LINKWAY LOGISTICS

TUYỂN DỤNG SINH VIÊN MỚI RA TRƯỜNG · KHÓA 2027
BUỔI GIỚI THIỆU TẠI TRƯỜNG

ỨNG DỤNG ĐIỀU PHỐI CHO NHỮNG CHUYẾN XE KHÔNG AI LÊN LỊCH

# Không còn phải chờ giao hàng nữa.

Sứ mệnh của chúng tôi, và cũng là chỉ số đánh giá chúng tôi: tỷ lệ chuyến xe chạy rỗng giảm từ mức trung bình ngành 40% xuống 25%.

| THÀNH LẬP | NHÂN VIÊN | DOANH THU | NHÀ XE SỬ DỤNG ỨNG DỤNG |
|---|---|---|---|
| 2016 | 320 | 57 triệu USD | 2,400 |

NỘI DUNG TRONG 30 PHÚT TỚI

# Sáu câu hỏi bạn nên trả lời được về chúng tôi trước khi ứng tuyển

01 **Chúng tôi thực sự bán gì?**
Ứng dụng điều phối, 2.400 công ty vận tải nhỏ

02 **Nó có hiệu quả không?**
40% → 25% chuyến chạy rỗng

03 **Chúng tôi tuyển ai?**
38 sinh viên mới ra trường vào bốn nhóm

04 **Năm đầu tiên như thế nào?**
Đào tạo tháng 4 đến thuyết trình tháng 3

05 **Mọi người làm việc ở đây ra sao?**
Giờ làm, ngày nghỉ, chế độ nghỉ phép, lương

06 **Làm sao để được tuyển?**
Sáu bước, khoảng sáu tuần

VẤN ĐỀ MÀ CÔNG TY ĐƯỢC THÀNH LẬP ĐỂ GIẢI QUYẾT

# Hai trong năm xe trên đường không chở gì cả

Trên toàn ngành, 40% chuyến xe chạy rỗng. Lái xe giao hàng xong rồi quay về tay trắng — vì không tìm được chủ hàng tiếp theo.

MƯỜI CHUYẾN, TRUNG BÌNH NGÀNH · 4 CHUYẾN RỖNG



Chở hàng — có thu nhập

Chạy rỗng — tốn nhiên liệu, không thu nhập

CHÚNG TÔI XÂY DỰNG GÌ

# Ứng dụng điều phối của chúng tôi tìm sẵn đơn hàng chiều về trước khi lái xe quay đầu

ĐẦU VÀO

## Chủ hàng đăng đơn hàng



Điểm đi, điểm đến, trọng lượng và thời điểm cần vận chuyển.

KHỚP ĐƠN

## Chúng tôi khớp chặng rỗng



Ứng dụng tìm xe đang đi đúng hướng còn chỗ trống để bán.

ĐẦU RA

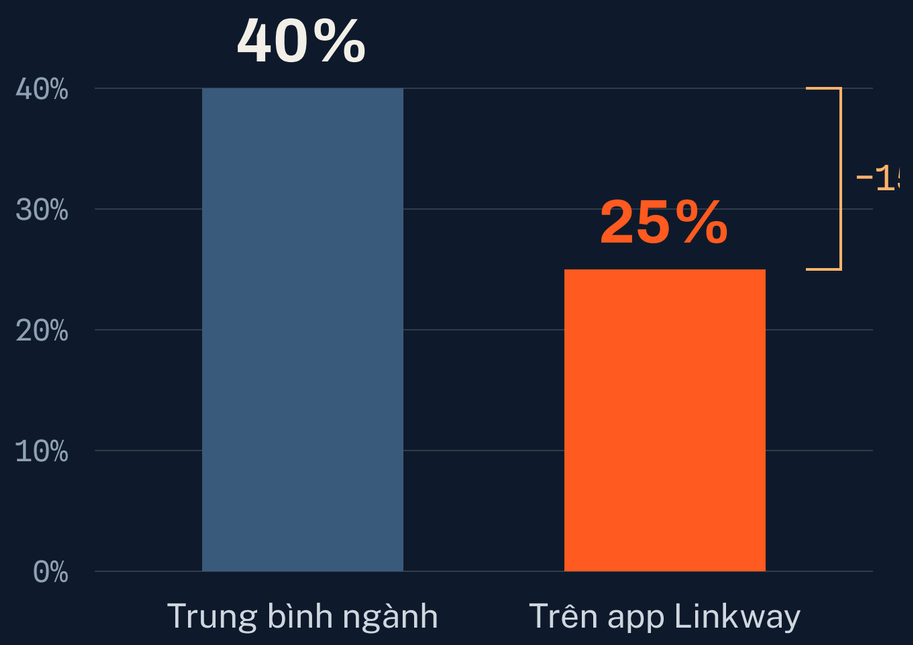
## Nhà xe chạy đầy hàng cả hai chiều



2.400 công ty vận tải nhỏ đang điều phối trên ứng dụng này.

