

# el **MINISTERIO**

marzo-abril de 1979

adventista



**PRESERVEMOS LOS HITOS  
ANTIGUOS**

# Nuestra Unica Seguridad

Nuestra única seguridad consiste en buscar constantemente la sabiduría de Dios, en ponderar cuidadosamente todo asunto con mucho temor y temblor, no sea que introduzcamos en la obra no la luz del cielo sino la debilidad del hombre. Pero el Señor ha prometido dar luz a los que lo buscan con todo el corazón. Si tan sólo confiamos en Dios pacientemente y con oración, no siguiendo nuestros propios planes impetuosos, él guiará nuestras decisiones y abrirá muchas puertas de esperanza y de trabajo.

El gran General de los ejércitos dirigirá todas las batallas para el avance de su causa. El será el guía de su pueblo en los peligrosos conflictos que le esperan si los subdirigentes y los subpastores realizan su obra asignada y escuchan la voz que dice: "Este es el camino, andad por él"; "el que me sigue, no andará en tinieblas". ¡Qué gran consuelo debe ser esta promesa para nosotros! Podemos andar en luz como él está en luz.

Testimonios para los Ministros, pág. 211.

## ¡ATENCIÓN!

Rogamos enviar toda correspondencia relativa a EL MINISTERIO ADVENTISTA a la siguiente dirección:

Gastón Clouzet  
Avda. San Martín 4555  
1602 Florida  
Buenos Aires,  
Argentina.



el **MINISTERIO**  
adventista

AÑO 27

MARZO-ABRIL

Nº 158

DIRECTOR  
Gastón Clouzet

CONSEJEROS  
Salim Japas  
Carlos E. Aeschlimann

REDACTORES  
Daniel Osuni  
Guillermo Durán



## CONTENIDO

- 3 Preservemos los hitos antiguos
- 4 Los departamentos y la terminación de la obra
- 9 La responsabilidad del pastor hacia los nuevos conversos
- 16 El dirigente cristiano y la integridad
- 19 ¿Cuándo escribió Elías su carta a Joram de Judá?
- 21 El arte de la delegación y del control
- 24 La Unión Antillana



EL MINISTERIO ADVENTISTA. Revista publicada bimestralmente por la Asociación Ministerial de las divisiones Interamericana y Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Impresa en la República Argentina mediante el sistema offset en los talleres gráficos de la Asociación Casa Editora Sudamericana, Avda. San Martín 4555, 1602 Florida, Buenos Aires.

REGISTRO NACIONAL DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL Nº 1.449.638

CORREO ARGENTINO Florida (B) y Central (B)	FRANQUEO A PAGAR Cuenta Nº 199
	TARIFA REDUCIDA Concesión Nº 6.708



# DE CORAZON A CORAZON

## PRESERVEMOS LOS HITOS ANTIGUOS

M. G. Nembhard

**EXISTE** hoy día un afán inusitado por experimentar con nuevos métodos, nuevos dispositivos mecánicos, maneras más rápidas de hacer las cosas y medios más veloces de locomoción. Aunque no querríamos volver al tiempo de los carruajes, de los barcos a vela o de las diligencias, hay una advertencia que no podemos ignorar: "No traspases los límites antiguos que pusieron tus padres" (Prov. 22: 28).

Esta no es más que la repetición de la instrucción que Dios entregó a Moisés para los hijos de Israel cuando entraron en la tierra prometida: "En la heredad que poseas en la tierra que Jehová tu Dios te da, no reducirás los límites de la propiedad de tu prójimo, que fijaron los antiguos" (Deut. 19: 14).

La posesión heredada y los límites correspondientes eran cosas sagradas y no debían ser modificados por ningún extranjero. Debía considerarse la tierra como una herencia que una generación recibía de la otra. Esa orden excluía toda especulación y explotación por parte de quienes procuraban alterar o cambiar los límites de las propiedades.

Los derechos ajenos son sagrados en cualquier época y lugar, pero siempre existe el peligro de volverse descuidado en la observancia de esos principios. De la misma manera nosotros, miembros de una nueva generación, necesitamos aferrarnos firmemente de la herencia divina que nos legaron los fundadores de este gran movimiento adventista. Las antiguas y probadas verdades contienen una sabiduría viviente para nosotros aun hoy.

