

**หมวด 1 การนำองค์การ****1.1 การนำองค์การโดยผู้บริหารของกรมจเรทหารเรือ**

เจ้ากรมจเรทหารเรือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของกรมจเรทหารเรือ กำหนดแนวทางในการบริหารหน่วย โดยนำหน้าที่หลักในการตรวจราชการ ยุทธศาสตร์ ทร. นโยบาย ทร. รวมทั้งสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 มาเป็นกรอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ ร่วมกับการให้ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เสนอความคิดเห็น รวมทั้งประสบการณ์ต่างๆ ในการตรวจราชการ ตลอดจนข้อคิดเห็นจากผู้รับการตรวจในเชิงปริมาณที่ผ่านๆ มา จนสามารถกำหนดวิสัยทัศน์ได้ว่า “เป็นเลิศในการตรวจราชการ และเป็นที่ยอมรับของกองทัพเรือ” เพื่อการบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าว จึงได้กำหนดการปฏิบัติของข้าราชการ จร.ทร. ด้วยค่านิยม “NIGD” หรือ “เป็นตัวอย่างที่ดี มีความรู้ มีมาตรฐาน ทำงานเป็นทีม” อธิบายความหมายตาม ตารางที่ ๑

N : Nice Role Model	I : Intelligent	G : Good Standard	D : Do as a team
เป็นตัวอย่างที่ดี ยึดมั่นการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การมุ่งมั่น และทุ่มเท ในการปฏิบัติงาน	มีความรู้ รอบรู้ ทันทสมัยต่อ ความก้าวหน้าของวิทยาการ และ เป็นผู้ ที่ แสวงหาความรู้ อยู่เสมอ	มีมาตรฐาน กำกับและตรวจสอบ หน่วยใน ทร. ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ด้วยเกณฑ์การตรวจ ที่เป็นที่ยอมรับ	ทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วม แบ่งปัน ช่วยเหลือ สนับสนุนซึ่งกันและกัน รวมทั้ง สามารถ กระตุ้น จูงใจ ทำงานให้สำเร็จ และมีความภาคภูมิใจร่วมกัน

ตารางที่ ๑ ค่านิยม จร.ทร.

ทั้งนี้ จก.จร.ทร. มีความต้องการอย่างยิ่งยวดในการผลักดันให้ จร.ทร. มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดเป้าหมาย เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงในการตรวจราชการ กล่าวคือ มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรของ จร.ทร. ให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภายใต้สภาวะการณ์ และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ข้าราชการ จร.ทร. มีความเข้าใจที่ตรงกันจึงกำหนดองค์ประกอบสำคัญ ประกอบด้วย

๑. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่มีต่อผู้รับบริการ
๒. ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม
๓. มุ่งเน้นความโดดเด่นในสมรรถนะหลักของตนเอง
๔. ผู้นำองค์กรมีความกล้าและมุ่งมั่น
๕. นโยบายองค์กรมีประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นสูง
๖. ให้ความสำคัญต่อการเติบโตและพัฒนาบุคลากร

และกำหนดให้คณะกรรมการ PMQA จัดทำ แนวทางการขับเคลื่อนกรมจเรทหารเรือสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงด้วย PMQA เพื่อให้กำลังพลได้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จร.ทร. ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาตามนโยบายที่กำหนด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒ ประเด็น ดังนี้**

๑. การพัฒนาขีดความสามารถด้านการตรวจราชการ
๒. การพัฒนาขีดความสามารถด้านการสืบสวนและสอบสวน

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาตามวิสัยทัศน์ของกรมจเรทหารเรือ ๑ ประเด็น ดังนี้

๑. การพัฒนาให้เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ตามกลยุทธ์หลัก ๑๑ เป้าประสงค์ ได้แก่

๑. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจในการตรวจราชการ และการสอบสวน

การควบคุมภายใน

๒. ระบบการตรวจราชการและการสอบสวน ฯ ที่ครอบคลุม รวดเร็ว และเชื่อถือได้
๓. กระบวนการสืบสวนที่มีความยุติธรรม โปร่งใส มีกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรองรับ
๔. แนวทางการป้องกันอุบัติเหตุของ ทร. ที่ทำให้กำลังพลมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นในแนวทางการ ปคส./ ป้องกันอุบัติเหตุ
๖. มาตรการป้องกันและควบคุมความเสียหายของ ทร. ที่เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ
๗. บุคลากรมีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ
๘. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ/ เทคโนโลยี
๙. องค์กรคุณภาพและมีความสุข
๑๐. กระบวนการเป็นระบบมีประสิทธิภาพ
๑๑. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

