LINKWAY LOGISTICS

REKRUTACJA ABSOLWENTÓW · ROCZNIK 2027
SESJA INFORMACYJNA NA KAMPUSIE

APLIKACJA DYSPOZYTORSKA DLA CIĘŻARÓWEK, O KTÓRYCH NIKT NIE MYŚLI

Koniec czekania na dostawy.

Nasza misja i liczba, według której nas oceniają: udział pustych przejazdów spada ze średniej branżowej 40% do 25%.

ROK ZAŁOŻENIA	PRACOWNICY	PRZYCHODY	PRZEWOŹNICY W APLIKACJI
2016	320	57 mln USD	2,400

CO OBEJMIE NAJBLIŻSZE 30 MINUT

Sześć pytań o naszą firmę, na które powinieneś znać odpowiedź przed złożeniem aplikacji

01 **Co właściwie sprzedajemy?**
Aplikacja dyspozytorska, 2 400 małych firm transportowych

02 **Czy to działa?**
40% → 25% pustych przejazdów

03 **Kogo rekrutujemy?**
38 absolwentów w czterech zespołach

04 **Jak wygląda pierwszy rok?**
Od szkolenia w kwietniu do prezentacji w marcu

05 **Jak tu się pracuje?**
Godziny pracy, dni wolne, urlopy, wynagrodzenie

06 **Jak dostać się do firmy?**
Sześć etapów, około sześciu tygodni

PROBLEM, OD KTÓREGO ZACZĘLIŚMY

Dwie na pięć ciężarówek na drodze jedzie bez ładunku

W całej branży 40% przejazdów ciężarówek odbywa się bez ładunku. Kierowca dostarcza przesyłkę, a potem wraca z pustym naczepą — bo kolejny nadawca nigdy go nie znalazł.

DZIESIĘĆ PRZEJAZDÓW, ŚREDNIA BRANŻOWA · 4 Z NICH PUSTE



Przewóz ładunku — płatny

Przejazd na pusto — paliwo spalone, zero zarobku

CO BUDUJEMY

Nasza aplikacja dyspozytorska znajduje ładunek powrotny, zanim kierowca zawróci

WEJŚCIE

Nadawcy publikują ładunki



Miejsce nadania, miejsce docelowe, waga i godzina wysyłki.

DOPASOWANIE

Dopasowujemy pusty odcinek trasy



Aplikacja znajduje ciężarówkę, która już tam jedzie i ma wolne miejsce.

WYNIK

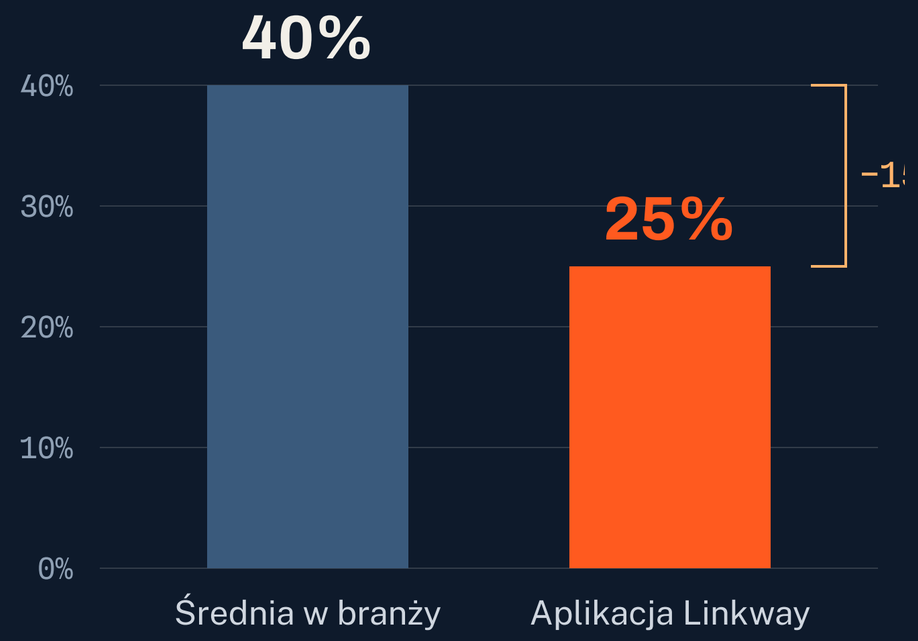
Przewoźnicy jeżdżą z ładunkiem w obie strony



2 400 małych firm transportowych dziś obsługuje nią swoją dyspozycję.

