LINKWAY LOGISTICS

ग्रेजुएट भर्ती · बैच 2027
कैंपस सूचना सत्र

उन ट्रकों के लिए डिस्पैच ऐप जिन्हें कोई शेड्यूल नहीं करता

अब और इंतज़ार नहीं डिलीवरी के लिए।

हमारा मिशन, और वह आंकड़ा जिससे हमें परखा जाता है: खाली ट्रक फेरे उद्योग के 40% औसत से घटकर 25% तक।

स्थापना	कर्मचारी	रेवेन्यू	ऐप पर कैरियर
2016	320	$57M	2,400

अगले 30 मिनट में क्या कवर होगा

आवेदन करने से पहले आपको हमारे बारे में इन छह सवालों के जवाब आने चाहिए

01 **हम वास्तव में क्या बेचते हैं?**
एक डिस्पैच ऐप, 2,400 छोटी ट्रकिंग कंपनियां

02 **क्या यह काम करता है?**
40% → 25% खाली फेरे

03 **हम किसे नियुक्त कर रहे हैं?**
चार टीमों में 38 ग्रेजुएट

04 **पहला साल कैसा है?**
अप्रैल की ट्रेनिंग से मार्च की प्रेजेंटेशन तक

05 **यहां लोग कैसे काम करते हैं?**
घंटे, छुट्टियां, अवकाश, वेतन

06 **आप कैसे शामिल हो सकते हैं?**
छह चरण, लगभग छह सप्ताह

वह समस्या जिसके लिए हमारी स्थापना हुई

सड़क पर हर पांच में से दो ट्रक खाली चल रहे होते हैं

उद्योग भर में, 40% ट्रक फेरे खाली होते हैं। एक ड्राइवर माल डिलीवर करता है, फिर खाली हाथ लौटता है — क्योंकि उसे अगला शिपर कभी मिला ही नहीं।

दस फेरे, उद्योग औसत · उनमें से 4 खाली



माल ले जाना — भुगतान मिलता है

खाली चलना — ईंधन खर्च, कमाई शून्य

हम क्या बनाते हैं

हमारा डिस्पैच ऐप ड्राइवर के मुड़ने से पहले ही केबिन में वापसी का माल रख देता है

इनपुट

शिपर पोस्ट करते हैं माल



मूल स्थान, गंतव्य, वज़न और जाने का समय।

मैचिंग

हम मैच करते हैं खाली फेरे को



ऐप पहले से उस दिशा में जा रहे ट्रक को ढूंढता है जिसमें बिक्री योग्य जगह है।

आउटपुट

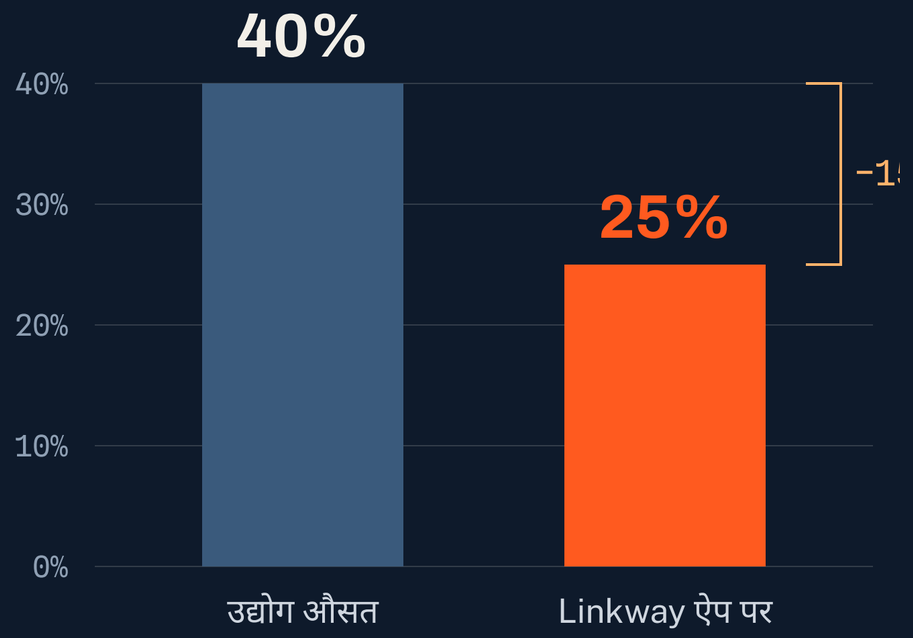
कैरियर चलते हैं दोनों दिशाओं में भरे हुए



