LINKWAY LOGISTICS

CONTRATAÇÃO DE RECÉM-FORMADOS · TURMA DE 2027
SESSÃO INFORMATIVA NO CAMPUS

UM APLICATIVO DE DESPACHO PARA OS CAMINHÕES QUE NINGUÉM AGENDA

Chega de esperar por entregas.

Nossa missão, e o número pelo qual somos avaliados: viagens de caminhão vazias caem de uma média do setor de 40% para 25%.

FUNDAÇÃO	FUNCIONÁRIOS	RECEITA	TRANSPORTADORAS NO APLICATIVO
2016	320	US$ 57 mi	2,400

O QUE OS PRÓXIMOS 30 MINUTOS VÃO ABORDAR

Seis perguntas que você deve saber responder sobre nós antes de se candidatar

01 **O que nós realmente vendemos?**
Um aplicativo de despacho, 2.400 pequenas transportadoras

02 **Funciona?**
40% → 25% de viagens vazias

03 **Quem estamos contratando?**
38 recém-formados em quatro equipes

04 **Como é o primeiro ano?**
De treinamento em abril a apresentação em março

05 **Como as pessoas trabalham aqui?**
Horários, dias de folga, licenças, salário

06 **Como entrar?**
Seis etapas, cerca de seis semanas

O PROBLEMA NA ORIGEM DA NOSSA EMPRESA

Dois em cada cinco caminhões na estrada não estão carregando nada

No setor como um todo, 40% das viagens de caminhão são vazias. O motorista entrega uma carga e depois volta no vazio — porque o próximo embarcador nunca o encontrou.

DEZ VIAGENS, MÉDIA DO SETOR · 4 DELAS VAZIAS



Transportando carga — remunerado

Rodando vazio — combustível gasto, nada ganho

O QUE CONSTRUÍMOS

Nosso aplicativo de despacho coloca uma carga de retorno na cabine antes de o motorista dar a volta

ENTRADA

Embarcadores publicam cargas



Origem, destino, peso e o horário em que precisa ser movida.

CORRESPONDÊNCIA

Fazemos a correspondência do trecho vazio



O aplicativo encontra um caminhão já seguindo naquela direção com espaço disponível.

SAÍDA

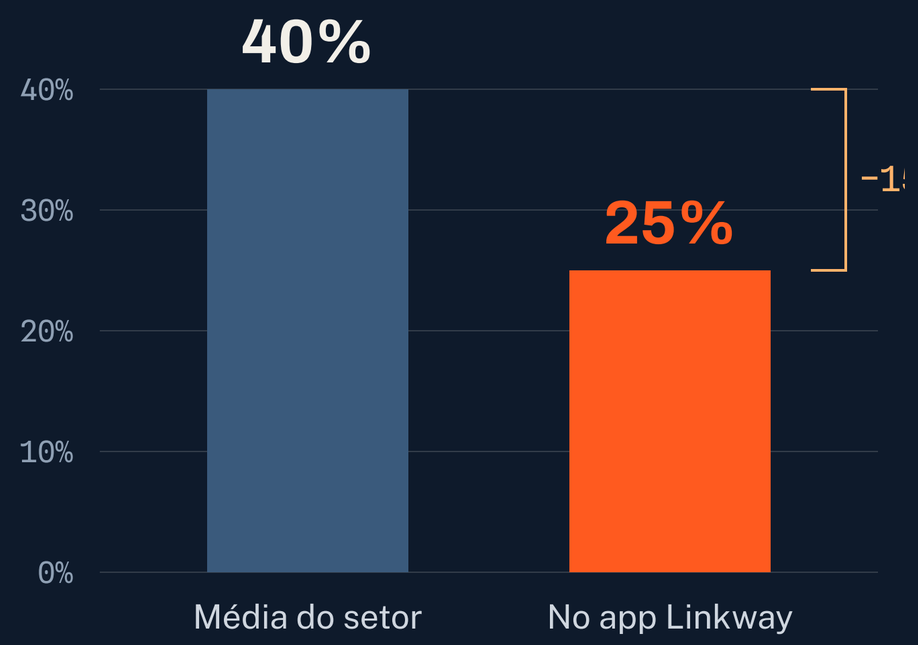
Transportadoras rodam cheias nos dois sentidos



Hoje, 2.400 pequenas transportadoras fazem seu despacho por ele.

