LINKWAY LOGISTICS

REKRUTMEN LULUSAN · ANGKATAN 2027
SESI INFORMASI KAMPUS

APLIKASI DISPATCH UNTUK TRUK YANG TIDAK DIJADWALKAN SIAPA PUN

Tidak perlu lagi menunggu untuk pengiriman.

Misi kami, dan angka yang menjadi ukuran kinerja kami: rute truk kosong turun dari rata-rata industri 40% menjadi 25%.

DIDIRIKAN	KARYAWAN	PENDAPATAN	PERUSAHAAN ANGKUTAN DI APLIKASI
2016	320	$57 Juta	2,400

YANG AKAN DIBAHAS DALAM 30 MENIT KE DEPAN

Enam pertanyaan tentang kami yang harus bisa Anda jawab sebelum melamar

01 **Apa sebenarnya yang kami jual?**
Aplikasi dispatch, 2.400 perusahaan truk kecil

02 **Apakah ini berhasil?**
Rute kosong 40% → 25%

03 **Siapa yang kami rekrut?**
38 lulusan di empat tim

04 **Seperti apa tahun pertama?**
Pelatihan April hingga presentasi Maret

05 **Bagaimana cara kerja di sini?**
Jam kerja, hari libur, cuti, gaji

06 **Bagaimana cara masuk?**
Enam langkah, sekitar enam minggu

MASALAH YANG MENJADI DASAR PENDIRIAN KAMI

Dua dari lima truk di jalan tidak membawa muatan apa pun

Di seluruh industri, 40% rute truk berjalan kosong. Pengemudi mengantar muatan, lalu kembali dengan truk kosong — karena pengirim berikutnya tidak pernah menemukan mereka.

SEPULUH RUTE, RATA-RATA INDUSTRI · 4 DI ANTARANYA KOSONG



Membawa muatan — dibayar

Berjalan kosong — bahan bakar terbuang, tanpa penghasilan

YANG KAMI BANGUN

Aplikasi dispatch kami menyediakan muatan balik sebelum pengemudi berbalik arah

INPUT

Pengirim memposting muatan



Asal, tujuan, berat, dan jam keberangkatan yang harus dipenuhi.

PENCOCOKAN

Kami mencocokkan rute kosong



Aplikasi menemukan truk yang sudah menuju ke arah tersebut dan memiliki ruang untuk dijual.

OUTPUT

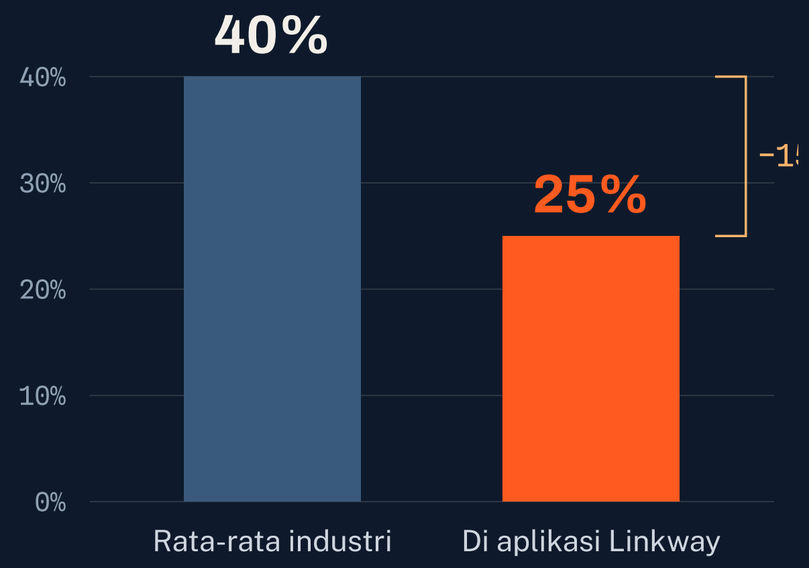
Perusahaan angkutan berjalan penuh di kedua arah



2.400 perusahaan truk kecil kini menjalankan dispatch mereka melalui aplikasi ini.

