EEN PLANNINGSAPP VOOR DE VRACHTWAGENS DIE NIEMAND INPLANT

Niet langer wachten op leveringen.

Onze missie, en het cijfer waarop we worden beoordeeld: leegstand bij vrachtritten omlaag van een sectorgemiddelde van 40% naar 25%.

OPGERICHT	MEDEWERKERS	OMZET	TRANSPORTEURS OP DE APP
2016	320	$57 mln	2,400

WAT DE KOMENDE 30 MINUTEN BEHANDELEN

Zes vragen over ons die je zou moeten kunnen beantwoorden voordat je solliciteert

01 **Wat verkopen we eigenlijk?**
Een planningsapp, 2.400 kleine transportbedrijven

02 **Werkt het?**
40% → 25% lege ritten

03 **Wie werven we?**
38 starters verdeeld over vier teams

04 **Hoe ziet jaar één eruit?**
Van training in april tot presentatie in maart

05 **Hoe werken mensen hier?**
Uren, vrije dagen, verlof, salaris

06 **Hoe kom je binnen?**
Zes stappen, ongeveer zes weken

HET PROBLEEM WAAROP WE ZIJN OPGERICHT

Twee op de vijf vrachtwagens op de weg vervoeren niets

In de hele sector is 40% van de vrachtritten leeg. Een chauffeur levert een lading af en rijdt vervolgens leeg terug — omdat de volgende verlader hem nooit heeft gevonden.

TIEN RITTEN, SECTORGEMIDDELDE · 4 DAARVAN LEEG



Vracht vervoeren — betaald

Leeg rijden — brandstof verbruikt, niets verdiend

WAT WE BOUWEN

Onze planningsapp regelt een retourlading voordat de chauffeur omkeert

INPUT

Verladers plaatsen ladingen



Herkomst, bestemming, gewicht en het tijdstip waarop het moet worden vervoerd.

MATCHING

We matchen de lege rit



De app vindt een vrachtwagen die al die richting op gaat en ruimte heeft.

OUTPUT

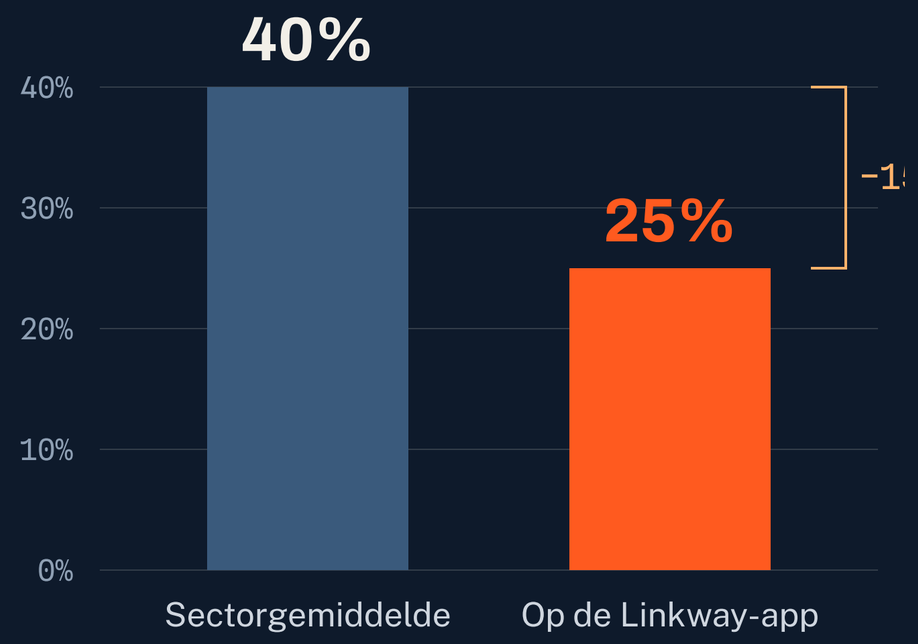
Transporteurs rijden beide kanten vol



2.400 kleine transportbedrijven regelen hun planning er vandaag mee.

Eén product, één kringloop: elke lading die we plaatsen op een vrachtwagen die anders leeg zou rijden, is een levering waarop iemand niet langer moet wachten.

Transporteurs op onze app rijden op 25% van de ritten leeg in plaats van 40%



WAT HET VERSCHIL OPLEVERT

15pp

minder lege ritten voor de transporteurs die via ons plannen — brandstof, uren en wegcapaciteit weer aan het werk.

Dit is het enige scorebord dat we op de kantoormuur hebben. Elk team — engineering, sales, customer success, productplanning — wordt hierop afgerekend.

HET BEDRIJF ACHTER HET CIJFER

Tien jaar oud, 320 mensen, en nog klein genoeg dat je weet wie wat heeft gebouwd

FEIT	CIJFER
Opgericht	2016
Medewerkers	320
Gemiddelde leeftijd	31
Omzet	$57 mln
Transportbedrijven die de app gebruiken	2,400
Starters die volgend jaar instromen	38

GEMIDDELDE LEEFTIJD

31

Degene die je code beoordeelt of meeluistert bij je klantgesprek, is waarschijnlijk maar een paar jaar verder dan jij.