"Los que entre nosotros han estado llevando cargas van siendo segados por la muerte. Muchos de los que estuvieron al frente, realizando las reformas instituidas por nosotros como pueblo, han pasado ya el meridiano de la vida, y están decayendo en su fuerza física y mental. Con la más profunda preocupación se puede preguntar: ¿Quiénes ocuparán sus puestos? ¿A quiénes serán confiados los intereses vitales de la iglesia cuando caigan los actuales portaestandartes? No podemos sino mirar ansiosamente a los jóvenes de hoy como a quienes deben llevar las cargas y responsabilidades. Ellos deben reanudar la obra donde otros la dejan, y su conducta determinará si la moralidad, la religión y la piedad vital prevalecerán, o si la inmoralidad y la incredulidad corromperán y agostarán todo lo valioso" (*Obreros Evangélicos*, pág. 70).

Será provechoso que examinemos algunos de esos hitos que manos inescrupulosas podrían tratar de remover. Se nota una creciente indiferencia entre los nuevos conversos en relación con el uso de joyas. Se los introduce en la iglesia sin darles la suficiente instrucción sobre ese punto. He oído a algunos de ellos decir: "Esto es opcional".

La modestia en el vestir puede ser otro de los hitos que debiera ser sagradamente preservado. Otro hito podría ser la santidad del matrimonio, tan descuidada en algunos sectores. Muy a menudo se pasa por alto la declaración del apóstol Pablo: "Pero a los que están unidos en matrimonio, mando, no yo, sino el Señor: que la mujer no se separe del marido; y si se separa, quédese sin casar o reconcíliase con su marido; y que el marido no abandone a su

---

M. G. Nembhard es secretario consejero de la División Interamericana.

(Continúa en la página 18)



# EVANGELIZACION

## LOS DEPARTAMENTOS Y LA TERMINACION DE LA OBRA

Sergio Moctezuma

**PRESENTABA** su informe el presidente de la unión en la cual durante los últimos años se han ganado más almas en el mundo. Entre los datos que él proporcionó, me llamó poderosamente la atención una cifra: durante el año que terminaba se habían celebrado 2.067 campañas de evangelización. Más adelante, con sus explicaciones, respondería a las preguntas que habían surgido en mi mente. Los pastores habían celebrado 297 de estos esfuerzos evangélicos con la ayuda de las fuerzas vivas de la iglesia: los laicos habían dirigido 1.770 campañas.

Sin hacer la pregunta había recibido la respuesta. Sin lugar a dudas, ésta es la respuesta que anhelamos todos los que estamos dirigiendo este movimiento adventista del séptimo día: el despertar de las fuerzas laicas.

La historia denominacional nos informa que la organización del Departamento de Actividades Laicas fue sencillamente la respuesta de un movimiento evangelizador a las necesidades e inquietudes de muchos de sus miembros.

La organización de la Sociedad Misionera Vigilante en 1869, en South Lancaster, Massachusetts, fue sólo el comienzo. Esas atareadas mujeres que se reunían a mitad de semana para doblar y enviar folletos por correo, y a la vez orar para que los mismos cumplieran su propósito, fueron las precursoras de lo que es ahora el útil, famoso y necesario Departamento de Actividades Laicas de nuestra iglesia.

El Departamento de Escuela Sabática, aunque más antiguo, se preocupó en primera ins-

tancia por el estudio de la Biblia y el crecimiento y la preparación intelectual y espiritual de los nuevos y antiguos creyentes. Fue necesario que transcurriera un poco más de tiempo para que se vislumbrase que, además de las buenas cosas que ya estaba haciendo este departamento en favor del movimiento adventista, una de sus principales responsabilidades debería ser la evangelización.

Leemos en la historia de nuestra iglesia que no fue sino hasta el año 1885 cuando la escuela sabática de Milton, Oregón, envió parte de sus ofrendas al campo misionero. Entusiasmadas por esta idea, al año siguiente las escuelas sabáticas de California enviaron \$ 700.00 para empezar la obra adventista en Australia. Y en 1887, con \$ 10.615.00 en mano, se logra establecer la primera misión en el Africa. De allí en adelante escuela sabática y evangelización llegarían a ser palabras y actividades sinónimas.

En nuestros días en la mayor parte del mundo adventista ambos departamentos trabajan mancomunadamente, tratando de evangelizar dentro y fuera de la iglesia, en la propia ciudad donde viven los hombres y allende el mar.

Los propósitos de cada uno de estos departamentos son los siguientes:

### ACTIVIDADES LAICAS:

1. Movilizar a cada miembro de la iglesia para que dé testimonio de su fe mediante el ejemplo y de viva voz.

2. Transformar a cada miembro, de acuerdo con sus habilidades, en un instructor bíblico, predicador, o instructor laico.

---

El pastor Sergio Moctezuma es director de Actividades Laicas y Escuela Sabática de la División Interamericana.

