UMA APLICAÇÃO DE DESPACHO PARA OS CAMIÕES QUE NINGUÉM AGENDA

Acabou a espera por entregas.

A nossa missão, e o número pelo qual somos avaliados: viagens de camião vazias a descer de uma média do setor de 40% para 25%.

FUNDAÇÃO	COLABORADORES	RECEITA	TRANSPORTADORAS NA APLICAÇÃO
2016	320	$57M	2,400

O QUE OS PRÓXIMOS 30 MINUTOS VÃO ABORDAR

Seis perguntas que deve conseguir responder sobre nós antes de se candidatar

01 **O que vendemos, na realidade?**
Uma aplicação de despacho, 2.400 pequenas transportadoras

02 **Funciona?**
40% → 25% de viagens vazias

03 **Quem estamos a recrutar?**
38 recém-licenciados em quatro equipas

04 **Como é o primeiro ano?**
De formação em abril a apresentação em março

05 **Como se trabalha aqui?**
Horário, dias de descanso, licenças, salário

06 **Como entrar?**
Seis etapas, cerca de seis semanas

O PROBLEMA QUE DEU ORIGEM À EMPRESA

Dois em cada cinco camiões na estrada não transportam nada

Em todo o setor, 40% das viagens de camião são feitas vazias. Um motorista entrega uma carga e regressa sem nada — porque o próximo expedidor nunca o encontrou.

DEZ VIAGENS, MÉDIA DO SETOR · 4 VAZIAS



A transportar carga — remunerado

A circular vazio — combustível gasto, nada ganho

O QUE CONSTRUÍMOS

A nossa aplicação de despacho coloca uma carga de retorno na cabine antes de o motorista dar a volta

ENTRADA

Os expedidores publicam cargas



Origem, destino, peso e a hora a que tem de seguir.

CORRESPONDÊNCIA

Associamos a viagem vazia



A aplicação encontra um camião que já segue nessa direção com espaço disponível.

SAÍDA

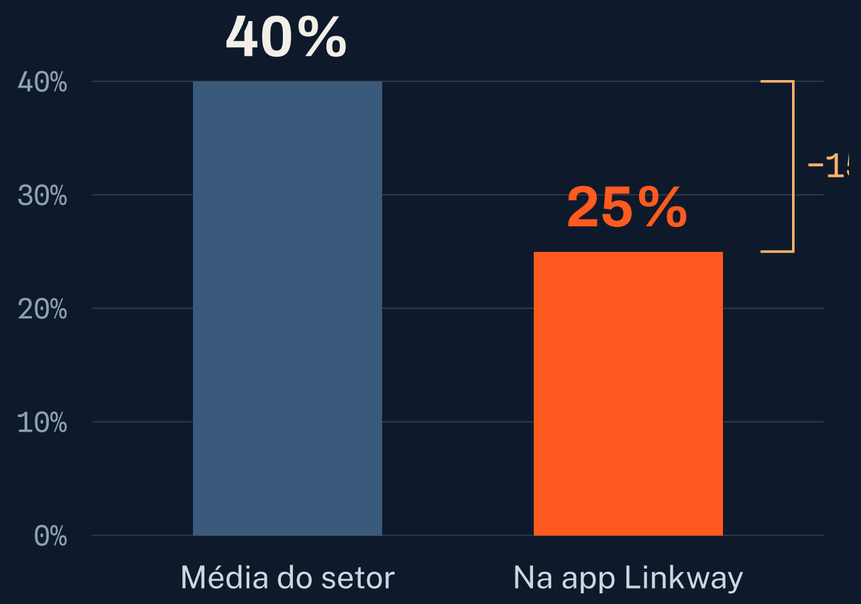
As transportadoras circulam cheias nos dois sentidos



2.400 pequenas transportadoras gerem hoje o seu despacho com ela.

Um produto, um ciclo: cada carga que colocamos num camião que ia circular vazio é uma entrega que alguém deixa de esperar.

As transportadoras na nossa aplicação circulam vazias em 25% das viagens, em vez de 40%



O QUE A DIFERENÇA TRAZ

15 p.p.

menos viagens vazias para as transportadoras que despacham através de nós — combustível, horas e capacidade de estrada devolvidos ao trabalho.

Este é o único painel que temos afixado na parede do escritório. Todas as equipas — engenharia, vendas, sucesso do cliente, planeamento de produto — são avaliadas em função dele.

A EMPRESA POR DETRÁS DO NÚMERO

Dez anos de existência, 320 pessoas, e ainda pequena o suficiente para saber quem construiu o quê

FACTO	VALOR
Fundação	2016
Colaboradores	320
Idade média	31
Receita	$57M
Transportadoras a usar a aplicação	2,400
Recém-licenciados a entrar no próximo ano	38

IDADE MÉDIA

31

A pessoa que revê o seu código ou participa na sua chamada com um cliente tem provavelmente só mais alguns anos de experiência do que você.

