LINKWAY LOGISTICS

รับสมัครนักศึกษาจบใหม่ · รุ่นปี 2027
งานแนะนำบริษัทในมหาวิทยาลัย

แอปจัดส่งรถบรรทุกที่ไม่มีใครจัดตารางให้

ไม่ต้องรอการจัดส่งอีกต่อไป

ภารกิจของเรา และตัวเลขที่เราใช้วัดผล: ลดอัตรารถบรรทุกวิ่งเที่ยวเปล่าจากค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม 40% ให้เหลือ 25%

ก่อตั้งเมื่อ	พนักงาน	รายได้	บริษัทขนส่งที่ใช้แอป
2016	320	$57 ล้าน	2,400

สิ่งที่จะคุยกันใน 30 นาทีนี้

6 คำถามที่คุณควรตอบได้เกี่ยวกับเราก่อนสมัครงาน

01 **เราขายอะไรกันแน่?**

แอปจัดส่งรถบรรทุก บริษัทขนส่งขนาดเล็ก 2,400 แห่ง

02 **ได้ผลจริงไหม?**

วิ่งเที่ยวเปล่า 40% → 25%

03 **เรารับสมัครใคร?**

นักศึกษาจบใหม่ 38 คน กระจาย 4 ทีม

04 **ปีแรกเป็นอย่างไร?**

อบรมเดือนเมษายน ถึงนำเสนอผลงานเดือนมีนาคม

05 **คนที่นี่ทำงานกันอย่างไร?**

ชั่วโมงทำงาน วันหยุด การลา เงินเดือน

06 **จะเข้ามาทำงานที่นี่ได้อย่างไร?**

6 ขั้นตอน ใช้เวลาประมาณ 6 สัปดาห์

ปัญหาที่เราก่อตั้งขึ้นมาเพื่อแก้

รถบรรทุก 2 ใน 5 คันบนถนนไม่ได้บรรทุกอะไรเลย

ทั่วทั้งอุตสาหกรรม รถบรรทุก 40% วิ่งเที่ยวเปล่า คนขับส่งสินค้าแล้ววิ่งกลับโดยไม่มีสินค้า — เพราะไม่มีผู้ส่งสินค้ารายต่อไปมาเจอพวกเขา

10 เที่ยว ค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม · 4 เที่ยวว่างเปล่า



