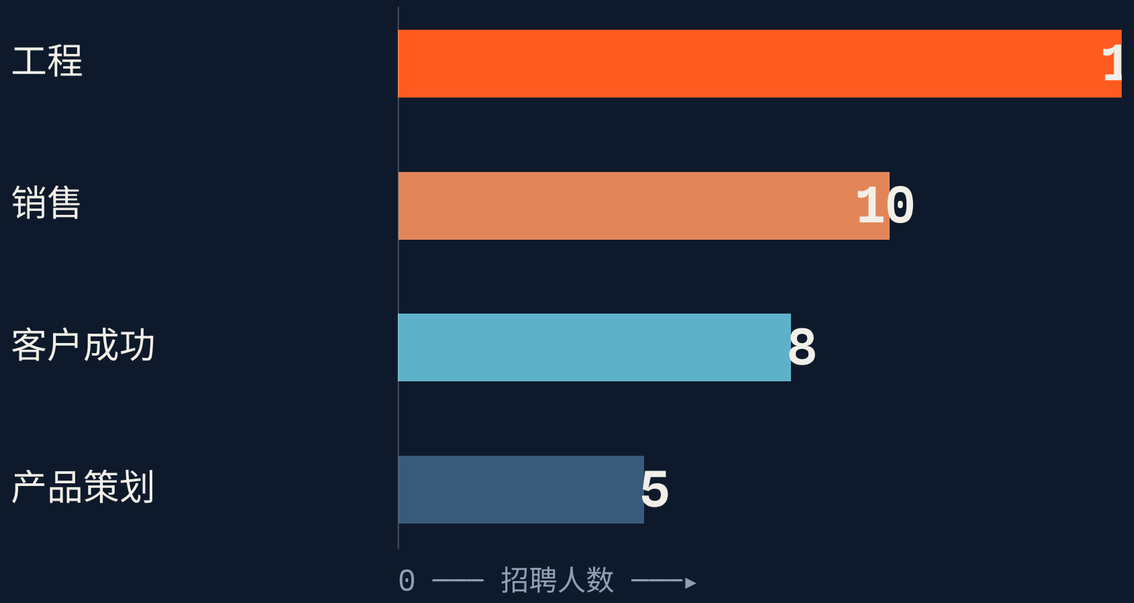
审核你代码,或旁听你客户电话的人,可能只比你早入职几年。

招聘人数占公司总人数的比例

38 / 320

明年的毕业生人数相对于当前员工总数。招聘规模大意味着真正的工作任务,而不是跟岗观察。

我们将招聘38名毕业生加入四个团队,起薪统一



团队	招聘人数	你的职责
工程	15	匹配算法,以及2,400家承运商每天早上打开的应用
销售	10	吸引下一批货运公司加入平台
客户成功	8	推动调度员从注册到把每一单货都交给我们处理
产品策划	5	决定下一步主攻25%空驶率中的哪一部分

$62,000 年起薪——四个岗位完全相同

你的头十二个月

第一年路径固定:一个月培训,随后在导师陪伴下投入实际工作

4月

一个月的全公司培训

无论你将加入哪个团队,38人一起接受培训。

5月

加入你的团队

工程、销售、客户成功或产品策划。

6月

为你指定一名导师

一位具名负责人,对你这一年的成长负责。

10月

在配送中心工作一周

在我们所运货物实际到达的现场。

3月

汇报你第一年的成果

用你自己的话,向公司讲述你所搭建、销售或解决的问题。

为什么10月的这一周很重要

在Linkway,任何人在设计调度软件之前都必须先站上装卸站台 — — 工程师也不例外。

工时、假期与薪酬

工作条件都是明文规定,而不是面试时的口头承诺

远程办公

2天

每周最多可在任何地方远程办公。

核心工作时间

11:00 –15:00

弹性工时,只需保证四小时的共同在线时间。

每年休假天数

125

周末、法定假日和个人假期合并计算。

起薪

$62,000

每年固定金额,四个岗位统一标准。

实际休育儿假比例

不是纸面政策,而是符合条件的员工中实际休假的比例。



如何加入我们

六个步骤,从信息说明会到拿到录用通知约需六周



04 两周任务是整个流程的核心:处理真实的调度问题,而不是解谜游戏。这也是我们的流程需要六周而非两周的原因。

02 你现在正处于第二步。今天之后的一切都由我们快速推进,我们会严格按照六周的时间执行。

五个要点

01

02

03

04

05

先申请，再参加信息说明会——六步中的第二步