Jeden produkt, jeden cykl: każdy ładunek, który umieścimy na ciężarówce mającej jechać na pusto, to dostawa, na którą ktoś przestaje czekać.

Przewoźnicy w naszej aplikacji jeżdżą na pusto w 25% przejazdów, nie w 40%



CO DAJE TA RÓŻNICA

15 pkt

mniej pustych przejazdów u przewoźników korzystających z naszej dyspozycji — paliwo, godziny pracy i przepustowość dróg przywrócone do pracy.

To jedyna tablica wyników, którą mamy na ścianie w biurze. Każdy zespół — inżynieria, sprzedaż, obsługa klienta, planowanie produktu — jest z niej oceniany.

FIRMA ZA TĄ LICZBĄ

Dziesięć lat na rynku, 320 osób — wciąż tak mała firma, że będziesz wiedzieć, kto co zbudował

FAKT	LICZBA
Rok założenia	2016
Pracownicy	320
Średni wiek	31
Przychody	57 mln USD
Firmy transportowe korzystające z aplikacji	2,400
Absolwenci dołączający w przyszłym roku	38

ŚREDNI WIEK

31

Osoba sprawdzająca twój kod albo uczestnicząca w twojej rozmowie z klientem jest prawdopodobnie tylko kilka lat starsza od ciebie.

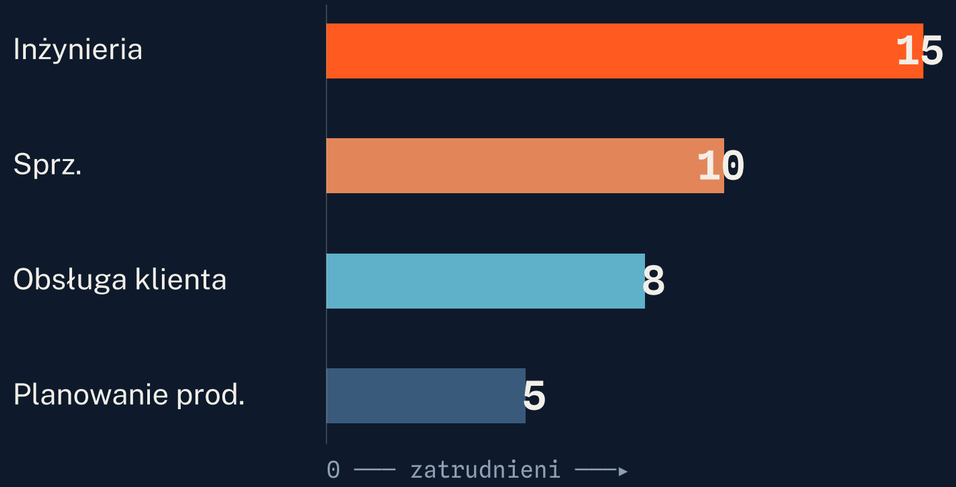
NABÓR JAKO UDZIAŁ W FIRMIE

38 / 320

Absolwenci z przyszłego roku w stosunku do dzisiejszej liczby pracowników. Duży nabór oznacza realną pracę, nie tylko obserwowanie innych.

OTWARTE ROLE · NABÓR NA PRZYSZŁY ROK

Rekrutujemy 38 absolwentów do czterech zespołów, a każdy zaczyna z tym samym wynagrodzeniem



ZESPÓŁ	ZATRUDNIENIA	ZA CO ODPOWIADASZ
Inżynieria	15	Logika dopasowywania i aplikacja, którą 2 400 przewoźników otwiera każdego ranka
Sprz.	10	Wdrażanie kolejnych firm transportowych na platformę
Obsługa klienta	8	Doprowadzenie dyspozytorów od rejestracji do zlecania u nas każdego ładunku
Planowanie prod.	5	Decydowanie, którą część tych 25% zaatakujemy następnie

$62,000 wynagrodzenia początkowego rocznie — identyczne dla wszystkich czterech ról

TWOJE PIERWSZE DWANAŚCIE MIESIĘCY

Pierwszy rok to ustalona ścieżka: miesiąc szkolenia, a potem realna praca z mentorem u boku



KWIECIEŃ

Miesiąc szkolenia dla całej firmy

Wszyscy 38 razem, niezależnie od zespołu, do którego trafiacie.

