LINKWAY LOGISTICS

신입 공채 · 2027년 기수
캠퍼스 설명회

아무도 배차하지 않는 트럭을 위한 배차 앱

더 이상 배송을 기다리지 않습니다.

우리의 미션이자 우리를 평가하는 지표: 공차율을 업계 평균 40%에서 25%로 낮추는 것입니다.

설립	임직원 수	매출	앱 이용 운송사
2016	320	$57M	2,400

앞으로 30분 동안 다룰 내용

지원 전에 답할 수 있어야 할 우리 회사에 대한 6가지 질문

01 **우리가 실제로 파는 것은 무엇인가?**
배차 앱, 소규모 운송사 2,400곳

02 **효과가 있는가?**
공차율 40% → 25%

03 **누구를 채용하는가?**
4개 팀, 신입 38명

04 **입사 첫해는 어떤가?**
4월 교육부터 3월 발표까지

05 **이곳에서는 어떻게 일하는가?**
근무시간, 휴일, 휴가, 급여

06 **어떻게 입사하는가?**
6단계, 약 6주

우리가 창업한 이유가 된 문제

도로 위 트럭 5대 중 2대는 짐을 싣지 않고 달립니다

업계 전체적으로 트럭 운행의 40%가 공차입니다. 기사는 화물을 배송한 뒤 빈 차로 돌아옵니다 — 다음 화주를 찾지 못했기 때문입니다.

운행 10회 중 업계 평균 4회는 공차



화물 운송 — 수익 발생

공차 운행 — 연료만 소모, 수익 없음

우리가 만드는 것

우리 배차 앱은 기사가 돌아서기 전에 복귀 화물을 미리 배정합니다

입력

화주가 등록하는 화물



출발지, 목적지, 무게, 운송 시한을 등록합니다.

매칭

우리가 매칭하는 공차 구간



앱이 같은 방향으로 이미 이동 중이며 여유 공간이 있는 트럭을 찾아줍니다.

결과

운송사는 왕복 모두 만차로 운행합니다

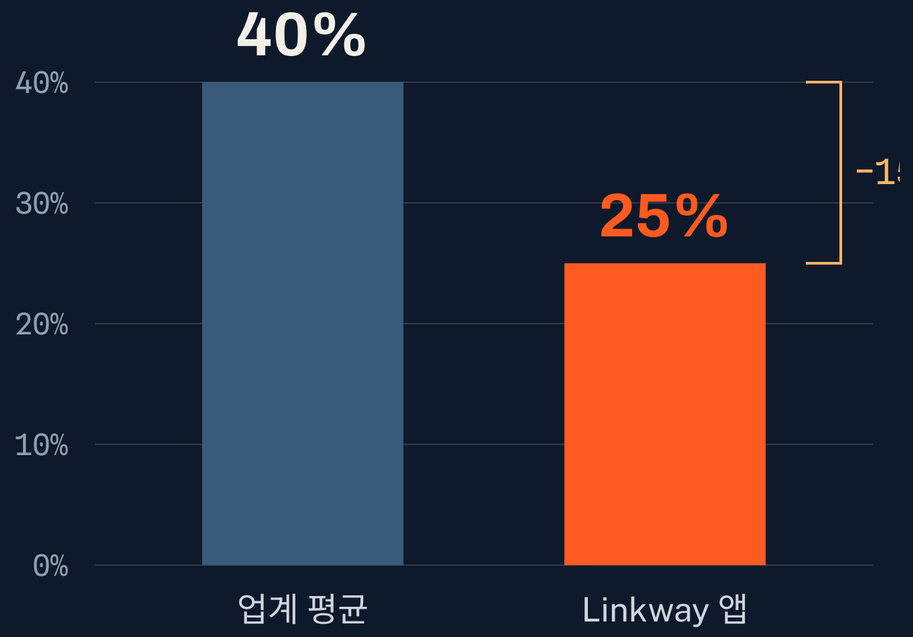


현재 2,400개 소규모 운송사가 이를 통해 배차를 운영하고 있습니다.

