POCKET WORKS · PREZENTACJA PRODUKTU

ClockPoint

Ewidencja czasu pracy dla małych firm — zamknięcie miesiąca w pół dnia zamiast trzech.







Dla
Kierowników HR i biura

Prezentacja
Pocket Works

Data
16 listopada 2026

CO OMÓWIMY

Cztery pytania, w takiej kolejności, w jakiej byście je zadali.

AGENDA

01

Na co idą te trzy dni

Papierowe i arkuszowe karty czasu pracy, 40 brakujących rejestracji, zmieniające się prawo pracy.

02

Co robi ClockPoint

Cztery funkcje: rejestracja, alerty, eksport, naliczanie.

03

Co się zmienia, w liczbach

Średnie wyniki klientów oraz przejście Northshore Manufacturing — 85 osób.

04

Cena i pierwszy tydzień

3 USD za osobę miesięcznie i start w czterech krokach.

PROBLEM

Trzy rzeczy sprawiają, że koniec miesiąca to najgorszy tydzień w miesiącu.



3 dni

Sumowanie kart czasu pracy

Papierowe karty i arkusze są ręcznie wprowadzane, sumowane i sprawdzane na koniec każdego miesiąca.



40

Brakujące rejestracje do wyjaśnienia

Około czterdziestu braków miesięcznie, każdy to e-mail, rozmowa na korytarzu albo zgadywanka.



Prawo

Nadążanie za zmianami

Prawo pracy wciąż się zmienia, a nikt w biurze nie jest przekonany, że dokumentacja by się obroniła.

DLACZEGO TO TYLE KOSZTUJE

Każda brakująca pozycja w ewidencji zmienia się potem w ręczną pracę.

Dzień 1–2 · Zbieranie

Karty wracają niekompletne

Papierowe karty i zakładki arkuszy napływają z każdego zespołu, z 40 brakującymi wpisami.

Dzień 2 · Wyjaśnianie

Ktoś wyjaśnia braki

Każda brakująca rejestracja wymaga zapytania osoby, zapamiętania odpowiedzi i wpisania notatki.

Dzień 3 · Suma

Sumy wpisywane ręcznie

Godziny, nadgodziny i urlopy są ponownie wpisywane do systemu płac — jedynego miejsca, gdzie literówka jest kosztowna.

EFEKT

3 dni straconych

Nadgodziny widać dopiero po zamknięciu miesiąca — zbyt późno, by coś z tym zrobić — a ścieżka audytu to tylko to, co akurat zapisano na papierze.

ClockPoint zamyka każdy z tych braków jedną funkcją.



Rejestracja na trzy sposoby

Telefon, czytnik identyfikatorów lub komputer. Każdy korzysta z tego, co pasuje do jego pracy — a zapis jest jeden.

Rozwiązuje → niekompletne karty



Alerty o nadgodzinach przed limitem

Automatyczne alerty, gdy ktoś zbliża się do 40 nadgodzin w miesiącu — gdy można jeszcze zareagować.

Rozwiązuje → niepokój o przepisy



Eksport do płac jednym kliknięciem

Eksport bezpośrednio do 5 systemów płacowych. Bez ponownego wpisywania, więc bez literówek do wychwytywania później.

