LINKWAY LOGISTICS

REKRUTTERING AV NYUTDANNEDE · ÅRGANG 2027
INFORMASJONSMØTE PÅ CAMPUS

EN DISPATCH-APP FOR LASTEBILENE INGEN PLANLEGGER

Ikke mer venting på leveranser.

Vårt oppdrag, og tallet vi vurderes etter: tomme lastebilturer ned fra et bransjesnitt på 40 % til 25 %.

GRUNNLAGT	ANSATTE	OMSETNING	TRANSPORTØRER PÅ APPEN
2016	320	$57 mill.	2,400

HVA DE NESTE 30 MINUTTENE HANDLER OM

Seks spørsmål du bør kunne svare på om oss før du søker

01 **Hva selger vi egentlig?**
En dispatch-app, 2 400 små transportfirmaer

02 **Fungerer det?**
40 % → 25 % tomme turer

03 **Hvem ansetter vi?**
38 nyutdannede fordelt på fire team

04 **Hva er år ett?**
April-opplæring til mars-presentasjon

05 **Hvordan jobber folk her?**
Arbeidstid, fridager, permisjon, lønn

06 **Hvordan kommer du inn?**
Seks steg, omtrent seks uker

PROBLEMET VI BLE GRUNNLAGT FOR Å LØSE

To av fem lastebiler på veien kjører uten last

I hele bransjen er 40 % av lastebilturene tomme. En sjåfør leverer en last og kjører så tilbake med luft — fordi den neste avsenderen aldri fant dem.

TI TURER, BRANSJESNITT · 4 AV DEM TOMME



Frakter gods — betalt

Kjører tomt — drivstoff brukt, ingenting tjent

HVA VI BYGGER

Dispatch-appen vår legger en returlast i førerhuset før sjåføren snur

INPUT

Avsendere legger ut laster



Avgangssted, destinasjon, vekt og klokkeslettet den må fraktes.

MATCHING

Vi matcher det tomme strekket



Appen finner en lastebil som allerede er på vei dit, med plass å selge.

OUTPUT

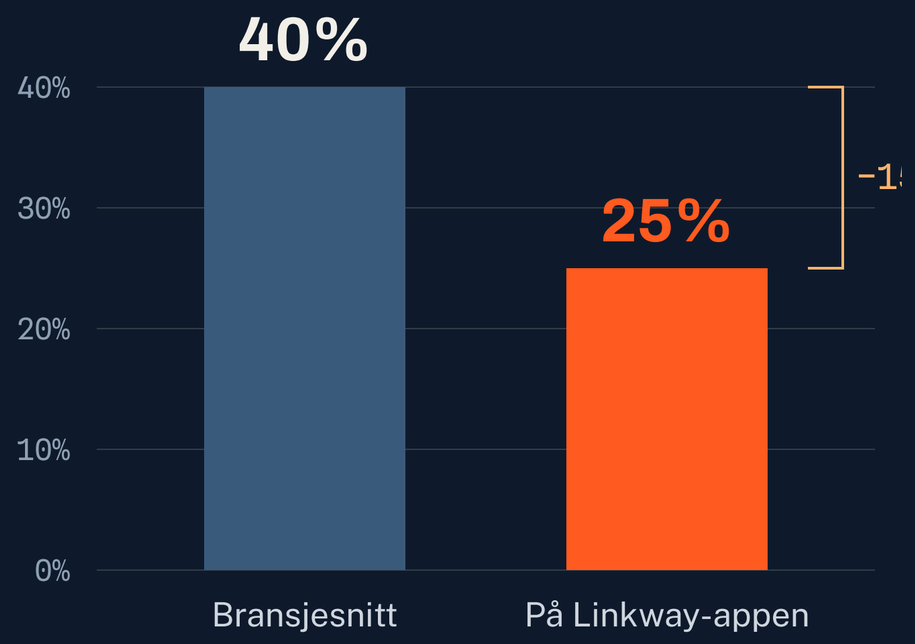
Transportører kjører fullt lastet begge veier



2 400 små transportfirmaer kjører sin dispatch på den i dag.

Ett produkt, én loop: hver last vi plasserer på en lastebil som skulle kjøre tomt, er en leveranse noen slipper å vente på.

Transportører på appen vår kjører tomt på 25 % av turene i stedet for 40 %



HVA GAPET GIR

15 pp

færre tomme turer for transportørene som bruker oss — drivstoff, timer og veikapasitet tilbake i arbeid.

Dette er den eneste resultattavlen vi har på kontorveggen. Hvert team — utvikling, salg, kundesuksess, produktplanlegging — måles mot den.

FIRMAET BAK TALLET

Ti år gammelt, 320 ansatte, og fortsatt så lite at du vil vite hvem som bygde hva

FAKTA	TALL
Grunnlagt	2016
Ansatte	320
Gjennomsnittsalder	31
Omsetning	$57 mill.
Transportfirmaer som bruker appen	2,400
Nyutdannede som starter neste år	38

GJENNOMSNITTSALDER

31

Personen som gjennomgår koden din eller sitter med på kundesamtalen din, er sannsynligvis bare noen år foran deg.

