UNA APP DE DESPACHO PARA LOS CAMIONES QUE NADIE PROGRAMA

Se acabó la espera de las entregas.

Nuestra misión, y la cifra por la que se nos juzga: los trayectos en vacío de camiones bajan de una media del sector del 40 % al 25 %.

FUNDACIÓN	EMPLEADOS	INGRESOS	TRANSPORTISTAS EN LA APP
2016	320	57 M$	2,400

QUÉ VEREMOS EN LOS PRÓXIMOS 30 MINUTOS

Seis preguntas que deberías poder responder sobre nosotros antes de presentar tu candidatura

01 **¿Qué vendemos realmente?**
Una app de despacho, 2.400 pequeñas empresas de transporte

02 **¿Funciona?**
40 % → 25 % de trayectos en vacío

03 **¿A quién contratamos?**
38 titulados en cuatro equipos

04 **¿Qué es el primer año?**
De la formación en abril a la presentación en marzo

05 **¿Cómo se trabaja aquí?**
Horario, días libres, permisos, salario

06 **¿Cómo se entra?**
Seis pasos, unas seis semanas

EL PROBLEMA QUE NOS DIO ORIGEN

Dos de cada cinco camiones en la carretera circulan vacíos

En todo el sector, el 40 % de los trayectos de camión van vacíos. Un conductor entrega una carga y vuelve sin nada, porque el siguiente cargador nunca lo encontró.

DIEZ TRAYECTOS, MEDIA DEL SECTOR · 4 VACÍOS



Transportando carga: remunerado

Circulando vacío: combustible gastado, nada ganado

QUÉ CONSTRUIMOS

Nuestra app de despacho coloca una carga de vuelta en la cabina antes de que el conductor dé la vuelta

ENTRADA

Los cargadores publican cargas



Origen, destino, peso y la hora en que debe moverse.

EMPAREJAMIENTO

Emparejamos el trayecto vacío



La app encuentra un camión que ya va en esa dirección con espacio disponible.

SALIDA

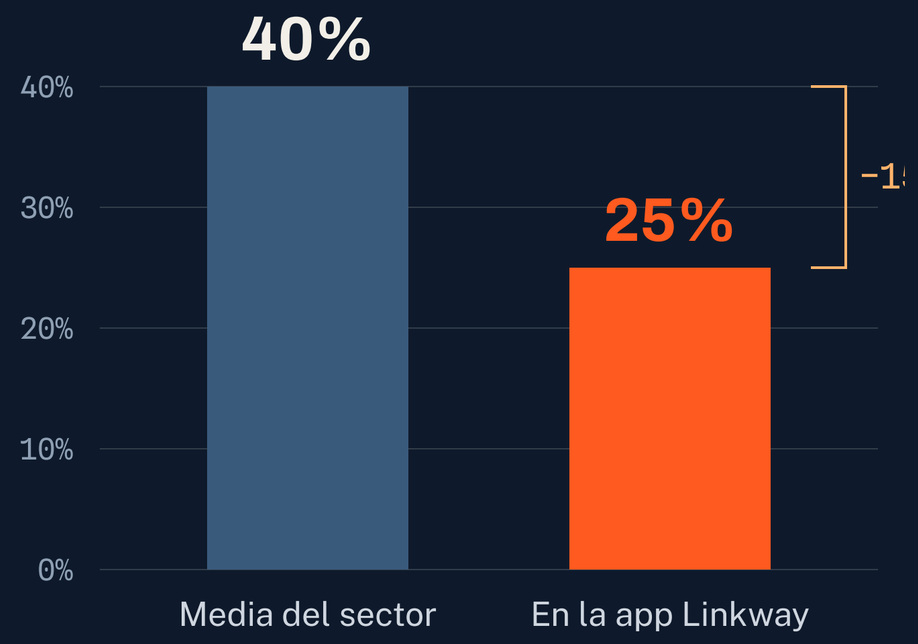
Los transportistas circulan llenos en ambos sentidos



Hoy, 2.400 pequeñas empresas de transporte gestionan su despacho con ella.

Un producto, un ciclo: cada carga que colocamos en un camión que iba a circular vacío es una entrega que alguien deja de esperar.

Los transportistas de nuestra app circulan vacíos en el 25 % de los trayectos, frente al 40 %



QUÉ NOS DA ESA DIFERENCIA

15 p.p.

menos trayectos en vacío para los transportistas que operan con nosotros: combustible, horas y capacidad de carretera que vuelven a producir.

Este es el único marcador que tenemos en la pared de la oficina. Todos los equipos — ingeniería, ventas, éxito de cliente, planificación de producto — se miden con él.

Diez años de vida, 320 personas, y todavía lo bastante pequeña para saber quién construyó qué

DATO	CIFRA
Fundación	2016
Empleados	320
Edad media	31
Ingresos	57 M$
Empresas de transporte que usan la app	2,400
Titulados que se incorporan el año próximo	38

EDAD MEDIA

31

La persona que revisa tu código o participa en tu llamada con un cliente probablemente te lleve solo unos años de ventaja.