3. Preparar un cuerpo de obreros especializados en asistencia social, que en tiempo de paz o en situaciones de emergencia puedan llevar auxilio a sus semejantes de parte de la iglesia, siendo útiles a su patria y sirviendo a su Dios.

### **ESCUELA SABATICA:**

1. Afirmar a los conversos nuevos y antiguos en las doctrinas de la iglesia mediante el estudio diario del Libro Sagrado, usando las guías de estudio preparadas por el departamento.

2. Dar la oportunidad a cada miembro de contribuir con sus ofrendas a la predicación del Evangelio en la patria y en los países de ultramar.

3. Mediante el programa semanal celebrado en la mañana del sábado, abrir las puertas de la iglesia a nuevos creyentes que quieren prepararse para engrosar nuestras filas, y organizarlos y adiestrarlos para predicar el Evangelio.

Ambos departamentos se complementan a la perfección en lo que a ganancia de almas se refiere, dentro y fuera de la iglesia.

Por ejemplo: el Departamento de Escuela Sabática ha lanzado últimamente el plan de las Unidades Evangelizadoras. El Departamento de Actividades Laicas ha unido también sus esfuerzos para poner en práctica lo que aconseja el espíritu de profecía: Formar "pequeños grupos" para trabajar por los propios miembros y por la comunidad. La estructura por clases de la escuela sabática —la única modificación sustancial es la de que el maestro y los miembros de cada clase deben vivir más o menos en el mismo sector del territorio de la iglesia— se presta admirablemente no sólo para que cada converso participe en tareas de evangelización, sino para causar una verdadera explosión en las actividades misioneras de la iglesia.

Muchos pastores en América Latina y en el África han experimentado el plan de las Unidades Evangelizadoras y no han quedado chasqueados. Últimamente he recibido noticias según las cuales en un campo de una de nuestras divisiones mundiales, mediante este plan la meta de bautismos del año próximo pasado había sido alcanzada con facilidad.

Sabemos de asociaciones en la División Interamericana que utilizando este plan no sólo alcanzan sus blancos y los sobrepasan, sino que lo hacen apenas en la mitad o las tres

cuártas partes del tiempo, dejando una buena porción de tiempo libre para atender "algunas otras cosas" (más evangelización).

Por otro lado, es obligación de la iglesia capacitar a los miembros para que como laicos puedan desempeñar diversas tareas dentro del programa general de evangelización. Es cierto que el Departamento de Actividades Laicas ofrece cursos de adiestramiento tales como escuelas de evangelismo laico, cursos de predicadores laicos, etc. Pero si no hay alguien que, en un grupo reducido, anime y ayude a estos hermanos a aplicar el conocimiento adquirido, gran parte del esfuerzo hecho habrá sido en vano.

Creemos firmemente que es imperativa en cada iglesia "la formación de pequeños grupos" para evangelizar. Al mismo tiempo, la estructura por clases de la escuela sabática puede ser utilizada para llevar a cabo diferentes programas o campañas. He aquí un par de ejemplos de diversas actividades promovidas con éxito mediante las Unidades Evangelizadoras.

En el distrito de Santa Ana, México, se lanzó la campaña de la Recolección por medio de las Unidades Evangelizadoras. El resultado fue que la cantidad recolectada fue el doble en relación al año anterior.

En la Iglesia de Quezaltepeque han mejorado notablemente la asistencia a los cultos y las cifras de bautismos. Durante quince años estuvieron luchando para construir un nuevo templo, sin resultados positivos. Hace cuatro meses se hizo la promoción mediante las Unidades Evangelizadoras. A cada clase se le asignó el material que debía conseguir: a una cemento, a otra ladrillos, a otra hierro. Dentro de un mes, gracias a Dios, habrán terminado de levantar una nueva casa de culto.

Por todo lo dicho hasta aquí habrán apreciado los lectores que estos dos departamentos, Escuela Sabática y Actividades Laicas, existen para evangelizar dentro de la iglesia, fuera de ella y allende el mar.

Sin embargo en nuestra iglesia hay todavía muchos hermanos que no alcanzan a ver la utilidad de estos dos departamentos y de otros que han sido organizados en nuestra organización. Todavía algunos tienen la idea de que los departamentos son "un mal necesario". Otros piensan que los departamentos, especialmente el de Escuela Sabática, caminan por inercia. Pero el trabajo de los distintos departa-

mentos de la iglesia, esencialmente evangelizador, cuando está bien encauzado rinde excelentes frutos.