आज 2,400 छोटी ट्रकिंग कंपनियां इस पर अपना डिस्पैच चलाती हैं।

एक प्रोडक्ट, एक लूप: हर वह माल जो हम खाली जा रहे ट्रक पर रखते हैं, एक ऐसी डिलीवरी है जिसका इंतज़ार कोई करना बंद कर देता है।

हमारे ऐप पर कैरियर 40% के बजाय 25% यात्राओं में खाली चलते हैं



यह अंतर क्या हासिल कराता है

15pt

कम खाली फेरे उन कैरियरों के लिए जो हमारे साथ डिस्पैच करते हैं — ईंधन, घंटे और सड़क क्षमता वापस काम में।

यही एकमात्र स्कोरबोर्ड है जो हम ऑफिस की दीवार पर रखते हैं। हर टीम — इंजीनियरिंग, सेल्स, कस्टमर सक्सेस, प्रोडक्ट प्लानिंग — इसी पर मापी जाती है।

आंकड़े के पीछे की कंपनी

दस साल पुरानी, 320 लोग, और अब भी इतनी छोटी कि आपको पता रहेगा कि किसने क्या बनाया

तथ्य	आंकड़ा
स्थापना	2016
कर्मचारी	320
औसत उम्र	31
रेवेन्यू	$57M
ऐप इस्तेमाल करने वाली ट्रकिंग कंपनियां	2,400
अगले साल जुड़ने वाले ग्रेजुएट	38

औसत उम्र

31

आपका कोड रिव्यू करने वाला या आपकी कस्टमर कॉल में शामिल व्यक्ति शायद आपसे सिर्फ कुछ साल ही आगे होगा।

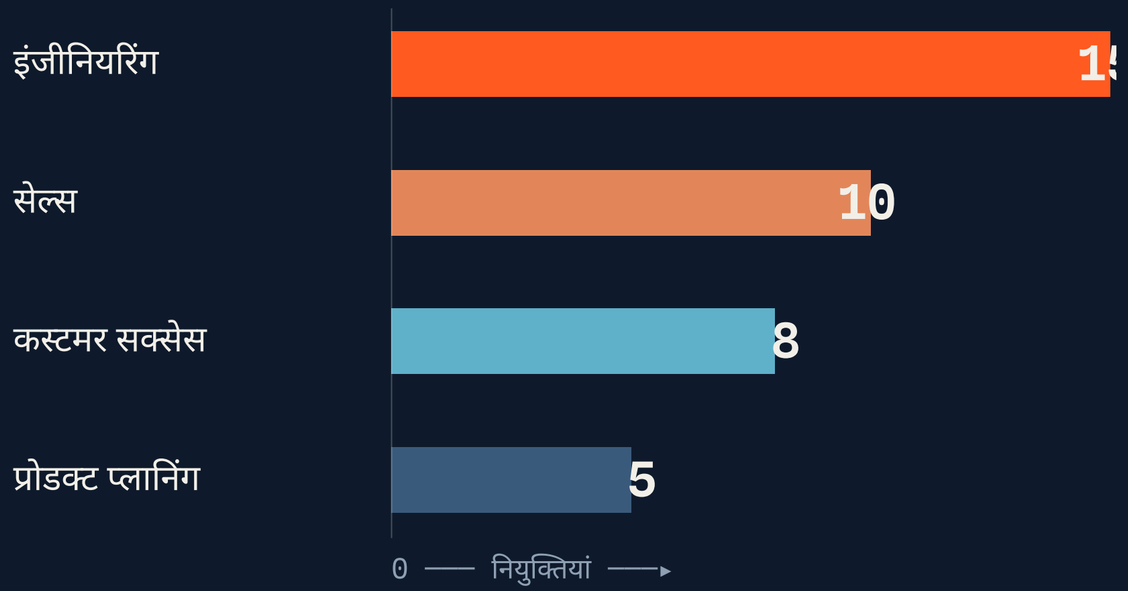
कंपनी में इनटेक का हिस्सा

38 / 320

आज की कुल संख्या की तुलना में अगले साल के ग्रेजुएट। बड़ा इनटेक मतलब असली काम, सिर्फ देखना-सीखना नहीं।

खुली भूमिकाएं • अगले साल का इनटेक

हम चार टीमों में 38 ग्रेजुएट नियुक्त कर रहे हैं, और सभी की शुरुआती सैलरी एक जैसी है



टीम	नियुक्तियां	आपकी ज़िम्मेदारी
इंजीनियरिंग	15	मैचिंग लॉजिक और वह ऐप जो 2,400 कैरियर हर सुबह खोलते हैं
सेल्स	10	अगली ट्रकिंग कंपनियों को प्लेटफॉर्म पर लाना
कस्टमर सक्सेस	8	डिस्पैचरों को साइन-अप से हर माल हमारे ज़रिए चलाने तक ले जाना
प्रोडक्ट प्लानिंग	5	यह तय करना कि 25% में से अगला निशाना क्या हो

