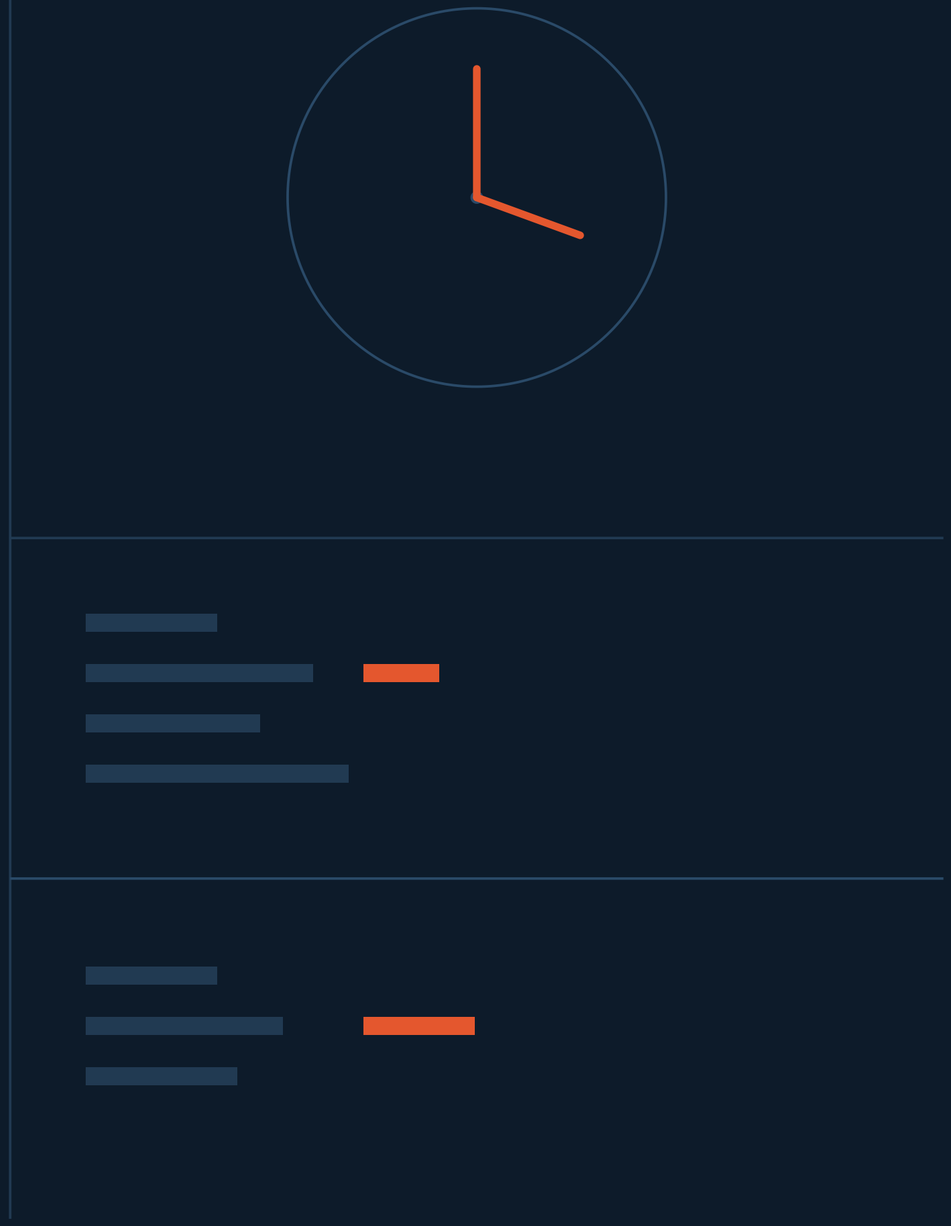
POCKET WORKS · PRÉSENTATION DU PRODUIT

ClockPoint

Le suivi du temps pour les petites entreprises — clôture de fin de mois en une demi-journée au lieu de trois.



Pour
Responsables RH et administratifs

Présenté par
Pocket Works

Date
16 novembre 2026

CE QUE NOUS ALLONS VOIR

Quatre questions, dans l'ordre où vous les poseriez.