บรรทุกสินค้า — มีรายได้

วิ่งเที่ยวเปล่า — เสียน้ำมัน ไม่มีรายได้

สิ่งที่เราสร้าง

แอปจัดส่งของเราหาสินค้าเที่ยวกลับให้คนขับก่อนที่รถจะวิ่งย้อนกลับ

ข้อมูลนำเข้า

ผู้ส่งสินค้าโพสต์รายการสินค้า



ต้นทาง ปลายทาง น้ำหนัก และเวลาที่ต้องขนส่ง

การจับคู่

เราจับคู่กับเที่ยวว่าง



แอปหารถบรรทุกที่กำลังวิ่งไปทางนั้นอยู่แล้วและมีที่ว่างให้ขาย

ผลลัพธ์

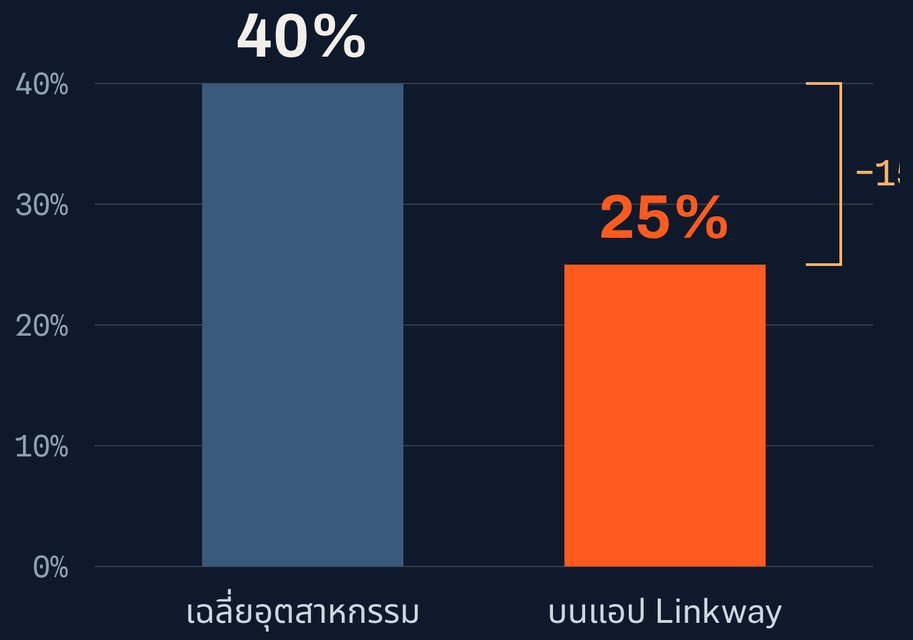
บริษัทขนส่งขับรถเต็มคันทั้งสองเที่ยว



ปัจจุบันบริษัทขนส่งขนาดเล็ก 2,400 แห่งใช้แอปนี้จัดส่งงาน

หนึ่งผลิตภัณฑ์ หนึ่งวงจร: ทุกครั้งที่เราจับคู่สินค้าให้รถที่กำลังจะวิ่งเที่ยวเปล่า คือการจัดส่งที่ทำให้ใครบางคนไม่ต้องรออีกต่อไป

บริษัทขนส่งที่ใช้แอปเราวิ่งเที่ยวเปล่าเพียง 25% ของเที่ยววิ่ง เทียบกับ 40%



สิ่งที่ความต่างนี้แลกมาได้

15pt

เที่ยววิ่งเปล่าที่ลดลงสำหรับบริษัทขนส่งที่ใช้บริการเรา — น้ำมัน เวลา และศักยภาพถนนที่กลับมาใช้งานได้จริง

นี่คือตัวชี้วัดเดียวที่เราติดไว้บนกำแพงออฟฟิศ ทุกทีม — วิศวกรรม ฝ่ายขาย ฝ่ายดูแลลูกค้า และฝ่ายวางแผนผลิตภัณฑ์ — ถูกวัดผลด้วยตัวเลขนี้

บริษัทที่อยู่เบื้องหลังตัวเลขนี้

ก่อตั้งมา 10 ปี มีพนักงาน 320 คน และยังเล็กพอที่คุณจะรู้ว่าใครสร้างอะไร

ข้อเท็จจริง	ตัวเลข
ก่อตั้งเมื่อ	2016
พนักงาน	320
อายุเฉลี่ย	31
รายได้	$57 ล้าน
บริษัทขนส่งที่ใช้แอป	2,400
นักศึกษาจบใหม่ที่จะเข้าร่วมปีหน้า	38

