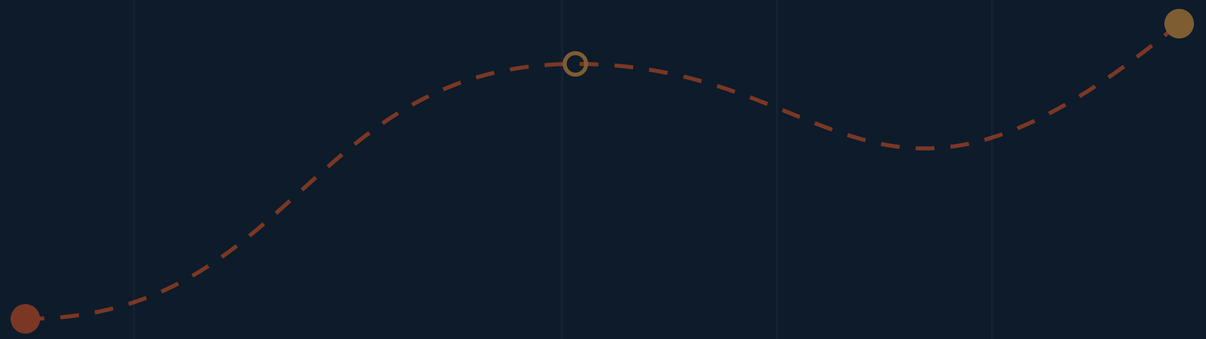
גיוס בוגרים ובוגרות · מחזור 2027

Linkway Logistics

די לחכות למשלוח.

אפליקציית שיבוץ נסיעות ש-2,400 חברות הסעה קטנות עובדות איתה כל יום — ומה שהיא מחפשת מכם בשנה הראשונה.



מצגת מפגש היכרות באוניברסיטה

נובמבר 2026

חמישים דקות, שבעה דברים שכדאי לדעת לפני שמגישים מועמדות

01 **הבעיה: 40% מהנסיעות ריקות**
למה ענף ההסעה מבזבז כל נסיעה שנייה

02 **המוצר: אפליקציית השיבוץ**
מ-40% ל-25% נסיעות ריקות

03 **החברה במספרים**
2016 · 320 עובדים · 57 מיליון דולר

04 **38 משרות בשנה הבאה**
ארבעה מקצועות, שכר פתיחה זהה

05 **השנה הראשונה, חודש אחר חודש**
מאפריל ועד מצגת הסיכום במרץ

06 **איך עובדים כאן**
שעות גמישות, 125 ימי חופשה, חופשת הורות

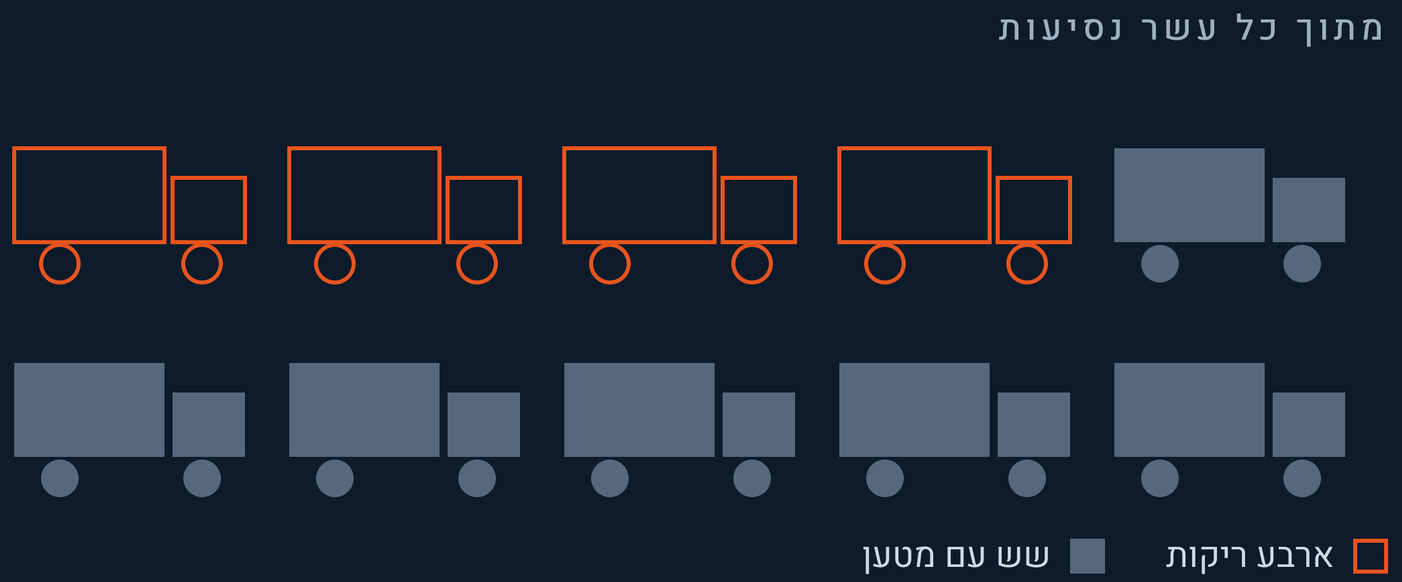
07 **תהליך הגיוס: שישה שלבים**
כ-6 שבועות ממפגש ההיכרות עד הצעה

שאלות — בכל שלב. בסוף המפגש נשארים עוד רבע שעה לשיחות אישיות.

