



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Resolución de Alcaldía N° 18-2025-MDH/A

Huanchaco, 14 de enero del 2025

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

VISTO:

Mediante Expediente 21042-2024-1 de fecha 13 de diciembre del 2024 ingresado por el Sr. Erle Junior Vargas Chiguala, solicita pago de beneficios sociales por haber laborado como Sereno Municipal, desde el 07 de agosto del 2024 al 30 de noviembre del 2024, Informe N° 1574-2024-URRHH-OAF/MDH/LLCR, Informe N° 4254-2024-MDH-OAF/OAAG, Informe N° 3763-2024-MDH-OPP/LACHC, Informe N° 4279-2024-MDH-OAF/OAAG, Informe N° 009-2025-OAJ-MDH/YPNF, Informe N° 015-2025-MDH-OPP/LACH y el Informe Legal N° 009-2025-OAJ-MDH/YPNF, con 13 folios, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme lo prevé el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, las municipalidades Provinciales y Distritales son órganos de gobierno local que gozan de autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia, autonomía que, según lo denotado por el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – ley Orgánica de Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico, por lo que están sujetos a las leyes y disposiciones que, de manera general y de conformidad a la Constitución Política del Perú, regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público, así como a las normas técnicas referidas a los sistemas administrativos del Estado que, por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorios;

Que, de acuerdo al artículo 1° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, señala que "El contrato administrativo de servicios es un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial. Al trabajador sujeto a contrato administrativo de servicios le son aplicables, en lo que resulte pertinente, la ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público; la ley N° 27815 – Ley del Código de Ética de la función Pública y las demás normas de carácter general que regulen el Servicio Civil, los topes de ingresos mensuales, la responsabilidad administrativa funcional y/o que establezcan los principios, deberes, obligaciones, incompatibilidades, prohibiciones, infracciones y sanciones aplicables al servicio, función o cargo que el que fue contratado, quedando sujeto a las estipulaciones del contrato y a las normas internas de la entidad empleadora";

Que, en el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, se estableció que uno de los derechos de los servidores bajo el régimen CAS, es el gozar de treinta (30) días calendarios de vacaciones, previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año. Ahora bien, si cumplida tal condición, se extingue el contrato antes del goce de las vacaciones, la entidad contratante debe pagar el íntegro por este concepto (vacaciones no gozadas);

El numeral 8.6. del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM prescribe que "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozeavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad";

Mediante Expediente 21042-2024-1 de fecha 13 de diciembre del 2024 ingresado por el Sr. Erle Junior Vargas Chiguala, solicita pago de beneficios sociales por haber laborado como Sereno Municipal, desde el 09 de setiembre del 2024 al 31 de octubre del 2024;

Que, con Informe N° 1574-2024-URRHH-OAF/MDH/LLCR, con fecha 17 de diciembre del 2024, remite liquidación de Beneficios Sociales del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, considerando el concepto de vacaciones truncas, siendo el monto neto TOTAL a pagar de S/. 250.18 (DOSCIENTOS CINCUENTA CON 18/100 SOLES), importe resultante de haber realizado las deducciones de acuerdo a ley;

Monto neto a pagar	250.18
Sistema privado de pensiones	33.15
Essalud	25.50
TOTAL	308.83



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Que, con Informe N° 4254-2024-MDH-OAF/OAAG, de fecha 18 de diciembre del 2024, la oficina de Administración y Finanzas, solicita CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL para pago de LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS, a favor del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

Que, con Informe N° 3763-2024-MDH-OPP/LACHC, de fecha 18 de diciembre del 2024, la Oficina de Planeamiento y presupuesto, remite la DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, para pago de liquidación de beneficios sociales del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, requerido por la Unidad de Recursos Humanos, por el importe de S/. 308.83 (TRESCIENTOS OCHO CON 83/100 SOLES);

Que, con Informe N° 4279-2024-MDH-OAF/OAAG, de fecha 19 de diciembre del 2024, la Oficina de Administración y Finanzas, solicita OPINION LEGAL, para pago de LIQUIDACION DE BENEFICIOS, a favor del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, a la Oficina de Asesoría Jurídica;

Que, con Informe N° 009-2025-OAJ-MDH/YPÑF, de fecha 07 de enero del 2025, la Oficina de Asesoría Jurídica, solicita DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, para pago de liquidación de beneficios sociales del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, por el importe de S/. 308.83 (TRESCIENTOS OCHO CON 83/100 SOLES);

Que, con Informe N° 015-2025-MDH-OPP/LACH, de fecha 07 de enero del 2025, la Oficina de Planeamiento y presupuesto, remite la DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, para pago de liquidación de beneficios sociales del ex trabajador Erle Junior Vargas Chiguala, requerido por la Oficina de Asesoría Jurídica, por el importe de S/. 308.83 (TRESCIENTOS OCHO CON 83/100 SOLES);

Que, mediante Informe Legal N° 009-2025-OAJ-MDH/YPÑF, la jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, en su opinión legal, concluye que resulta procedente **RECONOCER Y OTORGAR EL PAGO DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES (VACACIONES TRUNCAS), POR EL MONTO TOTAL DE S/. 308.83 (TRESCIENTOS OCHO CON 83/100 SOLES); CORRESPONDIENTE AL PERIODO 07 DE AGOSTO DEL 2024 AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2024 A FAVOR DEL SR. ERLE JUNIOR VARGAS CHIGUALA, EN SU CALIDAD DE EX SERENO MUNICIPAL DE ESTA ENTIDAD EDIL, CONTRATADO BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N°1057 – CAS, en merito al Informe N° 1574-2024-URRHH-OAF/MDH/LLCR, emitido por la Unidad de Recursos Humanos.**

Por las consideraciones expuestas y en el uso de las atribuciones conferidas en el Art. 20° Inciso 6) y 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER y OTORGAR el pago de liquidación de beneficios sociales (vacaciones truncas) a **ERLE JUNIOR VARGAS CHIGUALA**, en su calidad de **EX SERENO MUNICIPAL** de esta entidad edil, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios (CAS), ascendente a la suma de **S/. 308.83 (TRESCIENTOS OCHO CON 83/100 SOLES)**, DESCONTÁNDOSE la suma de S/. 33.15 (TREINTA Y TRES CON 15/100 SOLES) por concepto de Sistema Privado de Pensiones – SPP y la suma de S/. 25.50 (VEINTICINCO CON 50/100 SOLES) por concepto de Es Salud, SIENDO EL MONTO NETO A PAGAR DE S/. 250.18 (DOSCIENTOS CINCUENTA CON 18/100 SOLES), en merito al Informe N° 1574-2024-URRHH-OAF/MDH/LLCR emitido por la Unidad de Recursos Humanos.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Oficina de Administración y Finanzas y la Unidad de Recursos Humanos, para que dichas áreas ejecuten y den cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Efraín Edwin Bueno Alva
ALCALDE