อายุเฉลี่ย

31

คนที่รีวิวโค้ดของคุณหรือร่วมฟังคอลกับลูกค้า อาจมีอายุมากกว่าคุณเพียงไม่กี่ปี

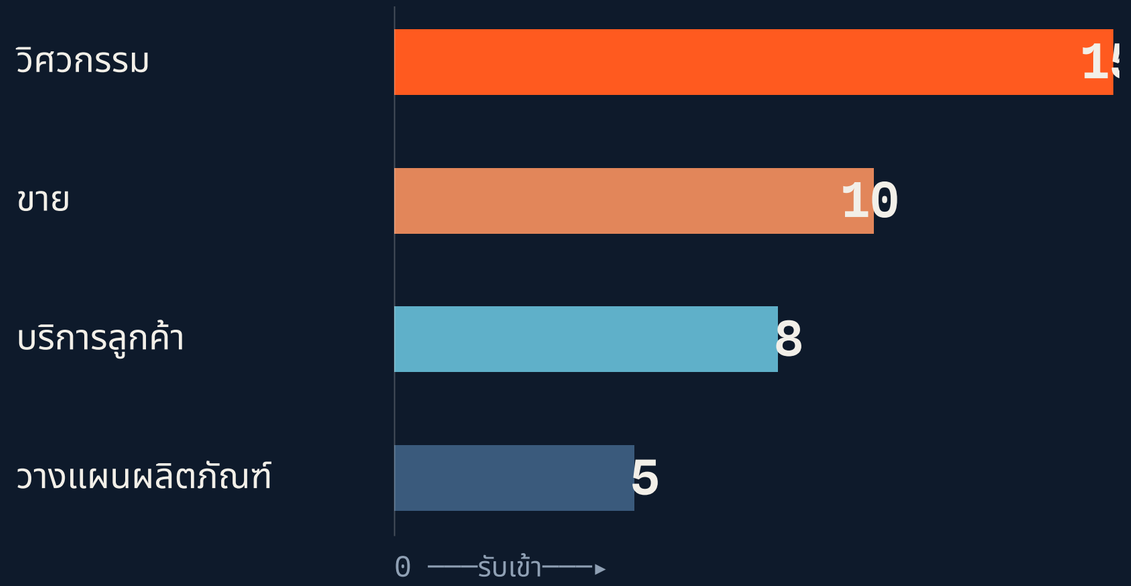
สัดส่วนผู้เข้าใหม่เทียบกับทั้งบริษัท

38 / 320

นักศึกษาจบใหม่ปีหน้าเทียบกับจำนวนพนักงานปัจจุบัน การรับเข้าจำนวนมากหมายถึงงานจริง ไม่ใช่แค่การฝึกดูงาน

ตำแหน่งเปิดรับ · ผู้เข้าใหม่ปีหน้า

เรารับนักศึกษาจบใหม่ 38 คนเข้า 4 ทีม และทุกคนเริ่มต้นด้วยเงินเดือนเท่ากัน



ทีม	รับเข้า	สิ่งที่คุณรับผิดชอบ
วิศวกรรม	15	ตรรกะการจับคู่และแอปที่บริษัทขนส่ง 2,400 แห่งเปิดใช้ทุกเช้า
ขาย	10	ดึงบริษัทขนส่งรายใหม่เข้าสู่แพลตฟอร์ม
บริการลูกค้า	8	พาผู้จัดส่งงานจากสมัครสมาชิกไปสู่การใช้แอปเราในทุกเที่ยวงาน
วางแผนผลิตภัณฑ์	5	ตัดสินใจว่าจะโจมตีส่วนไหนของ 25% ต่อไป

$62,000 เงินเดือนเริ่มต้นต่อปี — เท่ากันทั้ง 4 ตำแหน่ง

12 เดือนแรกของคุณ

ปีแรกมีเส้นทางที่ชัดเจน: อบรม 1 เดือน จากนั้นลงมือทำงานจริงโดยมีพี่เลี้ยงอยู่ข้างๆ

เมษายน

อบรมทั้งบริษัทเป็นเวลา 1 เดือน

ทั้ง 38 คนอบรมร่วมกัน ไม่ว่าจะไปทีมไหน

พฤษภาคม

คุณเข้าร่วมทีมของคุณ

วิศวกรรม ฝ่ายขาย บริการลูกค้า หรือวางแผนผลิตภัณฑ์

มิถุนายน

คุณจะได้รับพี่เลี้ยงประจำตัว

มีคนหนึ่งคนที่รับผิดชอบดูแลปีของคุณโดยเฉพาะ

ตุลาคม

หนึ่งสัปดาห์ที่ศูนย์กระจายสินค้า

ลงพื้นที่จริงที่สินค้าซึ่งเราขนส่งมาถึง

มีนาคม

คุณนำเสนอผลงานปีแรกของคุณ

สิ่งที่คุณสร้าง ขาย หรือแก้ไข — เล่าด้วยคำพูดของคุณเองให้ทั้งบริษัทฟัง

ทำไมสัปดาห์ในเดือนตุลาคมจึงสำคัญ ที่ Linkway ไม่มีใครได้ออกแบบซอฟต์แวร์จัดส่งโดยไม่เคยไปยืนที่ท่าขนถ่ายสินค้ามาก่อน — รวมถึงวิศวกรด้วย

