LINKWAY LOGISTICS

ANGAJARE ABSOLVENȚI · PROMOȚIA 2027
SESIUNE DE INFORMARE ÎN CAMPUS

O APLICAȚIE DE DISPECERIZARE PENTRU CAMIOANELE PE CARE NIMENI NU LE PROGRAMEAZĂ

Nu mai așteptați livrările.

Misiunea noastră, și cifra după care suntem judecați: cursele de camioane goale, reduse de la o medie a industriei de 40% la 25%.

FONDATĂ	ANGAJAȚI	VENITURI	TRANSPORTATORI ÎN APLICAȚIE
2016	320	57 mil. $	2,400

CE ACOPERĂ URMĂTOARELE 30 DE MINUTE

Șase întrebări la care ar trebui să poți răspunde despre noi înainte de a aplica

01 **Ce vindem, de fapt?**
O aplicație de dispecerizare, 2.400 de firme mici de transport

02 **Funcționează?**
40% → 25% curse goale

03 **Pe cine angajăm?**
38 de absolvenți în patru echipe

04 **Cum e primul an?**
De la training în aprilie la prezentare în martie

05 **Cum se lucrează aici?**
Program, zile libere, concediu, salariu

06 **Cum te angajezi?**
Șase etape, circa șase săptămâni

PROBLEMA PENTRU CARE AM FOST FONDAȚI

Două din cinci camioane de pe șosele nu transportă nimic

În întreaga industrie, 40% dintre cursele camioanelor sunt goale. Un șofer livrează o încărcătură, apoi se întoarce cu aer — pentru că următorul expeditor nu l-a găsit niciodată.

ZECE CURSE, MEDIE A INDUSTRIEI · 4 DINTRE ELE GOALE



Transport de marfă — plătit

Cursă goală — combustibil consumat, nimic câștigat

CE CONSTRUIM

Aplicația noastră de dispecerizare pune o încărcătură de retur în cabină înainte ca șoferul să se întoarcă

INTRARE

Expeditorii postează încărcături



Origine, destinație, greutate și ora la care trebuie să se deplaseze.

POTRIVIRE

Potrivim etapa goală



Aplicația găsește un camion care merge deja în acea direcție, cu spațiu disponibil.

REZULTAT

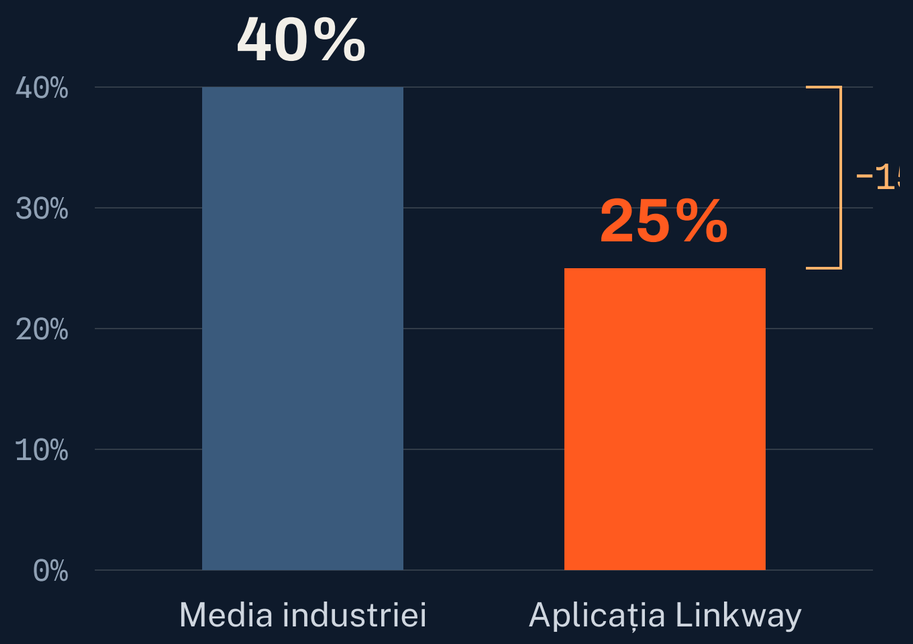
Transportatorii circulă încărcați în ambele sensuri



2.400 de firme mici de transport își gestionează astăzi dispecerizarea prin ea.

