LINKWAY LOGISTICS

HOCHSCHULREKRUTIERUNG · JAHRGANG 2027
INFOVERANSTALTUNG AN DER HOCHSCHULE

EINE DISPATCH-APP FÜR LKW, DIE NIEMAND PLANT

Kein Warten mehr auf Lieferungen.

Unsere Mission – und die Kennzahl, an der wir gemessen werden: Leerfahrten sinken vom Branchendurchschnitt von 40 % auf 25 %.

GEGRÜNDET	MITARBEITENDE	UMSATZ	SPEDITEURE AUF DER APP
2016	320	57 Mio. $	2,400

WORUM ES IN DEN NÄCHSTEN 30 MINUTEN GEHT

Sechs Fragen, die Sie vor Ihrer Bewerbung über uns beantworten können sollten

01 **Was verkaufen wir eigentlich?**
Eine Dispatch-App, 2.400 kleine Speditionen

02 **Funktioniert es?**
40 % → 25 % Leerfahrten

03 **Wen stellen wir ein?**
38 Absolventen in vier Teams

04 **Wie sieht Jahr eins aus?**
Von Schulung im April bis Präsentation im März

05 **Wie arbeiten wir hier?**
Arbeitszeiten, freie Tage, Urlaub, Gehalt

06 **Wie kommen Sie zu uns?**
Sechs Schritte, etwa sechs Wochen

DAS PROBLEM, DAS UNS GEGRÜNDET HAT

Zwei von fünf Lkw auf der Straße fahren leer

In der gesamten Branche sind 40 % der Lkw-Fahrten Leerfahrten. Ein Fahrer liefert eine Ladung ab und fährt dann leer zurück – weil der nächste Verlader ihn nie gefunden hat.

ZEHN FAHRTEN, BRANCHENDURCHSCHNITT · 4 DAVON LEER



Mit Ladung – bezahlt

Leerfahrt – Kraftstoff verbraucht, nichts verdient

WAS WIR ENTWICKELN

Unsere Dispatch-App bringt eine Rückladung in die Kabine, bevor der Fahrer umdreht

INPUT

Verlader stellen ein Ladungen



Start, Ziel, Gewicht und die Stunde, zu der es losgehen muss.

MATCHING

Wir matchen die Leerstrecke



Die App findet einen Lkw, der bereits in diese Richtung fährt und noch Kapazität frei hat.

OUTPUT

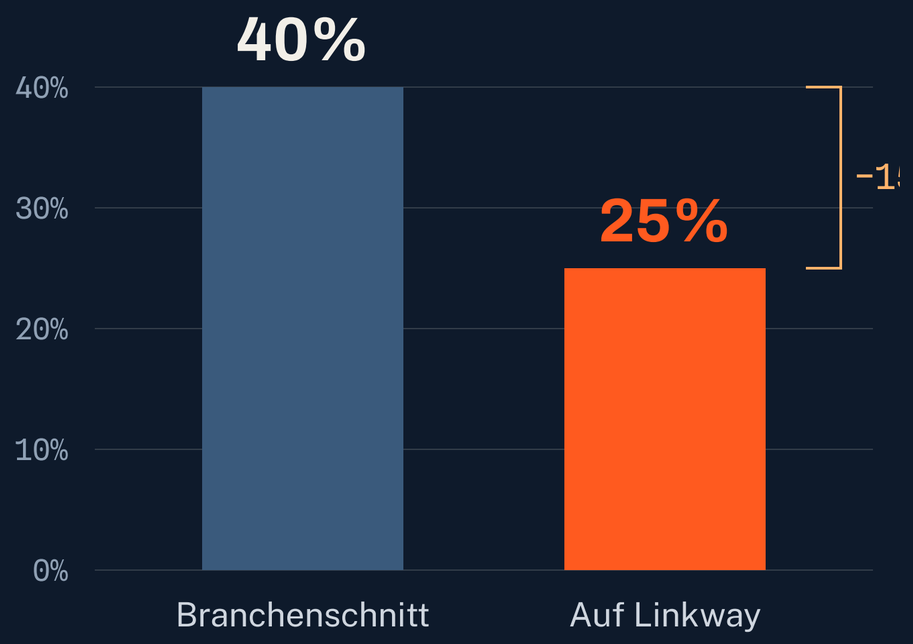
Spediteure fahren in beide Richtungen beladen



2.400 kleine Speditionen wickeln ihr Dispatch heute darüber ab.

