POCKET WORKS · PRESENTACIÓN DEL PRODUCTO

# ClockPoint

Control horario para pequeñas empresas: el cierre de mes en medio día en lugar de tres.



Para
Responsables de RR. HH. y de oficina

Presentado por
Pocket Works

Fecha
16 de noviembre de 2026

QUÉ VAMOS A VER

# Cuatro preguntas, en el orden en que usted las haría.



01

## En qué se van los tres días

Partes de horas en papel y hojas de cálculo, 40 fichajes olvidados, una normativa laboral cambiante.

02

## Qué hace ClockPoint

Cuatro funciones: registrar, alertar, exportar, acumular.

03

## Qué cambia, en cifras

Medias de clientes, más el cambio de 85 personas de Northshore Manufacturing.

04

## Precio y primera semana

3 $ por persona al mes, y un inicio en cuatro pasos.

# Tres cosas convierten el cierre de mes en la peor semana del mes.





## 3 días

### Sumar los partes de horas

Las tarjetas en papel y las hojas de cálculo se introducen, se suman y se revisan a mano cada cierre de mes.



## 40

### Fichajes olvidados que reclamar

Unos cuarenta huecos al mes, cada uno un correo, una conversación de pasillo o una suposición.



## La normativa

### Mantenerse al día con los cambios

La normativa laboral no deja de cambiar, y en la oficina nadie está seguro de que los registros resistieran una inspección.

POR QUÉ CUESTA TANTO

# Cada hueco en el registro se convierte después en trabajo manual.



Día 1-2 · Recopilar

## Las tarjetas llegan incompletas

Llegan tarjetas en papel y pestañas de hojas de cálculo de cada equipo, con 40 entradas que faltan.

Día 2 · Reclamar

## Alguien reclama los huecos

Cada fichaje olvidado exige preguntar a una persona, recordar la respuesta y anotarla.

Día 3 · Totalizar

## Los totales se introducen a mano

Las horas, las horas extra y las ausencias se reescriben en la nómina, el único sitio donde una errata sale cara.

EL RESULTADO

## 3 días perdidos

Las horas extra solo se ven después de cerrar el mes, cuando ya es tarde para actuar, y el rastro de auditoría es lo que diga el papel.

# ClockPoint cierra cada uno de esos huecos con una función.





## Fichar de tres formas

Móvil, lector de tarjeta o PC. Cada persona usa lo que mejor le va a su puesto; el registro es uno solo.

Soluciona → tarjetas incompletas



## Alertas de horas extra antes del límite

Alertas automáticas cuando alguien está a punto de superar las 40 horas extra al mes, mientras todavía se puede actuar.

Soluciona → inquietud normativa



## Exportación a nómina con un clic

Se exporta directamente a 5 sistemas de nómina. Sin reescribir, así que no hay erratas que buscar después.