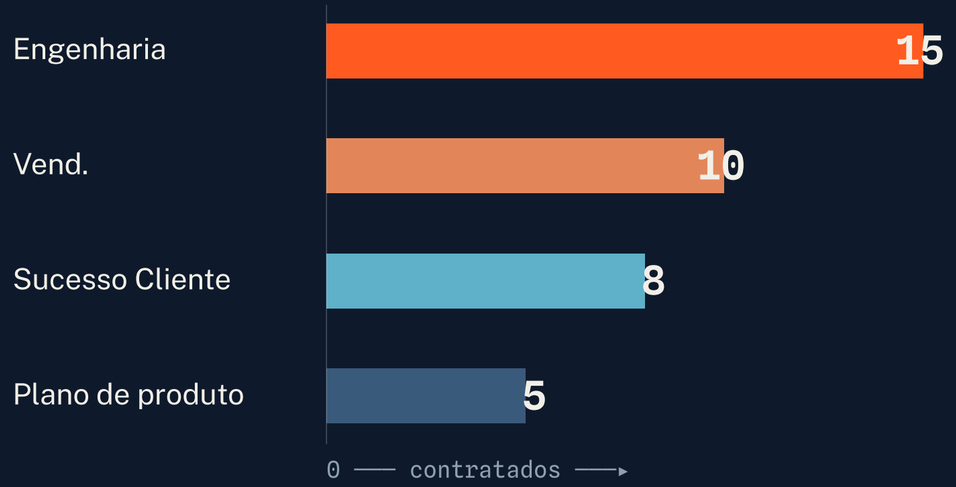
ADMISSÃO COMO PERCENTAGEM DA EMPRESA

38 / 320

Os recém-licenciados do próximo ano face ao número atual de colaboradores. Uma admissão deste volume significa trabalho real, não observação.

VAGAS ABERTAS · ADMISSÃO DO PRÓXIMO ANO

Estamos a contratar 38 recém-licenciados para quatro equipas, todos com o mesmo salário inicial



EQUIPA	CONTRATAÇÕES	A SUA RESPONSABILIDADE
Engenharia	15	A lógica de correspondência e a aplicação que 2.400 transportadoras abrem todas as manhãs
Vend.	10	Trazer as próximas transportadoras para a plataforma
Sucesso Cliente	8	Levar os despachantes da inscrição a correrem todas as cargas através de nós
Plano de produto	5	Decidir qual a próxima parte dos 25% a atacar

$62,000 de salário inicial anual — igual nas quatro funções

OS SEUS PRIMEIROS DOZE MESES

O primeiro ano é um percurso definido: um mês de formação, seguido de trabalho real com um mentor ao seu lado

ABRIL

Um mês de formação para toda a empresa

Os 38 juntos, seja qual for a equipa a que se destinam.

MAIO

Entra na sua equipa

Engenharia, vendas, sucesso do cliente ou planeamento de produto.

JUNHO

É-lhe atribuído um mentor

Uma pessoa designada, responsável pelo seu percurso durante o ano.

OUTUBRO

Uma semana num centro de distribuição

No terreno, onde chegam fisicamente as cargas que movemos.

MARÇO

Apresenta os resultados do seu primeiro ano

O que construiu, vendeu ou resolveu — nas suas próprias palavras, para a empresa.

PORQUE É QUE A SEMANA DE OUTUBRO É IMPORTANTE

Em Linkway, ninguém desenha software de despacho sem primeiro pôr os pés num cais de carga — incluindo os engenheiros.

HORÁRIO, LICENÇAS E SALÁRIO

As condições de trabalho estão escritas, não são apenas promessas da entrevista

TELETRABALHO

2 dias

por semana, no máximo, de onde quiser.

HORÁRIO FIXO

11:00 –15:00

Horário flexível à volta de quatro horas de sobreposição para reuniões.

DIAS DE DESCANSO POR ANO

125

Fins de semana, feriados e férias próprias, contados em conjunto.

SALÁRIO INICIAL

$62,000

Por ano, o mesmo valor para cada uma das quatro funções.

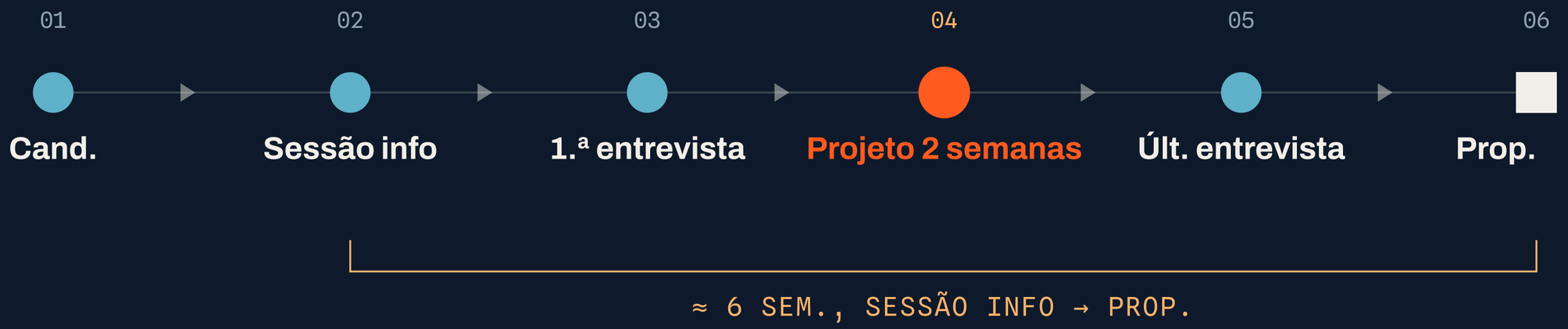
LICENÇA PARENTAL UTILIZADA

Não é a política no papel — é a percentagem de pais elegíveis que a usaram de facto.



COMO SE CANDIDATAR

Seis etapas, e cerca de seis semanas desde a sessão de informação até à proposta



04 O projeto de duas semanas é o centro de todo o processo: trabalho real sobre um problema real de despacho, não um exercício teórico. É por isso que o nosso processo demora seis semanas e não duas.

02 Está agora na etapa 02. Tudo o que vem depois de hoje é da nossa responsabilidade conduzir rapidamente, e cumprimos as seis semanas.

CINCO IDEIAS PARA LEVAR

01

02

03

04

05