MAJ

Dołączasz do swojego zespołu

Inżynieria, sprzedaż, obsługa klienta lub planowanie produktu.

CZERWIEC

Przypisujemy ci mentora

Jedna konkretna osoba odpowiedzialna za to, jak przebiega twój rok.

PAŹDZIERNIK

Tydzień w centrum dystrybucji

Na hali, gdzie fizycznie docierają przewożone przez nas ładunki.

MARZEC

Prezentujesz wyniki swojego pierwszego roku

Co zbudowałeś, sprzedałeś lub naprawiłeś — własnymi słowami, przed całą firmą.

DLACZEGO TYDZIEŃ W PAŹDZIERNIKU JEST WAŻNY

Nikt w Linkway nie projektuje oprogramowania dyspozytorskiego, nie stojąc najpierw na rampie przeładunkowej — włącznie z inżynierami.

GODZINY PRACY, URLOPY I WYNAGRODZENIE

Warunki pracy są spisane, nie tylko obiecane na rozmowie

PRACA ZDALNA

2 dni

w tygodniu, maksymalnie, skąd chcesz.

GODZINY PODSTAWOWE

11:00 –15:00

Elastyczne godziny wokół czterogodzinnego okna, w którym się spotykamy.

DNI WOLNE W ROKU

125

Weekendy, święta i twój własny urlop, liczone łącznie.

WYNAGRODZENIE POCZĄTKOWE

$62,000

Rocznie, ta sama kwota dla każdej z czterech ról.

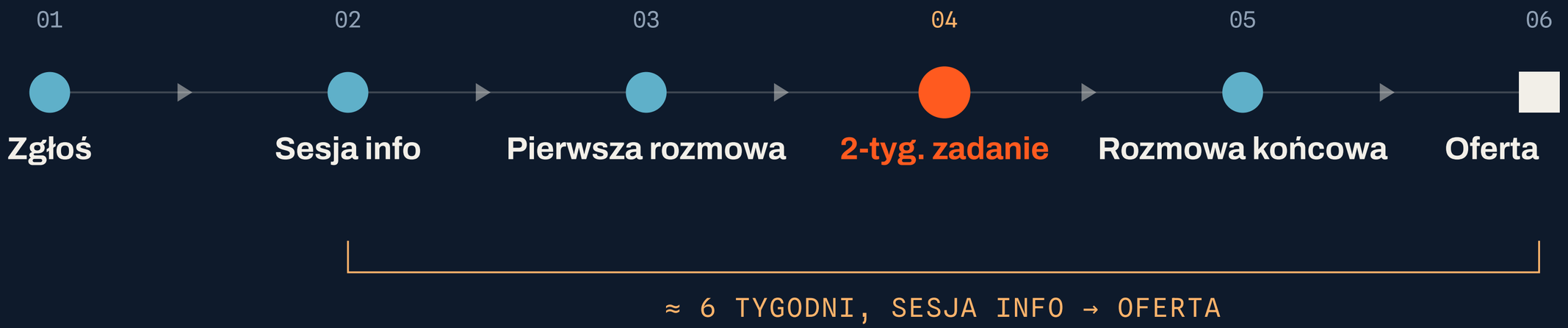
WYKORZYSTANY URLOP RODZICIELSKI

Nie polityka na papierze — rzeczywisty odsetek uprawnionych rodziców, którzy skorzystali z urlopu.



JAK DOŁĄCZYĆ

Sześć etapów i około sześciu tygodni od sesji informacyjnej do oferty



04 Dwutygodniowe zadanie to serce całego procesu: realna praca nad realnym problemem dyspozytorskim, nie zagadka. Dlatego nasz proces trwa sześć tygodni, a nie dwa.

02 Teraz jesteś na etapie 02. Wszystko, co dzieje się od dzisiaj, zależy od nas — i dbamy o to, by zmieścić się w sześciu tygodniach.

PIĘĆ RZECZY DO ZAPAMIĘTANIA

01

02

03

04

05