HARBOR TOOLS

การประชุมผู้บริหาร · สรุปรายงานการประชุม

สี่มติจาก 10 พฤศจิกายน การประชุม

สรุปสำหรับผู้จัดการที่ไม่ได้เข้าร่วม: มีการพิจารณาเรื่องใด ตกลงอะไร และใครรับผิดชอบติดตามผล

วันที่
วันอังคารที่ 10 พ.ย. 2026

เวลา
14:00 – 16:00 น.

สถานที่
สำนักงานใหญ่ ห้องประชุมใหญ่

ผู้เข้าร่วมประชุม
11 คน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1
ผู้บริหารระดับสูง	4
หัวหน้าฝ่าย	6

วาระที่ได้ข้อสรุป
4 จาก 4

การประชุมผู้บริหารครั้งถัดไป
8 ธันวาคม 2026 เวลา 14:00 น.

สิ่งที่ประชุมกันในครั้งนี้

สองชั่วโมง สี่วาระ และสามภารกิจที่มอบหมายแล้ว

01 **ทบทวนผลงานครึ่งปีแรก**
รายได้อยู่ที่ $5.58M จากเป้า $6.0M — คิดเป็น 93%

02 **การเริ่มเดินโรงงานใหม่**
เลื่อนจากมกราคมเป็นกุมภาพันธ์ กำลังการผลิตยังเพิ่มขึ้น 1.3 เท่า

03 **ปรับขึ้นราคาตั้งแต่เมษายน**
สินค้าหลักปรับขึ้นเฉลี่ย 6%; ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น 12%

04 **วันทำงานทางไกลเพิ่มเป็นสองเท่า**
จาก 1 วันต่อสัปดาห์เป็น 2 วัน ทดลองใช้ตั้งแต่เดือนธันวาคม

05 **ภารกิจและผู้รับผิดชอบ**
สามภารกิจที่ต้องส่งมอบระหว่าง 20 พฤศจิกายน ถึง 10 ธันวาคม