Cuando le preguntaron a Billy Graham cómo procedería para asegurar la continuidad de su obra como evangelista, respondió de la siguiente manera: "Conseguiría un pequeño grupo de ocho, diez o doce hombres que estén dispuestos a sacrificarse para reunirse conmigo todas las semanas. Les costaría algo en función de tiempo y esfuerzo. Compartiría con ellos durante unos años todo lo que tengo. Así lograría formar a doce ministros de entre los laicos, los que a su vez podrían tomar a ocho, diez o doce más cada uno para enseñarles. Conozco una o dos iglesias que, al practicar este método, están experimentando una positiva transformación. Cristo mismo sentó el precedente, pues pasó la mayor parte del tiempo con doce hombres y no dedicó mucho tiempo a la multitud. Los grandes resultados vinieron de sus contactos personales, y del tiempo que dedicó a los doce".

El pastor Elden K. Walter, secretario de la Asociación Ministerial de la Unión Sudoccidental, evangelista adventista de mucho renombre y gran promotor de la obra de los laicos, escribió: "La evangelización pública no puede dar buenos resultados a menos que haya un programa de testimonio de parte de los laicos".

Dice el espíritu de profecía: "No es propósito del Señor que se deje a los ministros hacer la mayor parte de la obra de sembrar las semillas de verdad. Hombres que no han sido llamados al ministerio deben ser estimulados a trabajar por el Maestro de acuerdo con sus diversas capacidades. Centenares de hombres y mujeres que están ahora ociosos podrían prestar un servicio aceptable. Al proclamar la verdad en los hogares de sus amigos y vecinos, podrían hacer una gran obra para el Maestro" (*Servicio Cristiano*, pág. 86).

Y la obra de hacer discípulos descrita en Mateo 28: 19, 20 es encargada a todo aquel

que llega a conocer a Jesús, no sólo a los ministros de la iglesia.

Nuestra responsabilidad como dirigentes de este movimiento es animar a cada miembro a realizar la obra a la cual ha sido llamado; podremos cumplir nuestra responsabilidad si nos valemos de los departamentos de la iglesia, incluyendo los de Escuela Sabática y Actividades Laicas.

Las clases de la escuela sabática, si están organizadas como Unidades Evangelizadoras, cumplirán su propósito de ganar almas dentro y fuera de la iglesia. Los fondos recogidos en la escuela sabática llevarán el Evangelio a nuevas regiones en el mismo suelo patrio y en los países de ultramar.

Los predicadores laicos, debidamente adiestrados por los pastores y dirigentes de la grey, ocuparán sus puestos de deber, guiados por el consejo y gozando de la ayuda del Altísimo. Recordarán las instrucciones recibidas acerca de la forma de presentar las doctrinas. Centenares y miles de obreros voluntarios invadirán las casas, en los campos y en las ciudades, para compartir la bienaventurada esperanza que los anima.

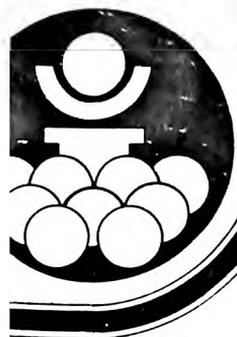
Entonces se probará el valor del trabajo hecho ahora. Será un día de triunfo para nosotros como movimiento. Pero para lograrlo necesitamos dedicar tiempo a la organización y el adiestramiento de nuestro pueblo. Los departamentos de Actividades Laicas y Escuela Sabática nos brindan esta oportunidad. ¡Aprovechémosla!

Haciendo esto no sólo tendremos mejores miembros de iglesia en el presente, sino que estaremos echando los cimientos para la victoria final. Mañana, en el amanecer eterno de Dios, nuestro movimiento será triunfante en el temor y en el poder del Todopoderoso. Así será porque en el tiempo de oportunidad hicimos lo que debimos haber hecho.

¡Quiera el Señor que procedamos de esta manera!

62

**La mejor ayuda que los predicadores pueden dar a los miembros de nuestras iglesias, no consiste en sermonearlos, sino en trazarles planes de trabajo. Dad a cada uno un trabajo que ayude al prójimo. Enseñad a todos que, por haber recibido la gracia de Cristo, tienen el deber de trabajar por él. Especialmente a las personas que hace poco aceptaron la fe, debe enseñárseles a colaborar con Dios (*Joyas de los Testimonios*, tomo 3, pág. 323).**



# EL PASTOR

## UN PLAN DE RECUPERACION

N. R. Dower

**DESDE** hace unos cuantos años se ha estado haciendo hincapié en el arrepentimiento, el reavivamiento, la reforma y la evangelización. Nos hemos propuesto como objetivo la *terminación de la obra*. Hemos tomado la determinación de hacer todo lo posible por alcanzar a cada familia de la tierra en el menor tiempo posible. Y todos podemos darnos cuenta de que el tiempo se está acabando.