Rozwiązuje → ręcznie wpisywane sumy

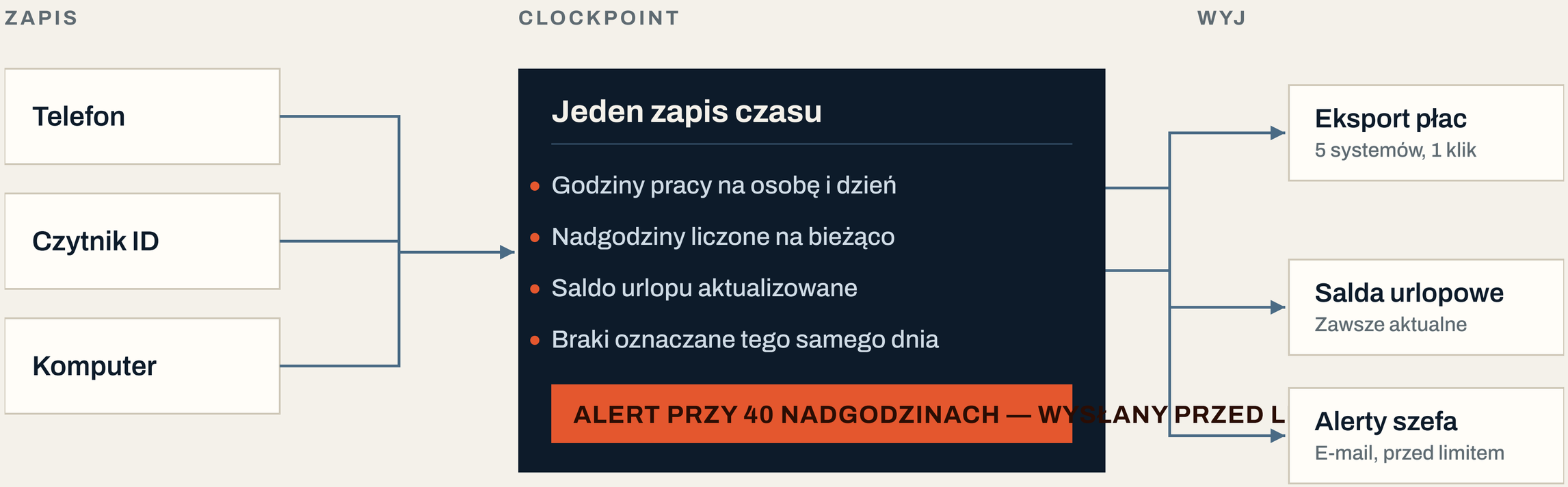


Urlop liczy się sam

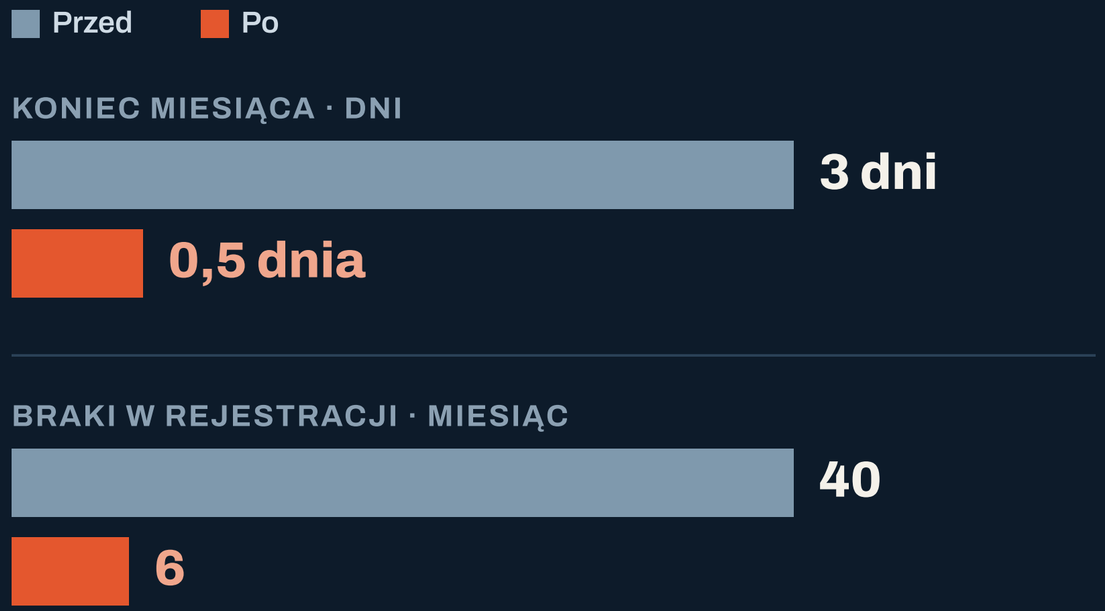
Salda urlopowe aktualizują się automatycznie, więc odpowiedź na pytanie „ile dni mi zostało?” jest zawsze aktualna.

Rozwiązuje → arkusze urlopowe

Jeden zapis, rejestrowany raz, trafiający prosto do płac.



Trzy dni zamykania miesiąca zmieniają się w *pół dnia*.



Słupki w skali w obrębie każdej pary. Średnie dla klientów ClockPoint.

A SAME GODZINY

−18%

Nadgodziny spadły o 18% rok do roku. Gdy kierownicy widzą narastające godziny, przesuwają pracę, zanim dojdzie do limitu, nie po.

3,200
firm korzystających z ClockPoint

98%
wskaźnik odnowień

85 osób pożegnało papierowe karty czasu pracy w ciągu dwóch tygodni.

Praca biurowa zaoszczędzona każdego miesiąca

22h

Dwadzieścia dwie godziny miesięcznie, które wcześniej szły na zbieranie, wyjaśnianie i sumowanie kart czasu pracy.

