



กรมจเรทหารเรือ

Naval Inspector General Department



เป็นตัวอย่างที่ดี  
มีความรู้  
มีมาตรฐาน  
ทำงานเป็นทีม

## ลักษณะสำคัญขององค์การ Organizational Profile



เป็นเลิศในการตรวจราชการ  
และเป็นที่เชื่อมั่นของกองทัพเรือ



## กรมจเรทหารเรือ

### NAVAL INSPECTOR GENERAL DEPARTMENT

ด้วยสภาวะแวดล้อมในโลกปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ประกอบกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ รวมทั้งการแข่งขันระหว่างประเทศมหาอำนาจในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแนวทางในการพัฒนาชาติเพื่อตอบสนองต่อสภาวะการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้รัฐบาลเห็นชอบให้นำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้เป็นเครื่องมือผลักดันให้พัฒนาระบบราชการมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยกำหนดเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกณฑ์ในการพัฒนาระบบคุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐมีความทันสมัย และมีมาตรฐานสากล สอดคล้องตามบริบทความเปลี่ยนแปลง ของระบบราชการทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงเป็นการปรับให้สอดคล้องกับบริบทของราชการในปัจจุบันที่มุ่งเน้นการให้ความสำคัญและสร้างความพึงพอใจ ตลอดจนความเชื่อถือว่าไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ การพัฒนาไปสู่องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และการปรับตัวอย่างสมดุลในการทำงานระหว่าง ภาครัฐกับภาคส่วนอื่น ๆ

กองทัพเรือซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา กองทัพเรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดให้หน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กองทัพเรือกำหนด กรมจเรทหารเรือจึงมุ่งมั่นและพัฒนาหน่วยให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกด้านตามแนวทางดังกล่าว เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงต่อไป



**ลักษณะสำคัญขององค์การ (Organizational Profile)**

**1. ลักษณะองค์การ**

**ก. สภาพแวดล้อมของ จร.ทร.**

(1) **หน้าที่ตามกฎหมาย** จร.ทร. เป็นหน่วยตรวจราชการหลักของกองทัพเรือ ภายใต้ พ.ร.บ. จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.2551 มาตรา 20 และตามอัตรการจัตหน่วยเฉพาะกิจหมายเลข ๑๘๐๐ โดยกำหนดให้ จร.ทร. มีหน้าที่ **ตรวจประเมินค่า เสนอแนะ และติดตามผลการปฏิบัติราชการ**ของหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบธรรมเนียมทหารและวิธีการปฏิบัติทางเทคนิค รวมทั้งประสิทธิภาพและความพร้อมของหน่วย **ตลอดจนสืบสวนและสอบสวนในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย** มีเจ้ากรมจเรทหารเรือเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดังนี้

หน้าที่ตามกฎหมาย	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ และวิธีส่งมอบบริการ
1. การตรวจประเมินค่าเสนอแนะ และติดตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยต่าง ๆ	<b>ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ</b> หน่วยใน ทร. สามารถปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่ ทร. กำหนด <b>วิธีการส่งมอบบริการ</b> ดำเนินการสอดส่องและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยต่างๆ รวมทั้ง การสอบทานการควบคุมภายในให้กับ ทร. และการรายงานผลการตรวจให้ ทร. ทราบ และสั่งการให้หน่วยที่เกี่ยวข้องช่วยแก้ไขปัญหา
2. การสืบสวนและสอบสวนในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย	<b>ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ</b> กำล้างพลและสรรพาวุธ ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและความเสียหาย <b>วิธีการส่งมอบบริการ</b> ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงเป็นบทเรียน และสร้างแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุให้กับ ทร. และหน่วยต่างๆ ที่มีเครื่องสรรพาวุธ
<b>พันธกิจของ จร.ทร. (การบริการ)</b>	
1.) การตรวจ ประเมินค่า เสนอแนะ และ ติดตามผลปฏิบัติราชการของหน่วยต่าง ๆ 2.) การสืบสวนและสอบสวน เรื่องที่ได้รับมอบหมาย 3.) การตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องสรรพาวุธ เว้นนิรภัยการบิน 4.) การตรวจสอบและปรับปรุงระบบป้องกันและควบคุมความเสียหาย 5.) การสอบทานการควบคุมภายใน 6.) การปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานป้องกันอุบัติเหตุภัยกองทัพเรือ	

