HARBOR TOOLS

JOHTORYHMÄN KOKOUS · TIIVISTETTY PÖYTÄKIRJA

Neljä päätöstä 10. marraskuuta pidetystä kokouksesta

Yhteenveto esimiehille, jotka eivät voineet osallistua: mitä käsiteltiin, mistä sovittiin ja kuka vastaa jatkotoimista.

PÄIVÄMÄÄRÄ	AIKA	PAIKKA
ti 10.11.2026	14.00–16.00	Pääkonttori, iso neuvotteluhuone

PAIKALLA

11 osallistujaa

Toimitusjohtaja	1
Johtajat	4
Osastopäälliköt	6

PÄÄTETYT ASIAKOHDAT

4/4

Seuraava johtoryhmän kokous

8.12.2026 klo 14.00

KOKOUKSEN SISÄLTÖ

Kaksi tuntia, neljä asiaa, kolme toimenpidettä jo vastuutettuna.

01 **Alkuvuoden katsaus**

Liikevaihto oli $5,58M tavoitteen ollessa $6,0M — 93 %.

02 **Uuden tehtaan käynnistys**

Tammikuu siirtyy helmikuuhun; kapasiteetti kasvaa yhä 1,3-kertaiseksi.

03 **Hinnankorotus huhtikuusta alkaen**

Päätuotteet nousevat keskimäärin 6 %; materiaalit maksavat 12 % enemmän.

04 **Etätyö kaksinkertaistuu**

Yksi päivä viikossa muuttuu kahdeksi, kokeilu alkaa joulukuussa.

05 **Toimenpiteet ja vastuuhenkilöt**

Kolme toimitettavaa 20. marraskuuta ja 10. joulukuuta välillä.

06 **Neljä päätöstä vielä kerran**

Mikä on nyt sovittu ja milloin tapaamme seuraavan kerran.

Alkuvuoden liikevaihto oli 93 % tavoitteesta — ja loppuvuoden tavoite pysyy ennallaan.

