DISZPÉCSERAPP AZOKNAK A KAMIONOKNAK, AMELYEKET SENKI NEM ÜTEMEZ

Nincs több várakozás a szállításokra.

A küldetésünk, és a szám, amely alapján megítélnek minket: az üres kamionfutások arányát az iparági átlag 40%-áról 25%-ra csökkentjük.

ALAPÍTVA	ALKALMAZOTTAK	ÁRBEVÉTEL	FUVAROZÓK AZ APPBAN
2016	320	57 millió $	2,400

MIRŐL LESZ SZÓ A KÖVETKEZŐ 30 PERCBEN

Hat kérdés, amire pályázás előtt tudnod kell a választ rólunk

01 **Mit is árulunk valójában?**
Egy diszpécserapp, 2400 kisebb fuvarozó cég

02 **Működik?**
40% → 25% üres futás

03 **Kiket veszünk fel?**
38 diplomás négy csapatban

04 **Milyen az első év?**
Áprilisi képzéstől a márciusi bemutatóig

05 **Hogyan dolgozunk itt?**
Munkaidő, szabadnapok, szabadság, fizetés

06 **Hogyan kerülhetsz be?**
Hat lépés, körülbelül hat hét

A PROBLÉMA, AMELYRE A CÉGET ALAPÍTOTTUK

Minden öt kamionból kettő üresen közlekedik az úton

Az iparágban a kamionfuvarok 40%-a üresen zajlik. A sofőr leszállítja a szállítmányt, majd üresen tér vissza — mert a következő megrendelő sosem talált rá.

TÍZ FUVAR, IPARÁGI ÁTLAG · 4 ÜRES



Áruval megpakolva — kifizetve

Üresen futva — elégetett üzemanyag, nulla bevétel

MIT ÉPÍTÜNK

A diszpécserappunk már azelőtt visszautas fuvart ad a sofőrnek, mielőtt megfordulna

BEMENET

A megrendelők feladják a fuvarokat



Kiindulási és célhely, súly, és az óra, amikor el kell indulnia.

PÁROSÍTÁS

Megtaláljuk az üres szakaszt



Az app talál egy kamiont, amely már úgyis arra tart, és van eladható szabad helye.

KIMENET

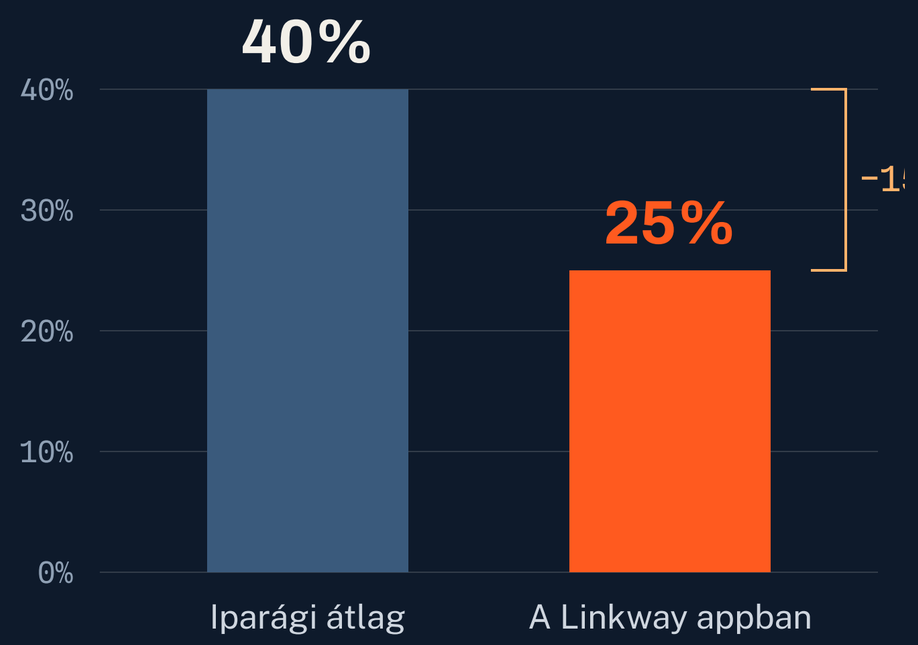
A fuvarozók mindkét irányban megpakolva haladnak



Jelenleg 2400 kisebb fuvarozó cég ezen keresztül diszpécserkedik.