**ตาราง OP – 1 พันธกิจและการส่งมอบบริการ**

**(2) วิสัยทัศน์ และค่านิยม**

วิสัยทัศน์กรมจเรทหารเรือ “เป็นเลิศในการตรวจราชการ และเป็นที่ยึดมั่นของกองทัพเรือ”			
ค่านิยมกรมจเรทหารเรือ “NIGD”			
<b>N : Nice Role Model</b>	<b>I : Intelligent</b>	<b>G : Good Standard</b>	<b>D : Do as a team</b>
<b>เป็นตัวอย่างที่ดี</b> ยึดมั่นการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การมุ่งมั่น และทุ่มเท ในการปฏิบัติงาน	<b>มีความรู้</b> รอบรู้ ทันสมัยต่อ ความก้าวหน้าของวิทยาการ และ เป็นผู้ ที่ แสวงหาความรู้ อยู่เสมอ	<b>มีมาตรฐาน</b> กำกับและตรวจสอบ หน่วยใน ทร. ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ด้วยเกณฑ์การตรวจ ที่เป็นที่ยอมรับ	<b>ทำงานเป็นทีม</b> มีส่วนร่วม แบ่งปัน ช่วยเหลือ สนับสนุนซึ่งกันและกัน รวมทั้ง สามารถ กระตุ้น จูงใจ ทำงานให้สำเร็จ และมีความภาคภูมิใจร่วมกัน

**ตาราง OP – 2 วิสัยทัศน์ และค่านิยม**



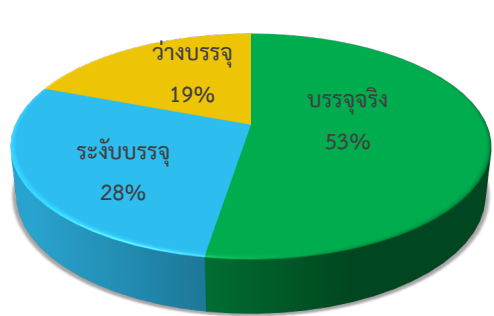
เป้าประสงค์เฉพาะของ จร.ทร.
1) ตรวจสอบประเมินค่า เสนอแนะ และติดตามผลปฏิบัติราชการของหน่วยใน ทร. ให้เป็นไปตามที่ ทร. กำหนด
2) สืบสวนและสอบสวน เรื่องที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส
3) อุบัติเหตุและความเสียหายของสรรพาวุธลดลงอันเนื่องมาจากบทเรียนที่ได้จากการตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย
4) ระบบการป้องกันและควบคุมความเสียหายที่เป็นมาตรฐาน ทันต่อความก้าวหน้าของเทคโนโลยี
5) สอบทานการควบคุมภายในให้มีความถูกต้อง ตามที่ ทร. กำหนด
6) แผนงานป้องกันอุบัติภัยกองทัพเรือได้รับการเผยแพร่ และถูกนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม

ตาราง OP – 3 เป้าประสงค์เฉพาะของ จร.ทร.

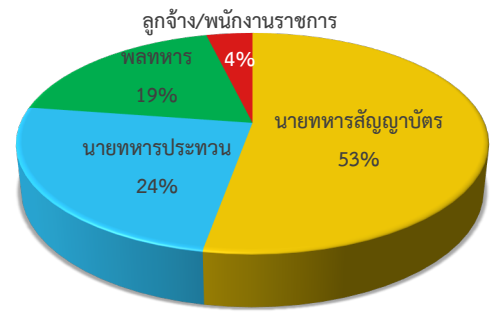
**สมรรถนะหลัก (Core Competency)** ของกรมจเรทหารเรือ คือ 1) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีมาตรฐานในการตรวจสอบ (INSPECT) และกำกับการปฏิบัติราชการของหน่วยใน ทร. 2) การสืบสวนและสอบสวน (INVESTIGATE) ที่ความน่าเชื่อถือ ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงสร้างเป็นแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุที่หน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรือ ยอมรับ