นอกจากด้านคุณภาพและประสิทธิภาพแล้ว จร.ทร. กำหนดนโยบายการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติ ตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม โดยกำหนดเป็นเป้าหมายหลักลำดับที่ ๑๑ ในแผน ยุทธศาสตร์ของ จร.ทร. ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยนำ พ.ร.ฎ.ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๕๖ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็น แนวทางกำหนดนโยบายด้านความยุติธรรม ให้กำลังพลยึดถือและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด มุ่งเน้นในการปฏิบัติ ที่สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีระเบียบและกฎหมายรองรับในทุกการดำเนินการ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้อง กับค่านิยม จร.ทร. คือ การเป็นตัวอย่างที่ดี และความมีมาตรฐาน โดยกำหนดให้กำลังพล โดยเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ ในการตรวจราชการตามหน่วยต่างๆ ของ ทร. ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างยุติธรรม ไม่ปล่อยผ่านหรือเอื้อ โพรยชนต่อผู้รับการตรวจ ทุกขั้นตอนโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้ง จก.จร.ทร. จะเป็นประธานในการ ตรวจราชการทุกครั้ง เพื่อแจ้งผลการตรวจราชการให้กับผู้บังคับหน่วยต่างๆ ได้รับทราบในผลการตรวจ ซึ่งการ ปฏิบัติที่ผ่านมาทุกหน่วยมีการยอมรับผลการตรวจราชการ รวมทั้งมีความพึงพอใจในการตรวจราชการในระดับ ดีมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความยุติธรรม ความโปร่งใสในการตรวจราชการอย่างมีจริยธรรม

และเพื่อให้นโยบายและแนวความคิดข้างต้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้นั้น จก.จร. ได้ถ่ายทอดนโยบายตามเวทีต่างๆ (ตัวชี้วัด ๙.๑ - ๙.๓) เช่น การสัมมนาฯ การประชุม นขต.จร.ทร. เป็นต้น โดยเปิดโอกาสให้ กำลังพลสามารถแสดงข้อคิดเห็น พุดคุย แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการดำเนินงานต่างๆ เน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ โดย จก.จร.ทร. จะร่วมการปฏิบัติราชการหรืองานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ



ภาพที่ ๑ - ๑ จก.จร.ทร. มอบนโยบายทางการขับเคลื่อนกรมจเรทหารเรือสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงด้วย PMQA



ภาพที่ ๑ - ๒ จก.จร.ทร. เน้นย้ำการปฏิบัติของกำลังพลในการปฏิบัติที่มีมาตรฐาน มีคุณภาพ และโปร่งใส

อีกทั้งยังจัดให้มีช่องทางการสื่อสารผ่าน แอปพลิเคชัน LINE โดย จก.จร.ทร. เป็นประธานกลุ่ม ทำให้กำลังพลทั้งหมดสามารถรับรู้และเข้าใจ ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ตรงวัตถุประสงค์ตามที่ผู้บังคับบัญชา และ ทร. กำหนดได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ นอกจากการสื่อสาร ประสานงานระหว่างกันแล้ว ยังใช้เป็นช่องทางในการติดตามการปฏิบัติและสามารถตกลงใจได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ลดความคลุมเครือในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมอีกด้วย นอกจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และ ยังมีการสนับสนุนข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และการดำเนินชีวิตของข้าราชการ จร.ทร. อีกด้วย รวมทั้งข้อห่วงใยต่างๆ ที่ผู้บังคับบัญชาสื่อสารให้กำลังพลได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รายละเอียดตาม ตาราง ๑ - ๑

ในสภาวะการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบัน ส่งผลกระทบโดยตรงกับกระบวนการตรวจราชการของ จร.ทร. ในหลายขั้นตอน ทำให้การตรวจราชการอย่างที่เคยปฏิบัติมานั้น มีอุปสรรคและเงื่อนไข Social Distancing เพิ่มเข้ามา แต่ด้วยความมุ่งมั่นของ จก.จร.ทร. ที่ต้องการบรรลุความเป็นเลิศในการตรวจราชการ ซึ่งเป็นพันธกิจหลักของ จร.ทร. ยังคงมีประสิทธิภาพและคุณภาพคงเดิม นั้น จึงมีการรวบรวมความเป็นไปได้ในการปรับปรุงกระบวนการตรวจราชการ เริ่มตั้งแต่การบูรณาการตรวจหน่วยในพื้นที่เดียวกันครั้งละหลายหน่วย มีขั้นตอน และเวลาการตรวจที่กระชับมากยิ่งขึ้น อีกทั้งกำหนดกรอบเวลาในการติดตามการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากเดิมโดยกำหนดให้รายงานผลการตรวจจะต้องดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๗ วันราชการ ส่งผลให้ข้าราชการ จร.ทร. ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจ เพื่อยังคงรักษาคุณภาพการตรวจราชการและการรายงานให้กับ ทร. ได้อย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้ การตรวจหน่วยครั้งละหลายหน่วยนั้น เป็นการลดจำนวนการเดินทาง ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงที่ข้าราชการจะได้รับเชื้อไวรัสฯ อีกด้วย โดยการปรับปรุงขั้นตอนการตรวจราชการ กล่าวคือ การประชุมต่างๆ จากรูปแบบการเชิญให้หน่วยในพื้นที่ต่างๆ ของ ทร. เดินทางมาประชุมที่ จร.ทร. นั้น ปรับเป็นการประชุมทางไกลผ่านแอปพลิเคชัน Google Meets ทดแทน



ซึ่งผลการปฏิบัติที่ผ่านมา นั้น หน่วยรับตรวจต่างๆ มีความพึงพอใจในวิธีดังกล่าว เนื่องจากเป็นการลดความเสี่ยงติดเชื้อ ฯ ในระหว่างการเดินทางแล้ว การประชุมให้ข้อมูลยังสามารถทำได้อย่างครบถ้วนเช่นเดียวกับวิธีเดิม และเป็นการลดเวลาด้านธุรการได้เป็นอย่างดี และให้กำลังพล จร.ทร. พัฒนาเครื่องมือต่างๆ เช่น แอปพลิเคชันบัญชีครุภัณฑ์ ที่ใช้ติดตามการดำเนินการด้านครุภัณฑ์ต่างๆ แอปพลิเคชันการติดตามงาน ปฏิทินการปฏิบัติงานผ่านแอปพลิเคชัน Google Calendar ทำให้การบริหารงานต่างๆ มีความคล่องตัว สามารถยืดหยุ่นได้ มีความเข้าใจในการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และใช้การจัดการความรู้ สร้างนวัตกรรมระบบ NIGD – INFO ขึ้น (ตัวชี้วัด ๑๕.๑) เพื่อสนับสนุนให้การตรวจราชการและการรายงานผล การจัดทำสถิติต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ มีความยืดหยุ่นในการเข้าถึงข้อมูล อีกทั้งส่งเสริมให้จัดทำ Think Tank ของ จร.ทร. ใช้เป็นแหล่งในการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ ที่จัดทำขึ้นโดยผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ของ จร.ทร. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการตรวจราชการได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ ทร. ได้รับผลการตรวจราชการที่ถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ กำหนด อีกทั้งรองรับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ข้อมูล กฎ และระเบียบ ที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคตได้

วิธีการ/ช่องทาง	ความถี่	กลุ่ม	วัตถุประสงค์
การประชุมหน่วย ขึ้นตรง ทร	ทุกเดือน	กำลังพล จร.ทร.	เพื่อชี้แจงนโยบาย รับฟัง สั่งการ ติดตามความก้าวหน้า ข้อเสนอแนะให้ คำปรึกษา
การประชุม คณะกรรมการ PMQA & KM	ทุกเดือน/ ตามโอกาส	คณะกรรมการ PMQA & KM	เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบงานต่างๆ
Google Meets	ตามโอกาส	กำลังพล จร.ทร. และหน่วยรับการ ตรวจ	- เพื่อชี้แจงนโยบาย รับฟังและสอบถามปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น - ใช้ในการประชุมภายใน จร.ทร. ในภาวะ COVID – 19 - ใช้ในการประชุมก่อนการตรวจราชการ
Line	ตลอดเวลา	กำลังพล จร.ทร.	เพื่อสั่งการข้อตกลงใจ และประสานการปฏิบัติภายใน จร.ทร.

