EN DISPATCH-APP TIL DE LASTBILER, INGEN PLANLÆGGER

Ikke mere ventetid på leverancer.

Vores mission, og det tal vi bedømmes på: tomme lastbilkørsler ned fra et branchegennemsnit på 40% til 25%.

GRUNDLAGT	MEDARBEJDERE	OMSÆTNING	VOGNMÆND PÅ APPEN
2016	320	57 mio. $	2,400

HVAD DE NÆSTE 30 MINUTTER HANDLER OM

Seks spørgsmål, du bør kunne svare på om os, før du ansøger

01 **Hvad sælger vi egentlig?**
En dispatch-app, 2.400 små vognmandsfirmaer

02 **Virker det?**
40% → 25% tomme kørsler

03 **Hvem ansætter vi?**
38 graduates fordelt på fire teams

04 **Hvordan ser år ét ud?**
April-træning til marts-præsentation

05 **Hvordan arbejder man her?**
Arbejdstid, fridage, orlov, løn

06 **Hvordan kommer man ind?**
Seks trin, cirka seks uger

PROBLEMET, VI BLEV GRUNDLAGT PÅ

To ud af fem lastbiler på vejen kører uden last

I hele branchen er 40% af lastbilkørslerne tomme. En chauffør leverer en last og kører derefter tilbage med luft — fordi den næste afsender aldrig fandt lastbilen.

TI KØRSLER, BRANCHEGENNEMSNIT · 4 AF DEM TOMME



Kører med last — betalt

Kører tom — brændstof brugt, intet tjent

HVAD VI BYGGER

Vores dispatch-app lægger en returlast i kabinen, før chaufføren vender om

INPUT

Afsendere opslår laster



Afgangssted, destination, vægt og tidspunktet, det skal afsted.

MATCHING

Vi matcher den tomme strækning



Appen finder en lastbil, der allerede er på vej i den retning, med plads at sælge.

OUTPUT

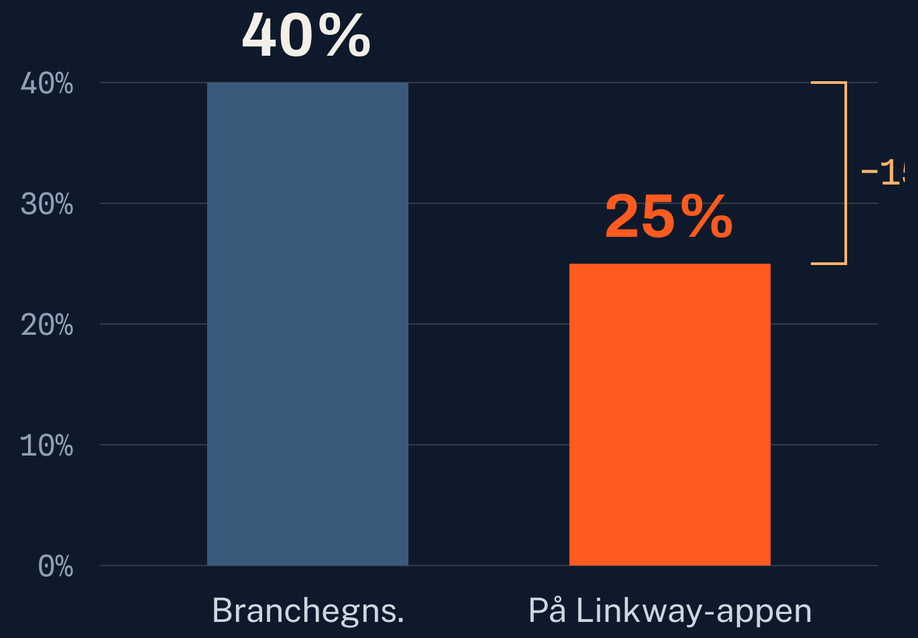
Vognmænd kører fuldt lastet begge veje



2.400 små vognmandsfirmaer kører deres dispatch på den i dag.

Ét produkt, én cyklus: hver last vi placerer på en lastbil, der ellers ville have kørt tom, er en levering, som nogen ikke længere skal vente på.

Vognmænd på vores app kører tomme på 25% af turene i stedet for 40%



HVAD FORSKELLEN GIVER

15 procentpoint

færre tomme kørsler for de vognmænd, der dispatcher med os — brændstof, timer og vejkapacitet sat tilbage i arbejde.

Det er det eneste resultattavle, vi hænger på kontorvæggen. Hvert team — engineering, salg, kundesucces, produktplanlægning — måles på det.

VIRKSOMHEDEN BAG TALLET

Ti år gammel, 320 medarbejdere, og stadig lille nok til, at du vil vide, hvem der byggede hvad

FAKTA	TAL
Grundlagt	2016
Medarbejdere	320
Gennemsnitsalder	31
Omsætning	57 mio. $
Vognmandsfirmaer, der bruger appen	2,400
Graduates, der starter næste år	38

GENNEMSNITSALDER

31

Personen, der gennemgår din kode eller sidder med på dit kundeopkald, er sandsynligvis kun nogle få år foran dig.