Nos anima la respuesta dada en todas partes del mundo a este llamado. Estamos agradecidos porque más de 1.138.000 preciosas almas han entrado en la iglesia por bautismo o profesión de fe en los últimos cinco años. Apreciamos la posición de influencia que nuestra iglesia mantiene en muchos países, y estamos haciendo todo lo posible porque ésta aumente.

Pero sentimos profunda tristeza por el gran número de nuestros miembros que han abandonado la iglesia en los últimos cinco años. Un poco más de 354.600 hermanos han sido borrados por infidelidad, o figuran como desaparecidos. Si ése fuera el cuadro definitivo, ya sería bastante malo; pero hay muy serias dudas de que se haya realizado un trabajo cuidadoso en las listas de los miembros de nuestra iglesia, por lo que sería muy posible encontrar por lo menos una cantidad similar de hermanos que podrían o deberían haber sido borrados por no asistir a la escuela sabática ni a las demás actividades de la iglesia, y no estar viviendo la verdad en su vida cotidiana.

Nuestra gran pregunta es: ¿Qué podemos hacer para que la iglesia no tenga que pasar por otro gran chasco? Dentro de uno o dos años habrá muchos cambios en todos los niveles de conducción de nuestra organización, y estoy muy preocupado por lo que encontrarán

los nuevos dirigentes. ¿Cuántos de nuestros 3.000.000 de miembros son en realidad adventistas del séptimo día? ¿Qué les habremos entregado cuando abandonemos nuestras responsabilidades? Propongo que hagamos algo mientras estamos todavía en condiciones de hacerlo. Tenemos algunas propuestas que hacer y quisiéramos saber cuál es vuestro parecer con respecto a las mismas. Todo lo que sigue debería hacerse dentro del marco de un programa de evangelización permanente.

Trabajemos como iglesia con especial interés para hacer que nuestras listas de miembros ofrezcan una noción exacta de la realidad de nuestra feligresía. No estamos pidiendo una purga severa o una limpieza en gran escala. Lo que estamos sugiriendo es un programa positivo y bien meditado para que ninguna iglesia ni división quede afectada adversamente en modo alguno.

1. Desarrollemos un programa especial por etapas que cubra un período definido de tiempo: seis meses, un año, o aun 18 meses. Durante este lapso daremos sucesivamente los pasos que apunten a "recuperar y restablecer" con un trabajo ferviente, hecho con oración, a los apóstatas y miembros alejados cuyos nombres todavía estén en los libros de la iglesia.

2. Comencemos haciendo un cuidadoso estudio de cada nombre de la lista. Tratemos de descubrir dónde están nuestros miembros y cuál es su condición espiritual. Esto puede hacerlo la junta de la iglesia, o los ancianos, diáconos y diaconisas, bajo la dirección del pastor.

3. Llevemos a cabo un programa intensivo de visitación para tener un contacto amoroso con cada nombre de la lista de miembros. (El pastor con los ancianos, diáconos y diaconisas, pueden participar en esta tarea.)

4. Pongamos el nombre de cada miembro de

iglesia en alguna clase de la escuela sabática, y pidamos al maestro que por medio de los miembros de su clase se ponga en contacto con todos los que no asisten, o que asisten irregularmente. Hagamos un esfuerzo especial para que todos ellos participen de las clases y el programa de la escuela sabática.

5. Demos a los ancianos, diáconos y diaconisas una lista de todos los miembros de iglesia, y que ellos se encarguen de verificar la asistencia o ausencia a todos los principales servicios de la iglesia. Llévase un registro de asistencia. ¡Pásese lista!

6. Trabájese especialmente por los que no asisten regularmente y por los que nunca asisten.

7. Llamemos a la Semana de Oración la "Semana de Regreso al Hogar", y hagamos todo lo que podamos para que quienes están lejos de la iglesia puedan regresar.

8. Hagamos de la Semana de Oración una semana especial de reavivamiento, adaptando los temas para que enfoquen el hogar y la vida familiar de la iglesia.

9. Después de la Semana de Oración trabajemos con dedicación por los miembros apartados. Trabajemos por ellos como iglesia, como grupos o como clases de escuela sabática, y extendamos un llamado a nuestros miembros fieles para que muestren una preocupación amorosa por todos ellos. Preocupémonos por hacer de la iglesia un lugar tan atractivo que los miembros apartados deseen volver a ella.

10. Donde se pueda utilícense medios audiovisuales (cassettes) con mensajes especialmente preparados para hacer escuchar a los apóstatas a fin de traerlos de nuevo al redil.