AGENDA

01

Où partent les trois jours

Feuilles de temps papier et tableurs, 40 pointages manqués, droit du travail en évolution.

02

Ce que fait ClockPoint

Quatre fonctions : saisie, alerte, export, cumul.

03

Ce qui change, mesuré

Moyennes clients, et le passage à 85 personnes chez Northshore Manufacturing.

04

Prix et première semaine

3 $ par personne et par mois, et un démarrage en quatre étapes.

LE PROBLÈME

Trois choses font de la fin de mois la pire semaine du mois.



3 jrs

Additionner les feuilles de temps

Les fiches papier et les tableurs sont saisis, additionnés et vérifiés à la main chaque fin de mois.



40

Pointages manqués à relancer

Environ quarante trous par mois, chacun donnant lieu à un e-mail, une discussion de couloir ou une estimation.



La loi

Suivre les évolutions

Le droit du travail évolue sans cesse, et personne au bureau n'est sûr que les registres tiendraient la route.

POURQUOI CELA COÛTE AUTANT

Chaque trou dans le registre devient du travail manuel plus tard.

Jour 1-2 · Collecte

Les fiches arrivent incomplètes

Les fiches papier et onglets de tableur arrivent de chaque équipe, avec 40 entrées manquantes.

Jour 2 · Relance

Quelqu'un relance les trous

Chaque pointage manqué suppose une personne à interroger, une réponse à retenir et une note à inscrire.

Jour 3 · Total

Les totaux sont saisis à la main

Les heures, heures supplémentaires et congés sont retapés dans la paie — le seul endroit où une faute de frappe coûte cher.

LE RÉSULTAT

3 jours perdus

Les heures supplémentaires ne deviennent visibles qu'après la clôture du mois — trop tard pour agir — et la piste d'audit se limite à ce que dit le papier.

ClockPoint comble chacun de ces trous avec une fonctionnalité dédiée.



Pointer de trois façons

Téléphone, lecteur de badge ou PC. Chacun utilise ce qui convient à son poste — le registre reste unique.

Corrige → fiches incomplètes



Alertes d'heures sup avant la limite

Alertes automatiques quand quelqu'un est près de dépasser 40 heures supplémentaires dans le mois — tant qu'il est encore temps d'agir.

Corrige → inquiétude juridique



Export paie en un clic

Export direct vers 5 logiciels de paie. Aucune ressaisie, donc aucune faute de frappe à traquer ensuite.

