LINKWAY LOGISTICS

НАБІР ВИПУСКНИКІВ · ПОКОЛІННЯ 2027
ІНФОРМАЦІЙНА ЗУСТРІЧ ДЛЯ СТУДЕНТІВ

ДИСПЕТЧЕРСЬКИЙ ЗАСТОСУНОК ДЛЯ ВАНТАЖІВОК, ЯКИХ НІХТО НЕ ПЛАНУЄ

Більше не чекати на доставку.

Наша місія і показник, за яким нас оцінюють: частка порожніх рейсів — з середнього по галузі 40% до 25%.

ЗАСНОВАНО	СПІВРОБІТНИКИ	ВИТОРГ	ПЕРЕВІЗНИКИ У ЗАСТОСУНКУ
2016	320	$57 млн	2,400

ПРО ЩО НАСТУПНІ 30 ХВИЛИН

Шість запитань, на які варто знати відповідь перед тим, як подати заявку

01 **Що ми насправді продаємо?**
Диспетчерський застосунок, 2 400 малих автоперевізників

02 **Чи це працює?**
40% → 25% порожніх рейсів

03 **Кого ми наймаємо?**
38 випускників у чотирьох напрямах

04 **Який він, перший рік?**
Від навчання у квітні до презентації у березні

05 **Як тут працюють?**
Графік, вихідні, відпустка, оплата

06 **Як потрапити до нас?**
Шість кроків, близько шести тижнів

ПРОБЛЕМА, ЧЕРЕЗ ЯКУ МИ ВИНИКЛИ

Дві з п'яти вантажівок на дорозі їдуть порожніми

У галузі в середньому 40% рейсів порожні. Водій доставляє вантаж, а повертається порожняком — бо наступний відправник його просто не знайшов.

ДЕСЯТЬ РЕЙСІВ, СЕРЕДНЄ ПО ГАЛУЗІ · 4 З НИХ ПОРОЖНІ



Перевезення вантажу — оплачено

Порожній рейс — паливо спалене, нічого не заробили

ЩО МИ СТВОРЮЄМО

Наш диспетчерський застосунок підбирає зворотний вантаж ще до того, як водій розвернеться

ВХІД

Відправники розміщують вантажі



Пункт відправлення, призначення, вага і термін перевезення.

ПІДБІР

Ми підбираємо порожній зворотний рейс



Застосунок знаходить вантажівку, яка вже їде в тому напрямку і має вільне місце.

РЕЗУЛЬТАТ

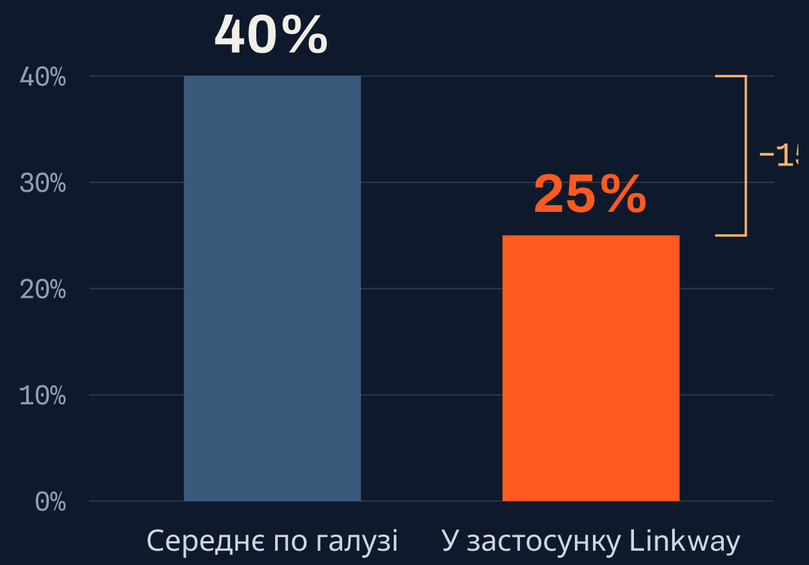
Перевізники їдуть завантажені в обидва боки



2 400 малих автоперевізників уже керують диспетчеризацією через нього.

Один продукт, один цикл: кожен вантаж, який ми ставимо на вантажівку, що мала б їхати порожньою, — це доставка, яку більше не чекають.

Перевізники в нашому застосунку їдуть порожніми у 25% рейсів замість 40%



ЩО ДАЄ ЦЯ РІЗНИЦЯ

15 п.п.

менше порожніх рейсів для перевізників, які диспетчеризують через нас — паливо, години та пропускна здатність дороги повертаються в роботу.

Це єдиний показник, який висить на стіні офісу. За ним оцінюють кожну команду — інженерію, продажі, роботу з клієнтами, продуктове планування.

КОМПАНІЯ ЗА ЦИМ ЧИСЛОМ

Десять років на ринку, 320 людей, і досі достатньо невелика, щоб ви знали, хто що створив

ФАКТ	ПОКАЗНИК
Засновано	2016
Співробітники	320
Середній вік	31
Виторг	$57 млн
Автоперевізників користується застосунком	2,400
Випускників приєднається наступного року	38

СЕРЕДНІЙ ВІК

31

Людина, яка переглядає ваш код або сидить поруч на дзвінку з клієнтом, імовірно, лише на кілька років старша за вас.