Ein Produkt, ein Kreislauf: Jede Ladung, die wir auf einen Lkw bringen, der sonst leer gefahren wäre, ist eine Lieferung, auf die niemand mehr warten muss.

Spediteure auf unserer App fahren bei 25 % statt 40 % der Fahrten leer



WAS DIE DIFFERENZ BRINGT

15 Pp.

weniger Leerfahrten für Spediteure, die über uns dispatchen – Kraftstoff, Stunden und Straßenkapazität wieder im Einsatz.

Das ist die einzige Kennzahl, die wir an der Bürowand hängen haben. Jedes Team – Engineering, Vertrieb, Customer Success, Produktplanung – wird daran gemessen.

DAS UNTERNEHMEN HINTER DER ZAHL

Zehn Jahre alt, 320 Mitarbeitende, und immer noch klein genug, dass Sie wissen, wer was gebaut hat

FAKT	ZAHL
Gegründet	2016
Mitarbeitende	320
Durchschnittsalter	31
Umsatz	57 Mio. $
Speditionen, die die App nutzen	2,400
Absolventen, die nächstes Jahr starten	38

DURCHSCHNITTSALTER

31

Die Person, die Ihren Code reviewt oder bei Ihrem Kundengespräch dabei ist, ist Ihnen wahrscheinlich nur wenige Jahre voraus.

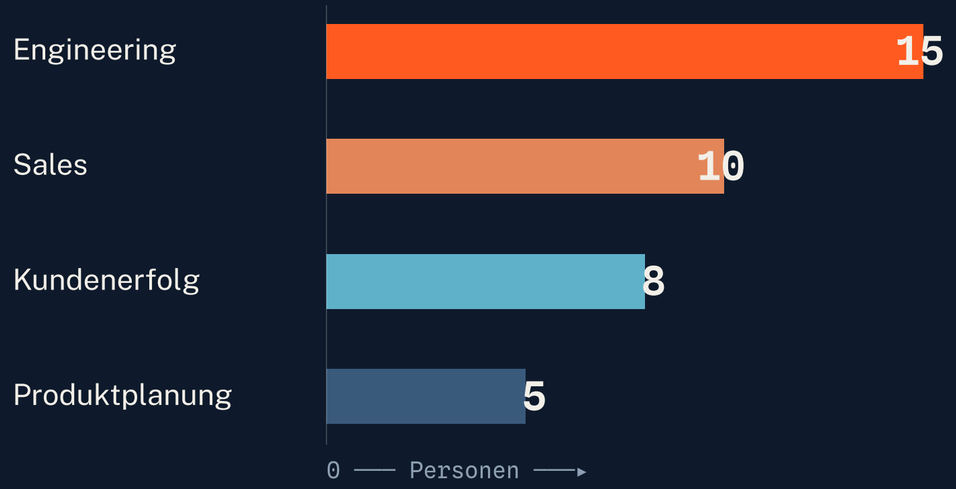
NEUEINSTELLUNGEN IM VERHÄLTNIS ZUR UNTERNEHMENSGRÖSSE

38 / 320

Absolventen des nächsten Jahrgangs im Verhältnis zur heutigen Mitarbeiterzahl. Eine große Aufnahmequote bedeutet echte Arbeit, kein bloßes Zuschauen.

OFFENE STELLEN · EINSTELLUNGEN NÄCHSTES JAHR

Wir stellen 38 Absolventen in vier Teams ein, und alle starten mit demselben Gehalt



TEAM	EINSTELLUNGEN	IHR VERANTWORTUNGSBEREICH
Engineering	15	Die Matching-Logik und die App, die 2.400 Spediteure jeden Morgen öffnen
Sales	10	Neue Speditionen auf die Plattform bringen
Kundenerfolg	8	Disponenten von der Anmeldung bis zur vollständigen Nutzung unserer Plattform bringen
Produktplanung	5	Entscheiden, welchen Teil der 25 % wir als Nächstes angehen

$62,000 Einstiegsgehalt pro Jahr – identisch für alle vier Rollen

IHRE ERSTEN ZWÖLF MONATE

Jahr eins folgt einem festen Pfad: ein Monat Schulung, danach echte Arbeit mit einem Mentor an Ihrer Seite

APRIL

Ein Monat unternehmensweite Schulung

Alle 38 gemeinsam, unabhängig davon, in welches Team Sie gehen.