LIIKEVAIHTO, ALKUVUOSI

$5,58M

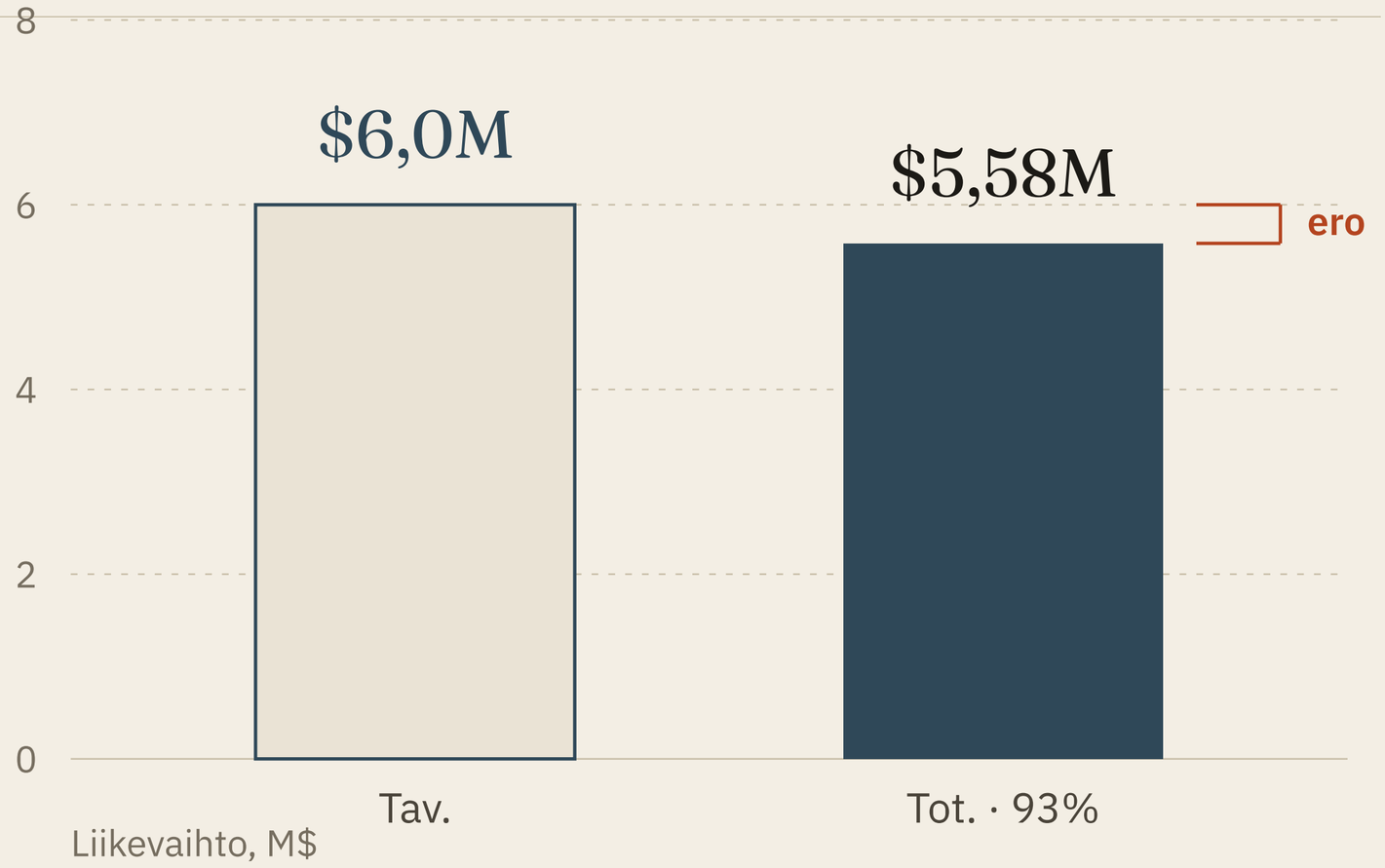
tavoitteena $6,0M

VAJE TAVOITTEESEEN

$0,42M 7 % puolivuotistavoitteesta

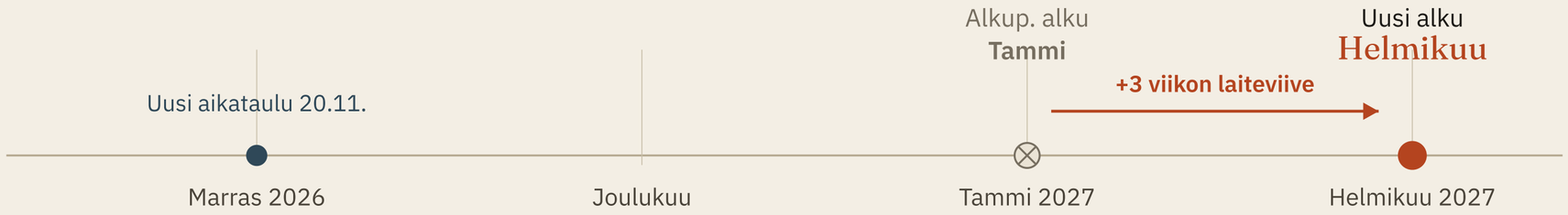
PÄÄTÖS

Loppuvuoden tavoite pysyy samana. Vajetta ei siirretä eteenpäin, eikä lukua lasketa uudelleen.



93 % toteuma puolivuotiskaudelta. Luvut sellaisina kuin ne esitettiin johtoryhmän kokouksessa 10. marraskuuta 2026.

Laitteet saapuivat kolme viikkoa myöhässä, joten tehdas käynnistyy helmikuussa tammikuun sijaan.



SYY

3 viikkoa

Laitteet saapuivat myöhässä. Juuri tämä viive, ei mikään muu, siirsi ajankohtaa.

VAIKUTUS AJANKOHTAAN

Tammi → helmi

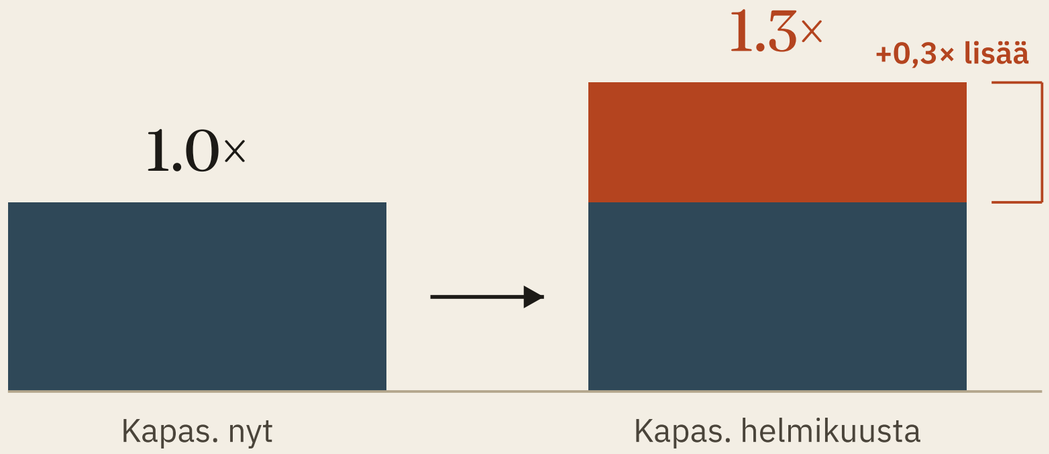
Käynnistys siirtyy kuukaudella. Tuotanto julkaisee uuden aikataulun.