11. Celébrense reuniones de dirigentes en las cuales se den instrucciones específicas con respecto a cómo tratar a los miembros apartados y cómo aplicar correctamente la disciplina en relación con la afiliación a la iglesia.

A. Sigase el consejo específico tal como se presenta en Mateo 18: 14-20.

(1) Visita personal.

(2) Llevar consigo a dos o tres personas.

(3) Un "llamado especial" de parte de toda la iglesia.

Trátese luego al apóstata de forma tal que nunca tenga dudas acerca del amor que la iglesia siente por él, y exhortémoslo a volver a la iglesia cuando esté dispuesto a poner su vida en armonía con el mensaje.

B. Ningún nombre debería ser eliminado del registro de la iglesia antes que se haya seguido fielmente este procedimiento.

C. Todo nombre que deba ser borrado, debería serlo en el primer o segundo trimestre del año, nunca en el último trimestre.

D. Propongámonos no borrar ningún nombre hasta tener uno o dos más para añadir a la iglesia.

12. Antes de borrar a alguien, llévense a cabo reuniones de evangelización en esa zona, no sólo con el propósito de alcanzar a nuevos miembros, sino de trabajar por los miembros apartados.

13. Dése al pastor o evangelista que rescata miembros apartados el mismo crédito que cuando gana almas que son bautizadas y llegan a ser miembros de iglesia por primera vez. Esto habrá de tenerse en cuenta de ahora en adelante en la preparación del informe regular del obrero.

14. Realícense reuniones especiales para enseñar a trabajar por los que están perdidos dentro de la iglesia, así como por los que están perdidos fuera de ella; para tratar de hacer por los que están entre nosotros lo que tratamos de hacer por los extraños. Nuestra tarea debe ser rescatar, no condenar; restaurar, no borrar.

15. Para que un esfuerzo tal pueda tener éxito debe tener el apoyo y la comprensión total de los directores de departamentos y de los administradores de la asociación, la unión y la división. Creemos que no podemos darnos el lujo de tolerar esta situación por más tiempo y exhortamos a todos a trabajar hombro con hombro para que no tengamos en 1980 un gran chasco semejante al de 1844.

16. Debemos organizar nuestras iglesias de tal manera que cada miembro o cada familia sean visitados por lo menos tres o cuatro veces al año. Los dirigentes espirituales de la iglesia deben hacer esas visitas con propósitos bien definidos. Ancianos, diáconos y diaconisas, y otras personas especialmente escogidas, deben ayudar al pastor en este "ministerio pastoral" de la iglesia. (Esto está en armonía con el documento "La Terminación de la Obra".)

17. En la realización de este programa por etapas, dejemos bien fundamentados en la verdad a los nuevos miembros y démosles participación en las actividades y los servicios de la iglesia, para que se sientan identificados con sus metas y propósitos.

# LA RESPONSABILIDAD DEL PASTOR HACIA LOS NUEVOS CONVERSOS

Alfredo Aeschlimann B.

## Sumario del Tema

1. Reflexiones sobre evangelización y trabajo pastoral.
2. Es necesario abrir la puerta de adelante y cerrar la de atrás.
3. La alarmante pérdida de miembros.
4. La responsabilidad del evangelista y sus ayudantes.
5. La necesidad de afirmar a los nuevos creyentes en la fe.
6. Diversos medios para afirmar a los nuevos miembros.
7. El plan de cuidado múltiple de los miembros.

