LINKWAY LOGISTICS

CONTRATACIÓN DE EGRESADOS · GENERACIÓN 2027
SESIÓN INFORMATIVA EN EL CAMPUS

UNA APP DE DESPACHO PARA LOS CAMIONES QUE NADIE PROGRAMA

Se acabó la espera de las entregas.

Nuestra misión, y el número por el que nos evalúan: los viajes en vacío bajan de un promedio de la industria de 40% a 25%.

FUNDACIÓN	EMPLEADOS	INGRESOS	TRANSPORTISTAS EN LA APP
2016	320	$57M	2,400

QUÉ VAMOS A CUBRIR EN LOS PRÓXIMOS 30 MINUTOS

Seis preguntas que deberías poder responder sobre nosotros antes de postularte

01 **¿Qué vendemos realmente?**
Una app de despacho, 2,400 pequeñas empresas de transporte

02 **¿Funciona?**
40% → 25% de viajes en vacío

03 **¿A quién estamos contratando?**
38 egresados en cuatro equipos

04 **¿Cómo es el primer año?**
De capacitación en abril a presentación en marzo

05 **¿Cómo se trabaja aquí?**
Horario, días libres, permisos, salario

06 **¿Cómo se entra?**
Seis pasos, cerca de seis semanas

EL PROBLEMA QUE NOS DIO ORIGEN

Dos de cada cinco camiones en la carretera no llevan carga

En toda la industria, 40% de los viajes de camión van vacíos. Un conductor entrega una carga y luego regresa sin nada — porque el siguiente embarcador nunca lo encontró.

DIEZ VIAJES, PROMEDIO DE LA INDUSTRIA · 4 DE ELLOS VACÍOS



Con carga — pagado

En vacío — combustible gastado, nada ganado

LO QUE CONSTRUIMOS

Nuestra app de despacho pone una carga de regreso en la cabina antes de que el conductor dé la vuelta

ENTRADA

Los embarcadores publican cargas



Origen, destino, peso y la hora en que debe moverse.

EMPAREJAMIENTO

Emparejamos la ruta vacía



La app encuentra un camión que ya va en esa dirección y tiene espacio disponible.

SALIDA

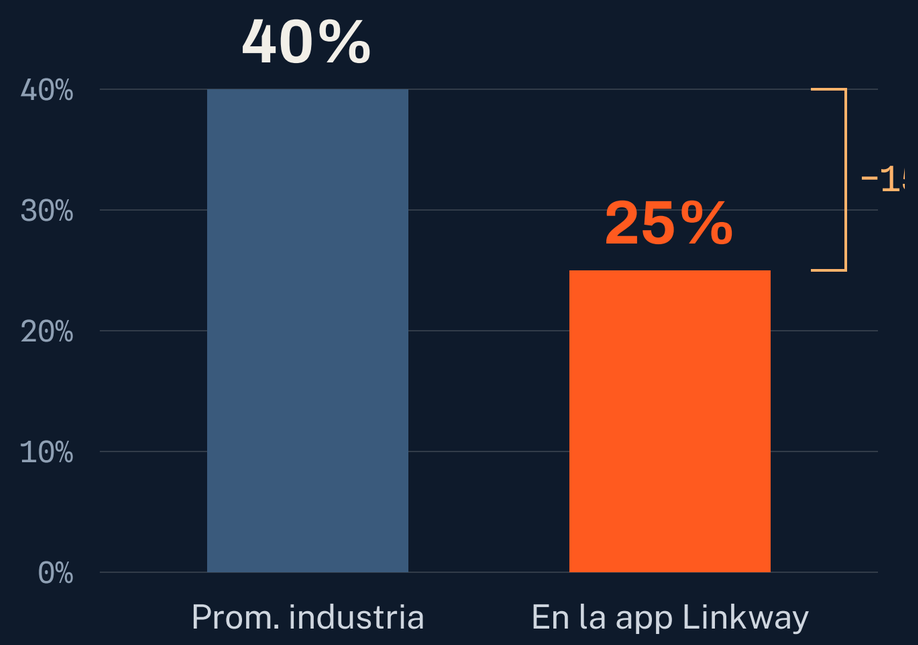
Los transportistas viajan con carga en ambos sentidos



Hoy, 2,400 pequeñas empresas de transporte gestionan su despacho con ella.