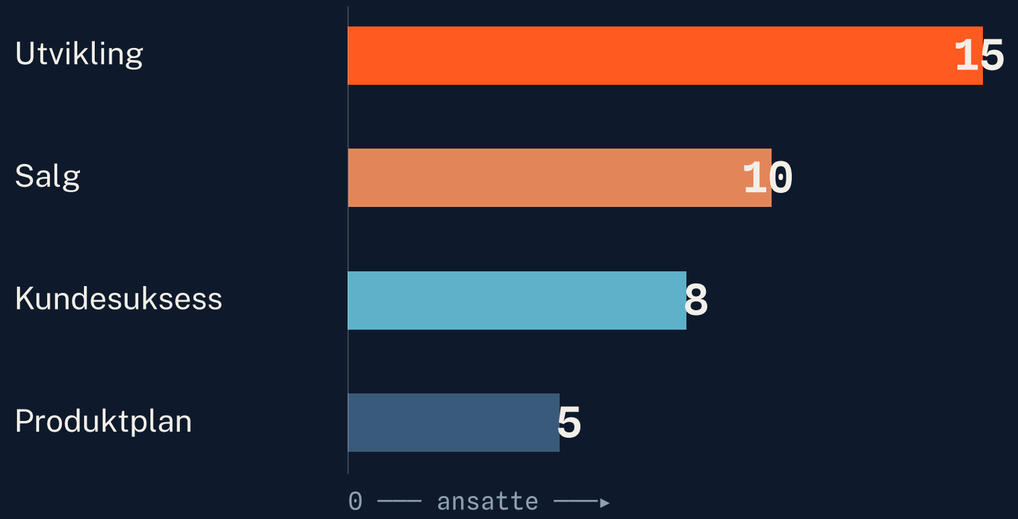
INNTAK SOM ANDEL AV FIRMAET

38 / 320

Neste års nyutdannede sett mot dagens antall ansatte. Et stort inntak betyr reelt arbeid, ikke skyggelegging.

ÅPNE ROLLER · NESTE ÅRS INNTAK

Vi ansetter 38 nyutdannede i fire team, og alle starter på samme lønn



TEAM	ANSETTELSER	HVA DU HAR ANSVAR FOR
Utvikling	15	Matchingslogikken og appen 2 400 transportører åpner hver morgen
Salg	10	Å få de neste transportfirmaene inn på plattformen
Kundesuksess	8	Å få dispatchere fra registrert til å kjøre hver last gjennom oss
Produktplan	5	Å avgjøre hvilken del av de 25 % vi angriper neste

$62,000 i startlønn i året — det samme for alle fire rollene

DINE FØRSTE TOLV MÅNEDER

År ett er en fast plan: én måned opplæring, deretter reelt arbeid med en mentor ved din side

APRIL

Én måned med opplæring for hele firmaet

Alle 38 sammen, uansett hvilket team du skal inn i.

MAI

Du starter i teamet ditt

Utvikling, salg, kundesuksess eller produktplanlegging.

JUNI

Du får tildelt en mentor

Én navngitt person med ansvar for hvordan året ditt går.

OKTOBER

En uke på et distribusjonssenter

På gulvet der lastene vi flytter, faktisk kommer inn.

MARS

Du presenterer resultatene fra ditt første år

Hva du bygde, solgte eller løste — i egne ord, til hele firmaet.

HVORFOR UKEN I OKTOBER BETYR NOE

Ingen hos Linkway får designe dispatch-programvare uten først å ha stått på en losseplattform — ingeniørene inkludert.

ARBEIDSTID, PERMISJON OG LØNN

Arbeidsvilkårene er skriftlige, ikke bare lovet i intervjuet

HJEMMEKONTOR

2 dager

i uken, maksimalt, hvor du vil.

KJERNETID

11:00 –15:00

Flexitid rundt en fire-timers overlapp når vi møtes.

FRIDAGER PER ÅR

125

Helger, høytider og egen ferie, talt sammen.

STARTLØNN

$62,000

Per år, samme beløp for alle de fire rollene.

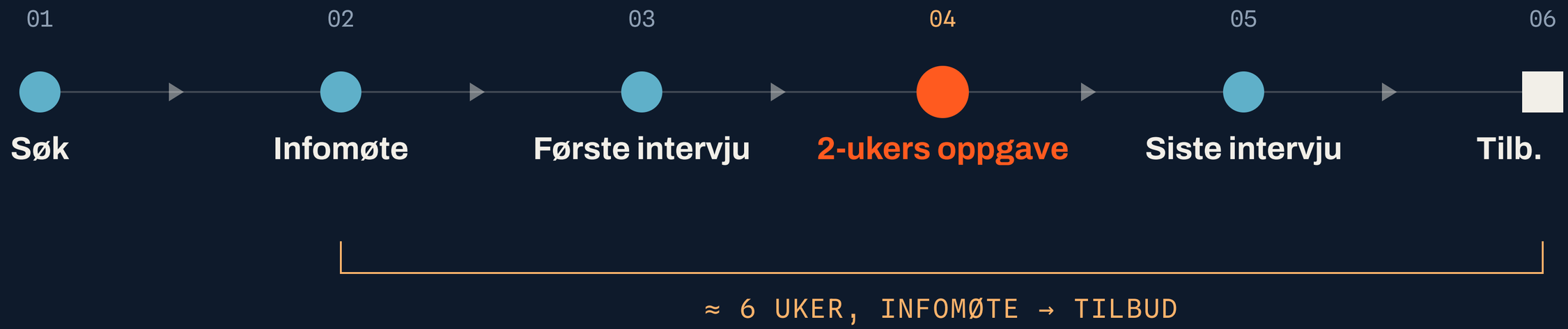
FORELDREPERMISJON TATT UT

Ikke policyen på papiret — andelen kvalifiserte foreldre som faktisk tok den ut.



HVORDAN SØKE

Seks steg, og omtrent seks uker fra infomøtet til et tilbud



04 Den to ukers oppgaven er kjernen i det: reelt arbeid på et reelt dispatch-problem, ikke en gåte. Det er derfor prosessen vår tar seks uker og ikke to.

02 Du er på steg 02 akkurat nå. Alt etter i dag er vårt ansvar å gjennomføre raskt, og vi holder oss til de seks ukene.

FEM TING Å TA MED SEG

01

02

03

04

05