MAI

Sie starten in Ihrem Team

Engineering, Sales, Customer Success oder Produktplanung.

JUNI

Ihnen wird ein Mentor zugewiesen

Eine namentlich benannte Person, die für den Verlauf Ihres Jahres verantwortlich ist.

OKTOBER

Eine Woche im Verteilzentrum

Direkt dort, wo die Ladungen, die wir bewegen, physisch ankommen.

MÄRZ

Sie präsentieren Ihre Ergebnisse aus dem ersten Jahr

Was Sie gebaut, verkauft oder gelöst haben – in Ihren eigenen Worten, vor dem ganzen Unternehmen.

WARUM DIE WOCHE IM OKTOBER WICHTIG IST

Bei Linkway entwirft niemand Dispatch-Software, ohne vorher auf einer Laderampe gestanden zu haben – auch die Entwickler nicht.

ARBEITSZEIT, URLAUB UND GEHALT

Die Arbeitsbedingungen stehen schriftlich fest, nicht nur als Versprechen im Interview

REMOTE

2 Tage

pro Woche, maximal, von wo Sie möchten.

KERNZEIT

11:00 –15:00

Flexible Arbeitszeiten um eine vierstündige Überlappung, in der wir uns treffen.

FREIE TAGE PRO JAHR

125

Wochenenden, Feiertage und Ihr eigener Urlaub, zusammengerechnet.

EINSTIEGSGEHALT

$62,000

Pro Jahr, derselbe Betrag für alle vier Rollen.

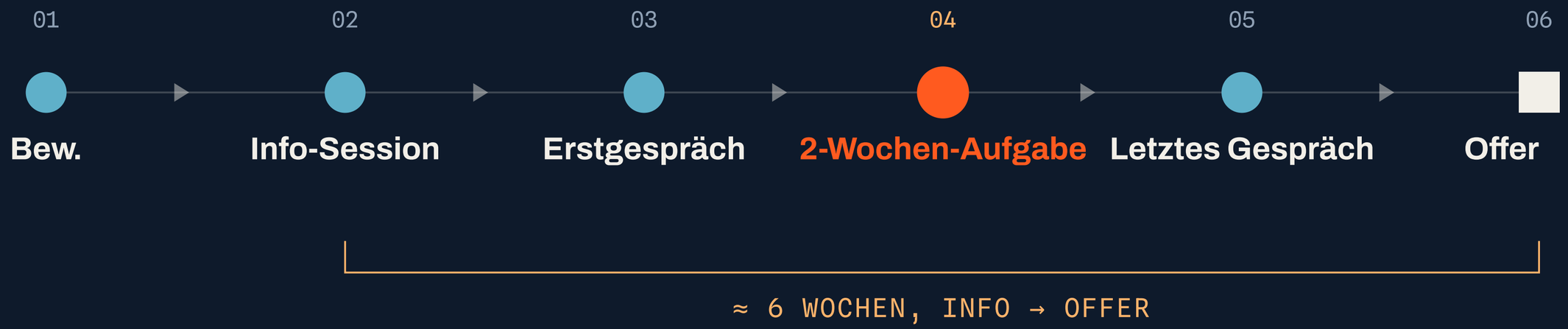
GENOMMENE ELTERNZEIT

Nicht die Regelung auf dem Papier – der Anteil der berechtigten Eltern, die sie tatsächlich genommen haben.



SO BEWERBEN SIE SICH

Sechs Schritte und etwa sechs Wochen von der Infoveranstaltung bis zum Angebot



04 Die Zwei-Wochen-Aufgabe ist das Herzstück: echte Arbeit an einem echten Dispatch-Problem, kein Rätsel. Deshalb dauert unser Prozess sechs Wochen und nicht zwei.

02 Sie stehen gerade bei Schritt 02. Alles, was danach kommt, liegt bei uns, schnell zu laufen – und an den sechs Wochen halten wir fest.

FÜNF DINGE ZUM MITNEHMEN

01

02

03

04

05