Egy termék, egy kör: minden fuvar, amit egy úgyis üresen futó kamionra teszünk, egy olyan szállítás, amire valaki nem vár tovább.

Az appunkat használó fuvarozók a fuvarok 25%-ában futnak üresen, a 40% helyett



MIT NYERÜNK A KÜLÖNBSÉGGEL

15 pp

kevesebb üres futás azoknál a fuvarozóknál, akik nálunk diszpécserkednek — üzemanyag, munkaóra és úthely tér vissza a munkába.

Ez az egyetlen eredménytábla, amit az irodában a falon tartunk. Minden csapatot — fejlesztés, értékesítés, ügyfélsiker, terméktervezés — ehhez mérünk.

A VÁLLALAT A SZÁM MÖGÖTT

Tíz éves, 320 fős csapat, és még mindig elég kicsi ahhoz, hogy tudd, ki épített mit

TÉNY	ADAT
Alapítva	2016
Alkalmazottak	320
Átlagéletkor	31
Árbevétel	57 millió $
Az appot használó fuvarozó cégek	2,400
Jövőre csatlakozó diplomások	38

ÁTLAGÉLETKOR

31

Aki a kódodat átnézi, vagy bekapcsolódik az ügyfélhívásodba, valószínűleg csak néhány évvel van előtted.

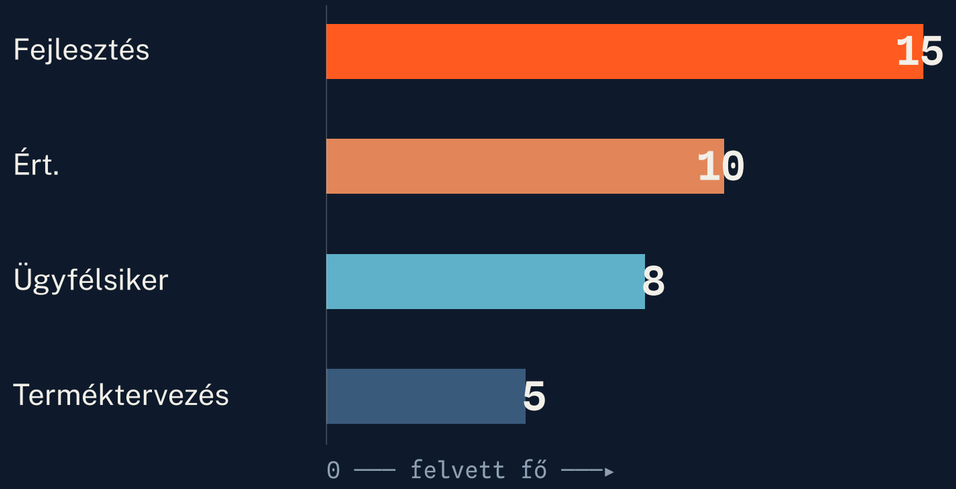
A FELVÉTEL ARÁNYA A CÉGHEZ KÉPEST

38 / 320

A jövő évi diplomások a jelenlegi létszámhoz mérve. A nagy felvételi létszám valódi munkát jelent, nem megfigyelést.

NYITOTT POZÍCIÓK · JÖVŐ ÉVI FELVÉTEL

38 diplomást veszünk fel négy csapatba, és mindenki ugyanazzal a kezdő fizetéssel indul



CSAPAT	FELVÉTEL	MIVEL FOGLALKOZOL
Fejlesztés	15	A párosítási logika és az app, amit 2400 fuvarozó nyit meg minden reggel
Ért.	10	Új fuvarozó cégek bevonása a platformra
Ügyfélsiker	8	A diszpécsereket a regisztrációtól odáig vinni, hogy minden fuvarjukat nálunk futtatják
Terméktervezés	5	Eldönteni, hogy a 25% melyik részét célozzuk meg legközelebb

$62,000 kezdő éves fizetés — mind a négy pozícióban azonos

AZ ELSŐ TIZENKÉT HÓNAPOD

Az első év egy rögzített útvonal: egy hónap képzés, majd valódi munka egy mentor mellett

ÁPRILIS

Egy hónapos, egész vállalatra kiterjedő képzés

Mind a 38-an együtt, függetlenül attól, melyik csapatba kerültök.