Un singur produs, un singur ciclu: fiecare încărcătură pe care o plasăm pe un camion care ar fi circulat gol este o livrare pentru care cineva nu mai trebuie să aștepte.

Transportatorii din aplicația noastră circulă goi în 25% din curse, în loc de 40%



CE ADUCE DIFERENȚA

15 pp

curse goale mai puține pentru transportatorii care dispecerizează prin noi — combustibil, ore și capacitate rutieră redate muncii.

Acesta este singurul tablou de scor pe care îl avem pe peretele biroului. Fiecare echipă — inginerie, vânzări, succes clienți, planificare produs — este evaluată în funcție de el.

COMPANIA DIN SPATELE CIFREI

Cu o vechime de zece ani, 320 de oameni, și încă suficient de mică încât vei ști cine a construit ce

FAPT	CIFRĂ
Fondată	2016
Angajați	320
Vârsta medie	31
Venituri	57 mil. $
Firme de transport care folosesc aplicația	2,400
Absolvenți care se alătură anul viitor	38

VÂRSTA MEDIE

31

Persoana care îți revizuiește codul sau participă la apelul tău cu clientul este probabil cu doar câțiva ani înaintea ta.

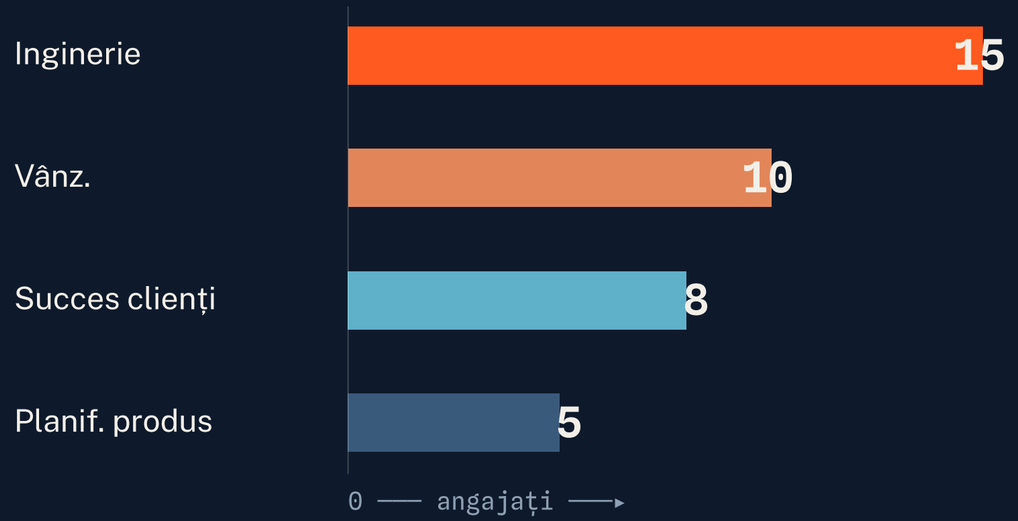
NOILE ANGAJĂRI CA PONDERE DIN COMPANIE

38 / 320

Absolvenții anului viitor comparați cu numărul actual de angajați. O cifră mare de angajare înseamnă muncă reală, nu observare.

POSTURI DESCHISE · ANGAJĂRILE ANULUI VIITOR

Angajăm 38 de absolvenți în patru echipe, și toți încep cu același salariu



ECHIPĂ	ANGAJĂRI	CE COORDONEZI
Inginerie	15	Logica de potrivire și aplicația pe care 2.400 de transportatori o deschid în fiecare dimineață
Vânz.	10	Aducerea următoarelor firme de transport pe platformă
Succes clienți	8	Trecerea dispecerilor de la înscriere la rularea tuturor încărcăturilor prin noi
Planif. produs	5	Decizia asupra părții din cei 25% pe care o atacăm în continuare

$62,000 salariu de start anual — identic pentru toate cele patru roluri

PRIMELE TALE DOUĂSPREZECE LUNI

Primul an este un traseu fix: o lună de training, apoi muncă reală cu un mentor alături de tine

APRILIE

O lună de training la nivelul întregii companii

Toți cei 38 împreună, indiferent de echipa spre care te îndrepți.

