



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Resolución de Alcaldía N° 103-2025-MDH/A

Huanchaco, 24 de febrero del 2025

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

VISTO:

La Resolución de Alcaldía N° 046-2025-MDH, de fecha 27 de enero del 2025, se acepta la Renuncia de la CPC. YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA al cargo de JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN de la Municipalidad Distrital de Huanchaco, bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios – Cas regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, designado mediante Resolución de Alcaldía N° 143-2024-MDH/A, Informe N°0138-2025-URRHH-OAF/MDH/LLCR, Informe N°229-2025-MDH-OAF/OAAG, Informe N°0391-2025-MDH-OPP/LACH, INFORME N°300-2025-MDH-OAF/OAAG y el Informe Legal N° 051-2025-OAJ-MDH/YPÑF, con 13 folios, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme lo prevé el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, las municipalidades Provinciales y Distritales son órganos de gobierno local que gozan de autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia, autonomía que, según lo denotado por el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – ley Orgánica de Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico, por lo que están sujetos a las leyes y disposiciones que, de manera general y de conformidad a la Constitución Política del Perú, regulan las actividades y funcionamiento del Sector Público, así como a las normas técnicas referidas a los sistemas administrativos del Estado que, por su naturaleza son de observancia y cumplimiento obligatorios;

Que, de acuerdo al artículo 1° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, señala que "El contrato administrativo de servicios es un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial. Al trabajador sujeto a contrato administrativo de servicios le son aplicables, en lo que resulte pertinente, la ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público; la ley N° 27815 – Ley del Código de Ética de la función Pública y las demás normas de carácter general que regulen el Servicio Civil, los toques de ingresos mensuales, la responsabilidad administrativa funcional y/o que establezcan los principios, deberes, obligaciones, incompatibilidades, prohibiciones, infracciones y sanciones aplicables al servicio, función o cargo para el que fue contratado, quedando sujeto a las estipulaciones del contrato y a las normas internas de la entidad empleadora";

Que, en el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, se estableció que uno de los derechos de los servidores bajo el régimen CAS, es el gozar de treinta (30) días calendarios de vacaciones, previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año. Ahora bien, si cumplida tal condición, se extingue el contrato antes del goce de las vacaciones, la entidad contratante debe pagar el íntegro por este concepto (vacaciones no gozadas);

El numeral 8.6. del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM prescribe que "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad";

Con Resolución de Alcaldía N° 046-2025-MDH, de fecha 27 de enero del 2025, se acepta la Renuncia de la CPC. YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA al cargo de JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN de la Municipalidad Distrital de Huanchaco, bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios – Cas regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, designado mediante Resolución de Alcaldía N°143-2024-MDH;

Con INFORME N°0138-2025-URRHH-OAF/MDH/LLCR, con fecha 03 de febrero del 2025, remite liquidación de Beneficios Sociales de la ex trabajadora YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA, considerando el concepto de vacaciones trunca, siendo el monto TOTAL a pagar de S/. 3.936.11 (TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS CON 11/100 SOLES), y fianzas importe resultante de haber realizado las deducciones de acuerdo a ley.

Monto neto a pagar	3,141.67
Sistema privado de pensiones	469.44
Essalud	325.00
TOTAL	3,936.11



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Con Informe N°229-2025-MDH-OAF/OAAG, de fecha 04 de febrero del 2025, la oficina de Administración y Finanzas, solicita CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL para pago de LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS, a favor de la ex trabajadora YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

Con Informe N°391-2025-MDH-OPP/LACH, de fecha 14 de febrero del 2025, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite la DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, para el PAGO DE LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES A FAVOR DE LA EX TRABAJADORA YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA por el monto de S/. 3,936.11 (TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS CON 11/100 SOLES);

Con Informe N°300-2025-MDH-OAF/OAAG, de fecha 14 de febrero del 2025, la Oficina de Administración y Finanzas, solicita OPINIÓN LEGAL, para el pago de liquidación de Beneficios Sociales de la ex trabajadora ISELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA;

Que, en consecuencia, estando a lo vertido en los informes de la referencia, cumple con lo prescrito en las normas vigentes, corresponde OTORGAR EL PAGO DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES (VACACIONES TRUNCAS), POR EL MONTO TOTAL DE S/. 3,936.11 (TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS CON 11/100 SOLES), CORRESPONDIENTE A LA EX TRABAJADORA YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA, EN SU CALIDAD DE EX JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE ESTA ENTIDAD EDIL, CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS – EMPLEADOS DE CONFIANZA, DECRETO LEGISLATIVO N°1057 Y SUS MODIFICATORIAS;

Que, mediante Informe Legal N° 051-2025-OAJ-MDH/YPÑF, concluye que corresponde OTORGAR EL PAGO DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES (VACACIONES TRUNCAS), POR EL MONTO TOTAL S/. 3936.11 (TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS CON 11/100 SOLES), CORRESPONDIENTE A LA EX TRABAJADORA YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA, EN SU CALIDAD DE EX JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE ESTA ENTIDAD, CONTRATADO BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N°1057 – CAS – EMPLEADOS DE CONFIANZA en merito al INFORME N°0138-2025-URRHH-OAF/MDH/LLCR, emitido por la Unidad de Recursos Humanos;

Por las consideraciones expuestas y en el uso de las atribuciones conferidas en el Art. 20° Inciso 6) y 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - RECONOCER y OTORGAR el pago de liquidación de beneficios sociales (VACACIONES TRUNCAS) a la CPC. YSELA IVONNE RODRIGUEZ GARCÍA, en su calidad de EX JEFE DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN de esta entidad edil, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios (CAS), ascendente a la suma de S/. 3,936.11 (TRES MIL NOVECIENTOS TREINTA Y SEIS CON 11/100 SOLES), DESCONTÁNDOSE la suma de S/. 469.44 (CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE CON 44/100 SOLES) por concepto de Sistema Privado de Pensiones – SPP y la suma de S/. 325.00 (TRESCIENTOS VEINTICINCO CON 00/100 SOLES) por concepto de Es Salud, SIENDO EL MONTO NETO A PAGAR DE S/. 3,141.67 (TRES MIL CIENTO CUARENTA Y UNO CON 67/100 SOLES), en merito al Informe N° 0138-2025-URRHH-OAF/MDH/LLCR emitido por la Unidad de Recursos Humanos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOTIFICAR la presente Resolución al interesado, Oficina de Administración y Finanzas y la Unidad de Recursos Humanos, para que dichas áreas ejecuten y den cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUANCHACO
Efraín Edwin Bueno Alva
ALCALDE