ארבעים אחוז מהנסיעות בענף ההסעה נוסעות ריקות — זה הבזבוז שאנחנו תוקפים

40%

ממוצע הענף: נסיעות שבהן המשאית נוסעת בלי מטען



- דלק שנשרף לחינם
- נהג שממתין
- לקוח שלא יודע מתי

אפליקציית השיבוץ שלנו מורידה את הנסיעות הריקות מ-40% ל-25% אצל הלקוחות שלנו

איך זה עובד — שלושה צעדים

שם
לול,
זמן

ה
האפליקציה מחפשת משאית
שחוזרת ריקה באותו ציר

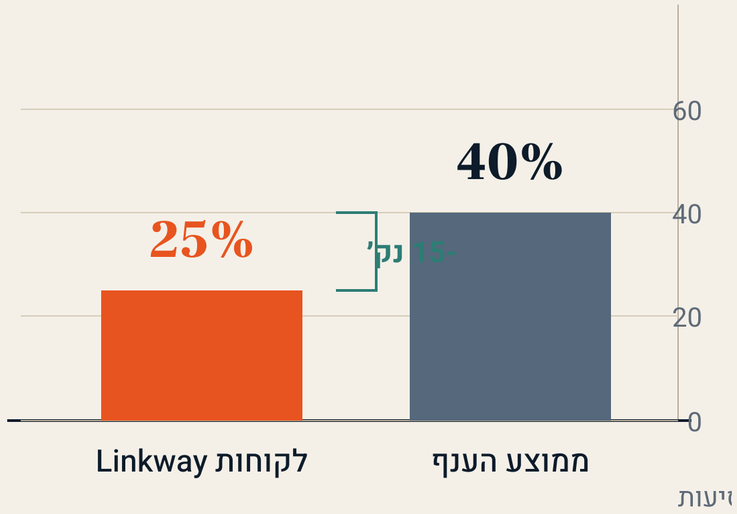
3 · נסיעת חזור עם מטען
הנהג מקבל שיבוץ לטלפון
במקום לחזור ריק

פחות
קילומ
ריקים

יום

המשימה שלנו

"די לחכות למשלוח."



עשר שנים, 320 עובדים וגיל ממוצע 31 — חברה שעוד אפשר להכיר בה את כולם

שנת ההקמה	עובדים ועובדות	גיל ממוצע	מיליון דולר הכנסות	חברות הסעה לקוחות
2016	320	31	57	2,400

מה אנחנו, בשורה אחת

חברת טכנולוגיה לוגיסטית שמוכרת מוצר אחד: אפליקציית שיבוץ נסיעות לחברות הסעה קטנות. 2,400 מהן משתמשות בה, וההכנסה השנתית היא 57 מיליון דולר.

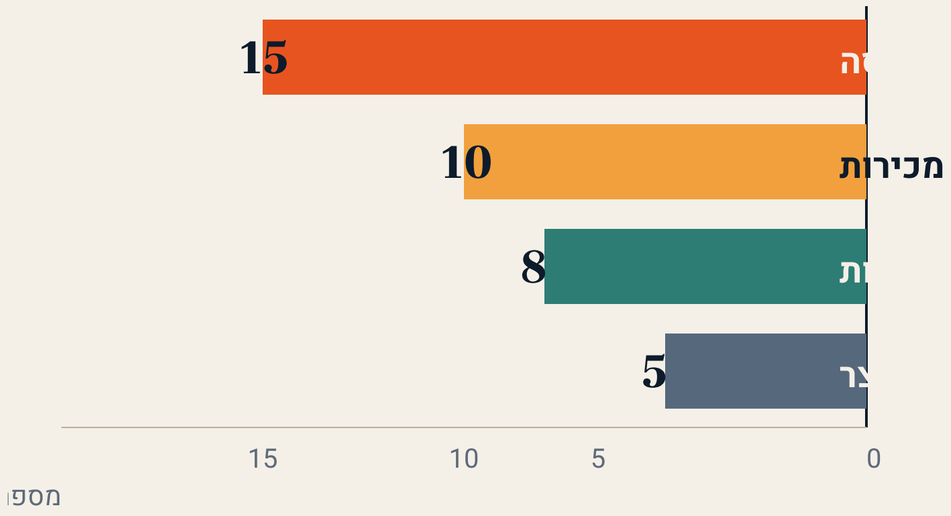
> גיל ממוצע 31 אומר דבר אחד מעשי: מי שמנהל אותך כנראה היה במקומך לפני חמש שנים.