## LA RESPONSABILIDAD DEL PASTOR HACIA LOS NUEVOS CONVERSOS

1. *Reflexiones sobre evangelización y trabajo pastoral*
  - a) El Señor dio a sus apóstoles, y por extensión a toda la iglesia, dos órdenes importantes.
    - a' "Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura" (Mar. 16: 15).
    - b' "Apacienta mis ovejas" (Juan 21: 17).
  - b) La primera orden se cumple mayormente por medio de la evangelización directa, ya sea personal o pública.
    - a' La evangelización personal: Es compartir nuestra fe hablando de corazón a corazón con una persona o a un pequeño grupo de personas, acerca de su salvación, empleando para ello con preferencia el estudio bíblico.
    - b' La evangelización pública: Es el trabajo que hace el evangelista, cuando predica el Evangelio a las grandes multitudes, esforzándose por llevar a los pecadores a los pies de Jesús.
2. *Es necesario abrir la puerta de adelante y cerrar la de atrás.*
  - a) Usando un lenguaje figurado podemos decir que nuestras iglesias tienen dos puertas.
    - a' La puerta de adelante.
    - b' La puerta de atrás.
  - b) El nombre de estas dos puertas es:
    - a' La de adelante: Evangelización energética.
    - b' La de atrás: Apostasía provocada por el descuido.
- c) La segunda orden se cumple mayormente por medio del trabajo pastoral.
  - a' Pablo dijo a los ancianos de la iglesia de Efeso: "Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar a la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre" (Hech. 20: 28).
  - b' El trabajo pastoral es lo que el pastor hace en favor de los miembros de la iglesia, de los corderos del rebaño, de los nuevos conversos, alimentando la grey, promoviendo su crecimiento espiritual, fortaleciendo a los débiles y buscando a las ovejas descarriadas.
- d) En general, la evangelización tiene que ver con los no conversos, y el trabajo pastoral tiene que ver mayormente con los que ya son miembros.
  - a' Sin embargo todo evangelista tiene que tener mucho de pastor y todo pastor debe tener mucho de evangelista.
  - b' La evangelización es una especialidad, pero el evangelista nunca debe perder su espíritu pastoral.
  - c' También el trabajo pastoral es una especialidad, pero nunca debe el pastor perder su espíritu de evangelista.
- e) En nuestros días hace mucha falta intensificar el evangelismo, y al mismo tiempo prestar más atención al trabajo pastoral.

---

Alfredo Aeschlimann B. es pastor jubilado de la División Interamericana.

- c) La puerta delantera debería estar siempre abierta de par en par; la trasera debería estar siempre bien cerrada.
- d) Lo que nos enseña la experiencia y la observación.
- a' Cuando la puerta delantera está abierta y la trasera cerrada, la iglesia prospera y crece.
  - b' Cuando las dos puertas están cerradas, la iglesia se estanca.
  - c' Cuando la puerta delantera está cerrada y la trasera está abierta, la iglesia muere.
- e) Nuestras iglesias necesitan dos buenos porteros.
- a' Un evangelista entusiasta, que mantenga abierta la puerta delantera.
  - b' Un pastor celoso, que mantenga la puerta trasera bien cerrada.
  - c' O, como alternativa, un pastor-evangelista que haga las dos cosas al mismo tiempo.
3. *La alarmante pérdida de miembros*
- a) Insistimos en que nuestra gran necesidad en esta hora es:
- a' Intensificar la evangelización pública, apoyada por una continua evangelización personal, para ganar cada vez más almas.
  - b' Prestar más atención al trabajo pastoral y al cuidado de la grey, para evitar o a lo menos reducir las apostasías.
- b) Debemos reconocer que prácticamente en toda la División Interamericana se hace muy poca obra pastoral.
- a' Perdemos muchos corderos, es decir, niños y jóvenes de nuestras iglesias.
  - b' Hay centenares y miles de miembros cuyos nombres figuran en los registros de la iglesia, pero no sabemos dónde están.
  - c' Cada año se borran centenares y miles de miembros por apostasía o por paradero desconocido.
- c) Los siguientes ejemplos ilustran cuán poco trabajo pastoral se hace, la mala condición en que están los registros de las iglesias y cuán grande es el número de apostasías.
- a' Una iglesia de unos 400 miembros tenía dos listas: activos y pasivos.
    - a" la lista de los activos tenía unos 250 que asistían regularmente a la iglesia.
    - b" La lista de los pasivos tenía unos 150 miembros que nunca asistían y muchos eran desconocidos.
  - b' Un pastor fue a una iglesia grande para celebrar reuniones de reavivamiento. Al revisar el registro de miembros encontró no menos de 200 miembros en abierta apostasía o con paradero desconocido.
  - c' En otra iglesia un sábado de mañana fueron borrados 60 miembros en un solo acto.
  - d' Un pastor fue a dirigir reuniones de reavivamiento a una ciudad grande donde se había celebrado una exitosa campaña de evangelización de seis meses de duración.
    - a" Al querer revisar el registro de miembros de una gran iglesia, encontró que el libro estaba perdido hacía dos o tres años.
    - b" Los miembros nuevos no habían sido visitados una sola vez después del bautismo al terminar la campaña.
  - e' En una gran ciudad donde había más de 3.000 adventistas, según el testimonio del pastor, por lo menos 1.000 no asistían a los cultos.
  - f' Durante el congreso trienal de una misión, el secretario informó que el campo contaba en sus registros con algo más de 5.000 miembros.
    - a" Un pastor visitante preguntó cuántos de esos nombres eran miembros reales.
    - b" El secretario contestó públicamente: "A lo menos 2.000 no existen".
  - g' Lo que revelan las estadísticas de ganancia y pérdida de almas de la División Interamericana:
    - a" En un período de dos años, 1970 y 1971, se perdieron 16.413 almas, o sea un número equivalente al 30% de los bautizados durante esos años.
    - b" En otro período de dos años, 1974 y 1975, se perdieron 18.357 almas, o sea un número equivalente al 19% de los bautizados durante ese período.

c" Revelan también grandes anomalías.