ชั่วโมงทำงาน การลา และเงินเดือน

เงื่อนไขการทำงานถูกเขียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ใช่แค่คำสัญญาตอนสัมภาษณ์

ทำงานทางไกล

2 วัน

ต่อสัปดาห์ สูงสุด จากที่ไหนก็ได้ที่คุณต้องการ

ช่วงเวลาทำงานหลัก

11:00 –15:00

เวลาทำงานยืดหยุ่น โดยมีช่วงทับซ้อน 4 ชั่วโมงที่ทุกคนต้องออนไลน์พร้อมกัน

วันหยุดต่อปี

125

นับรวมวันเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันลาส่วนตัว

เงินเดือนเริ่มต้น

$62,000

ต่อปี ตัวเลขเดียวกันสำหรับทั้ง 4 ตำแหน่ง

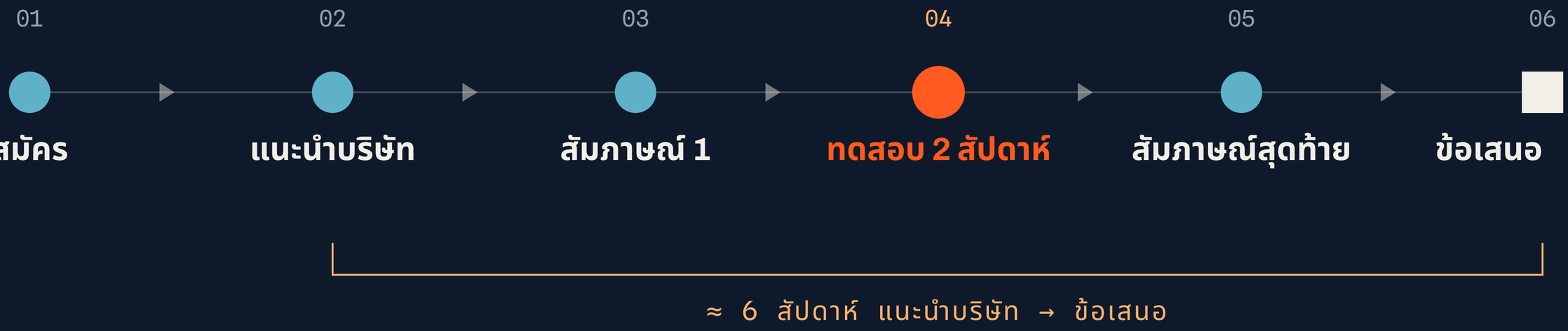
การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรที่ใช้จริง

ไม่ใช่แค่นโยบายบนกระดาษ — แต่เป็นสัดส่วนของพ่อแม่ที่มีสิทธิ์และใช้สิทธิ์จริง



วิธีเข้าร่วมกับเรา

6 ขั้นตอน และประมาณ 6 สัปดาห์จากวันแนะนำบริษัท จนถึงวันที่ได้รับข้อเสนองาน



04 งานทดสอบ 2 สัปดาห์คือหัวใจของกระบวนการนี้ เป็นงานจริงกับปัญหาการจัดส่งจริง ไม่ใช่โจทย์สมมติ นี่คือเหตุผลที่กระบวนการของเราใช้เวลา 6 สัปดาห์ ไม่ใช่ 2 สัปดาห์

02 ตอนนี้คุณอยู่ที่ขั้นตอนที่ 02 ทุกอย่างหลังจากวันนี้เป็นหน้าที่ของเราที่ต้องดำเนินการให้รวดเร็ว และเรายึดกรอบเวลา 6 สัปดาห์เสมอ

5 สิ่งที่ควรจดจำ

01

02

03

04

05