ДИСПЕТЧЕРСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ГРУЗОВИКОВ, КОТОРЫЕ НИКТО НЕ ПЛАНИРУЕТ

Больше никакого ожидания доставок.

Наша миссия и показатель, по которому нас оценивают: доля пустых рейсов снижается со среднего по отрасли уровня 40% до 25%.

ОСНОВАНА	СОТРУДНИКИ	ВЫРУЧКА	ПЕРЕВОЗЧИКОВ В ПРИЛОЖЕНИИ
2016	320	$57 млн	2,400

О ЧЁМ ПОЙДЁТ РЕЧЬ В СЛЕДУЮЩИЕ 30 МИНУТ

Шесть вопросов о нас, на которые вы должны уметь ответить перед тем, как подать заявку

01 **Что мы на самом деле продаём?**
Диспетчерское приложение, 2 400 небольших транспортных компаний

02 **Работает ли это?**
40% → 25% пустых рейсов

03 **Кого мы нанимаем?**
38 выпускников в четырёх командах

04 **Что представляет собой первый год?**
От обучения в апреле до презентации в марте

05 **Как здесь организована работа?**
Часы, выходные, отпуск, зарплата

06 **Как попасть к нам на работу?**
Шесть этапов, около шести недель

ПРОБЛЕМА, ИЗ-ЗА КОТОРОЙ МЫ ВОЗНИКЛИ

Два из пяти грузовиков на дороге едут пустыми

В целом по отрасли 40% рейсов грузовиков — пустые. Водитель доставляет груз, а обратно едет с воздухом — потому что следующий отправитель его так и не нашёл.

ДЕСЯТЬ РЕЙСОВ, СРЕДНЕЕ ПО ОТРАСЛИ · 4 ИЗ НИХ ПУСТЫЕ



Перевозка груза — оплачивается

Пустой рейс — топливо сожжено, доход нулевой

ЧТО МЫ СОЗДАЁМ

Наше приложение подбирает обратный груз ещё до того, как водитель развернётся

ВВОД

Грузоотправители размещают грузы



Точка отправления, назначения, вес и время, когда груз должен выехать.

СОПОСТАВЛЕНИЕ

Мы находим пустой отрезок пути



Приложение находит грузовик, который уже едет в этом направлении и имеет свободное место.

РЕЗУЛЬТАТ

Перевозчики едут с грузом в обе стороны



Сегодня 2 400 небольших транспортных компаний ведут диспетчеризацию через него.

Один продукт, один цикл: каждый груз, который мы размещаем в грузовике, который иначе поехал бы пустым, — это доставка, которую кто-то перестаёт ждать.

Перевозчики в нашем приложении едут пустыми в 25% рейсов вместо 40%



ЧТО ДАЁТ ЭТА РАЗНИЦА

15 п.п.

меньше пустых рейсов у перевозчиков, которые работают с нами, — топливо, часы и провозная способность возвращаются в работу.

Это единственный показатель, который висит у нас на стене в офисе. По нему оценивают работу всех команд — инженеров, продаж, поддержки клиентов и продуктового планирования.

КОМПАНИЯ ЗА ЭТОЙ ЦИФРОЙ

Десять лет на рынке, 320 сотрудников — и всё ещё достаточно небольшая компания, чтобы вы знали, кто и что создал

ФАКТ	ЦИФРА
Основана	2016
Сотрудники	320
Средний возраст	31
Выручка	$57 млн
Транспортных компаний в приложении	2,400
Выпускников, присоединяющихся в следующем году	38

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ

31

Человек, который проверяет ваш код или присутствует на звонке с клиентом, скорее всего, старше вас всего на несколько лет.

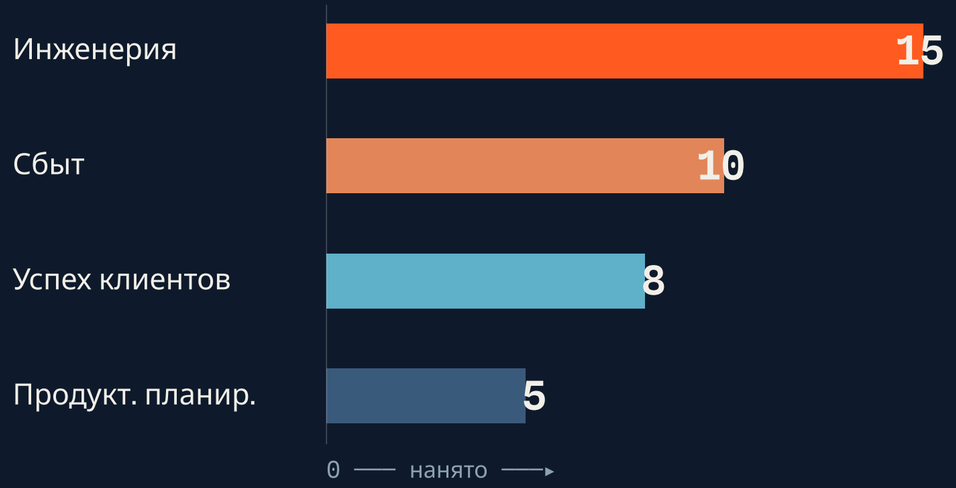
НАБОР КАК ДОЛЯ ОТ ШТАТА КОМПАНИИ

38 / 320

Выпускники следующего года по сравнению с текущей численностью штата. Большой набор означает реальную работу, а не просто наблюдение за другими.