MÁJUS

Csatlakozol a csapatodhoz

Fejlesztés, értékesítés, ügyfélsiker vagy terméktervezés.

JÚNIUS

Mentort kapsz

Egy konkrét személy, aki felel azért, hogyan alakul az éved.

OKTÓBER

Egy hét egy elosztóközpontban

Odalent, ahol a fuvarok, amiket mozgatunk, fizikailag megérkeznek.

MÁRCIUS

Bemutatod az első éved eredményeit

Amit építettél, eladtál vagy megoldottál — saját szavaiddal, a cég előtt.

MIÉRT FONTOS AZ OKTÓBERI HÉT

A Linkway-nél senki nem tervezhet diszpécserszoftvert anélkül, hogy előbb állt volna egy rakodódokkon — a fejlesztőket is beleértve.

MUNKAIDŐ, SZABADSÁG ÉS FIZETÉS

A munkafeltételek le vannak írva, nem csak az interjún ígérve

TÁVMUNKA

2 nap

hetente, maximum, bárhonnan, ahonnan szeretnéd.

ALAPMUNKAIDŐ

11:00 –15:00

Rugalmas munkaidő egy négyórás közös átfedés körül.

SZABADNAP ÉVENTE

125

Hétvégék, ünnepnapok és a saját szabadságod együtt beleszámítva.

KEZDŐ FIZETÉS

$62,000

Évente, ugyanannyi mind a négy pozícióban.

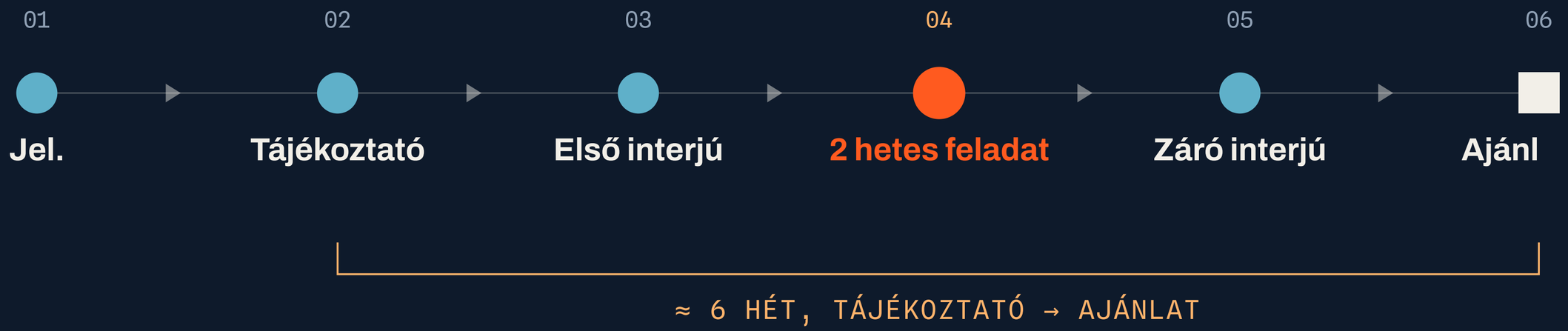
KIVETT SZÜLŐI SZABADSÁG

Nem a papíron szereplő szabályzat — hanem azok aránya, akik jogosultként valóban igénybe is vették.



HOGYAN CSATLAKOZHATSZ

Hat lépés, és kb. hat hét a tájékoztatótól az ajánlatig



04 A kétheti feladat a folyamat lényege: valódi munka egy valódi diszpécseri problémán, nem egy kirakójáték. Ezért tart a folyamatunk hat hetet, nem kettőt.

02 Jelenleg a 2. lépésnél vagytok. Minden, amit ma utánunk kell gyorsan lebonyolítanunk, és tartjuk a hat hetes határidőt.

ÖT DOLOG, AMIT ÉRDEMES MEGJEGYEZNI

01

02

03

04

05

JELENTKEZZ, MAJD GYERE EL A TÁJÉKOZTATÓRA — A 2. LÉPÉS A HATBÓL