Firma

Northshore Manufacturing · 85 pracowników · wcześniej papierowe karty czasu pracy

TYDZIEŃ	CO SIĘ WYDARZYŁO
Tydzień 1	Sesja wdrożeniowa, wgranie listy pracowników, czytniki zainstalowane przy obu wejściach.
Tydzień 2	Hala produkcyjna na identyfikatorach, biuro na komputerze, liderzy zespołów w aplikacji mobilnej. Papier zniknął.
Pierwszy koniec miesiąca	Godziny eksportowane do płac jednym kliknięciem, zamiast trzech dni sumowania.
Od tego czasu	22 godziny pracy biurowej miesięcznie wróciły do osób, które ją wykonywały.

PRZEJŚCIE W 2 TYGODNIE

Z PAPIEROWYCH KART CZASU PRACY

85 PRACOWNIKÓW

CENNIK

Trzy dolary za osobę miesięcznie i nic do zapłaty na start.

$3 za osobę miesięcznie

- **Brak opłaty wdrożeniowej.** Godzinna sesja wdrożeniowa jest wliczona w cenę.
- **Minimum 10 osób.** Poniżej tej liczby ClockPoint się nie sprawdzi.
- **30-dniowy bezpłatny okres próbny.** Przetestujcie na nim cały koniec miesiąca, zanim zdecydujecie.

Ile to kosztuje przy Waszej wielkości

PRACOWNICY	MIESIĘCZNIE	ROCZNIE
10 (minimum)	$30	$360
25	$75	$900
50	$150	$1,800
85 (Northshore)	**$255**	**$3,060**

Obliczone jako 3 USD za osobę miesięcznie. Brak opłaty wdrożeniowej, więc pierwsza faktura to tylko opłata miesięczna i nic więcej.

Cztery kroki i możecie działać już po tygodniu.



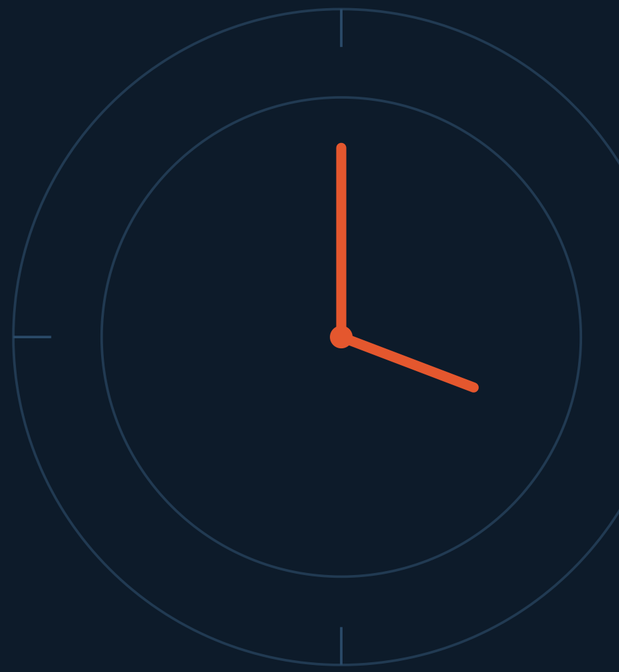
PODSUMOWANIE

Co kupujecie, w czterech punktach.

01	**Koniec miesiąca skraca się z 3 dni do pół dnia**	Jeden zapis z telefonu, karty lub komputera, eksportowany do płac jednym kliknięciem.
02	**Brakujące rejestracje spadają z 40 do 6 miesięcznie**	Braki są oznaczane tego samego dnia, a nie odkrywane trzy tygodnie później.
03	**Nadgodziny są zarządzane przed przekroczeniem limitu, nie po**	Alerty przy 40 nadgodzinach; nadgodziny spadły o 18% rok do roku.
04	**3 USD za osobę miesięcznie, start w ciągu tygodnia**	Brak opłaty wdrożeniowej, minimum 10 osób, 30-dniowy bezpłatny okres próbny. 3 200 firm, 98% odnowień.

NASTĘPNY KROK

Zacznijcie 30-dniowy okres próbny i przetestujcie na nim jeden koniec miesiąca.



Nic do zapłaty, brak opłaty wdrożeniowej. Godzina z nami na wdrożenie, a Wasze następne zamknięcie miesiąca zajmie pół dnia zamiast trzech.

Produkt
ClockPoint

Od
Pocket Works

Zaufały nam
3 200 firm · 98% odnowień