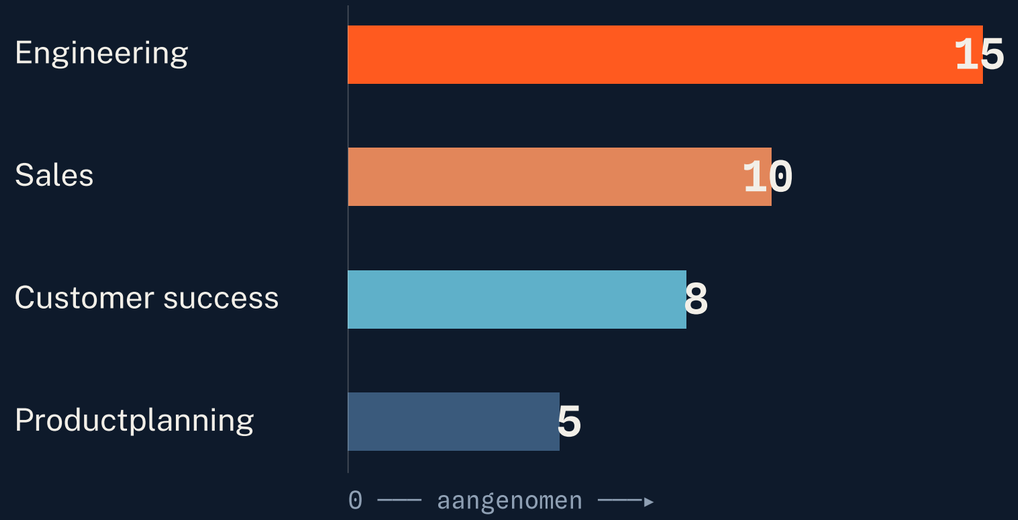
INSTROOM ALS AANDEEL VAN HET BEDRIJF

38 / 320

De starters van volgend jaar tegenover het huidige personeelsbestand. Een grote instroom betekent echt werk, geen meelopen.

OPENSTAANDE ROLLEN · INSTROOM VOLGEND JAAR

We werven 38 starters voor vier teams, en iedereen begint op hetzelfde salaris



TEAM	AANGENOMEN	WAAR JE OVER GAAT
Engineering	15	De matchinglogica en de app die 2.400 transporteurs elke ochtend openen
Sales	10	Nieuwe transportbedrijven aan het platform toevoegen
Customer success	8	Planners van aanmelding naar volledig gebruik van ons platform brengen
Productplanning	5	Bepalen welk deel van de 25% we als volgende aanpakken

$62,000 startsalaris per jaar — gelijk voor alle vier de rollen

JE EERSTE TWAALF MAANDEN

Jaar één volgt een vast pad: één maand training, daarna echt werk met een mentor naast je

APRIL

Eén maand bedrijfsbrede training

Alle 38 samen, ongeacht naar welk team je gaat.

MEI

Je sluit je aan bij je team

Engineering, sales, customer success of productplanning.

JUNI

Je krijgt een mentor toegewezen

Één aangewezen persoon die verantwoordelijk is voor hoe je jaar verloopt.

OKTOBER

Eén week in een distributiecentrum

Op de werkvloer waar de ladingen die we vervoeren fysiek aankomen.

MAART

Je presenteert je resultaten van jaar één

Wat je hebt gebouwd, verkocht of opgelost — in je eigen woorden, aan het bedrijf.

WAAROM DE WEEK IN OKTOBER BELANGRIJK IS

Niemand bij Linkway mag planningssoftware ontwerpen zonder eerst op een laadperron te hebben gestaan — ook de engineers niet.

URUREN, VERLOF EN SALARIS

De arbeidsvoorwaarden staan op papier, niet alleen beloofd in het interview

THUISWERKEN

2 dagen

per week, maximaal, vanaf elke plek die je wilt.

KERNUREN

11:00 –15:00

Flexibele uren rond vier uur overlap waarin we samenkomen.

VRIJE DAGEN PER JAAR

125

Weekenden, feestdagen en je eigen verlof, samen geteld.

STARTSALARIS

$62,000

Per jaar, hetzelfde bedrag voor alle vier de rollen.

OPGENOMEN OUDERSCHAPSVERLOF

Niet het beleid op papier — het aandeel van de in aanmerking komende ouders dat het daadwerkelijk heeft opgenomen.



ZO KOM JE BINNEN

Zes stappen, en ongeveer zes weken van de informatiesessie tot een aanbod



04 De opdracht van twee weken is de kern ervan: echt werk aan een echt planningsprobleem, geen puzzel. Daarom duurt ons proces zes weken en niet twee.

02 Je staat nu bij stap 02. Alles na vandaag is aan ons om snel te laten verlopen, en we houden ons aan de zes weken.

VIJF DINGEN OM TE ONTHOUDEN

01

02

03

04

05