Một sản phẩm, một chu trình: mỗi đơn hàng chúng tôi đặt lên một xe sắp chạy rỗng là một lần ai đó không còn phải chờ.

# Nhà xe dùng ứng dụng của chúng tôi chạy rỗng 25% số chuyến thay vì 40%




KHOẢNG CÁCH ĐÓ MANG LẠI GÌ

## 15 điểm %

ít hơn chuyến chạy rỗng cho các nhà xe điều phối cùng chúng tôi — nhiên liệu, giờ lái và năng lực vận chuyển được đưa trở lại hoạt động.

Đây là bảng chỉ số duy nhất chúng tôi treo trên tường văn phòng. Mọi nhóm — kỹ thuật, kinh doanh, chăm sóc khách hàng, lập kế hoạch sản phẩm — đều được đánh giá dựa trên đó.

CÔNG TY ĐẰNG SAU CON SỐ ĐÓ

# Mười năm tuổi, 320 người, và vẫn đủ nhỏ để bạn biết ai đã xây dựng cái gì

| THÔNG TIN | SỐ LIỆU |
|---|---|
| Thành lập | 2016 |
| Nhân viên | 320 |
| Tuổi trung bình | 31 |
| Doanh thu | 57 triệu USD |
| Công ty vận tải dùng ứng dụng | 2,400 |
| Sinh viên mới ra trường gia nhập năm sau | 38 |

TUỔI TRUNG BÌNH

**31**

Người review code của bạn hoặc ngồi nghe cuộc gọi khách hàng cùng bạn có thể chỉ hơn bạn vài năm kinh nghiệm.

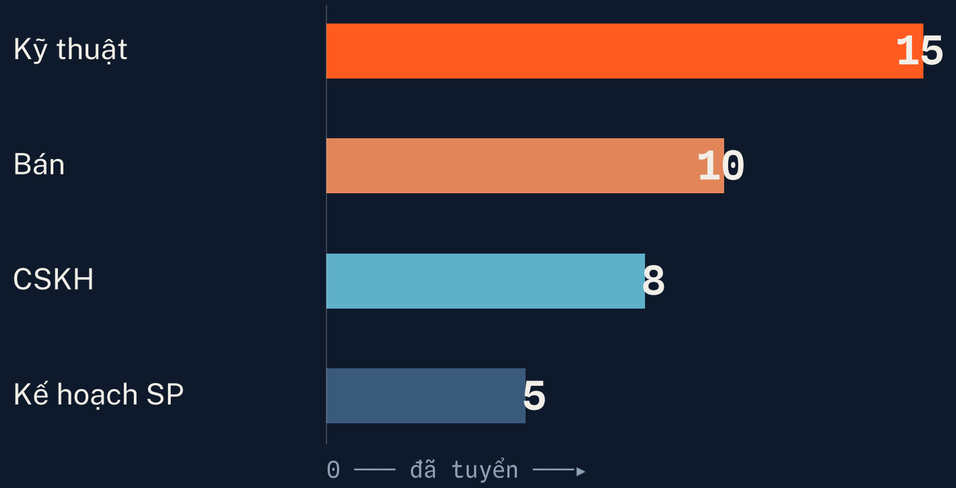
TỶ LỆ TUYỂN MỚI TRÊN TOÀN CÔNG TY

**38 / 320**

Số sinh viên tuyển năm sau so với nhân sự hiện tại. Số lượng lớn nghĩa là công việc thực sự, không phải chỉ quan sát.

VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG · SUẤT TUYỂN NĂM SAU

# Chúng tôi tuyển 38 sinh viên mới ra trường vào bốn nhóm, tất cả đều nhận mức lương khởi điểm như nhau




| NHÓM | SỐ LƯỢNG TUYỂN | BẠN SẼ PHỤ TRÁCH |
|---|---|---|
| Kỹ thuật | 15 | Logic khớp đơn và ứng dụng mà 2.400 nhà xe mở ra mỗi sáng |
| Bán | 10 | Đưa các công ty vận tải tiếp theo lên nền tảng |
| CSKH | 8 | Đưa nhân viên điều phối từ đăng ký đến chạy mọi đơn hàng qua chúng tôi |
| Kế hoạch SP | 5 | Quyết định phần nào trong 25% đó chúng tôi sẽ giải quyết tiếp theo |

**$62,000** lương khởi điểm mỗi năm — giống nhau cho cả bốn vị trí

MƯỜI HAI THÁNG ĐẦU TIÊN CỦA BẠN

# Năm đầu tiên là một lộ trình cố định: một tháng đào tạo, sau đó là công việc thực tế cùng một người cố vấn bên cạnh

**THÁNG 4**

## Một tháng đào tạo toàn công ty

Cả 38 người cùng nhau, bất kể bạn sẽ vào nhóm nào.