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2564 มีกำลังพลจำนวน 41 นาย

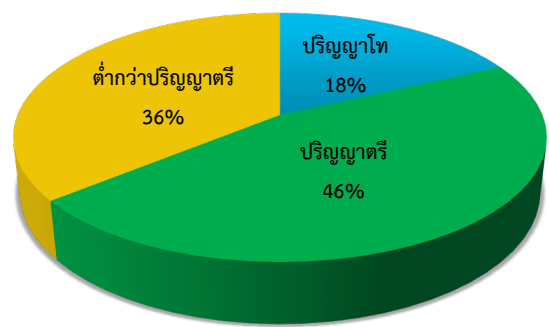
กรมจเรทหารเรือ มีอัตรากำลังพลทั้งหมด 78 อัตรา ะงับการบรรจุ 22 อัตรา คงสามารถบรรจุได้ 56 อัตรา ปัจจุบันได้รับการบรรจุ 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 53 ของอัตรากำลังพลทั้งหมดและว่างบรรจุอีก 15 อัตรา โดยการบรรจุประกอบด้วย นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน พลทหาร และพนักงานราชการ โดยทั้งหมดเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการตรวจราชการตามสาขา 4 สาขาการตรวจ (13 หัวข้อการตรวจ) สามารถปฏิบัติราชการสนับสนุน สอดคล้องซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ บุคลากรของกรมจเรทหารเรือ ยังเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการสนับสนุนภารกิจตามที่กองทัพเรือมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพ OP – 1 อัตราส่วนการบรรจุกำลังพล



ภาพ OP – 2 อัตราส่วนจำแนกตามชั้นยศ



ภาพ OP – 3 อัตราส่วนจำแนกตามวุฒิการศึกษา



(4) ลินทรัพย์

ลินทรัพย์ที่สำคัญ (ระบบงานที่สำคัญ)	การใช้ประโยชน์
<b>อาคารสถานที่</b>	
กรมจราจรเรือ อาคาร บก.ทร. 5 พื้นที่พระราชวังเดิม	เป็นสถานที่ปฏิบัติงานของ จร.ทร. และใช้ในการเตรียมการให้บริการ ทร. ด้านการตรวจและกำกับกำกับการปฏิบัติราชการ รวมทั้งการสนับสนุนงานตามที่ ทร. มอบหมาย
<b>เทคโนโลยี</b>	
ระบบเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสาร	ใช้เชื่อมโยงคอมพิวเตอร์สำนักงาน คอมพิวเตอร์สนามที่ใช้ในการตรวจราชการ เข้ากับระบบของกองทัพเรือ และฐานข้อมูลของ จร.ทร.
ระบบจัดการทรัพยากรบุคคล	สนับสนุนการบริหารข้อมูลของกำลังพล
ระบบบริหารพัสดุและสินทรัพย์สาย พธ.	สนับสนุนการเบิกจ่ายพัสดุสายพลาธิการ
ระบบการจัดการทรัพยากร (ERP)	ควบคุม ติดตามการเบิกจ่ายและใช้งบประมาณ
ระบบฐานข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง	เบิกจ่าย บริหารงานด้านการส่งกำลังบำรุง
<b>องค์ความรู้</b>	
คู่มือผู้บังคับหน่วยในการเตรียมรับการตรวจราชการ	เพื่อให้หน่วยรับตรวจใช้เป็นแนวทางเตรียมการรับตรวจจากกรมจราจรเรือ
คู่มือการตรวจราชการของ จร.ทร.	ใช้เป็นแนวทางอ้างอิงในการตรวจราชการได้อย่างถูกต้องตามความมุ่งหมายของการตรวจ แบ่งเป็นสาขา ได้แก่ สาขาการกำลังพล สาขายุทธศาสตร์และการฝึกหัดศึกษา สาขาการส่งกำลังบำรุง และสาขาทางเทคนิคและการป้องกันความเสียหาย
คู่มือการตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย ทร.	ใช้เป็นแนวทางในการตรวจตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย และเพื่อใช้เป็นแนวทางการสร้างบทเรียน ทร. ป้องกันมิให้เกิดเหตุทำนองเดียวกันขึ้นอีก
คู่มือการตรวจทางเทคนิคและการป้องกันความเสียหาย	ใช้เป็นแนวทางอ้างอิงในการตรวจทางเทคนิคและการป้องกันความเสียหายได้อย่างถูกต้องตามความมุ่งหมาย
คู่มือการป้องกันและระงับอัคคีภัย	เตรียมความพร้อมรับเหตุการณ์เมื่อเกิดอัคคีภัยและใช้เป็นแนวทางในการตรวจการป้องกันอัคคีภัย
คู่มือการสอบทานการตรวจสอบภายในของ จร.ทร.	ใช้เป็นแนวทางการสอบทานการควบคุมภายใน ทร.

