LINKWAY LOGISTICS

RECRUTEMENT DE DIPLÔMÉS · PROMOTION 2027
SESSION D'INFORMATION SUR LES CAMPUS

UNE APPLI DE RÉPARTITION POUR LES CAMIONS QUE PERSONNE NE PLANIFIE

Plus d'attente pour les livraisons.

Notre mission, et le chiffre sur lequel on nous juge : la part de trajets à vide, de 40 % en moyenne dans le secteur à 25 % chez nous.

CRÉATION	SALARIÉS	CHIFFRE D'AFFAIRES	TRANSPORTEURS SUR L'APPLI
2016	320	57 M$	2,400

CE QUE COUVRENT LES 30 PROCHAINES MINUTES

Six questions à savoir répondre sur nous avant de postuler

01 **Que vendons-nous exactement ?**
Une appli de répartition, 2 400 petites entreprises de transport

02 **Est-ce que ça marche ?**
40 % → 25 % de trajets à vide

03 **Qui recrutons-nous ?**
38 diplômés répartis sur quatre équipes

04 **Quelle est la première année ?**
D'une formation en avril à une présentation en mars

05 **Comment travaille-t-on ici ?**
Horaires, jours de congé, congés, salaire

06 **Comment être recruté ?**
Six étapes, environ six semaines

LE PROBLÈME À L'ORIGINE DE NOTRE CRÉATION

Deux camions sur cinq roulent à vide

Dans le secteur, 40 % des trajets de camions se font à vide. Un chauffeur livre un chargement, puis repart à vide — parce que le prochain expéditeur ne l'a jamais trouvé.

DIX TRAJETS, MOYENNE DU SECTEUR · 4 À VIDE



Chargé — rémunéré

À vide — carburant consommé, rien gagné

CE QUE NOUS CONSTRUISONS

Notre appli de répartition place un chargement de retour dans la cabine avant que le chauffeur ne reparte

ENTRÉE

Les expéditeurs publient des chargements



Origine, destination, poids et l'heure à laquelle il doit partir.

MISE EN RELATION

Nous mettons en relation le trajet à vide



L'appli trouve un camion déjà en route dans cette direction, avec de la place disponible.

SORTIE

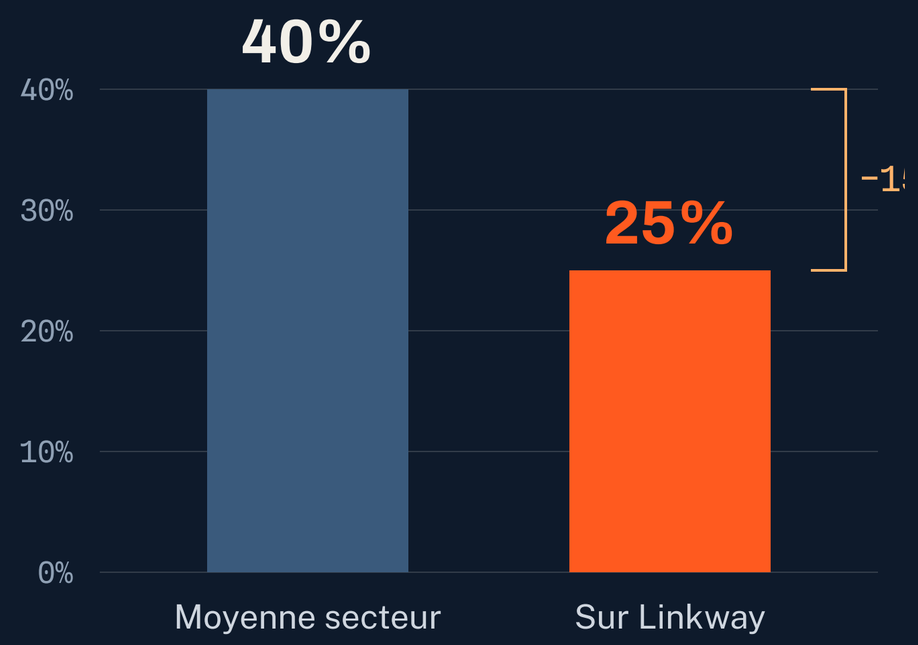
Les transporteurs roulent chargés dans les deux sens



2 400 petites entreprises de transport y gèrent leur répartition aujourd'hui.

Un seul produit, une seule boucle : chaque chargement que nous plaçons sur un camion qui allait rouler à vide est une livraison que quelqu'un n'attend plus.

Les transporteurs sur notre appli roulent à vide sur 25 % des trajets au lieu de 40 %



CE QUE CET ÉCART PERMET

15 pts

de trajets à vide en moins pour les transporteurs qui travaillent avec nous — carburant, heures et capacité routière remis au travail.

C'est le seul tableau de bord que nous affichons au mur du bureau. Chaque équipe — ingénierie, ventes, succès client, planification produit — est évaluée par rapport à lui.