MUUTTUMATON

1.3×

Kapasiteetti, kun tehdas on käynnissä. Viive maksaa aikaa, ei tuotantoa.

Käynnissä ollessaan tehdas nostaa kapasiteetin 1,3-kertaiseksi nykytasoon verrattuna.



Kasvu on kerroin nykyiseen kapasiteettiin, ei lisäys puolivuotisliikevaihtoon. Pidä sitä kysynnän liikkumavarana, joka on käytössä helmikuusta 2027 alkaen.

- Luku 1,3× on muuttumaton alkuperäisestä, johtoryhmälle esitetystä suunnitelmasta.
- Kuukauden viive vaikuttaa siihen, milloin liikkumavara on käytössä, ei siihen, kuinka paljon sitä on.
- Uudet päivämäärät kaikille jatkovaiheen virstanpylväille sisältyvät 20. marraskuuta aikatauluun.

Materiaalit maksavat 12 % enemmän, joten päätuotteet nousevat huhtikuusta keskimäärin 6 %.

SYY

+12%

Materiaalit maksavat enemmän kuin viime vuonna.

→

PÄÄTÖS

+6%

Keskimääräinen korotus päätuotteisiin, voimaan huhtikuussa.

→

VIESTINTÄ

Tammi

Myynti kertoo asiakkaille kuukauden aikana.

1 10.12.

Myyntijohtaja lähettää hinnankorotuskirjeen asiakkaille.

2 TAMMI

Myynti puhuu asiakkaille suoraan, asiakas kerrallaan.

3 HUHTIKUU

Uudet hinnat tulevat voimaan päätuotteisiin.

— HUOMIO

6 % on päätuotteiden keskiarvo, ei tasakorotus kaikille tuotteille.

Etätyö kaksinkertaistuu kahdeksi päiväksi viikossa, kokeilu alkaa joulukuussa ja sitä tarkastellaan maaliskuussa.

TÄHÄN ASTI · 1 PV/VKO

Ma	Ti	Ke	To	Etä

↓ **Yksi etäpäivä lisää viikossa**

JOULUKUUSTA · 2 PV/VKO

Ma	Ti	Ke	Etä	Etä

Päivät ovat havainnollisia; käytäntö määrittää päivien määrän, ei sitä, mitkä päivät.

KOKEILU ALKAA

Joulukuu

Kaksi päivää viikossa on kokeilu, ei vielä vahvistettu käytäntö.

KÄYTÄNTÖDOKUMENTTI

30.11.

HR-johtaja julkaisee päivitetyn etätyökäytännön.

TARKASTELUPISTE

Maaliskuu

Johtoryhmä arvioi kokeilun ja päättää, jatketaanko sitä.

JATKOTOIMET

Kolmella toimenpiteellä on vastuuhenkilö ja määräaika — ensimmäinen erääntyy 20. marraskuuta.

#	TOIMENPIDE	VASTUUHENKILÖ	MÄÄRÄAIKA	KOHTA
01	Julkaista uuden tehtaan päivitetty aikataulu	Tuotantojohtaja	**20.11.**	Kohta 02
02	Julkaista päivitetty etätyökäytäntö	HR-johtaja	**30.11.**	Kohta 04
03	Lähettää hinnankorotuskirje asiakkaille	Myyntijohtaja	**10.12.**	Kohta 03



YHTEENVETO

Neljä päätöstä 10. marraskuuta ovat voimassa. Seuraava kokous on 8. joulukuuta.

01 **Loppuvuoden liikevaihtotavoite pysyy alkuperäisellä tasolla.**
Alkuvuosi päättyi $5,58M:aan, tavoitteena $6,0M — 93 %.

02 **Uusi tehdas käynnistyy helmikuussa, ei tammikuussa.**
Laitteet saapuivat 3 viikkoa myöhässä; kapasiteetti nousee yhä 1,3-kertaiseksi.

03 **Päätuotteet nousevat huhtikuusta keskimäärin 6 %.**
Materiaalit maksavat 12 % enemmän kuin viime vuonna; myynti tiedottaa asiakkaille tammikuussa.

04 **Etätyö muuttuu yhdestä päivästä viikossa kahdeksi.**
Kokeilu joulukuusta, tarkastelu maaliskuussa.

SEURAAVA JOHTORYHMÄN KOKOUS

8.12.

2026, klo 14.00 · pääkonttori, iso neuvotteluhuone

Tuo mukanasi tilannekatsaus omista toimenpiteistäsi sekä tiimisi kysymykset hinnankorotuksesta ja etätyökokeilusta.

KYSYMYKSET SITÄ ENNEN

Esitä ne toimenpidelistan vastuuhenkilölle tai omalle johtoryhmän edustajallesi.