ОТКРЫТЫЕ ПОЗИЦИИ · НАБОР СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА

Мы нанимаем 38 выпускников в четыре команды, и у всех одинаковая стартовая зарплата



КОМАНДА	НАЙМ	ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ
Инженерия	15	Логика сопоставления и приложение, которое 2 400 перевозчиков открывают каждое утро
Сбыт	10	Привлечение новых транспортных компаний на платформу
Успех клиентов	8	Переход диспетчеров от регистрации к полному использованию нашей платформы для всех грузов
Продукт. планир.	5	Определение, с какой частью этих 25% мы будем работать дальше

$62,000 **стартовая годовая зарплата — одинаковая для всех четырёх направлений**

ВАШИ ПЕРВЫЕ ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ

Первый год — это чёткий путь: месяц обучения, а затем реальная работа рядом с наставником

АПРЕЛЬ

Месяц общего обучения для всей компании

Все 38 человек вместе, независимо от того, в какую команду вы идёте.

МАЙ

Вы присоединяетесь к своей команде

Инженерия, продажи, поддержка клиентов или продуктовое планирование.

ИЮНЬ

Вам назначают наставника

Конкретный человек, который отвечает за то, как пройдёт ваш год.

ОКТЯБРЬ

Неделя в распределительном центре

Прямо там, где физически прибывают грузы, которые мы перевозим.

МАРТ

Вы представляете итоги первого года

Что вы создали, продали или исправили — своими словами, перед всей компанией.

ПОЧЕМУ ВАЖНА НЕДЕЛЯ В ОКТЯБРЕ

В Linkway никто не проектирует диспетчерское ПО, не постояв сначала на погрузочной площадке, — включая инженеров.

РАБОЧИЕ ЧАСЫ, ОТПУСК И ЗАРПЛАТА

Условия работы прописаны, а не просто обещаны на собеседовании

УДАЛЁННО

2 дня

в неделю максимум, откуда угодно.

ОСНОВНЫЕ ЧАСЫ

11:00 –15:00

Гибкий график с четырёхчасовым периодом пересечения, когда мы встречаемся.

ВЫХОДНЫХ В ГОД

125

Выходные, праздники и личный отпуск вместе.

СТАРТОВАЯ ЗАРПЛАТА

$62,000

В год, одна и та же сумма для всех четырёх направлений.

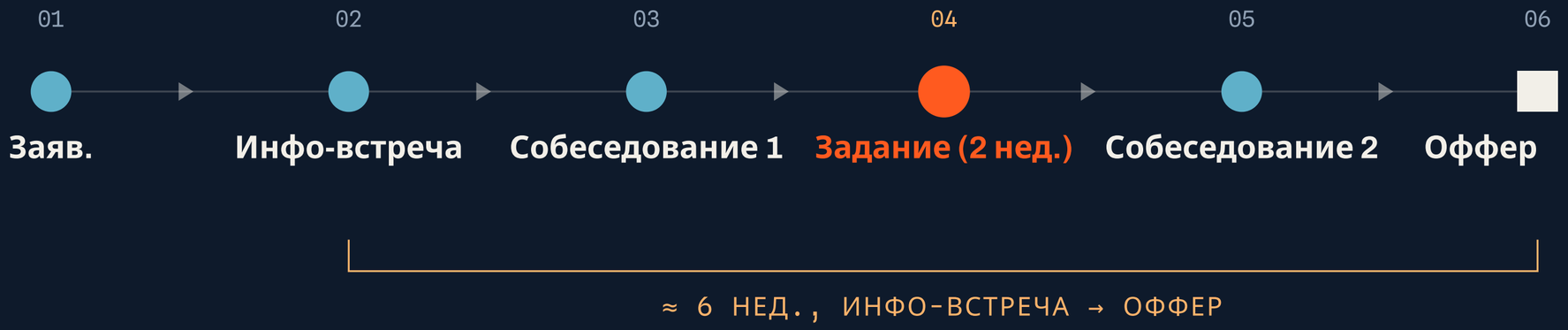
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РОДИТЕЛЬСКОГО ОТПУСКА

Не политика на бумаге, а доля родителей, которые реально взяли отпуск.



КАК ПРИСОЕДИНИТЬСЯ

Шесть этапов и около шести недель от информационной встречи до предложения о работе



04 Двухнедельное тестовое задание — это суть всего процесса: реальная работа над реальной диспетчерской задачей, а не головоломка. Именно поэтому наш процесс занимает шесть недель, а не две.

02 Сейчас вы находитесь на этапе 02. Всё, что будет дальше, — наша задача провести быстро, и мы придерживаемся срока в шесть недель.

ПЯТЬ ВЕЩЕЙ, КОТОРЫЕ СТОИТ ЗАПОМНИТЬ

01

02

03

04

05