Un producto, un ciclo: cada carga que colocamos en un camión que iba a viajar vacío es una entrega que alguien deja de esperar.

Los transportistas en nuestra app viajan vacíos en 25% de los viajes, en lugar de 40%



QUÉ LOGRA ESA DIFERENCIA

15 pts

menos viajes en vacío para los transportistas que despachan con nosotros — combustible, horas y capacidad de carretera que vuelven a producir.

Esta es la única tabla de resultados que tenemos en la pared de la oficina. Todos los equipos — ingeniería, ventas, éxito del cliente, planeación de producto — se miden contra ella.

LA EMPRESA DETRÁS DEL NÚMERO

Diez años de vida, 320 personas, y todavía lo bastante pequeña para que sepas quién construyó qué

DATO	CIFRA
Fundación	2016
Empleados	320
Edad promedio	31
Ingresos	$57M
Empresas de transporte que usan la app	2,400
Egresados que se integran el próximo año	38

EDAD PROMEDIO

31

La persona que revisa tu código o está en tu llamada con el cliente probablemente te lleve solo unos años de experiencia.

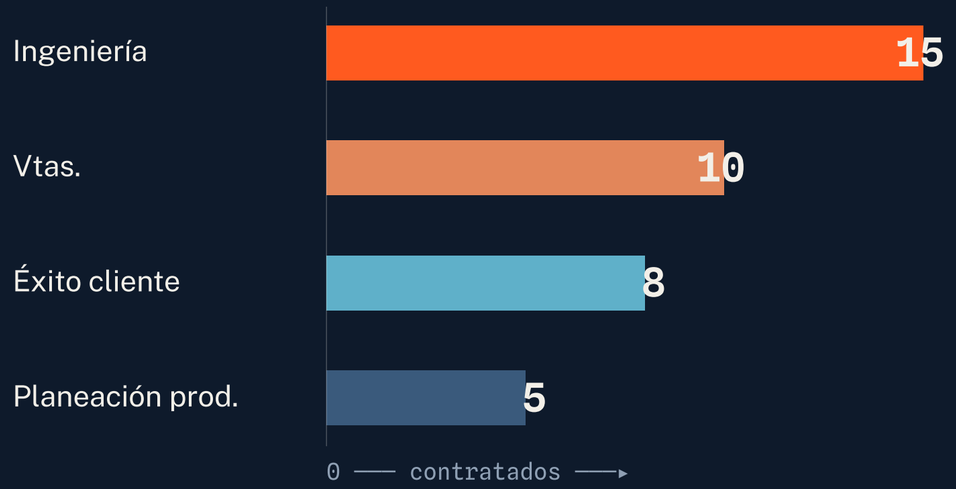
INGRESO DE EGRESADOS COMO PROPORCIÓN DE LA EMPRESA

38 / 320

Los egresados del próximo año frente a la plantilla actual. Un ingreso grande significa trabajo real, no solo observar.

VACANTES ABIERTAS · INGRESO DEL PRÓXIMO AÑO

Vamos a contratar a 38 egresados en cuatro equipos, y todos comienzan con el mismo salario



EQUIPO	CONTRATACIONES	TU RESPONSABILIDAD
Ingeniería	15	La lógica de emparejamiento y la app que 2,400 transportistas abren cada mañana
Vtas.	10	Incorporar a las próximas empresas de transporte a la plataforma
Éxito cliente	8	Lograr que los despachadores pasen de registrarse a operar cada carga con nosotros
Planeación prod.	5	Decidir qué parte del 25% atacamos primero

$62,000 salario inicial al año — igual para los cuatro puestos

TUS PRIMEROS DOCE MESES

El primer año sigue una ruta fija: un mes de capacitación y luego trabajo real con un mentor a tu lado

ABRIL

Un mes de capacitación para toda la empresa

Los 38 juntos, sin importar a qué equipo vayan.