하나의 제품, 하나의 순환 구조: 공차로 달릴 뻔한 트럭에 화물을 배정할 때마다, 누군가의 기다림이 끝납니다.

증거

우리 앱을 이용하는 운송사는 공차율이 40%가 아닌 25%입니다



그 차이가 만드는 변화

15%p

적은 공차 운행 — 우리와 함께 배차하는 운송사의 연료, 근무시간, 도로 용량이 다시 일로 돌아갑니다.

이것이 우리 사무실 벽에 걸려 있는 유일한 스코어보드입니다. 엔지니어링, 영업, 고객성공, 프로덕트 기획까지 모든 팀이 이 지표로 평가받습니다.

이 숫자 뒤에 있는 회사

창업 10년, 임직원 320명, 그리고 누가 무엇을 만들었는지 알 수 있을 만큼 여전히 작은 회사

항목	수치
설립	2016
임직원 수	320
평균 연령	31
매출	$57M
앱 이용 운송사	2,400
내년 입사 신입	38

평균 연령

31

여러분의 코드를 리뷰하거나 고객 통화에 함께 참여하는 사람도 여러분보다 불과 몇 년 앞선 선배일 가능성이 큽니다.

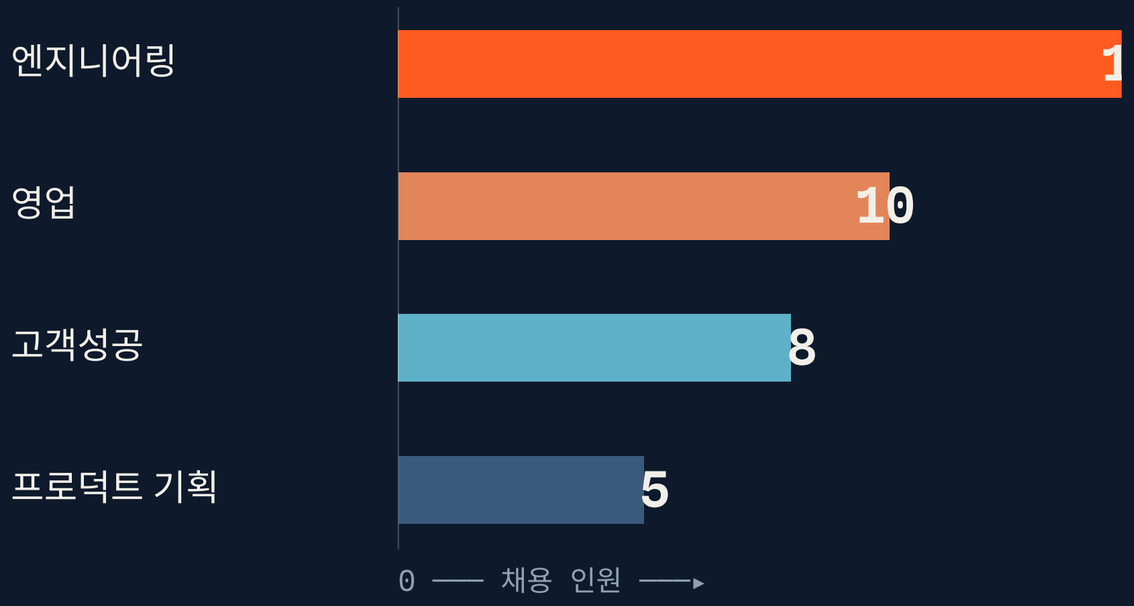
전체 인원 대비 신입 비중

38 / 320

현재 임직원 수 대비 내년 신입 비율입니다. 큰 규모의 채용은 옆에서 지켜보는 것이 아니라 실제 업무를 맡는다는 뜻입니다.