עשר שנים על ציר אחד



בשנה הבאה נגייס 38 בוגרים לארבעה מקצועות — ושכר הפתיחה זהה בכולם

מקצוע	מספר משרות	מה עושים בפועל
הנדסה	15	בניית מנוע ההתאמה ואפליקציית הנהג
מכירות	10	צירוף חברות הסעה חדשות למערכת
הצלחת לקוחות	8	ליווי הלקוחות הקיימים בשימוש יומיומי
תכנון מוצר	5	החלטה מה נבנה בהמשך ולמי
סך הכול	38	מחזור הבוגרים של השנה הבאה



62,000$

שכר פתיחה לשנה —
זהה בכל ארבעת המקצועות

השנה הראשונה בנויה מראש: מחודש הכשרה באפריל ועד מצגת התוצאות שלך במרץ

אפריל

חודש הכשרה לכל החברה

כל המצטרפים יחד — המוצר, הענף והלקוחות, לפני כל שיבוץ לצוות.

מאי

הצטרפות לצוות

מקבלים צוות קבוע ומתחילים לעבוד על משימות אמיתיות.

יוני

מינוי מנטור

איש קבע אחד שאחראי להתקדמות שלך, לא רק המנהל.

אוקטובר

שבוע במרכז הפצה

שבוע שלם בשטח, אצל האנשים שמשתמשים במוצר.

מרץ

מצגת תוצאות השנה

מציגים מה עשיתם בשנה הראשונה — ומה הלאה.

שימו לב למה שאין כאן: אין תקופת צפייה ארוכה. מהחודש השני אתם בצוות, עם משימות.

הגמישות כאן נמדדת בנתונים, לא בהצהרות — 78% מהאבות יוצאים לחופשת הורות

2

ימי עבודה מהבית בשבוע

עד שני ימים בשבוע מהבית. את החלוקה המדויקת קובעים בצוות.

15:00–11:00

שעות ליבה, סביבן גמיש



125

ימי חופשה ומנוחה בשנה

מספר הימים שאינם ימי עבודה בלוח השנה השנתי שלנו.

חופשת הורות — מי לוקח בפועל



שיעור ההורים בחברה שיצאו לחופשת הורות בפועל.

שישה שלבים, כשישה שבועות ממפגש ההיכרות ועד ההצעה

01

הגשת מועמדות

טופס מקוון וקובץ קורות חיים.

02

מפגש היכרות

המפגש הזה. כאן מתחיל מדידת הזמן.

03

ראיון ראשון

שיחה על הרקע ועל המקצוע שבחרתם.

04

מטלה של שבועיים

השלב הארוך בתהליך — תכננו אותו בלוח הזמנים.

05

ראיון מסכם

דיון על המטלה שהגשתם.

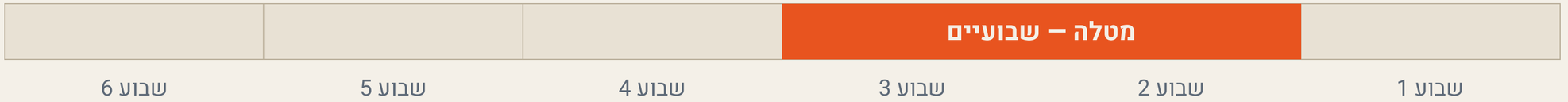
06

הצעת עבודה

62,000$ לשנה, בכל אחד מהמקצועות.

משך הזמן ממפגש ההיכרות עד ההצעה

כ-6 שבועות
סך התהליך



סיכום

חמש שורות שכדאי לקחת מהמפגש הזה — ואז להחליט אם אתם מגישים

01 אנחנו מורידים נסיעות ריקות מ-40% ל-25% — זו כל המשימה, בשורה אחת.

02 320 עובדים, גיל ממוצע 31, 57 מיליון דולר הכנסות, 2,400 חברות לקוחות.

03 38 משרות בשנה הבאה, שכר פתיחה 62,000$ — זהה בכל מקצוע.

04 השנה הראשונה מתוכננת מראש: הכשרה, צוות, מנטור, שטח, מצגת סיכום.

05 גמישות שנמדדת: 2 ימי בית, ליבה 11:00–15:00, 125 ימי חופשה, 78% מהאבות בחופשת הורות.

הצעד הבא

מגישים מועמדות ומתחילים את ששת השבועות — או נשארים עוד רבע שעה לשיחה אישית.

די לחכות למשלוח.