ЧАСТКА НАБОРУ ВІД ЗАГАЛЬНОЇ КОМПАНІЇ

38 / 320

Випускники наступного року відносно сьогоднішньої чисельності персоналу. Великий набір означає реальну роботу, а не спостереження збоку.

ВІДКРИТІ ВАКАНСІЇ · НАБІР НА НАСТУПНИЙ РІК

Ми наймаємо 38 випускників у чотири напрями, і всі починають з однакової зарплати



НАПРЯМ	НАЙМ	ЗА ЩО ВИ ВІДПОВІДАЄТЕ
Інженерія	15	Логіка підбору та застосунок, який відкривають 2 400 перевізників щоранку
Продажі	10	Залучення нових автоперевізників на платформу
Робота з клієнтами	8	Перехід диспетчерів від реєстрації до повного переведення вантажів на нас
Продуктове планування	5	Вибір, яку частину тих 25% атакувати далі

$62,000 стартова зарплата на рік — однакова для всіх чотирьох напрямів

ВАШІ ПЕРШІ ДВАНАДЦЯТЬ МІСЯЦІВ

Перший рік — це фіксований шлях: місяць навчання, потім реальна робота поруч із менторомом

КВІТЕНЬ

Один місяць загальнокомпанійного навчання

Усі 38 разом, незалежно від напряму, куди йдете.

ТРАВЕНЬ

Ви приєднуєтеся до своєї команди

Інженерія, продажі, робота з клієнтами або продуктове планування.

ЧЕРВЕНЬ

Вам призначають ментора

Одна конкретна людина, відповідальна за те, як пройде ваш рік.

ЖОВТЕНЬ

Тиждень у розподільчому центрі

На місці, куди фізично прибувають вантажі, які ми переміщуємо.

БЕРЕЗЕНЬ

Ви презентуєте результати першого року

Що ви створили, продали чи виправили — своїми словами, перед усією компанією.

ЧОМУ ВАЖЛИВИЙ ЖОВТНЕВИЙ ТИЖДЕНЬ

Ніхто в Linkway не отримує права проєктувати диспетчерське програмне забезпечення, не постоявши спочатку на вантажній платформі — навіть інженери.

ГРАФІК, ВІДПУСТКА ТА ОПЛАТА

Умови роботи прописані, а не обіцяні на співбесіді

ВІДДАЛЕНО

2 дні

на тиждень, максимум, звідки захочете.

ОСНОВНІ ГОДИНИ

11:00 –15:00

Гнучкий графік із чотиригодинним перетином, коли ми зустрічаємося.

ВИХІДНИХ ДНІВ НА РІК

125

Вихідні, свята та власна відпустка разом.

СТАРТОВА ЗАРПЛАТА

$62,000

На рік, однакова цифра для всіх чотирьох напрямів.

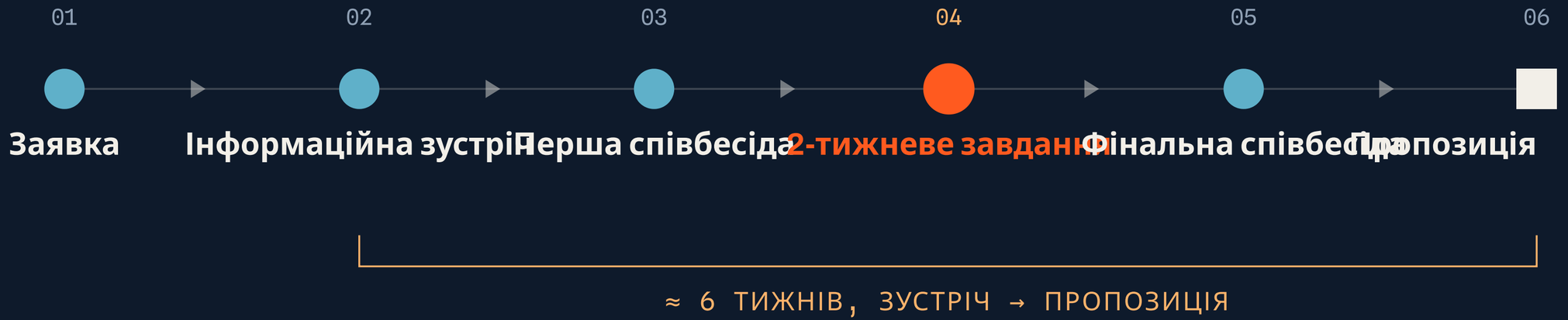
ВИКОРИСТАННЯ БАТЬКІВСЬКОЇ ВІДПУСТКИ

Не політика на папері — частка тих, хто має право, і справді скористався нею.



ЯК ПОДАТИ ЗАЯВКУ

Шість кроків і близько шести тижнів від зустрічі до пропозиції



04 Двотижневе завдання — це серце процесу: реальна робота над реальною диспетчерською задачею, а не головоломка. Саме тому наш процес триває шість тижнів, а не два.

02 Зараз ви на кроці 02. Усе після сьогодні — наша відповідальність провести швидко, і ми тримаємо шість тижнів.

П'ЯТЬ РЕЧЕЙ, ЯКІ ВАРТО ЗАПАМ'ЯТАТИ

01

02

03

04

05