Corrige → totaux saisis à la main



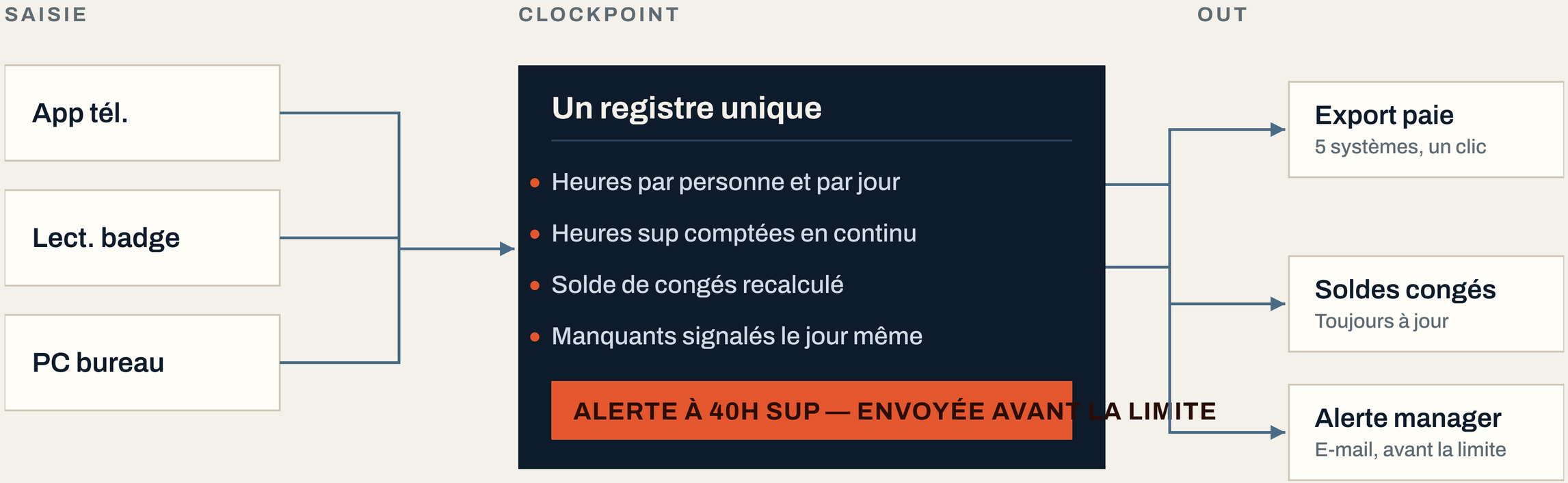
Les congés payés se comptent seuls

Les soldes de congés payés se mettent à jour automatiquement, donc la réponse à « combien de jours me reste-t-il ? » est toujours à jour.

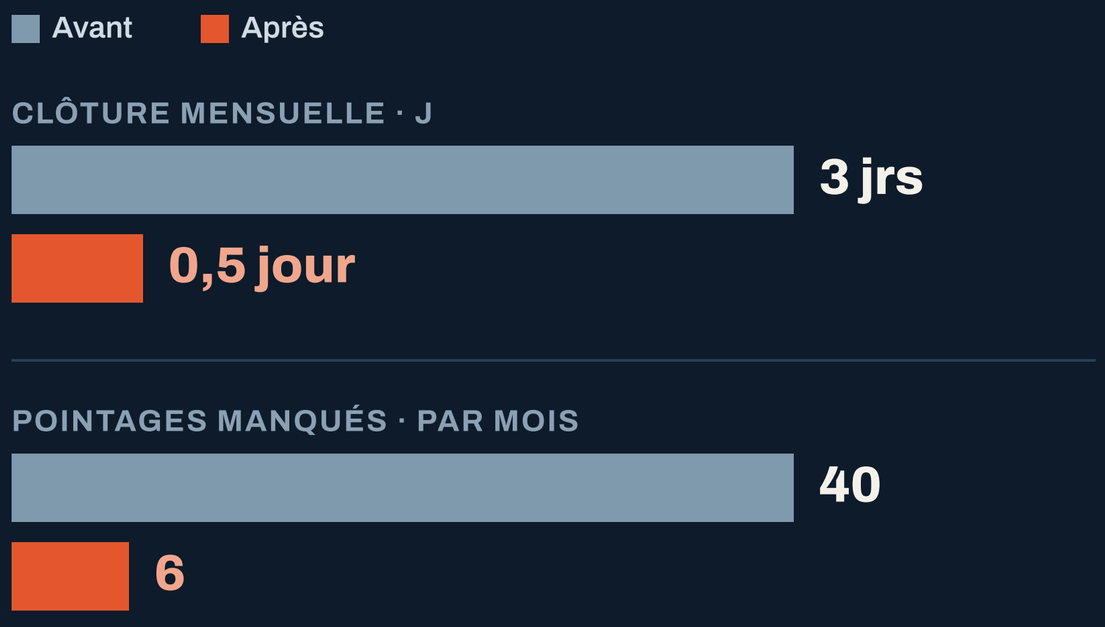
Corrige → tableurs de congés

COMMENT ÇA MARCHE

Un seul registre, saisi une fois, qui va directement à la paie.



Les trois jours de clôture deviennent *une demi-journée*.



Barres à l'échelle dans chaque paire. Moyennes chez les clients ClockPoint.

ET LES HEURES ELLES-MÊMES

−18%

Heures supplémentaires en baisse de 18 % sur un an. Quand les managers voient les heures grimper, ils réorganisent le travail avant la limite, pas après.

3,200
entreprises utilisent ClockPoint

98%
taux de renouvellement

85 personnes ont abandonné les fiches papier en deux semaines.

Travail administratif économisé chaque mois

22 h

Vingt-deux heures par mois auparavant consacrées à collecter, relancer et totaliser les fiches de temps.

