LINKWAY LOGISTICS

NÁBOR ABSOLVENTOV · ROČNÍK 2027
INFORMAČNÉ STRETNUTIE NA UNIVERZITE

DISPEČERSKÁ APLIKÁCIA PRE KAMIÓNY, KTORÉ NIKTO NEPLÁNUJE

Už žiadne čakanie na dodávky.

Naša misia a číslo, podľa ktorého nás hodnotia: podiel prázdnych jázd klesá z priemeru v odvetví 40 % na 25 %.

ZALOŽENÁ	ZAMESTNANCI	TRŽBY	DOPRAVCOVIA V APLIKÁCII
2016	320	57 mil. $	2,400

ČO POKRYJE NAJBLIŽŠÍCH 30 MINÚT

Šesť otázok o nás, na ktoré by ste mali vedieť odpovedať pred podaním žiadosti

01 **Čo vlastne predávame?**
Dispečerská aplikácia, 2 400 malých dopravných firiem

02 **Funguje to?**
40 % → 25 % prázdnych jázd

03 **Koho naberáme?**
38 absolventov v štyroch tímoch

04 **Ako vyzerá prvý rok?**
Od aprílového školenia po marcovú prezentáciu

05 **Ako sa tu pracuje?**
Pracovný čas, dni voľna, dovolenka, mzda

06 **Ako sa k nám dostanete?**
Šesť krokov, približne šesť týždňov

PROBLÉM, NA KTOROM SME POSTAVILI FIRMU

Dva z piatich kamiónov na ceste nevezú nič

V celom odvetví je 40 % jázd kamiónov prázdnych. Vodič doručí náklad a potom sa vracia naprázdno — pretože ho nenašiel ďalší odosielateľ.

DESAŤ JÁZD, PRIEMER ODVETVIA · 4 Z NICH PRÁZDNE



Preváža náklad — platené

Ide naprázdno — spálené palivo, nič zarobené

ČO VYTVÁRAME

Naša dispečerská aplikácia naloží spiatočný náklad do kabíny skôr, než sa vodič otočí

VSTUP

Odosielatelia zadajú náklady



Miesto odoslania, cieľ, hmotnosť a čas, kedy musí odísť.

PÁROVANIE

Priradíme prázdny úsek



Aplikácia nájde kamión, ktorý už smeruje týmto smerom a má voľné miesto.

VÝSTUP

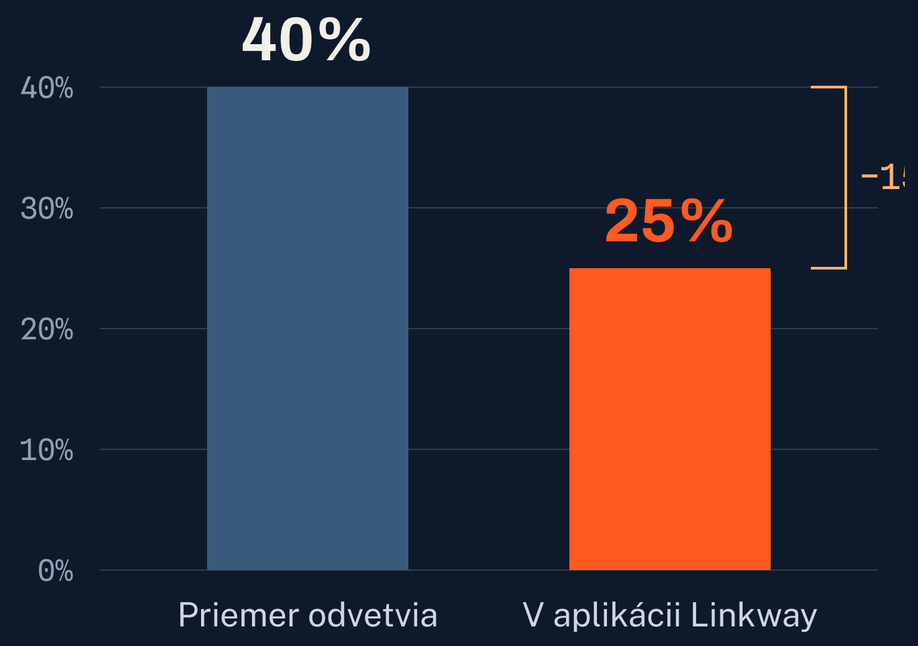
Dopravcovia jazdia naplnení oboma smermi



Dnes na nej riadi dispečing 2 400 malých dopravných firiem.