ตาราง ๑ - ๑ การสื่อสารของผู้บริหาร จร.ทร.

1.2 การกำกับดูแลองค์กรและการสร้างคุณภาพการต่อสังคม

ในปี ๒๕๖๔ จร.ทร. ปฏิบัติราชการและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนการตรวจราชการประจำปี มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตามการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัด ๑.๑ - ๑.๖) และมีการรายงานตามวงรอบ อีกทั้งจัดให้มีการประชุมติดตามงานทุกเช้าวันจันทร์ (Monday Morning Coffee) เพื่อกำกับให้ข้าราชการปฏิบัติงานของตนด้วยความกระตือรือร้นอยู่เสมอ

กิจกรรม	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ผู้รับผิดชอบ	งานส่วนงาน	ผลการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
การตรวจราชการ	Mar 11, 2021	Feb 8, 2021	จร.ทร. (จ.จ.)	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 22, 2021	Feb 19, 2021	จร.ทร.	ดำเนินการเรียบร้อย	สรุปแล้วเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 22, 2021	Feb 20, 2021	จร.ทร.	ดำเนินการเรียบร้อย	สรุปแล้วเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 11, 2021	Feb 11, 2021	จร.ทร. (จ.จ.)	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 19, 2021	Feb 19, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Mar 12, 2021	Feb 8, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 19, 2021	Feb 20, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Mar 5, 2021	Mar 5, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Mar 13, 2021	Feb 9, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Mar 2, 2021	Feb 2, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 22, 2021	Feb 22, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Apr 3, 2021	Feb 22, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
การตรวจราชการ	Feb 22, 2021	Feb 22, 2021	จร.ทร.	ตรวจราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย	
อื่นๆ			No data			

ภาพที่ ๑ - ๓ ระบบการติดตามงานของ จร.ทร.

ด้านการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณและความโปร่งใสในการเบิกจ่ายนั้น จร.ทร. มีกระบวนการควบคุมภายใน (ตัวชี้วัด ๑๑.๑ และ ๑๒.๑) ตรวจสอบการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามวงรอบที่ ทร. กำหนด (ตัวชี้วัด ๑๔.๑) อีกทั้งการตรวจสอบหลักฐานประกอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โดยมีนายทหารงบประมาณเป็นผู้ควบคุม (ตัวชี้วัด ๑๐.๑)

สำหรับการปกป้องผลประโยชน์ของผู้รับบริการ (ทร.) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยรับตรวจและหน่วยสนับสนุนการตรวจ) นั้น จก.จร.ทร. มีนโยบายที่ผู้ตรวจใช้เป็นแนวทางได้แก่ การตรวจราชการคือการเก็บข้อมูล ทั้งข้อดีและข้อเสียของหน่วย เป็นการช่วยเหลือที่จะนำข้อขัดข้องต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ เป็นกระบอกเสียงให้หน่วย เพื่อให้ ทร. ได้รับทราบและอนุมัติการแก้ปัญหาต่างๆ รวมทั้ง กำกับให้หน่วยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่ ทร. กำหนดอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังมีการจัดให้มีการมอบรางวัลให้กับหน่วยที่มีคะแนนตรวจสูงสุด โดยมีนัยยะเพื่อประกาศให้หน่วยต่างๆ ทราบ เพื่อนำแนวทางนั้นไปเป็นตัวอย่างการปฏิบัติราชการหน่วยของตนเองได้ ซึ่งในการตรวจราชการแต่ละครั้ง จก.จร.ทร. จะเป็นหัวหน้าคณะตรวจด้วยตนเอง และเป็นผู้รับผิดชอบผลการตรวจราชการ แสดงถึงความรับผิดชอบในการดำเนินการต่างๆ ในด้านการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ จร.ทร. ได้พัฒนาแผนเผชิญเหตุเพลิงไหม้อาคาร และจัดทำแอปพลิเคชัน การป้องกันความ



เสียหาย (ตัวชี้วัด ๑๑.๒) โดยสามารถแสดงตำบลที่และคุณภาพของเครื่องดับเพลิงได้ ลดความเสี่ยงของกำลังพลและทรัพย์สินของ ทร. อีกด้วย

