LINKWAY LOGISTICS

ASSUNZIONE NEOLAUREATI · CLASSE 2027
SESSIONE INFORMATIVA NEI CAMPUS

UN'APP DI DISPATCHING PER I CAMION CHE NESSUNO PROGRAMMA

Basta aspettare le consegne.

La nostra missione, e il numero su cui veniamo giudicati: le corse a vuoto dei camion scendono dalla media di settore del 40% al 25%.

FONDAZIONE	DIPENDENTI	RICAVI	VETTORI SULL'APP
2016	320	$57M	2,400

COSA TRATTEREMO NEI PROSSIMI 30 MINUTI

Sei domande a cui dovreste saper rispondere su di noi prima di candidarvi

01 **Cosa vendiamo esattamente?**
Un'app di dispatching, 2.400 piccole aziende di autotrasporto

02 **Funziona?**
40% → 25% corse a vuoto

03 **Chi stiamo assumendo?**
38 neolaureati in quattro team

04 **Com'è il primo anno?**
Da formazione in aprile a presentazione in marzo

05 **Come si lavora qui?**
Orari, giorni liberi, congedi, stipendio

06 **Come si viene assunti?**
Sei fasi, circa sei settimane

IL PROBLEMA PER CUI SIAMO NATI

Due camion su cinque in strada viaggiano senza carico

Nel settore, il 40% delle corse dei camion è a vuoto. Un autista consegna un carico e poi torna vuoto, perché il mittente successivo non lo ha mai trovato.

DIECI CORSE, MEDIA DI SETTORE · 4 A VUOTO



Trasporto merci — retribuito

Corsa a vuoto — carburante bruciato, nessun guadagno

COSA COSTRUIAMO

La nostra app di dispatching assegna un carico di ritorno prima che l'autista inverta la rotta

INPUT

I mittenti pubblicano i carichi



Origine, destinazione, peso e l'orario in cui deve partire.

ABBINAMENTO

Abbiniamo la tratta a vuoto



L'app trova un camion già in viaggio in quella direzione con spazio da vendere.

OUTPUT

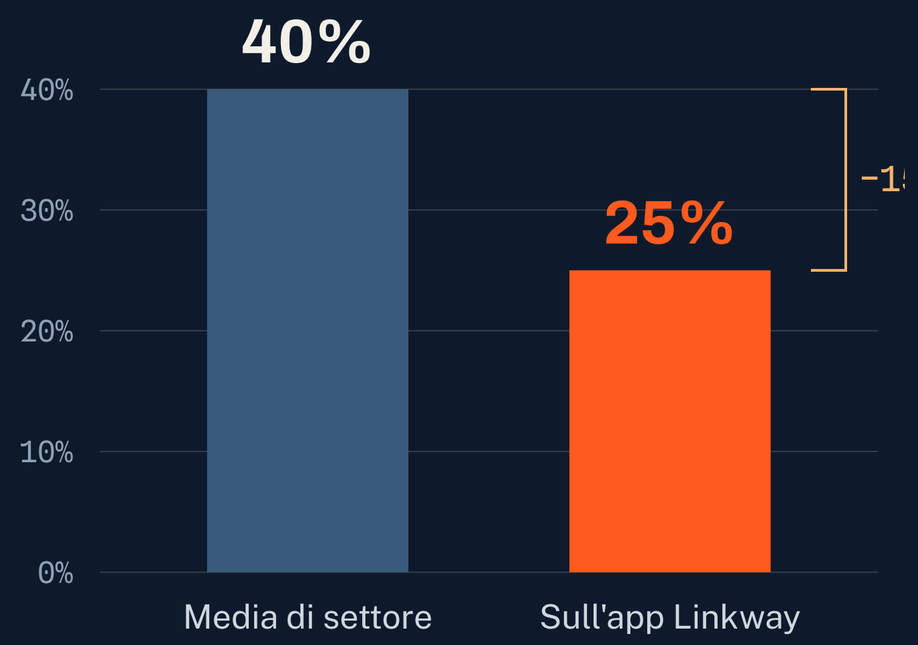
I vettori viaggiano a pieno carico in entrambe le direzioni



Oggi 2.400 piccole aziende di autotrasporto gestiscono il dispatching con questa app.