Um produto, um ciclo: cada carga que colocamos em um caminhão que rodaria vazio é uma entrega que alguém deixa de esperar.

Transportadoras no nosso aplicativo rodam vazias em 25% das viagens, em vez de 40%



O QUE ESSA DIFERENÇA REPRESENTA

15pt

menos viagens vazias para as transportadoras que despacham com a gente — combustível, horas e capacidade de estrada de volta ao trabalho.

Esse é o único placar que mantemos na parede do escritório. Toda equipe — engenharia, vendas, sucesso do cliente, planejamento de produto — é avaliada por ele.

A EMPRESA POR TRÁS DO NÚMERO

Dez anos de existência, 320 pessoas, e ainda pequena o suficiente para você saber quem construiu o quê

FATO	NÚMERO
Fundação	2016
Funcionários	320
Idade média	31
Receita	US$ 57 mi
Transportadoras usando o aplicativo	2,400
Recém-formados ingressando no próximo ano	38

IDADE MÉDIA

31

A pessoa que revisa seu código ou participa da sua ligação com o cliente provavelmente tem só alguns anos mais de experiência que você.

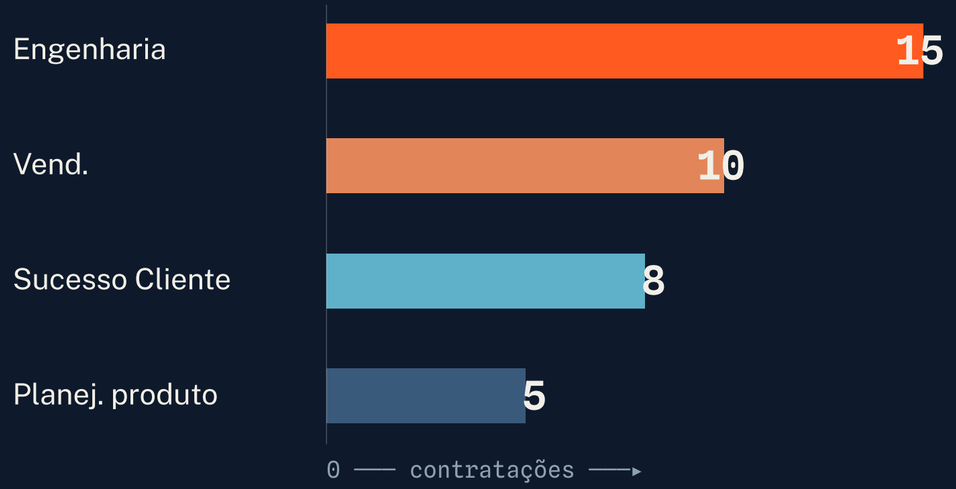
ADMISSÕES COMO PROPORÇÃO DA EMPRESA

38 / 320

Os recém-formados do próximo ano em relação ao quadro atual. Uma admissão grande significa trabalho real, não apenas observação.

VAGAS ABERTAS · ADMISSÕES DO PRÓXIMO ANO

Estamos contratando 38 recém-formados para quatro equipes, e todos começam com o mesmo salário



EQUIPE	CONTRATAÇÕES	O QUE VOCÊ VAI LIDERAR
Engenharia	15	A lógica de correspondência e o aplicativo que 2.400 transportadoras abrem todas as manhãs
Vend.	10	Trazer as próximas transportadoras para a plataforma
Sucesso Cliente	8	Levar despachantes de cadastrados a rodarem todas as cargas com a gente
Planej. produto	5	Decidir qual parte dos 25% atacamos a seguir

$62,000 salário inicial por ano — idêntico para as quatro funções

SEUS PRIMEIROS DOZE MESES

O primeiro ano é um caminho definido: um mês de treinamento, depois trabalho real com um mentor ao seu lado



ABRIL

Um mês de treinamento para toda a empresa

Vocês 38, juntos, independentemente da equipe para a qual vão.