L'ENTREPRISE DERRIÈRE CE CHIFFRE

Dix ans d'existence, 320 personnes, et encore assez petite pour que vous sachiez qui a construit quoi

FAIT	CHIFFRE
Création	2016
Salariés	320
Âge moyen	31
Chiffre d'affaires	57 M$
Entreprises de transport utilisant l'appli	2,400
Diplômés recrutés l'an prochain	38

ÂGE MOYEN

31

La personne qui relit votre code ou qui participe à votre appel client n'a probablement que quelques années d'avance sur vous.

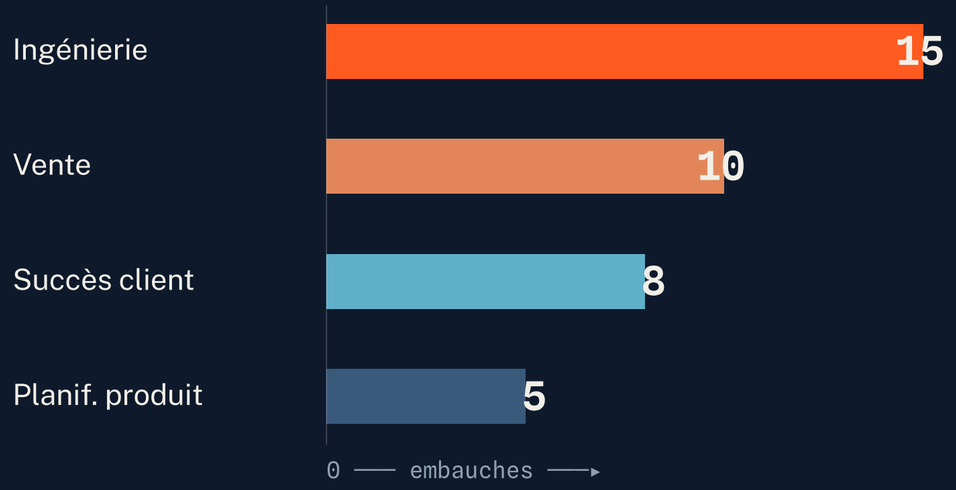
EFFECTIF RECRUTÉ EN PART DE L'ENTREPRISE

38 / 320

Les diplômés de l'an prochain comparés à l'effectif actuel. Un recrutement important signifie du vrai travail, pas de l'observation.

POSTES OUVERTS · RECRUTEMENT DE L'AN PROCHAIN

Nous recrutons 38 diplômés dans quatre équipes, tous au même salaire de départ



ÉQUIPE	RECRUTEMENTS	CE DONT VOUS ÊTES RESPONSABLE
Ingénierie	15	La logique de mise en relation et l'appli que 2 400 transporteurs ouvrent chaque matin
Vente	10	Faire rejoindre la plateforme aux prochaines entreprises de transport
Succès client	8	Faire passer les répartiteurs de l'inscription à l'utilisation de notre appli pour chaque chargement
Planif. produit	5	Décider quelle part des 25 % attaquer ensuite

$62,000 salaire de départ par an — identique pour les quatre postes

VOS DOUZE PREMIERS MOIS

La première année suit un parcours fixe : un mois de formation, puis du vrai travail avec un mentor à vos côtés

AVRIL

Un mois de formation pour toute l'entreprise

Vous êtes les 38 ensemble, quelle que soit l'équipe vers laquelle vous allez.

MAI

Vous rejoignez votre équipe

Ingénierie, ventes, succès client ou planification produit.

JUIN

Un mentor vous est attribué

Une personne nommément responsable du déroulement de votre année.

OCTOBRE

Une semaine dans un centre de distribution

Sur le terrain, là où arrivent physiquement les chargements que nous déplaçons.

MARS

Vous présentez les résultats de votre première année

Ce que vous avez construit, vendu ou résolu — dans vos propres mots, devant l'entreprise.

POURQUOI LA SEMAINE D'OCTOBRE COMPTE

Chez Linkway, personne ne conçoit un logiciel de répartition sans être d'abord passé par un quai de chargement — y compris les ingénieurs.

HORAIRES, CONGÉS ET SALAIRE

Les conditions de travail sont écrites, pas seulement promises en entretien

TÉLÉTRAVAIL

2 jours

par semaine, au maximum, d'où vous voulez.

PLAGE FIXE

11:00 – 15:00

Horaires flexibles autour d'un chevauchement de quatre heures où tout le monde est présent.

JOURS DE CONGÉ PAR AN

125

Week-ends, jours fériés et congés personnels, comptés ensemble.

SALAIRE DE DÉPART

$62,000

Par an, le même montant pour chacun des quatre postes.

CONGÉ PARENTAL PRIS

Pas la politique sur papier — la part des parents éligibles qui l'ont réellement pris.



COMMENT NOUS REJOINDRE

Six étapes, et environ six semaines entre la session d'information et une offre



04 La mission de deux semaines en est le cœur : du vrai travail sur un vrai problème de répartition, pas une énigme. C'est pourquoi notre processus dure six semaines et non deux.

02 Vous êtes actuellement à l'étape 02. Tout ce qui suit aujourd'hui, c'est à nous de le mener rapidement, et nous respectons les six semaines.

CINQ POINTS À RETENIR

01

02

03

04

05