ตาราง OP – 4 ลินทรัพย์ จร.ทร.

(5) กฎหมาย ฎระเบียบ และข้อบังคับ

บริการตามพันธกิจ	กฎหมาย/ ระเบียบ/ ข้อบังคับ/ แผน/ คำสั่ง
1. การตรวจ ประเมินค่า เสนอแนะ และติดตามผลปฏิบัติราชการของหน่วยต่าง ๆ	1) อกท.1800 2) ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการตรวจราชการของ จร.ทร. พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การสืบสวนและสอบสวน เรื่องที่ได้รับมอบหมาย	1) อกท.1800 2) ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย พ.ศ.2532
3. การตรวจสอบอุบัติเหตุ และความเสียหายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องสรรพาวุธ เว้นนิรภัยการบิน	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย พ.ศ.2532



การขับเคลื่อนกรมจเรทหารเรือสู่องค์กรสมรรถนะสูง  
(High Performance Organization : HPO) ด้วย PMQA

บริการตามพันธกิจ	กฎหมาย/ ระเบียบ/ ข้อบังคับ/ แผน/ คำสั่ง
4. การตรวจสอบและปรับปรุงระบบป้องกันและควบคุมความเสียหาย	ระเบียบ ทร. ว่าด้วยการตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหาย พ.ศ.2532
5. ดำเนินการสอบทานการควบคุมภายใน	1) คำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ 429/2562 ลง 24 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล 2) คำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ 868/2557 ลง 16 ธันวาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ทร./ กฎบัตรการตรวจสอบภายใน ทร. กท. วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ กรมจเรทหารเรือ ลง 24 มิถุนายน 2551
6. การปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานป้องกันอุบัติเหตุภัยกองทัพเรือ	คำสั่ง ทร. ที่ 5/2548 ลง 10 ม.ค. 2548 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและปรับปรุงระบบป้องกันและควบคุมความเสียหาย

ตาราง OP – 5 กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

(6) โครงสร้างองค์กร

**แผนกธุรการ** มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ การธุรการ การสารบรรณ การกำลังพล การรักษาความปลอดภัย และการบริการของกรม

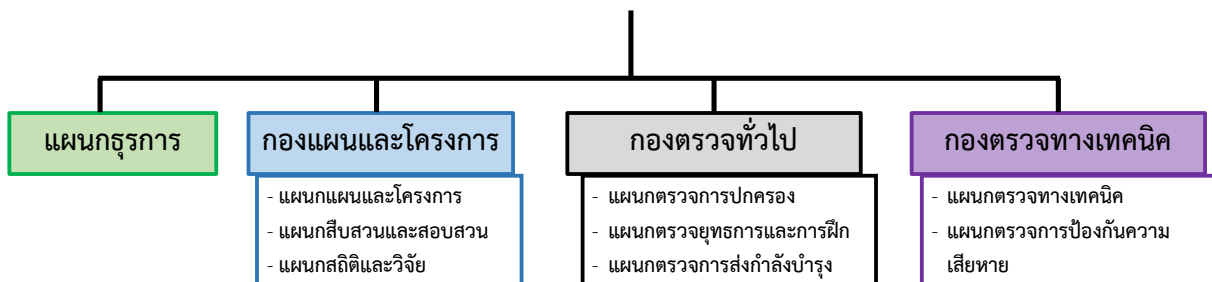
**กองแผนและโครงการ** มีหน้าที่จัดทำแผนและโครงการ เกี่ยวกับการตรวจการปฏิบัติราชการ ดำเนินการสืบสวนและสอบสวนในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย จัดทำสถิติ และวิจัยผลการตรวจ ตลอดจน เสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยในกองทัพเรือ

**กองตรวจทั่วไป** มีหน้าที่สอดส่องและตรวจตราการปฏิบัติราชการของหน่วยในกองทัพเรือ เกี่ยวกับการปกครอง การยุทธการและการฝึก การส่งกำลังบำรุง และการฝึกหัดศึกล้ำ ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบแบบแผนและคำสั่ง ประเมินผลการตรวจ รวมทั้งเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขและติดตามผล

**กองตรวจทางเทคนิค** มีหน้าที่สอดส่องและตรวจตราการปฏิบัติราชการของหน่วยในกองทัพเรือ เกี่ยวกับงานเทคนิคทุกสาขา การป้องกันความเสียหายและการนิรภัย เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผน คำสั่ง และวิธีการปฏิบัติทางเทคนิค รวมทั้งเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขและติดตามผล



กรมจเรทหารเรือ



ภาพ OP – 4 โครงสร้างหน่วย จร.ทร.





(7) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่ม	บริการ	ความต้องการและความคาดหวัง
<b>ผู้รับบริการ</b>		
ทร.	1. การตรวจ ประเมินค่า เสนอแนะ และติดตามผลปฏิบัติราชการของหน่วยต่าง ๆ 2. การสืบสวนและสอบสวน เรื่องที่ได้รับมอบหมาย 3. การตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องสรรพาวุธ เว้นนิรภัยการบิน 4. การตรวจสอบและปรับปรุงระบบป้องกันและควบคุมความเสียหาย 6. การปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานป้องกันอุบัติเหตุกองทัพเรือ	ความสำเร็จที่หน่วยต่าง ๆ สามารถปฏิบัติราชการได้ตามระเบียบ ข้อบังคับ ที่ ทร. กำหนด ไม่มีกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติราชการและมีแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุ
คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ทร.	5. การสอบทานการควบคุมภายใน	สอบทานการควบคุมภายในให้มีความถูกต้องตามที่ ทร. กำหนด
<b>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>	<b>ส่วนเกี่ยวข้องในการบริการ</b>	<b>ความต้องการและความคาดหวัง</b>
ทร.	มอบนโยบาย/ สนับสนุนงบประมาณ	จร.ทร. มีความสามารถในการตรวจราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

ตาราง OP – 6 ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ

(8) ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ

บริการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บทบาท	ข้อกำหนดสำคัญในการทำงานร่วมกัน	กลไกในการสื่อสาร
1. การตรวจ ประเมินค่า เสนอแนะ และติดตามผลปฏิบัติราชการของหน่วยต่าง ๆ	1. ทร. 2. นขต.ทร.	- มอบนโยบาย - กำกับและติดตาม - รับการตรวจราชการ - ร่วมการตรวจราชการ	1. ความพร้อมในการปฏิบัติราชการของหน่วย 2. ปัญหา ข้อขัดข้อง ได้รับการแก้ไข	- หนังสือราชการ - ข้าราชการ - การประชุม - การประชุมทางไกล
2. การสืบสวนและสอบสวน เรื่องที่ได้รับมอบหมาย	1. นขต.ทร.	- ประสานการปฏิบัติ - สนับสนุนข้อมูล	1. สนับสนุนข้อมูลที่ต้องการ และครบถ้วน	- โทรศัพท์ - แอปพลิเคชันส่งข้อความ - E-Mail
3. การตรวจสอบอุบัติเหตุและความเสียหายที่เกี่ยวข้องกับเครื่องสรรพาวุธ เว้นนิรภัยการบิน				
4. การตรวจสอบและปรับปรุงระบบป้องกันและควบคุมความเสียหาย				
5. การสอบทานการควบคุมภายใน	1. สปข.ทร.	- กำกับติดตาม - สนับสนุนข้อมูล	สนับสนุนข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน	
6. การปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานป้องกันอุบัติเหตุกองทัพเรือ	1. นขต.ทร.	- ประสานการปฏิบัติ - สนับสนุนข้อมูล	1. สนับสนุนข้อมูลที่ต้องการ และครบถ้วน 2. ความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติการ	

ตาราง OP – 7 ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องที่ส่งมอบงานต่อกัน