Un prodotto, un ciclo: ogni carico che assegniamo a un camion che sarebbe partito vuoto è una consegna per cui qualcuno smette di aspettare.

I vettori sulla nostra app viaggiano a vuoto nel 25% dei tragitti invece che nel 40%



COSA COMPORTA QUESTO MARGINE

15 punti

in meno di corse a vuoto per i vettori che usano il nostro dispatching — carburante, ore e capacità stradale rimessi al lavoro.

Questo è l'unico tabellone che teniamo in ufficio. Ogni team — ingegneria, vendite, customer success, pianificazione prodotto — viene misurato su questo.

L'AZIENDA DIETRO AL NUMERO

Dieci anni di storia, 320 persone, ed è ancora un'azienda piccola abbastanza da sapere chi ha costruito cosa

DATO	NUMERO
Fondazione	2016
Dipendenti	320
Età media	31
Ricavi	$57M
Aziende di autotrasporto che usano l'app	2,400
Neolaureati in arrivo il prossimo anno	38

ETÀ MEDIA

31

La persona che revisiona il tuo codice o partecipa alla tua chiamata con il cliente probabilmente ha solo pochi anni più di te.

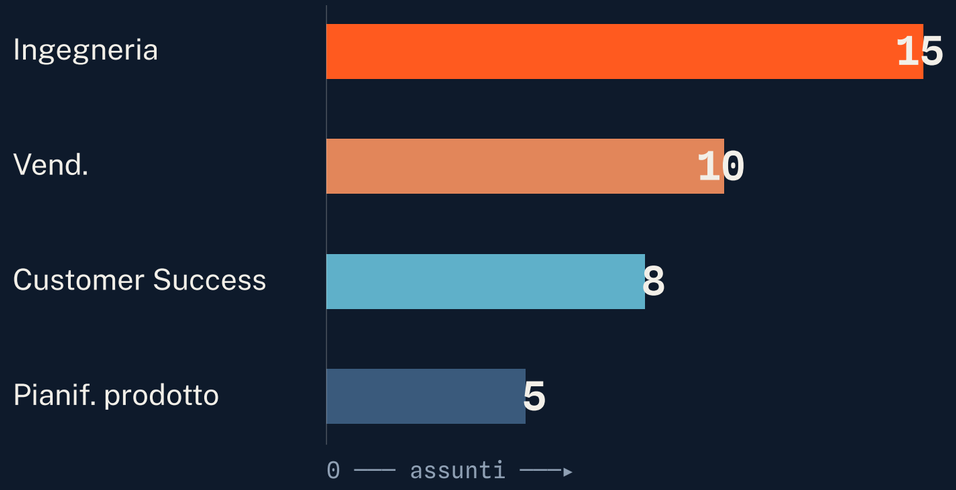
NUOVI ASSUNTI COME QUOTA DELL'AZIENDA

38 / 320

I neolaureati del prossimo anno rispetto all'organico attuale. Un'assunzione ampia significa lavoro vero, non semplice osservazione.

POSIZIONI APERTE · ASSUNZIONI DEL PROSSIMO ANNO

Assumiamo 38 neolaureati in quattro team, tutti con lo stesso stipendio di partenza



TEAM	ASSUNZIONI	DI COSA SEI RESPONSABILE
Ingegneria	15	La logica di abbinamento e l'app che 2.400 vettori aprono ogni mattina
Vend.	10	Portare le prossime aziende di autotrasporto sulla piattaforma
Customer Success	8	Portare i dispatcher dall'iscrizione a far passare ogni carico da noi
Pianif. prodotto	5	Decidere quale parte del 25% attaccare per prima

$62,000 stipendio di partenza annuo — identico per tutti e quattro i ruoli

I TUOI PRIMI DODICI MESI

Il primo anno è un percorso fisso: un mese di formazione, poi lavoro vero con un mentore al tuo fianco

APRILE

Un mese di formazione per tutta l'azienda

Tutti e 38 insieme, indipendentemente dal team a cui siete destinati.