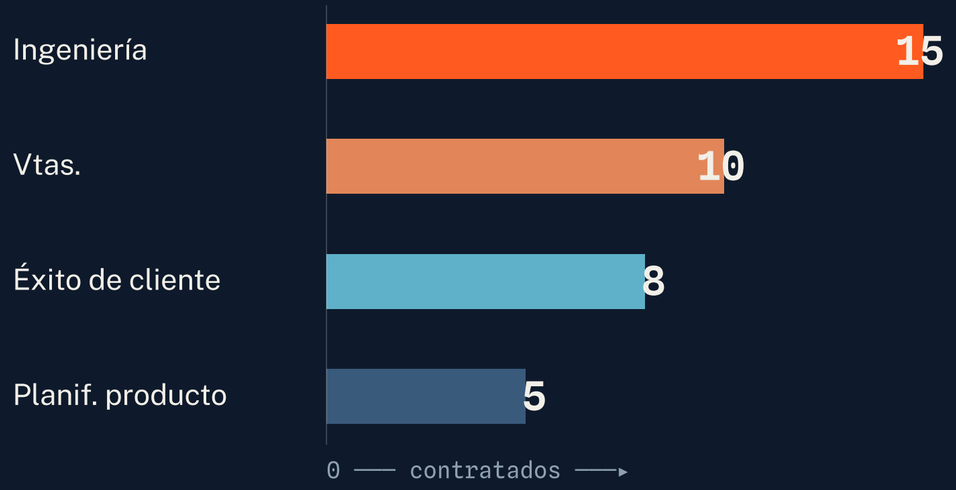
INCORPORACIÓN COMO PORCENTAJE DE LA PLANTILLA

38 / 320

Los titulados del año próximo frente a la plantilla actual. Una incorporación grande significa trabajo real, no solo observar.

PUESTOS ABIERTOS · INCORPORACIÓN DEL AÑO PRÓXIMO

Contratamos a 38 titulados para cuatro equipos, todos con el mismo salario inicial



EQUIPO	CONTRATACIONES	DE QUÉ TE ENCARGAS
Ingeniería	15	La lógica de emparejamiento y la app que 2.400 transportistas abren cada mañana
Vtas.	10	Incorporar a las próximas empresas de transporte a la plataforma
Éxito de cliente	8	Llevar a los despachadores de darse de alta a gestionar toda su carga con nosotros
Planif. producto	5	Decidir qué parte del 25 % atacamos a continuación

$62,000 salario inicial al año — igual para los cuatro puestos

TUS PRIMEROS DOCE MESES

El primer año sigue un camino fijo: un mes de formación y después trabajo real con un mentor a tu lado

ABRIL

Un mes de formación para toda la empresa

Los 38 juntos, sea cual sea el equipo al que vayáis.

MAYO

Te incorporas a tu equipo

Ingeniería, ventas, éxito de cliente o planificación de producto.

JUNIO

Se te asigna un mentor

Una persona concreta responsable de cómo va tu año.

OCTUBRE

Una semana en un centro de distribución

En el lugar donde llegan físicamente las cargas que movemos.

MARZO

Presentas los resultados de tu primer año

Lo que construiste, vendiste o arreglaste, en tus propias palabras, ante la empresa.

POR QUÉ IMPORTA LA SEMANA DE OCTUBRE

En Linkway nadie diseña software de despacho sin haber pisado antes un muelle de carga, ni siquiera los ingenieros.

HORARIO, PERMISOS Y SALARIO

Las condiciones de trabajo están por escrito, no son promesas de la entrevista

TELETRABAJO

2 días

a la semana, como máximo, desde donde quieras.

HORARIO FIJO

11:00 –15:00

Horario flexible con un solapamiento de cuatro horas para las reuniones conjuntas.

DÍAS LIBRES AL AÑO

125

Fines de semana, festivos y tu propio permiso, contados juntos.

SALARIO INICIAL

$62,000

Al año, la misma cifra para cada uno de los cuatro puestos.

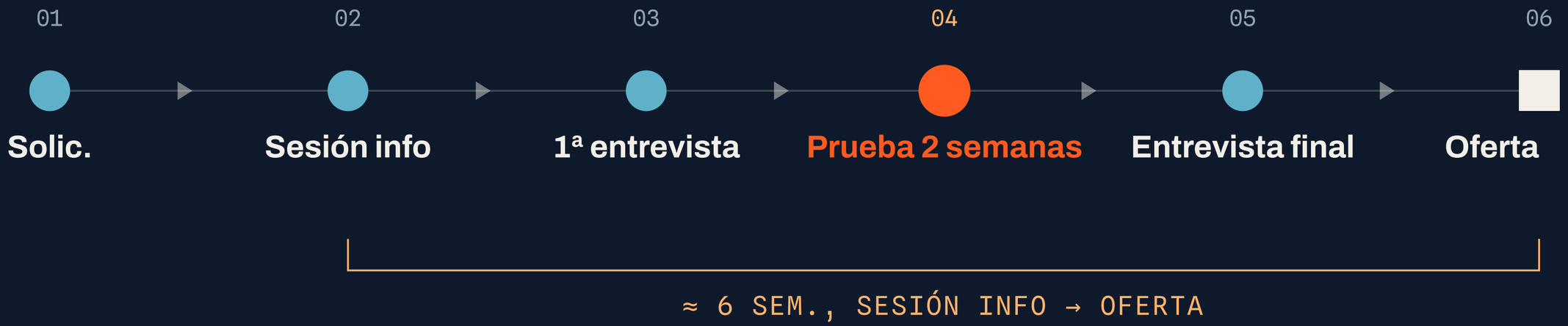
PERMISOS PARENTALES DISFRUTADOS

No la política sobre el papel, sino el porcentaje de progenitores con derecho que realmente lo tomaron.



CÓMO UNIRTE

Seis pasos, y unas seis semanas desde la sesión informativa hasta la oferta



04 La prueba de dos semanas es el corazón del proceso: trabajo real sobre un problema real de despacho, no un acertijo. Por eso nuestro proceso dura seis semanas y no dos.

02 Ahora mismo estáis en el paso 02. A partir de hoy, nos corresponde a nosotros ser rápidos, y cumplimos las seis semanas.

CINCO COSAS QUE LLEVARTE

01

02

03

04

05