Soluciona → totales a mano



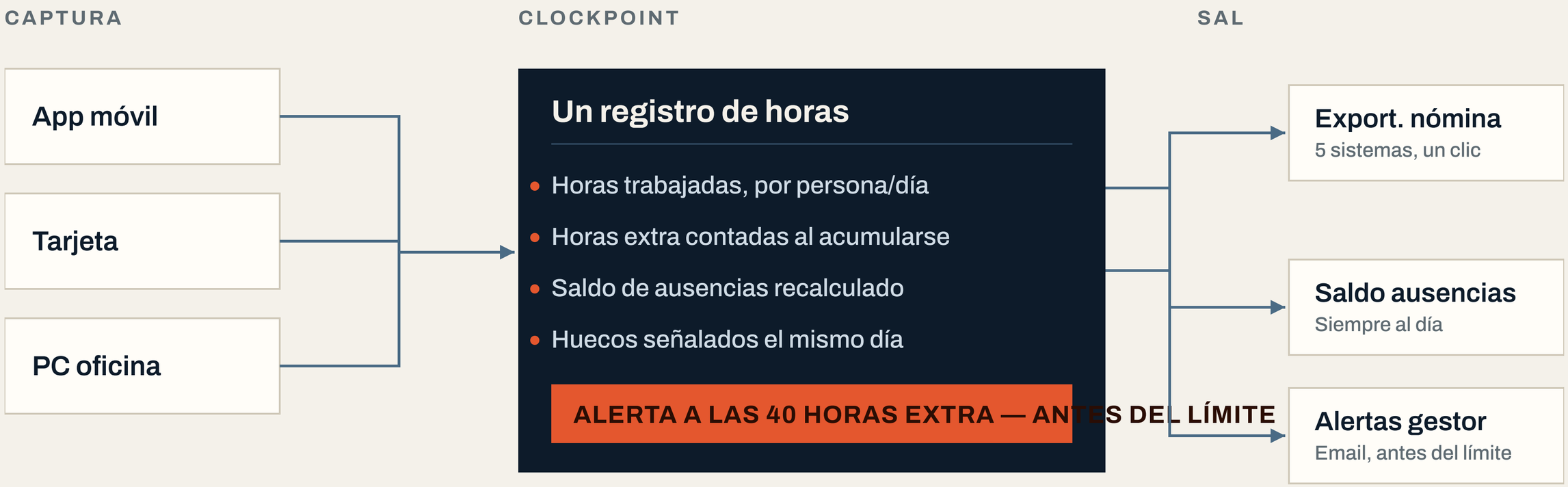
## Las ausencias retribuidas se cuentan solas

Los saldos de ausencias retribuidas se actualizan solos, así que la respuesta a «¿cuántos días me quedan?» siempre está al día.

Soluciona → hojas de ausencias

# Un registro, capturado una vez, que llega directo a la nómina.





# Tres días de cierre se convierten en *medio día*.






Barras a escala dentro de cada par. Medias de clientes ClockPoint.

Y LAS HORAS EN SÍ

## −18%

Las horas extra bajan un 18 % interanual. Cuando los responsables ven que las horas se acumulan, redistribuyen el trabajo antes del límite, no después.

**3,200**
empresas que usan ClockPoint

**98%**
tasa de renovación

# 85 personas dejaron atrás las tarjetas de papel en dos semanas.



Trabajo de oficina ahorrado cada mes

**22 h**

Veintidós horas al mes que antes se dedicaban a recopilar, reclamar y totalizar tarjetas de horas.

La empresa

Northshore Manufacturing · 85 empleados · venía de tarjetas en papel

| SEMANA | QUÉ OCURRIÓ |
|---|---|
| **Semana 1** | Sesión de configuración, lista de personal cargada, lectores de tarjeta instalados en ambas entradas. |
| **Semana 2** | Planta con tarjetas, oficina con PC, jefes de equipo con la app móvil. Se dejó el papel. |
| **Primer cierre de mes** | Horas exportadas a nómina con un clic en lugar de tres días de sumas. |
| **Desde entonces** | 22 horas de trabajo de oficina al mes devueltas a quienes las hacían. |

CAMBIO EN 2 SEMANAS · DESDE TARJETAS EN PAPEL · 85 EMPLEADOS

PRECIOS

# Tres dólares por persona al mes, y nada que pagar para empezar.



**$3** por persona al mes

- ✓ **Sin cuota de alta.** La sesión de configuración de una hora está incluida.
- ✓ **Mínimo 10 personas.** Por debajo de eso, ClockPoint no es la opción adecuada.
- ✓ **Prueba gratuita de 30 días.** Pruebe un cierre de mes completo antes de decidir.