MAIO

Você entra na sua equipe

Engenharia, vendas, sucesso do cliente ou planejamento de produto.

JUNHO

Um mentor é designado para você

Uma pessoa específica responsável por como seu ano vai.

OUTUBRO

Uma semana em um centro de distribuição

No chão de fábrica, onde as cargas que movemos chegam fisicamente.

MARÇO

Você apresenta os resultados do seu primeiro ano

O que você construiu, vendeu ou resolveu — com suas próprias palavras, para a empresa.

POR QUE A SEMANA DE OUTUBRO IMPORTA

Na Linkway, ninguém projeta software de despacho sem antes passar por um pátio de carga — nem mesmo os engenheiros.

HORÁRIOS, LICENÇAS E SALÁRIO

As condições de trabalho estão por escrito, não apenas prometidas na entrevista

REMOTO

2 dias

por semana, no máximo, de onde você quiser.

HORÁRIO FIXO

11:00 –15:00

Horários flexíveis em torno de quatro horas fixas em comum.

DIAS DE FOLGA POR ANO

125

Fins de semana, feriados e suas próprias licenças, somados.

SALÁRIO INICIAL

$62,000

Por ano, o mesmo valor para cada uma das quatro funções.

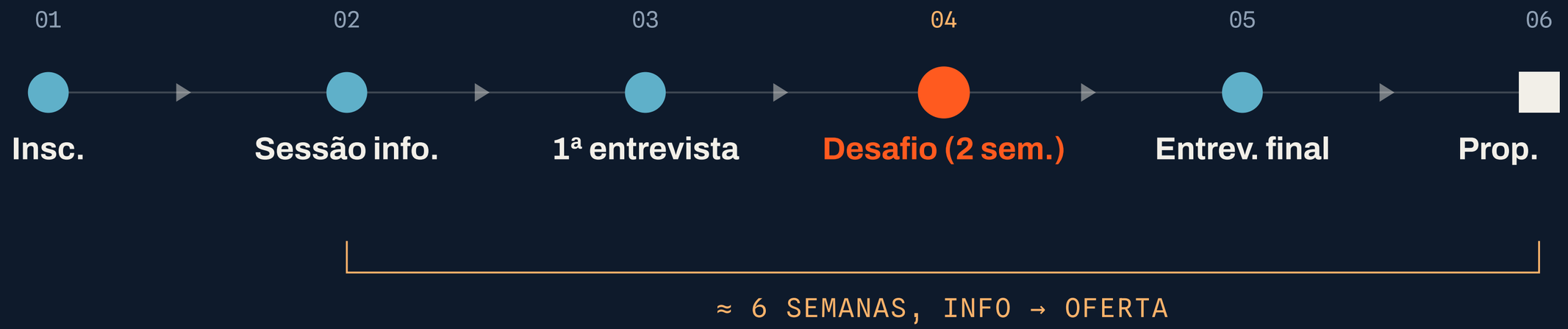
LICENÇA PARENTAL UTILIZADA

Não a política no papel — o percentual de pais e mães elegíveis que realmente a usaram.



COMO ENTRAR

Seis etapas, e cerca de seis semanas da sessão informativa até a proposta



04 O desafio de duas semanas é o coração do processo: trabalho real em um problema real de despacho, não um quebra-cabeça. É por isso que nosso processo dura seis semanas, e não duas.

02 Vocês estão na etapa 02 agora. Tudo depois de hoje é responsabilidade nossa de conduzir rapidamente, e mantemos o prazo de seis semanas.

CINCO COISAS PARA LEVAR

01

02

03

04

05