MAYO

Te integras a tu equipo

Ingeniería, ventas, éxito del cliente o planeación de producto.

JUNIO

Se te asigna un mentor

Una persona específica responsable de cómo te va en el año.

OCTUBRE

Una semana en un centro de distribución

En el piso donde llegan físicamente las cargas que movemos.

MARZO

Presentas los resultados de tu primer año

Lo que construiste, vendiste o resolviste — en tus propias palabras, ante la empresa.

POR QUÉ IMPORTA LA SEMANA DE OCTUBRE

En Linkway nadie diseña software de despacho sin antes pararse en un andén de carga — ni siquiera los ingenieros.

HORARIO, PERMISOS Y SALARIO

Las condiciones de trabajo están por escrito, no son promesas de la entrevista

REMOTO

2 días

a la semana, como máximo, desde donde quieras.

HORARIO NÚCLEO

11:00 –15:00

Horario flexible con un traslape de cuatro horas en el que coincidimos.

DÍAS LIBRES AL AÑO

125

Fines de semana, días festivos y tus propios permisos, contados en conjunto.

SALARIO INICIAL

$62,000

Al año, la misma cifra para los cuatro puestos.

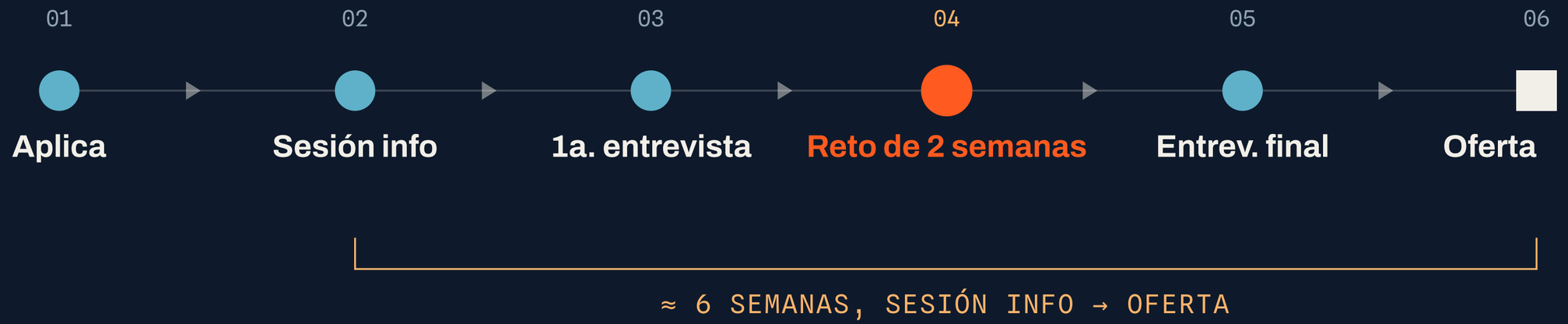
PERMISO PARENTAL UTILIZADO

No es la política en papel — es el porcentaje de quienes podían tomarlo y realmente lo hicieron.



CÓMO UNIRTE

Seis pasos, y cerca de seis semanas desde la sesión informativa hasta la oferta



04 El proyecto de dos semanas es el corazón del proceso: trabajo real sobre un problema real de despacho, no un acertijo. Por eso nuestro proceso dura seis semanas y no dos.

02 En este momento estás en el paso 02. Todo lo que sigue después de hoy depende de que nosotros avancemos rápido, y respetamos las seis semanas.

CINCO COSAS PARA LLEVARTE

01

02

03

04

05