**THÁNG 5**

## Bạn gia nhập nhóm của mình

Kỹ thuật, kinh doanh, chăm sóc khách hàng hoặc lập kế hoạch sản phẩm.

**THÁNG 6**

## Bạn được chỉ định một người cố vấn

Một người cụ thể chịu trách nhiệm về cả năm làm việc của bạn.

**THÁNG 10**

## Một tuần tại trung tâm phân phối

Ngay tại nơi những đơn hàng chúng tôi vận chuyển thực sự đến.

**THÁNG 3**

## Bạn thuyết trình kết quả năm đầu tiên

Những gì bạn đã xây dựng, bán được hoặc khắc phục — bằng lời của chính bạn, trước toàn công ty.

**VÌ SAO TUẦN THÁNG 10 LẠI QUAN TRỌNG**

Không ai ở Linkway được thiết kế phần mềm điều phối mà chưa từng đứng ở bến bốc hàng trước đó — kể cả kỹ sư.

GIỜ LÀM, NGHỈ PHÉP VÀ LƯƠNG

# Điều kiện làm việc được ghi rõ bằng văn bản, không chỉ là lời hứa khi phỏng vấn

LÀM TỪ XA

**2 ngày**

mỗi tuần, tối đa, từ bất cứ đâu bạn muốn.

GIỜ LÀM VIỆC CỐ ĐỊNH

**11:00 –15:00**

Giờ làm linh hoạt, với 4 giờ trùng nhau khi cả nhóm cùng làm việc.

SỐ NGÀY NGHỈ MỖI NĂM

**125**

Cuối tuần, ngày lễ và ngày nghỉ phép cá nhân, tính chung.

LƯƠNG KHỞI ĐIỂM

**$62,000**

Mỗi năm, giống nhau cho cả bốn vị trí.

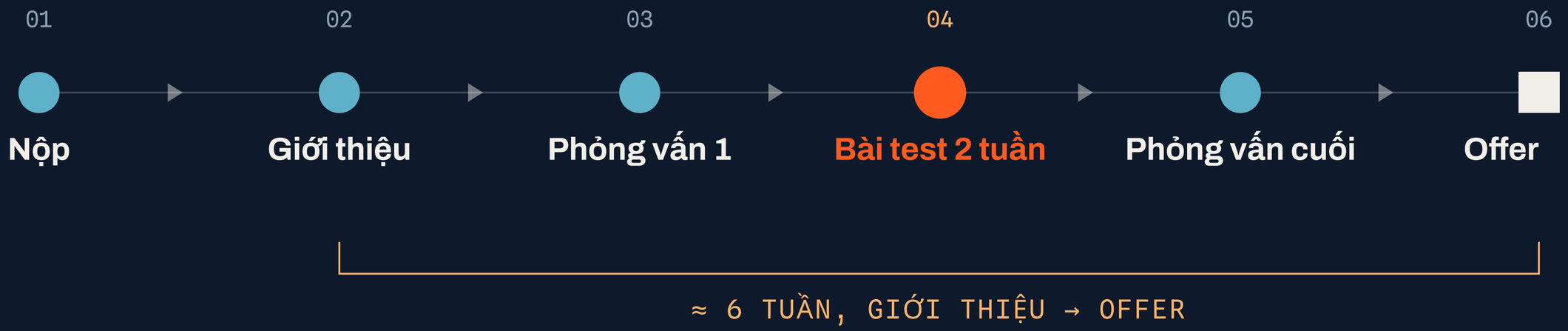
CHẾ ĐỘ NGHỈ CHĂM CON ĐÃ SỬ DỤNG

Không phải chính sách trên giấy — mà là tỷ lệ phụ huynh đủ điều kiện thực sự đã sử dụng.



CÁCH ĐỂ GIA NHẬP

# Sáu bước, và khoảng sáu tuần từ buổi giới thiệu đến khi nhận offer




04 Bài test 2 tuần chính là trọng tâm: công việc thực tế trên một bài toán điều phối thực tế, không phải câu đố. Đó là lý do quy trình của chúng tôi kéo dài sáu tuần, không phải hai.

02 Hiện bạn đang ở bước 02. Mọi thứ sau hôm nay là trách nhiệm của chúng tôi để triển khai nhanh, và chúng tôi luôn giữ đúng mốc sáu tuần.

## NĂM ĐIỀU CẦN NHỚ

01

02

03

04

05