LINKWAY LOGISTICS

TRAINEEREKRYTERING · ÅRGÅNG 2027
INFORMATIONSTRÄFF PÅ CAMPUS

EN DISPATCHAPP FÖR LASTBILARNA INGEN SCHEMALÄGGER

Inget mer väntande på leveranser.

Vårt uppdrag, och talet vi bedöms på: andelen tomma lastbilskörningar ner från branschens genomsnitt på 40 % till 25 %.

GRUNDAT	ANSTÄLLDA	OMSÄTTNING	ÅKERIER PÅ APPEN
2016	320	57 M USD	2,400

VAD DE KOMMANDE 30 MINUTERNA TÄCKER

Sex frågor du bör kunna svara på om oss innan du ansöker

01 **Vad säljer vi egentligen?**
En dispatchapp, 2 400 små åkerier

02 **Fungerar det?**
40 % → 25 % tomma körningar

03 **Vem anställer vi?**
38 trainees fördelat på fyra team

04 **Hur ser år ett ut?**
Utbildning i april till presentation i mars

05 **Hur arbetar man här?**
Arbetstider, lediga dagar, ledighet, lön

06 **Hur kommer man in?**
Sex steg, cirka sex veckor

PROBLEMET VI GRUNDADES PÅ

Två av fem lastbilar på vägen kör utan last

I hela branschen är 40 % av lastbilskörningarna tomma. En förare levererar en last och återvänder sedan med luft — eftersom nästa avlastare aldrig hittade dem.

TIO KÖRNINGAR, BRANSCHGENOMSNITT · 4 AV DEM TOMMA



Kör med last — betalt

Kör tomt — bränsle förbrukat, inget intjänat

VAD VI BYGGER

Vår dispatchapp lägger en returlast i hytten innan föraren vänder

INPUT

Avlastare lägger upp laster



Avgångsort, destination, vikt och tiden den måste flyttas.

MATCHNING

Vi matchar den tomma sträckan



Appen hittar en lastbil som redan är på väg dit och har utrymme att sälja.

OUTPUT

Åkerier kör fullt lastat åt båda hållen

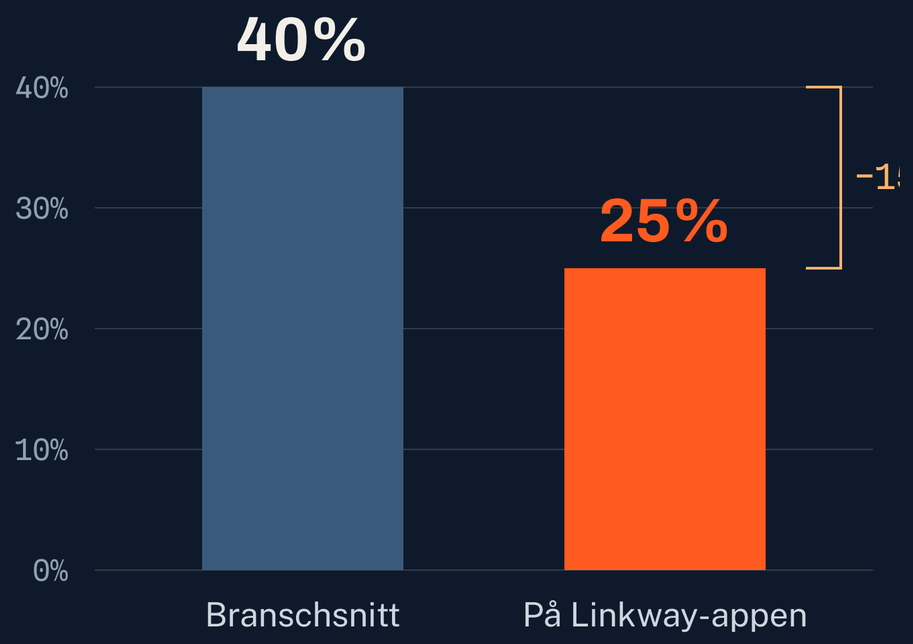


2 400 små åkerier kör sin dispatch på den idag.

En produkt, ett kretslopp: varje last vi placerar på en lastbil som skulle köra tom är en leverans någon slutar vänta på.

BEVIS

Åkerier på vår app kör tomt på 25 % av resorna istället för 40 %



VAD SKILLNADEN GER

15 p.e.

färre tomma körningar för åkerierna som dispatchar med oss — bränsle, timmar och vägkapacitet återförda till arbete.

Det här är den enda resultattavlan vi har på kontorsväggen. Varje team — utveckling, försäljning, kundframgång, produktplanering — mäts mot den.

FÖRETAGET BAKOM TALET

Tio år gammalt, 320 anställda, och fortfarande litet nog att du vet vem som byggt vad

FAKTA	SIFFRA
Grundat	2016
Anställda	320
Medelålder	31
Omsättning	57 M USD
Åkerier som använder appen	2,400
Trainees som börjar nästa år	38

MEDELÅLDER

31

Personen som granskar din kod eller sitter med på ditt kundsamtal är troligen bara några år äldre än du.