ในด้านการพัฒนาการบริหารราชการของ จร.ทร. ได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารประจำปี (ตัวชี้วัด ๑๐.๒) เพื่อนำผลการประเมินนี้ มาปรับปรุงระบบการนำองค์การ กับจัดให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงานการบรรลุพันธกิจ โดยการประเมินตนเอง ทำการประเมินทุกปี เพื่อนำผลมาใช้ในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด จัดให้มีระบบประเมินผลคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่กำกับดูแลองค์กรโดยการประเมินจากคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ จร.ทร. ซึ่งจะนำผลมาใช้ในการปรับปรุงการกำกับดูแลองค์กรต่อไป รวมทั้งมีกล่องแสดงความคิดเห็น เพื่อให้ข้าราชการได้แสดงความคิดเห็นต่างๆ ที่มีต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลตอบรับต่างๆในการบริหารงานได้อีกด้วย

ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ นั้น จก.จร.ทร. กำชับ ติดตาม และเน้นย้ำให้กำลังพลปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพราะนอกจากเป็นสิ่งพื้นฐานที่ข้าราชการ ทร. ในทุกระดับต้องปฏิบัติแล้ว ยังเป็นค่านิยมข้อแรกของ จร.ทร. คือ เป็นตัวอย่างที่ดี จึงทำให้ จก.จร.ทร. ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหาก จร.ทร. จะไปตรวจราชการหน่วยอื่นแล้ว ผลการตรวจราชการต้องได้รับการยอมรับโดยไม่มีข้อโต้แย้ง รวมทั้งมีมาตรการในการฝึกทบทวน เช่น การฝึกวินัย การฝึกบุคคลท่ามือเปล่า รวมทั้งการฝึกการป้องกันความเสียหาย เพื่อให้สามารถจดจำขั้นตอนต่างๆ ได้อย่างแม่นยำ เมื่อเวลาไปทำการตรวจจะได้ไม่มีข้อผิดพลาด รวมทั้งสามารถแนะนำให้หน่วยปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบที่ ทร. กำหนดได้ รวมทั้ง การประพฤติอย่างมีจริยธรรม โดยรณรงค์ให้ข้าราชการตระหนักถึงการประพฤติอย่างมีจริยธรรม ดำรงความมีวินัย และการฝึกอย่างเข้มข้น โดยทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าอย่างสม่ำเสมอ โดยกำลังพลทั้งหมดต้องได้รับการฝึกทั้งการปรับท่าทางและความถูกต้องตามระเบียบและธรรมเนียมทหารให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกองทัพ และการรักษาระเบียบวินัยให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ โดย จก.จร.ทร. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปกครองบังคับบัญชา กวดขันและกำกับดูแลการปฏิบัติของกำลังพลในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามค่านิยม และด้วยแนวความคิดของ จก.จร.ทร. ที่ว่า การตรวจราชการไม่ใช่เป็นการไปจับผิด แต่เป็นการไปช่วยเหลือและให้การแนะนำ รวมทั้งเก็บข้อมูลต่างๆ นำมาวิเคราะห์และรายงานให้กับ ทร. ทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา ทร. ทำให้เกิดบรรยากาศในการตรวจราชการที่เปลี่ยนไป หน่วยรับตรวจยินดีและให้การต้อนรับ เกิดความราบรื่นในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังจัดให้มีสวัสดิการร้านค้าต่างๆ ซึ่งผู้ประกอบการเป็นครอบครัวของข้าราชการ จร.ทร. ประกอบด้วย ร้านอาหารครัวจเร ร้านกาแฟชาจเร และซุ้มขนม เพื่อบริการให้กับกำลังพล จร.ทร. รวมทั้ง หน่วยงานใกล้เคียงใน บก.ทร. พื้นที่วังเดิม



ภาพที่ ๑ - ๔ สวัสดิการร้านค้าของ จร.ทร.

ด้านการสนับสนุนชุมชน จร.ทร. ส่งกำลังพลไปร่วมกับประชาชนในชุมชนต่างๆ (ตัวชี้วัด ๑๓.๑) เพื่อทำการบำเพ็ญประโยชน์ การทำความสะอาดชุมชน เช่น วัด โรงเรียน ตามความสามารถและกาลที่เหมาะสม โดยไม่กระทบกับการปฏิบัติราชการ อยู่เสมอ



ภาพที่ ๑ - ๕ ภาพรวมการนำองค์การของ จร.ทร.