06 **สี่มติ ย้ำอีกครั้ง**
สิ่งที่ตัดสินใจแล้ว และกำหนดการประชุมครั้งถัดไป

รายได้ครึ่งปีแรกอยู่ที่ 93% ของเป้า — และเป้าครึ่งปีหลังไม่เปลี่ยนแปลง

รายได้ ครึ่งปีแรก

$5.58M

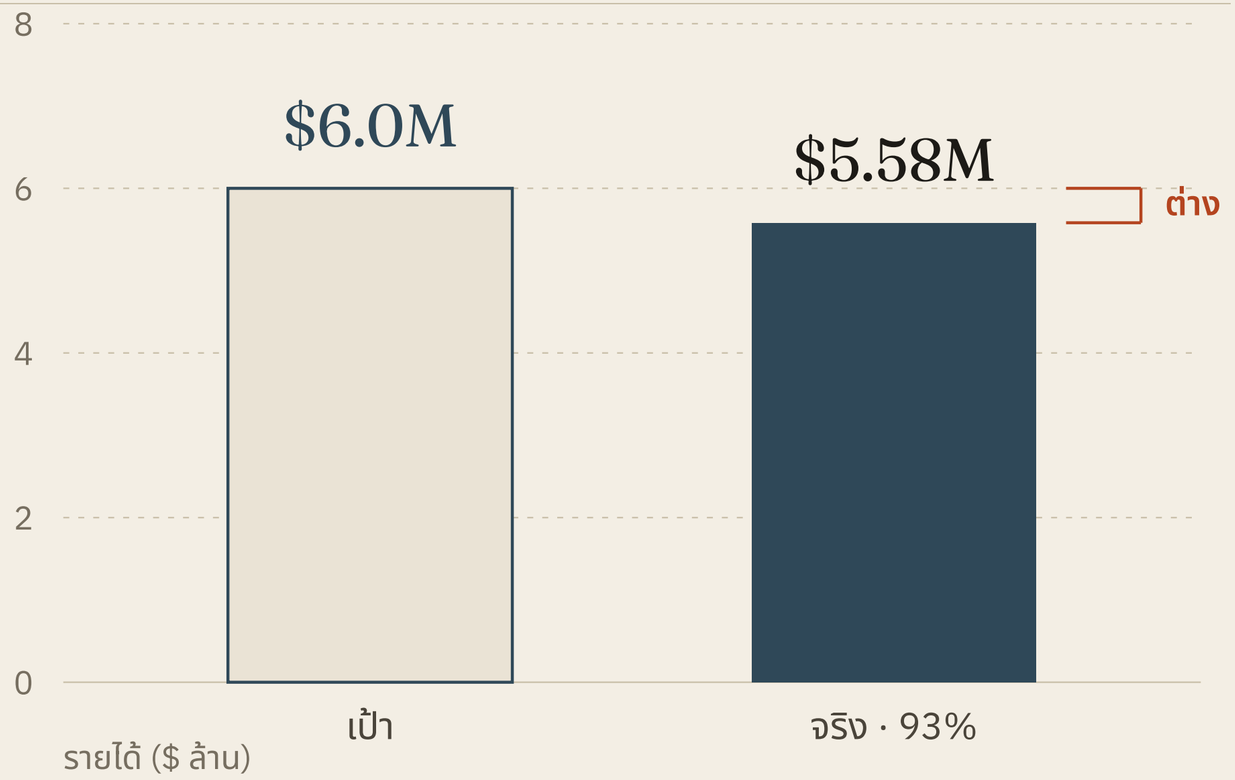
เทียบกับเป้า $6.0M

ส่วนต่างจากเป้า

$0.42M 7% ของเป้าครึ่งปี

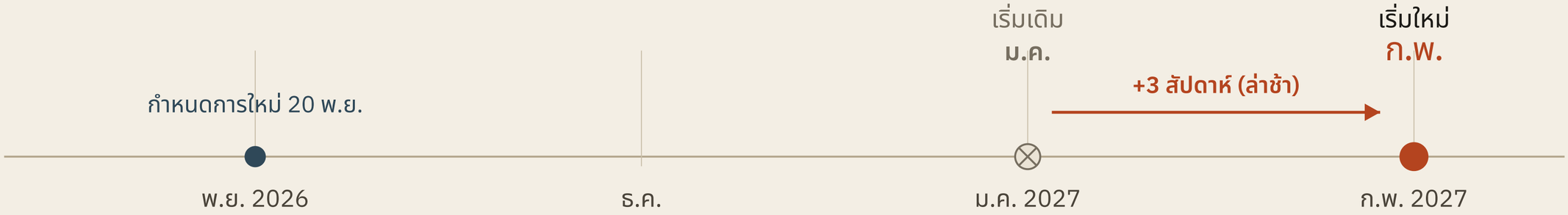
มติ

เป้าครึ่งปีหลังยังคงเท่าเดิม ส่วนต่างจะไม่ถูกยกไปรวม และตัวเลขเป้าจะไม่ปรับฐานใหม่



ผลสำเร็จ 93% ของครึ่งปี ตัวเลขตามที่รายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2026

อุปกรณ์มาถึงล่าช้า 3 สัปดาห์ ทำให้โรงงานเริ่มเดินในเดือนกุมภาพันธ์แทนมกราคม



สาเหตุ

3 สัปดาห์

อุปกรณ์มาถึงล่าช้า ความล่าช้านี้เพียงอย่างเดียวที่ทำให้วันเริ่มเปลี่ยนไป

ผลกระทบต่อวันเริ่ม

ม.ค. → ก.พ.