$62,000 शुरुआती सालाना सैलरी — सभी चार भूमिकाओं के लिए समान

आपके पहले बारह महीने

पहला साल एक तय रास्ता है: एक महीने की ट्रेनिंग, फिर मेंटर के साथ असली काम

अप्रैल

कंपनी-व्यापी एक महीने की ट्रेनिंग

आप सभी 38 लोग साथ, चाहे आपकी टीम कोई भी हो।

मई

आप अपनी टीम से जुड़ते हैं

इंजीनियरिंग, सेल्स, कस्टमर सक्सेस या प्रोडक्ट प्लानिंग।

जून

आपको एक मेंटर मिलता है

एक नामित व्यक्ति जो आपके साल की ज़िम्मेदारी लेता है।

अक्टूबर

डिस्ट्रीब्यूशन सेंटर में एक सप्ताह

उस फ्लोर पर जहां हमारा ढोया माल असल में पहुंचता है।

मार्च

आप अपने पहले साल के नतीजे प्रस्तुत करते हैं

आपने क्या बनाया, बेचा या ठीक किया — अपने शब्दों में, पूरी कंपनी के सामने।

अक्टूबर का वह सप्ताह क्यों अहम है

Linkway में कोई भी लोडिंग डॉक पर खड़े हुए बिना डिस्पैच सॉफ्टवेयर नहीं डिज़ाइन करता — इंजीनियर भी नहीं।

घंटे, अवकाश और वेतन

काम की शर्तें लिखी हुई हैं, इंटरव्यू में सिर्फ वादा नहीं

रिमोट

2 दिन

हफ्ते में, अधिकतम, जहां से चाहें वहां से।

मुख्य घंटे

11:00 –15:00

चार घंटे की साझा उपस्थिति के इर्द-गिर्द लचीले घंटे।

साल में छुट्टियां

125

वीकेंड, छुट्टियां और आपका निजी अवकाश, सब मिलाकर।

शुरुआती सैलरी

$62,000

सालाना, चारों भूमिकाओं के लिए एक ही आंकड़ा।

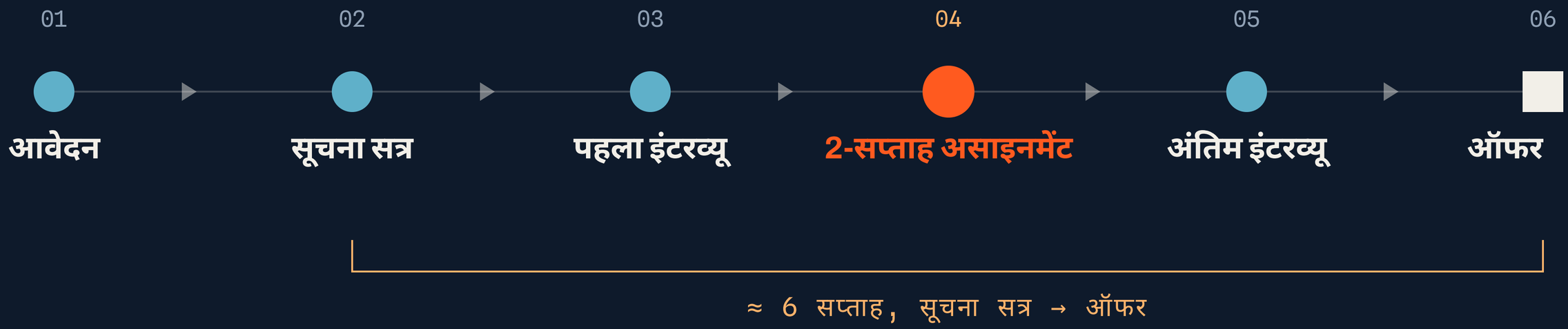
लिया गया पैरेंटल लीव

कागज़ी पॉलिसी नहीं — उन पात्र माता-पिता का हिस्सा जिन्होंने इसे वाकई लिया।



कैसे जुड़ें

छह चरण, और सूचना सत्र से ऑफर तक लगभग छह सप्ताह



04 दो-सप्ताह का असाइनमेंट ही इसका मूल है: असली डिस्पैच समस्या पर असली काम, कोई पहेली नहीं। यही वजह है कि हमारी प्रक्रिया छह सप्ताह की है, दो की नहीं।

02 आप अभी चरण 02 पर हैं। आज के बाद सब कुछ तेज़ी से चलाना हमारी ज़िम्मेदारी है, और हम छह सप्ताह पर टिके रहते हैं।

याद रखने के लिए पांच बातें

01

02

03

04

05