2. สภาพการณ์ขององค์การ

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

(9) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันภายในและภายนอกประเทศ

สภาพแวดล้อมภายนอกประเทศ

**ระดับโลก** แรงขับเคลื่อนสำคัญ การแข่งขันระหว่างประเทศมหาอำนาจในด้านต่าง ๆ การแสวงหาทรัพยากร ประกอบกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ภัยธรรมชาติ ความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ส่งผลโดยตรงกับระบบเศรษฐกิจ สังคม และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตของประชาชนเปลี่ยนไปจากเดิม อีกทั้งความหวาดระแวงด้านความมั่นคงก็ทวีความรุนแรงขึ้น

**ระดับภูมิภาค** เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ถือเป็นดินแดนที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยปัจจัย ๔ ของโลกทั้งทางบกและทางทะเล มีแหล่งทรัพยากรพลังงานที่สำคัญ เป็นศูนย์กลางและเส้นทางคมนาคมหลักที่ใช้เชื่อมโยงการขนส่ง ประกอบกับความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่งดงาม เป็นปลายทางที่คนจากทั่วทุกมุมโลกอยากเข้ามาสัมผัสและท่องเที่ยว อีกทั้ง ยังมีความร่วมมือที่แข็งแกร่งของประเทศสมาชิกในภูมิภาค ทำให้ภูมิภาคนี้โดยเฉพาะประเทศไทย ที่ตั้งอยู่ในใจกลางภูมิภาค มีประวัติศาสตร์อันยาวนาน มีแผ่นดินที่เชื่อมระหว่างมหาสมุทรอินเดียและมหาสมุทรแปซิฟิกเข้าด้วยกัน ทำให้เป็นที่หมายตาของประเทศมหาอำนาจต่างๆ ที่ต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้าน สังคม การศึกษา และด้านความมั่นคง

**สภาพแวดล้อมภายในประเทศ** “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” คือ เป้าประสงค์ของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ สำหรับมิติด้านความมั่นคงนั้น กองทัพเรือคือหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่ทำหน้าที่ปกป้องและคุ้มครองอธิปไตยของชาติ จากภัยคุกคามต่างๆ เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ด้านความมั่นคง กองทัพเรือจึงต้องมีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธี

การเทียบเคียง	จำนวน/ คู่แข่งขัน	ประเด็นการแข่งขัน	ผลการดำเนินการปัจจุบันเมื่อเทียบกับคู่แข่ง
ภายในประเทศ	จร.ทบ. จร.ทอ.	การรักษามาตรการปฏิบัติราชการของกองทัพให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของชาติ	ผลการตรวจราชการของหน่วยในกองทัพเรืออยู่ในระดับ ดี – ดีมาก สามารถตอบสนองภารกิจและเป้าประสงค์ตามที่ กองทัพเรือกำหนดไว้ได้

ตาราง OP – 8 การเปรียบเทียบกับคู่แข่ง

(10) การเปลี่ยนแปลงด้านการแข่งขัน

การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – 19) ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับรูปแบบการตรวจราชการของกรมจราจรเรือ ทำให้กรมจราจรเรือต้องมีการปรับปรุงกระบวนการตรวจราชการ

(11) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

เปรียบเทียบความสามารถในการตรวจราชการระหว่าง จร.ทร. จร.ทบ. และ จร.ทอ. ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วย และสรุปผลการปฏิบัติงานในการสัมมนาจร.สัมพันธ์





## ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

ด้านยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
ด้านพันธกิจ	การพัฒนาและการตรวจราชการจากระบบสนับสนุน การตรวจ	ได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ รับการตรวจราชการ
ด้านปฏิบัติการ	ขีดความสามารถในการตรวจราชการที่มีประสิทธิภาพ	กระบวนการตรวจราชการสามารถดำเนินให้ บรรลุภารกิจได้
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	การช่วยเหลือให้หน่วยรับตรวจมีการพัฒนา	จร.ทร. ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ด้านบุคลากร	การขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญตามสาขาการตรวจราชการ	บุคลากรมีคุณภาพ ทำงานเป็นทีม

### ตาราง OP – 9 ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

## ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

### (13) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

การทบทวนและสร้างวิธีการปรับปรุง โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ (KM) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ๗ ขั้นตอน เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน จร.ทร. และสร้างการประเมินที่เป็นมาตรฐาน เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งสร้างเป็นคลังความรู้ของ จร.ทร. (Think Tank) จัดเก็บไว้เพื่อป้องกันการสูญหายของความรู้