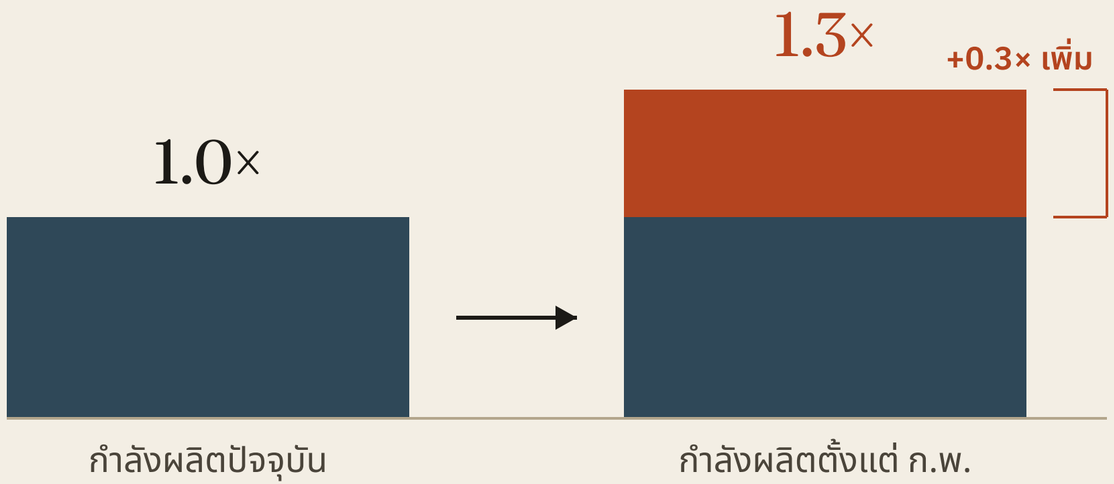
การเริ่มเดินเลื่อนไปหนึ่งเดือน ฝ่ายผลิตจะออกกำหนดการใหม่

ไม่เปลี่ยนแปลง

1.3×

กำลังการผลิตเมื่อโรงงานเดินเครื่อง ความล่าช้าทำให้เสียเวลา ไม่ใช่เสียผลผลิต

เมื่อเดินเครื่อง โรงงานจะเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 1.3 เท่าของระดับปัจจุบัน



ตัวเลขที่เพิ่มขึ้นนี้เป็นตัวคูณของกำลังการผลิตปัจจุบัน ไม่ใช่การบวกเพิ่มเข้าไปในตัวเลขรายได้ครึ่งปี ให้มองว่าเป็นพื้นที่รองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น ซึ่งพร้อมใช้ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2027

- ตัวเลข 1.3 เท่านี้ไม่เปลี่ยนแปลงจากแผนเดิมที่นำเสนอต่อผู้บริหาร
- การเลื่อนหนึ่งเดือนมีผลต่อ *เวลา* ที่พื้นที่รองรับนี้จะมาถึง ไม่ใช่ *ปริมาณ* ของมัน
- กำหนดการใหม่สำหรับทุกเหตุการณ์สำคัญที่เกี่ยวข้องจะมาพร้อมกับกำหนดการวันที่ 20 พฤศจิกายน

ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น 12% ทำให้สินค้าหลักปรับขึ้นราคาเฉลี่ย 6% ตั้งแต่เดือนเมษายน

สาเหตุ

+12%

ต้นทุนวัตถุดิบสูงกว่าปีที่แล้ว

→

มติ

+6%

การปรับขึ้นราคาเฉลี่ยของสินค้าหลัก มีผลเดือนเมษายน

→

การสื่อสาร

ม.ค.

ฝ่ายขายแจ้งลูกค้าภายในเดือนนั้น

1 10 ธ.ค.

หัวหน้าฝ่ายขายออกหนังสือแจ้งขึ้นราคาถึงลูกค้า

2 ม.ค.