Satu produk, satu siklus: setiap muatan yang kami tempatkan pada truk yang akan berjalan kosong adalah pengiriman yang membuat seseorang tidak perlu menunggu lagi.

Perusahaan angkutan di aplikasi kami hanya berjalan kosong pada 25% perjalanan, bukan 40%



APA ARTI SELISIH INI

15 poin persentase

lebih sedikit rute kosong bagi perusahaan angkutan yang berdispatch dengan kami — bahan bakar, jam kerja, dan kapasitas jalan yang kembali bekerja.

Ini adalah satu-satunya papan skor yang kami pasang di dinding kantor. Setiap tim — engineering, sales, customer success, product planning — diukur berdasarkan angka ini.

PERUSAHAAN DI BALIK ANGKA INI

Berusia sepuluh tahun, 320 orang, dan masih cukup kecil sehingga Anda akan tahu siapa membangun apa

FAKTA	ANGKA
Didirikan	2016
Karyawan	320
Usia rata-rata	31
Pendapatan	$57 Juta
Perusahaan truk yang menggunakan aplikasi	2,400
Lulusan yang bergabung tahun depan	38

USIA RATA-RATA

31

Orang yang meninjau kode Anda atau mendampingi panggilan pelanggan Anda mungkin hanya beberapa tahun lebih senior dari Anda.

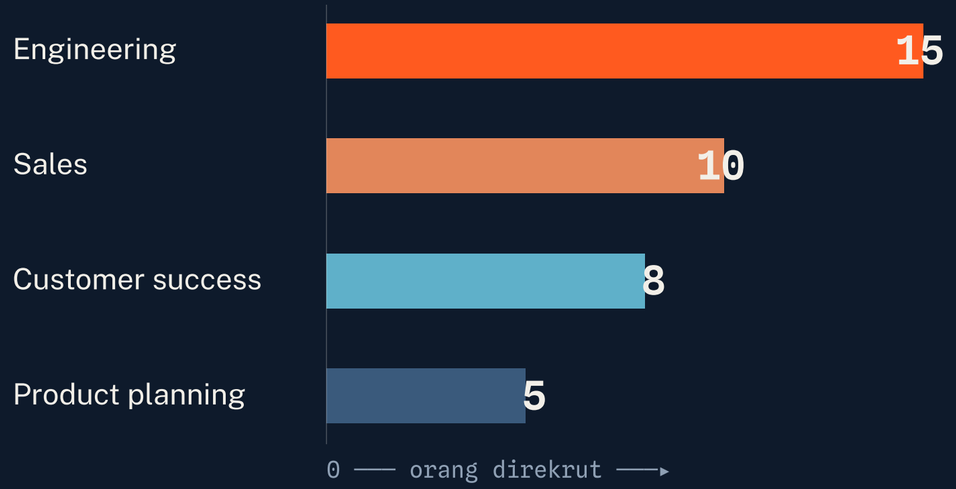
PROPORSI PENERIMAAN DARI TOTAL PERUSAHAAN

38 / 320

Lulusan tahun depan dibandingkan jumlah karyawan saat ini. Penerimaan besar berarti pekerjaan nyata, bukan sekadar mengamati.

POSISI TERBUKA · PENERIMAAN TAHUN DEPAN

Kami merekrut 38 lulusan ke dalam empat tim, dan semuanya memulai dengan gaji yang sama



TIM	JUMLAH REKRUTAN	YANG MENJADI TANGGUNG JAWAB ANDA
Engineering	15	Logika pencocokan dan aplikasi yang dibuka 2.400 perusahaan angkutan setiap pagi
Sales	10	Membawa perusahaan truk baru ke platform
Customer success	8	Membimbing dispatcher dari mendaftar hingga menjalankan semua muatan lewat kami
Product planning	5	Menentukan bagian mana dari 25% itu yang kami tangani selanjutnya

$62,000 gaji awal per tahun — sama untuk keempat peran

DUA BELAS BULAN PERTAMA ANDA

Tahun pertama mengikuti jalur yang pasti: satu bulan pelatihan, lalu pekerjaan nyata didampingi seorang mentor

APRIL

Satu bulan pelatihan untuk seluruh perusahaan

Semua 38 orang bersama-sama, apa pun tim yang akan Anda tuju.