L'entreprise

Northshore Manufacturing · 85 employés · venait des fiches papier

SEMAINE	CE QUI S'EST PASSÉ
Semaine 1	Session de mise en place, liste du personnel importée, lecteurs de badge installés aux deux entrées.
Semaine 2	Atelier au badge, bureau sur PC, chefs d'équipe sur l'app mobile. Le papier s'arrête.
Première fin de mois	Heures exportées vers la paie en un clic, au lieu de trois jours d'additions.
Depuis	22 heures de travail administratif par mois rendues à ceux qui s'en chargeaient.

BASCULEMENT EN 2 SEMAINES

DEPUIS LES FICHES PAPIER

85 EMPLOYÉS

TARIFICATION

Trois dollars par personne et par mois, rien à payer au démarrage.

$3 par personne par mois

- ✓ **Aucun frais de mise en place.** La session de mise en place d'une heure est incluse.
- ✓ **10 personnes minimum.** Au-dessous, ClockPoint n'est pas adapté.
- ✓ **Essai gratuit de 30 jours.** Testez une fin de mois complète avant de décider.

Ce que ça coûte à votre taille

EMPLOYÉS	PAR MOIS	PAR AN
10 (minimum)	$30	$360
25	$75	$900
50	$150	$1,800
85 (Northshore)	**$255**	**$3,060**

Calculé à 3 $ par personne et par mois. Aucun frais de mise en place, donc la première facture correspond uniquement au tarif mensuel.

POUR COMMENCER

Quatre étapes, et vous pouvez être opérationnel en une semaine.

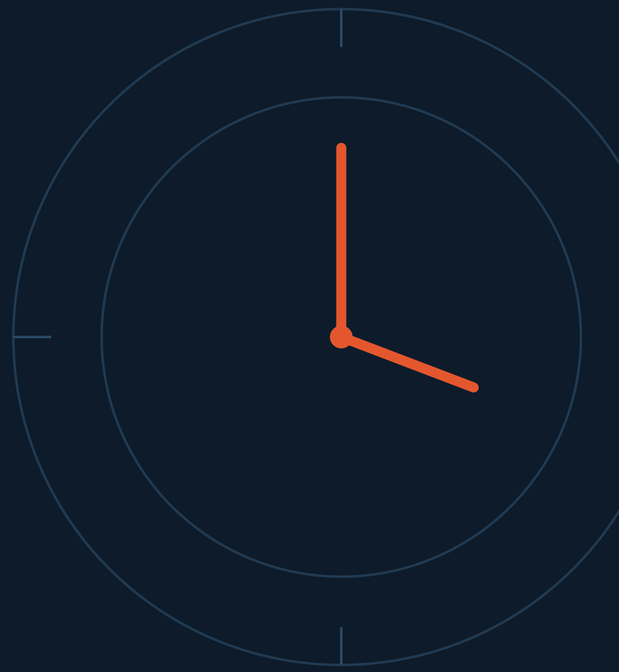


Ce que vous achèteriez, en quatre lignes.

01	**La fin de mois passe de 3 jours à une demi-journée**	Un seul registre saisi par téléphone, badge ou PC, exporté vers la paie en un clic.
02	**Les pointages manqués passent de 40 à 6 par mois**	Les trous sont signalés le jour même, pas découverts trois semaines plus tard.
03	**Les heures supplémentaires sont gérées avant la limite, pas après**	Alertes à 40 heures supplémentaires ; heures sup en baisse de 18 % sur un an.
04	**3 $ par personne et par mois, opérationnel en une semaine**	Aucun frais de mise en place, 10 personnes minimum, essai gratuit de 30 jours. 3 200 entreprises, 98 % de renouvellement.

PROCHAINE ÉTAPE

Démarrez l'essai de 30 jours et testez-le sur une fin de mois.



Rien à payer, aucun frais de mise en place. Une heure avec nous pour la mise en place, et votre prochaine clôture dure une demi-journée au lieu de trois.

Produit
ClockPoint

À partir de
Pocket Works

Ils nous font confiance
3 200 entreprises · 98 % de renouvellement