ฝ่ายขายพูดคุยกับลูกค้าโดยตรง เป็นรายบัญชี

3 เมษายน

ราคาใหม่มีผลกับสินค้าหลัก

— หมายเหตุ

6% เป็นค่าเฉลี่ยของสินค้าหลักทั้งหมด ไม่ใช่การปรับขึ้นเท่ากันทุกรายการ

การทำงานทางไกลเพิ่มเป็นสองเท่าเป็น 2 วันต่อสัปดาห์ ทดลองใช้ตั้งแต่เดือนธันวาคม และทบทวนผลในเดือนมีนาคม

จนถึงปัจจุบัน · 1 วัน/สัปดาห์

จ.	อ.	พ.	พฤ.	ทางไกล

ทำงานทางไกลเพิ่มอีก 1 วันต่อสัปดาห์

ตั้งแต่ธันวาคม · 2 วัน/สัปดาห์

จ.	อ.	พ.	ทางไกล	ทางไกล

วันที่แสดงเป็นเพียงตัวอย่าง นโยบายกำหนดจำนวนวัน ไม่ได้กำหนดว่าเป็นวันใด

เริ่มทดลองใช้

ธ.ค.

2 วันต่อสัปดาห์เป็นการทดลองใช้ ยังไม่ใช่นโยบายที่ตัดสินใจแล้ว

เอกสารนโยบาย

30 พ.ย.

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลเผยแพร่นโยบายทำงานทางไกลฉบับปรับปรุง

จุดทบทวนผล

มีนาคม

ผู้บริหารจะทบทวนผลการทดลองและตัดสินใจว่าจะดำเนินต่อหรือไม่

การติดตามผล

สามภารกิจมีผู้รับผิดชอบและกำหนดวันแล้ว — ภารกิจแรกครบกำหนดวันที่ 20 พฤศจิกายน

#	ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	วาระ
01	ออกกำหนดการโรงงานใหม่ฉบับปรับปรุง	หัวหน้าฝ่ายผลิต	**20 พ.ย.**	วาระที่ 2
02	เผยแพร่นโยบายทำงานทางไกลฉบับปรับปรุง	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล	**30 พ.ย.**	วาระที่ 4
03	ส่งหนังสือแจ้งขึ้นราคาถึงลูกค้า	หัวหน้าฝ่ายขาย	**10 ธ.ค.**	วาระที่ 3



บันทึกการประชุม

สี่มติจากวันที่ 10 พฤศจิกายนยังคงมีผล การประชุมครั้งถัดไปคือวันที่ 8 ธันวาคม

01 **เป้ารายได้ครึ่งปีหลังยังคงอยู่ที่ระดับเดิม**
ครึ่งปีแรกปิดที่ $5.58M จากเป้า $6.0M — คิดเป็น 93%

02 **โรงงานใหม่จะเริ่มเดินในเดือนกุมภาพันธ์ ไม่ใช่มกราคม**
อุปกรณ์มาถึงล่าช้า 3 สัปดาห์ กำลังการผลิตยังเพิ่มขึ้น 1.3 เท่า

03 **สินค้าหลักปรับขึ้นราคาเฉลี่ย 6% ตั้งแต่เดือนเมษายน**
ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น 12% จากปีที่แล้ว ฝ่ายขายจะแจ้งลูกค้าในเดือนมกราคม

04 **การทำงานทางไกลเปลี่ยนจาก 1 วันต่อสัปดาห์เป็น 2 วัน**
ทดลองใช้ตั้งแต่เดือนธันวาคม ทบทวนผลในเดือนมีนาคม

การประชุมผู้บริหารครั้งถัดไป

8 ธ.ค.

2026 เวลา 14:00 น. · สำนักงานใหญ่ ห้องประชุมใหญ่

โปรดเตรียมสถานะภารกิจที่ท่านรับผิดชอบ และคำถามจากทีมของท่านเกี่ยวกับการขึ้นราคาและการทดลองทำงานทางไกล

หากมีคำถามก่อนถึงวันนั้น

สามารถสอบถามผู้รับผิดชอบตามรายการภารกิจ หรือผู้บริหารที่สนับสนุนงานของท่าน