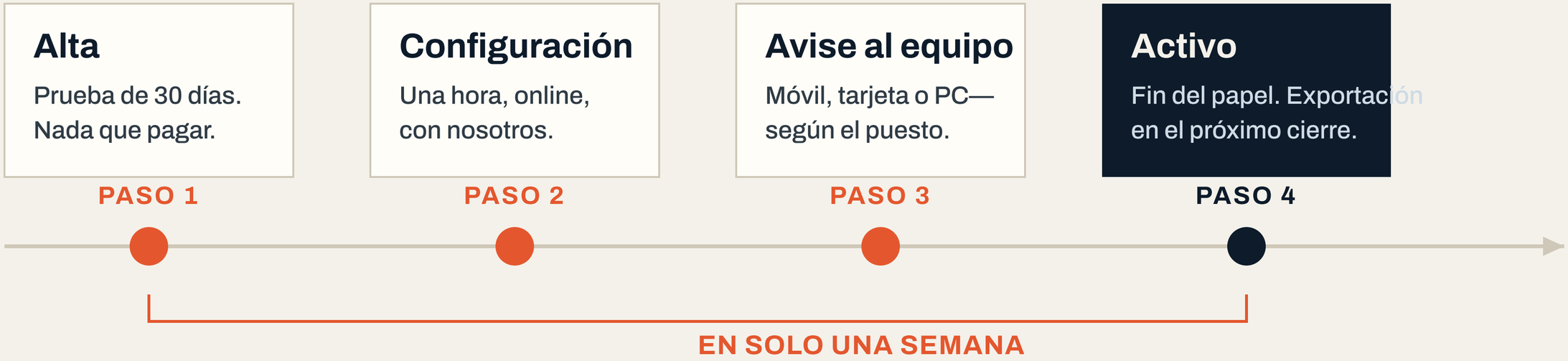
Lo que cuesta a su tamaño

| EMPLEADOS | AL MES | AL AÑO |
|---|---|---|
| 10 (mínimo) | $30 | $360 |
| 25 | $75 | $900 |
| 50 | $150 | $1,800 |
| **85** (Northshore) | **$255** | **$3,060** |

Calculado a 3 $ por persona al mes. Sin cuota de alta, así que la primera factura es solo la cuota mensual.

# Cuatro pasos, y puede estar en marcha en una semana.





EN RESUMEN

# Lo que estaría comprando, en cuatro líneas.

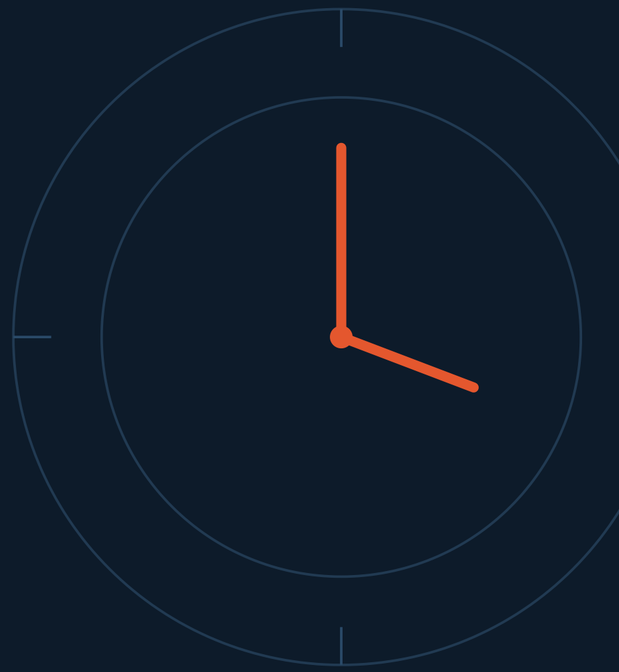


| | | |
|---|---|---|
| 01 | **El cierre de mes pasa de 3 días a medio día** | Un registro capturado por móvil, tarjeta o PC, exportado a nómina con un clic. |
| 02 | **Los fichajes olvidados bajan de 40 al mes a 6** | Los huecos se señalan el mismo día, no se descubren tres semanas después. |
| 03 | **Las horas extra se gestionan antes del límite, no después** | Alertas a las 40 horas extra; las horas extra bajan un 18 % interanual. |
| 04 | **3 $ por persona al mes, en marcha en una semana** | Sin cuota de alta, mínimo 10 personas, prueba gratuita de 30 días. 3.200 empresas, 98 % de renovación. |

SIGUIENTE PASO

# Inicie la prueba de 30 días y haga con ella un cierre de mes.

Nada que pagar, sin cuota de alta. Una hora con nosotros para configurarlo, y su próximo cierre será de medio día en lugar de tres.



Producto
**ClockPoint**

De
**Pocket Works**

Confían en nosotros
**3.200 empresas · 98 % de renovación**