Jeden produkt, jeden cyklus: každý náklad, ktorý umiestnime na kamión, ktorý by inak išiel naprázdno, je dodávka, na ktorú niekto prestane čakať.

Dopravcovia v našej aplikácii jazdia naprázdno na 25 % jázd, nie na 40 %



ČO PRINÁŠA TENTO ROZDIEL

15 p.b.

menej prázdnych jázd pre dopravcov, ktorí dispečujú s nami — palivo, hodiny a kapacita ciest sa vracajú do práce.

Toto je jediný ukazovateľ, ktorý máme na stene v kancelárii. Každý tím — vývoj, obchod, starostlivosť o klientov, plánovanie produktu — sa podľa neho hodnotí.

FIRMA ZA TÝMTO ČÍSLOM

Desať rokov na trhu, 320 ľudí, a stále dosť malá firma na to, aby ste vedeli, kto čo vytvoril

FAKT	ČÍSLO
Založená	2016
Zamestnanci	320
Priemerný vek	31
Tržby	57 mil. $
Dopravné firmy používajúce aplikáciu	2,400
Absolventi nastupujúci budúci rok	38

PRIEMERNÝ VEK

31

Osoba, ktorá kontroluje váš kód alebo sedí na vašom hovore s klientom, je pravdepodobne len o pár rokov staršia než vy.

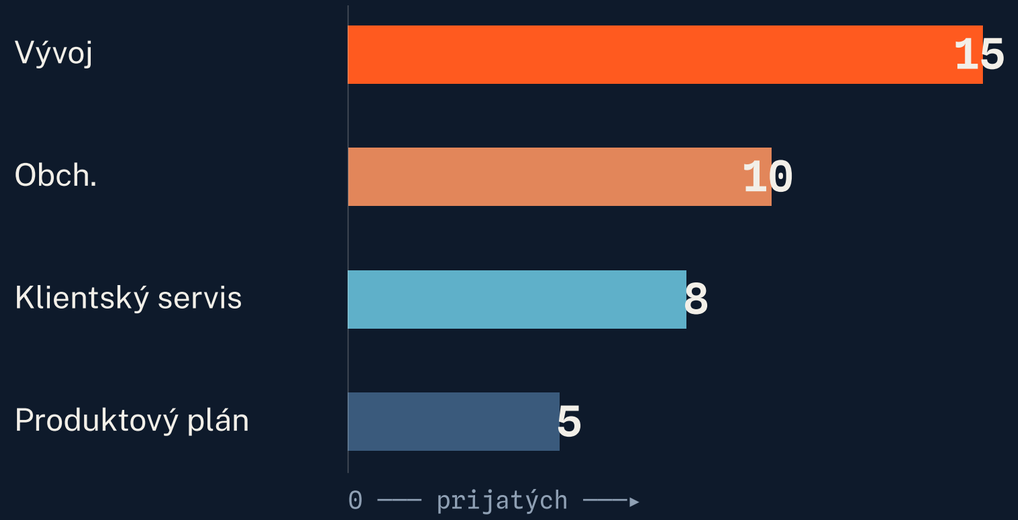
NÁBOR AKO PODIEL NA FIRME

38 / 320

Budúcoroční absolventi voči dnešnému počtu zamestnancov. Veľký nábor znamená reálnu prácu, nie len pozorovanie.

VOĽNÉ POZÍCIE · NÁBOR NA BUDÚCI ROK

Naberáme 38 absolventov do štyroch tímov a všetci začínajú na rovnakom plate



TÍM	PRIJATÍ	ZA ČO ZODPOVEDÁTE
Vývoj	15	Logika párovania a aplikácia, ktorú si 2 400 dopravcov otvára každé ráno
Obch.	10	Získavanie ďalších dopravných firiem na platformu
Klientský servis	8	Dostať dispečerov od registrácie až po to, že cez nás riešia každý náklad
Produktový plán	5	Rozhodovanie, na ktorú časť z tých 25 % sa zameriame ďalej

$62,000 nástupný plat ročne — rovnaký pre všetky štyri pozície

VAŠICH PRVÝCH DVANÁSŤ MESIACOV

Prvý rok má pevne daný priebeh: mesiac školenia, potom reálna práca s mentorom po boku

APRÍL

Mesiac celofiremného školenia

Všetkých 38 vás spolu, bez ohľadu na to, do ktorého tímu idete.