채용 직군 · 내년 신입 채용

4개 팀에서 신입 38명을 채용하며, 시작 연봉은 모두 동일합니다



팀	채용 인원	담당 업무
엔지니어링	15	2,400개 운송사가 매일 아침 여는 앱과 매칭 로직
영업	10	다음 운송사들을 플랫폼으로 유치하는 일
고객성공	8	가입한 배차 담당자가 모든 화물을 우리 앱으로 처리하게 만드는 일
프로덕트 기획	5	25% 중 다음에 공략할 부분을 정하는 일

입사 후 첫 12개월

첫해는 정해진 경로를 따릅니다: 1개월 교육 후, 멘토와 함께하는 실제 업무

4월

전사 공통 1개월 교육

어떤 팀으로 가든 38명 전원이 함께합니다.

5월

팀에 배치됩니다

엔지니어링, 영업, 고객성공, 프로덕트 기획 중 하나입니다.

6월

멘토가 배정됩니다

여러분의 한 해를 책임지는 담당 멘토 한 명입니다.

10월

물류센터에서 1주일

우리가 운송하는 화물이 실제로 도착하는 현장입니다.

3월

첫해 성과를 발표합니다

여러분이 만들고, 판매하고, 해결한 것을 직접 회사 전체에 발표합니다.

10월의 1주일이 중요한 이유

Linkway에서는 상하차장에 직접 서보지 않고는 배차 소프트웨어를 설계할 수 없습니다 — 엔지니어도 예외가 아닙니다.

근무 조건은 면접에서 말로만 약속하는 것이 아니라 문서로 명시되어 있습니다

재택근무

주 최대 2일,

원하는 곳 어디서든 근무할 수 있습니다.

코어 타임

11:00–15:00

4시간 공통 근무시간을 중심으로 유연하게 조정합니다.

연간 휴일

125

주말, 공휴일, 개인 휴가를 모두 합산한 수치입니다.

시작 연봉

$62,000

연 기준, 4개 직군 모두 동일한 금액입니다.

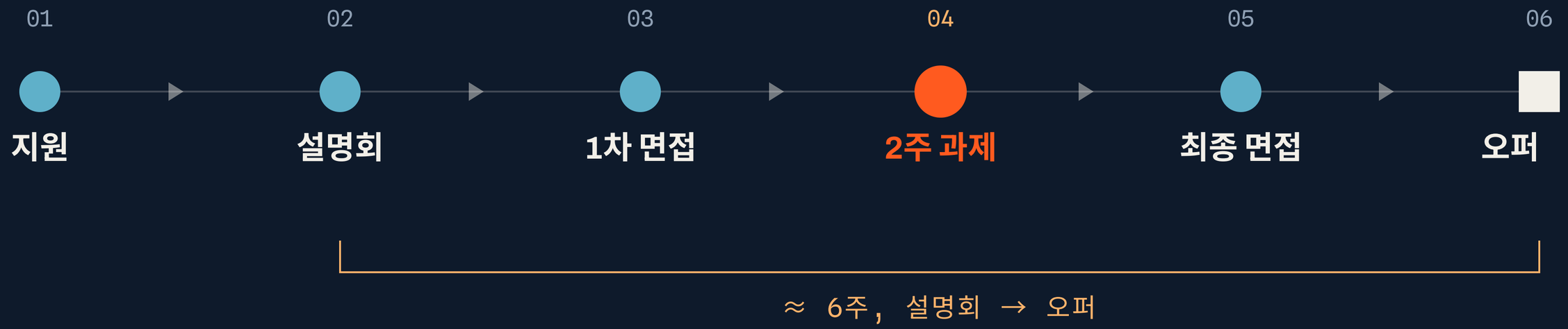
육아휴직 사용률

서류상의 제도가 아니라, 대상자 중 실제로 육아휴직을 사용한 비율입니다.



입사 절차

6단계, 설명회부터 오퍼까지 약 6주



04 2주 과제가 핵심입니다: 퍼즐이 아니라 실제 배차 문제를 다루는 실무입니다. 그래서 우리 채용 프로세스가 2주가 아니라 6주인 것입니다.

02 지금 여러분은 02단계에 있습니다. 오늘 이후의 모든 과정은 저희가 신속하게 진행할 몫이며, 6주라는 기한을 지킵니다.

꼭 기억해야 할 5가지

01

02

03

04

05