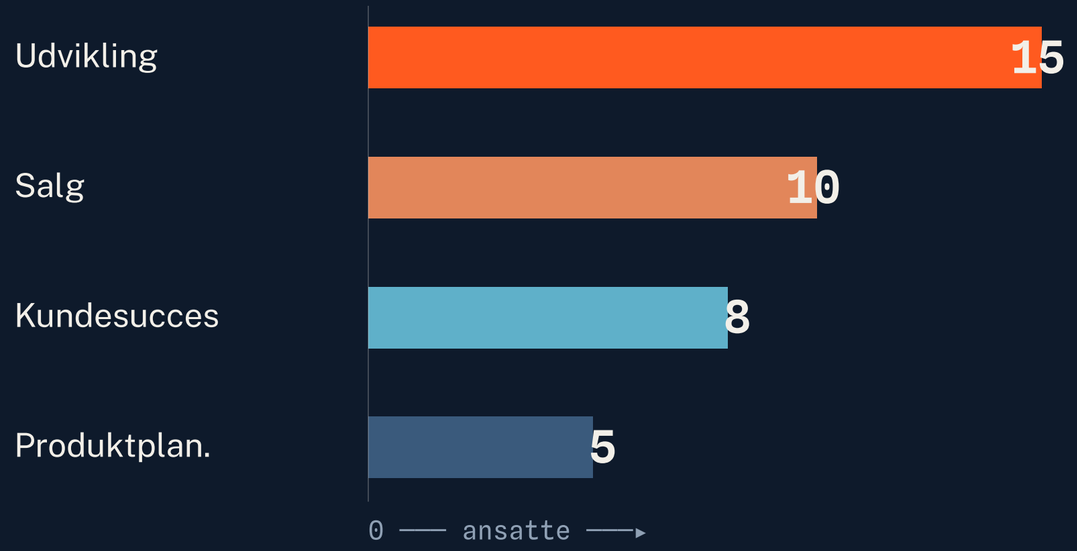
OPTAG SOM ANDEL AF VIRKSOMHEDEN

38 / 320

Næste års graduates sat op mod dagens medarbejderantal. Et stort optag betyder rigtigt arbejde, ikke sidemandsoplæring.

ÅBNE STILLINGER · NÆSTE ÅRS OPTAG

Vi ansætter 38 graduates i fire teams, og alle starter på samme løn



TEAM	ANSATTE	DIT ANSVAR
Udvikling	15	Matchlogikken og den app, 2.400 vognmænd åbner hver morgen
Salg	10	At få de næste vognmandsfirmaer ind på platformen
Kundesucces	8	At få dispatchere fra tilmeldt til at køre hver last gennem os
Produktplan.	5	At beslutte, hvilken del af de 25%, vi angriber næste gang

$62,000 startløn om året — den samme for alle fire roller

DINE FØRSTE TOLV MÅNEDER

År ét følger en fast plan: én måned træning, derefter rigtigt arbejde med en mentor ved din side

APRIL

Én måned med træning for hele virksomheden

Alle 38 af jer sammen, uanset hvilket team I er på vej til.

MAJ

Du starter i dit team

Udvikling, salg, kundesucces eller produktplanlægning.

JUNI

Du får tildelt en mentor

Én navngiven person med ansvar for, hvordan dit år går.

OKTOBER

En uge på et distributionscenter

På gulvet, hvor de laster, vi flytter, fysisk ankommer.

MARTS

Du præsenterer dine resultater fra år ét

Hvad du har bygget, solgt eller løst — med dine egne ord, for virksomheden.

HVORFOR UGEN I OKTOBER BETYDER NOGET

Ingen hos Linkway designer dispatch-software uden først at have stået på en lastbilrampe — heller ikke udviklerne.

Arbejdsforholdene står skrevet ned, ikke bare lovet til jobsamtalen

HJEMMEARBEJDE

2 dage

om ugen, maksimalt, hvor du vil.

KERNETID

11:00 –15:00

Flekstid omkring en fire-timers overlapningsperiode, hvor vi mødes.

FRIDAGE OM ÅRET

125

Weekender, helligdage og egen ferie, talt sammen.

STARTLØN

$62,000

Om året, samme beløb for alle fire roller.

AFHOLDT FORÆLDREORLOV

Ikke politikken på papiret — andelen af berettigede forældre, der faktisk holdt den.



SÅDAN KOMMER DU IND

Seks trin, og cirka seks uger fra informationsmødet til et jobtilbud



04 2-ugers opgaven er kernen i det: rigtigt arbejde med et rigtigt dispatch-problem, ikke en gåde. Det er grunden til, at vores proces tager seks uger og ikke to.

02 I er lige nu på trin 02. Alt efter i dag er vores ansvar at køre hurtigt, og vi holder fast i de seks uger.

FEM TING AT TAGE MED

01

02

03

04

05