MÁJ

Nastúpite do svojho tímu

Vývoj, obchod, starostlivosť o klientov alebo plánovanie produktu.

JÚN

Pridelí sa vám mentor

Jedna konkrétna osoba zodpovedná za to, ako sa vám darí počas roka.

OKTÓBER

Týždeň v distribučnom centre

Priamo na mieste, kam fyzicky prichádzajú náklady, ktoré presúvame.

MAREC

Prezentujete výsledky svojho prvého roka

Čo ste vytvorili, predali alebo opravili — vlastnými slovami, pred celou firmou.

PREČO JE TEN OKTÓBROVÝ TÝŽDEŇ DÔLEŽITÝ

V Linkway nikto nenavrhuje dispečerský softvér skôr, než stál na nakladacej rampe — vrátane vývojárov.

PRACOVNÝ ČAS, DOVOLENKA A MZDA

Pracovné podmienky sú zapísané, nie len prisľúbené na pohovore

PRÁCA NA DIAĽKU

2 dni

týždenne, maximálne, odkiaľkoľvek chcete.

ZÁKLADNÉ HODINY

11:00 –15:00

Flexibilný čas okolo štvorhodinového prekrytia, kedy sa stretávame.

DNÍ VOĽNA ZA ROK

125

Víkendy, sviatky a vlastná dovolenka spolu.

NÁSTUPNÝ PLAT

$62,000

Ročne, rovnaká suma pre všetky štyri pozície.

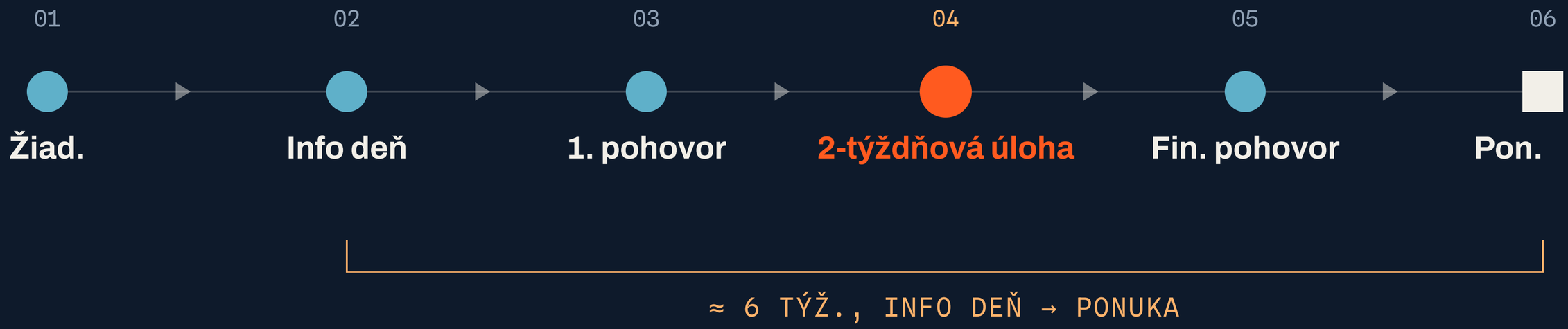
VYUŽITÁ RODIČOVSKÁ DOVOLENKA

Nie politika na papieri — podiel oprávnených rodičov, ktorí ju skutočne využili.



AKO SA K NÁM PRIDAŤ

Šesť krokov a približne šesť týždňov od informačného stretnutia po ponuku



04 Dvojtýždňová úloha je jadrom celého procesu: reálna práca na reálnom dispečerskom probléme, nie hádanka. Preto náš proces trvá šesť týždňov, nie dva.

02 Momentálne ste v kroku 02. Všetko, čo prichádza po dnešku, je na nás, aby sme to riešili rýchlo, a dodržiavame tých šesť týždňov.

PÄŤ VECÍ, KTORÉ SI ODNESIETE

01

02

03

04

05