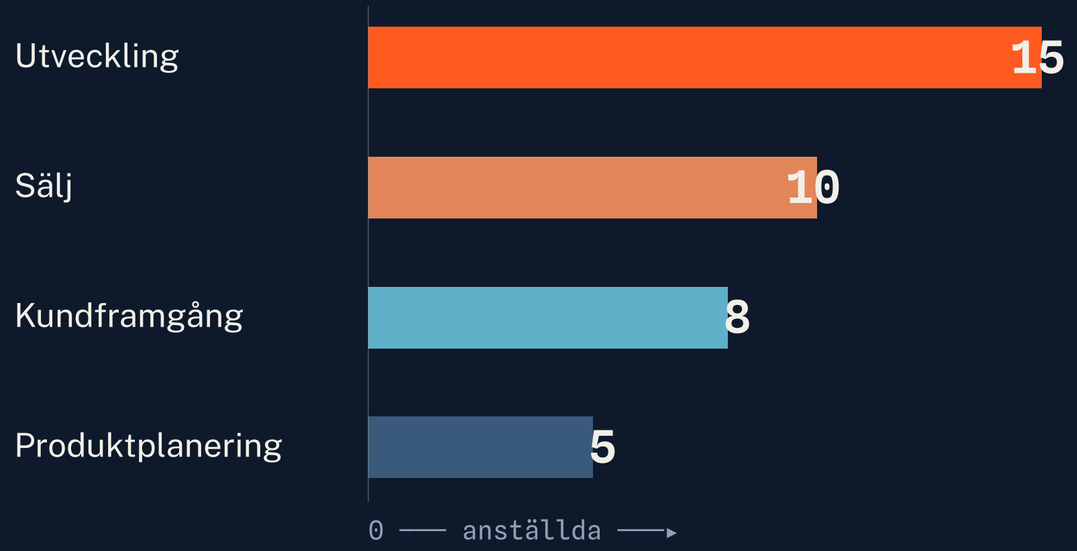
INTAG SOM ANDEL AV FÖRETAGET

38 / 320

Nästa års trainees mot dagens antal anställda. Ett stort intag innebär riktigt arbete, inte skuggning.

ÖPPNA ROLLER · NÄSTA ÅRS INTAG

Vi anställer 38 trainees till fyra team, och alla börjar på samma lön



TEAM	ANSTÄLLDA	VAD DU ANSVARAR FÖR
Utveckling	15	Matchningslogiken och appen 2 400 åkerier öppnar varje morgon
Sälj	10	Att få nästa åkerier ombord på plattformen
Kundframgång	8	Att få dispatchers från registrerade till att köra varje last via oss
Produktplanering	5	Att besluta vilken del av de 25 % vi tar oss an härnäst

$62,000 ingångslön per år — samma för alla fyra roller

DINA FÖRSTA TOLV MÅNADER

År ett är en fast väg: en månads utbildning, därefter riktigt arbete med en mentor vid din sida

APRIL

En månads utbildning för hela företaget

Alla 38 av er tillsammans, oavsett vilket team ni är på väg till.

MAJ

Du går med i ditt team

Utveckling, försäljning, kundframgång eller produktplanering.

JUNI

En mentor tilldelas dig

En namngiven person ansvarig för hur ditt år går.

OKTOBER

En vecka på ett distributionscenter

På golvet där lasterna vi förflyttar fysiskt anländer.

MARS

Du presenterar ditt första års resultat

Vad du byggt, sålt eller löst — i egna ord, för företaget.

VARFÖR OKTOBERVECKAN ÄR VIKTIG

Ingen på Linkway får designa dispatchmjukvara utan att först ha stått på en lastkaj — inklusive utvecklarna.

ARBETSTIDER, LEDIGHET OCH LÖN

Arbetsvillkoren är nedskrivna, inte bara utlovade på intervjun

DISTANS

2 dagar

i veckan, max, varifrån du vill.

KÄRNTID

11:00 –15:00

Flexibla tider kring en fyra timmars överlappning när vi möts.

LEDIGA DAGAR PER ÅR

125

Helger, röda dagar och egen semester, räknat tillsammans.

INGÅNGSLÖN

$62,000

Per år, samma belopp för alla fyra roller.

UTTAGEN FÖRÄLDRALEDIGHET

Inte policyn på pappret — andelen berättigade föräldrar som faktiskt tog ut den.



HUR MAN KOMMER IN

Sex steg, och cirka sex veckor från informationsträffen till ett erbjudande



04 Tvåveckorsuppgiften är kärnan i det: riktigt arbete på ett riktigt dispatchproblem, inte ett pussel. Det är varför vår process är sex veckor och inte två.

02 Du är på steg 02 just nu. Allt efter idag är vårt ansvar att driva snabbt framåt, och vi håller de sex veckorna.

FEM SAKER ATT TA MED ER

01

02

03

04

05