MAI

Te alături echipei tale

Inginerie, vânzări, succes clienți sau planificare produs.

IUNIE

Îți este alocat un mentor

O persoană desemnată, responsabilă de cum evoluează anul tău.

OCTOMBRIE

O săptămână într-un centru de distribuție

Pe hala unde ajung fizic încărcăturile pe care le mutăm.

MARTIE

Îți prezinți rezultatele primului an

Ce ai construit, vândut sau remediat — cu propriile tale cuvinte, companiei.

DE CE CONTEAZĂ SĂPTĂMÂNA DIN OCTOMBRIE

La Linkway, nimeni nu proiectează software de dispecerizare fără să stea întâi pe o rampă de încărcare — inclusiv inginerii.

PROGRAM, CONCEDIU ȘI SALARIU

Condițiile de muncă sunt scrise, nu doar promise la interviu

REMOTE

2 zile

pe săptămână, maximum, de oriunde îți place.

PROGRAM DE BAZĂ

11:00 –15:00

Program flexibil, cu o suprapunere de patru ore în care ne întâlnim.

ZILE LIBERE PE AN

125

Weekenduri, sărbători și concediul propriu, numărate împreună.

SALARIU DE START

$62,000

Pe an, aceeași sumă pentru toate cele patru roluri.

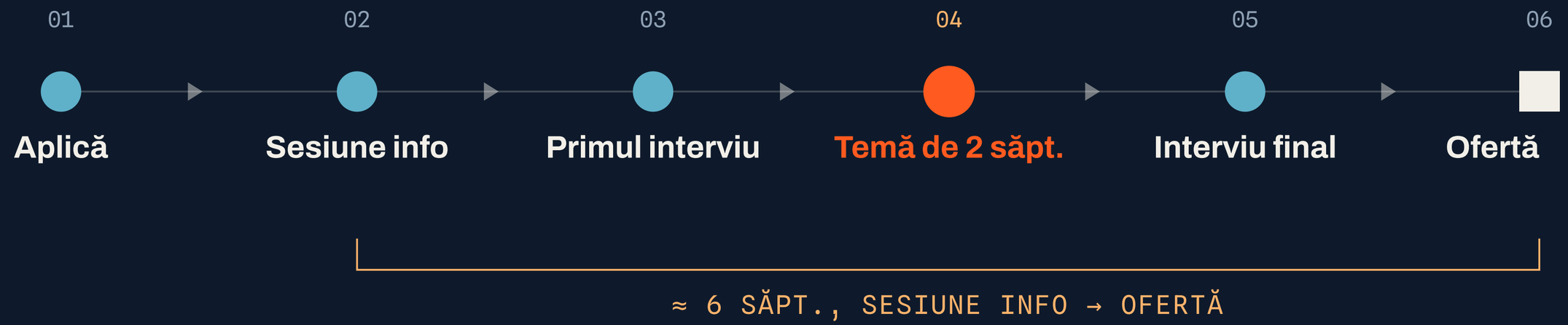
CONCEDIU PARENTAL EFECTUAT

Nu politica de pe hârtie — ponderea părinților eligibili care l-au luat efectiv.



CUM TE ANGAJEZI

Șase etape și circa șase săptămâni de la sesiunea de informare până la ofertă



04 Tema de două săptămâni este esența procesului: muncă reală pe o problemă reală de dispecerizare, nu un puzzle. De aceea procesul nostru durează șase săptămâni, nu două.

02 Te afli acum la etapa 02. Tot ce urmează după astăzi este responsabilitatea noastră să se desfășoare rapid, și ne ținem de cele șase săptămâni.

CINCI LUCRURI DE REȚINUT

01

02

03

04

05