MAGGIO

Entri nel tuo team

Ingegneria, vendite, customer success o pianificazione prodotto.

GIUGNO

Ti viene assegnato un mentore

Una persona specifica responsabile di come va il tuo anno.

OTTOBRE

Una settimana in un centro di distribuzione

Sul piazzale dove arrivano fisicamente i carichi che movimentiamo.

MARZO

Presenti i risultati del tuo primo anno

Quello che hai costruito, venduto o risolto — con le tue parole, all'azienda.

PERCHÉ LA SETTIMANA DI OTTOBRE È IMPORTANTE

In Linkway nessuno progetta software di dispatching senza prima essere stato su una banchina di carico — nemmeno gli ingegneri.

ORARI, CONGEDI E STIPENDIO

Le condizioni di lavoro sono scritte nero su bianco, non solo promesse in colloquio

DA REMOTO

2 giorni

a settimana, al massimo, da dove preferisci.

ORARIO FISSO

11:00 –15:00

Orari flessibili attorno a quattro ore di sovrapposizione in cui ci incontriamo.

GIORNI LIBERI ALL'ANNO

125

Weekend, festività e ferie personali, conteggiati insieme.

STIPENDIO DI PARTENZA

$62,000

Annuo, la stessa cifra per tutti e quattro i ruoli.

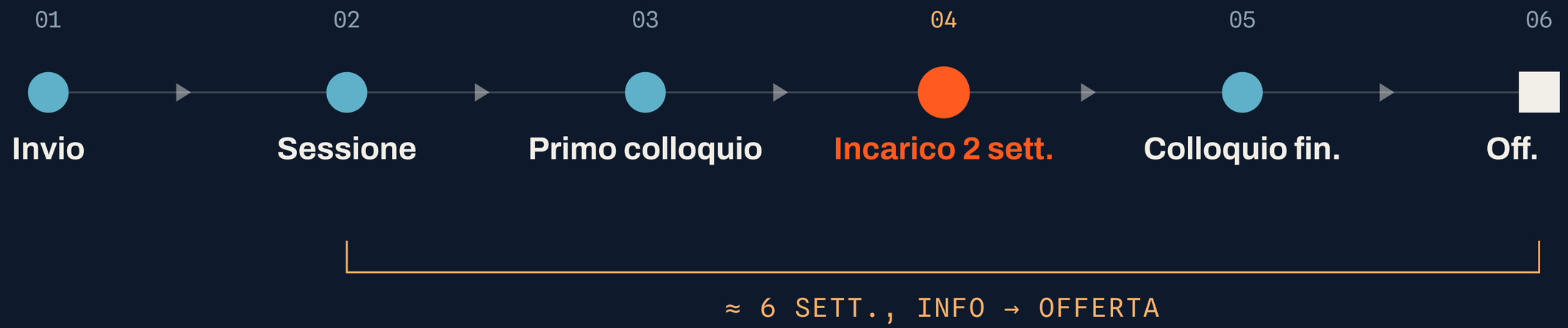
CONGEDO PARENTALE UTILIZZATO

Non la politica scritta sulla carta — la percentuale di genitori con diritto che lo ha effettivamente preso.



COME CANDIDARSI

Sei fasi, e circa sei settimane dalla sessione informativa all'offerta



04 L'incarico di due settimane è il cuore del processo: lavoro vero su un problema di dispatching reale, non un rompicapo. Per questo il nostro processo dura sei settimane e non due.

02 In questo momento siete al passo 02. Tutto ciò che viene dopo oggi spetta a noi gestirlo rapidamente, e rispettiamo le sei settimane.

CINQUE COSE DA PORTARE A CASA

01

02

03

04

05