MEI

Anda bergabung dengan tim Anda

Engineering, sales, customer success, atau product planning.

JUNI

Anda akan mendapatkan seorang mentor

Satu orang yang ditunjuk untuk bertanggung jawab atas perjalanan tahun Anda.

OKTOBER

Satu minggu di pusat distribusi

Di lantai tempat muatan yang kami pindahkan benar-benar tiba.

MARET

Anda mempresentasikan hasil tahun pertama Anda

Apa yang Anda bangun, jual, atau perbaiki — dengan kata-kata Anda sendiri, kepada perusahaan.

MENGAPA MINGGU DI BULAN OKTOBER ITU PENTING

Tidak ada seorang pun di Linkway yang merancang perangkat lunak dispatch tanpa terlebih dahulu berdiri di dok muat — termasuk para engineer.

JAM KERJA, CUTI, DAN GAJI

Kondisi kerja ini tertulis, bukan sekadar dijanjikan saat wawancara

KERJA JARAK JAUH

2 hari

per minggu, maksimal, dari mana saja yang Anda suka.

JAM KERJA INTI

11:00 –15:00

Jam kerja fleksibel di sekitar empat jam tumpang tindih saat kita bertemu.

HARI LIBUR PER TAHUN

125

Akhir pekan, hari libur nasional, dan cuti pribadi, dihitung bersama.

GAJI AWAL

$62,000

Per tahun, angka yang sama untuk keempat peran.

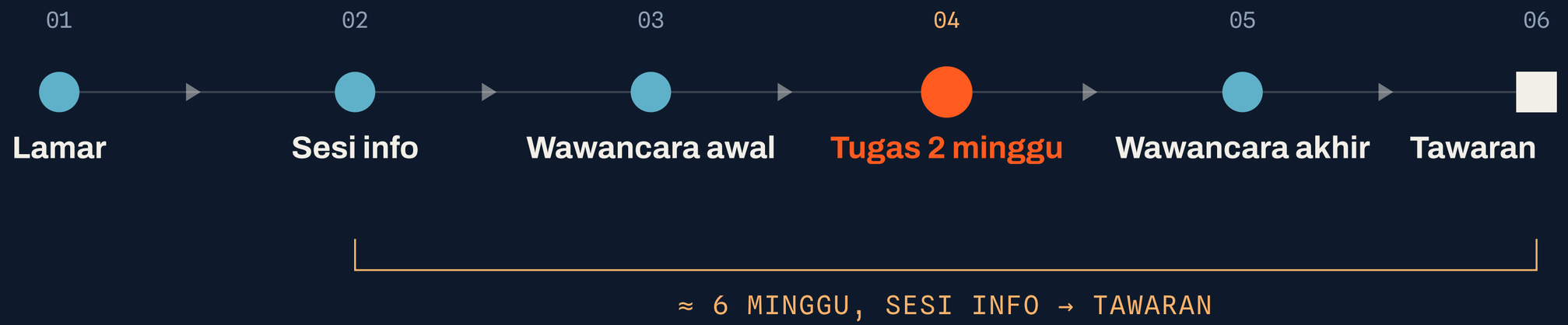
CUTI ORANG TUA YANG DIAMBIL

Bukan kebijakan di atas kertas — melainkan persentase orang tua yang berhak dan benar-benar mengambilnya.



CARA BERGABUNG

Enam langkah, dan sekitar enam minggu dari sesi informasi hingga tawaran kerja



04 Tugas dua minggu adalah intinya: pekerjaan nyata pada masalah dispatch nyata, bukan sekadar teka-teki. Itulah sebabnya proses kami berlangsung enam minggu, bukan dua.

02 Anda sekarang berada di langkah 02. Semua yang terjadi setelah hari ini menjadi tanggung jawab kami untuk berjalan cepat, dan kami berpegang pada enam minggu itu.

LIMA HAL YANG PERLU DIINGAT

01

02

03

04

05