(1) Los porcentajes de almas perdidas varían de una unión a otra entre el 9% y el 60%.

(2) En una unión se perdieron en un año el 7% y el año siguiente el 36%.

(3) En otra unión la pérdida se mantiene en un 8% ó .9%, lo que es anormalmente bajo.

d" Estas cifras revelan, en resumen, que hay un gran descuido en la labor pastoral y en la atención de las iglesias.

#### 4. La responsabilidad del evangelista y sus ayudantes.

a) ¿Por qué hay una pérdida tan elevada de miembros antiguos y nuevos?

a' Algunos culpan a los evangelistas y a sus ayudantes, diciendo que bautizan a los candidatos sin que estén bien preparados.

b' Otros culpan a los pastores, diciendo que no alimentan ni cuidan a la grey.

c' Aun otros culpan a la iglesia, diciendo que los miembros no muestran interés en los nuevos y en muchas cosas les dan un mal ejemplo.

b) La respuesta es sencilla: Probablemente los evangelistas, los pastores y las iglesias tienen que asumir parte de la responsabilidad.

a' Todos tienen algo de culpa por los miembros que se pierden.

b' Todos deben hacer su parte para mantener fieles a los nuevos y antiguos miembros.

c) Por otro lado, aunque preparemos con todo cuidado a las almas en nuestro trabajo de evangelización, será muy difícil que todos permanezcan fieles.

a' Según la parábola del sembrador, no toda la semilla cae en buena tierra.

b' Aunque atendamos con esmero el trabajo pastoral, algunos miembros volverán atrás.

c' Cristo mismo perdió a uno de sus doce discípulos, y Pablo se lamentó diciendo: "Demas me ha desamparado, amando este mundo" (2 Tim. 4: 10).

d) Sin embargo, todo evangelista y todo pastor deben recordar que, al fin y al

cabo, no es el número de almas que bautizamos lo que más cuenta, sino el número de los que perseveran y siguen fieles al Señor.

e) El evangelista y sus ayudantes deben tener razonable seguridad de que los candidatos para el bautismo hayan comprendido, aceptado y experimentado, entre otras cosas, los siguientes puntos antes de bautizarlos.

a' Entrega completa a Cristo y conversión total.

a" No es suficiente una aceptación intelectual de las verdades del Evangelio.

b" Es necesario que las personas experimenten la conversión y el nuevo nacimiento.

c" Tiene que haber una entrega completa al Salvador.

b' Adoctrinamiento completo.

a" Cristo dijo a sus discípulos que debían doctrinar a los gentiles y enseñarles a guardar todo lo que él había mandado.

b" Los candidatos deben ser bien instruidos en todas las doctrinas básicas de la Palabra de Dios.

c" No solamente deben comprender las verdades, sino también practicarlas.

c' Conformidad con las normas de la iglesia.

a" Es necesario que los candidatos comprendan que la vida cristiana es muy diferente de la vida mundana.

b" Es necesario enseñarles las normas cristianas como están expuestas en la Biblia, en los libros del espíritu de profecía y en el *Manual de la Iglesia*.

c" Esa enseñanza debe incluir los principios de la reforma pro salud, la reforma de la indumentaria, la reforma en las recreaciones y los asuntos sociales, etc.

d" No se deben bautizar las personas mientras no hayan dejado las prácticas mundanas.

d' Hacedores de la Palabra, no solamente oidores.

a" La Biblia es muy clara en el sentido de que los cristianos deben ser ha-

- cedores, y no solamente odores de la Palabra.
- b" Es difícil practicar después del bautismo cosas que no se quieren practicar antes.
  - c" De acuerdo con la parábola de la casa edificada sobre la roca y sobre la arena, el que solamente oye y no hace, experimentará únicamente la ruina.
- e' Comunión con Dios y con la iglesia.
- a" Es necesario enseñar a los candidatos que una vida cristiana feliz y de éxito requiere comunión con Dios y con la iglesia.
  - b" Es necesario hacerles notar que, para que prosperen espiritualmente, tendrán que alimentarse con la Palabra de Dios diariamente y orar sin cesar.
  - c" Es necesario enseñarles cómo integrarse con la familia de la iglesia y participar regularmente de los diversos cultos y servicios de la iglesia.
- f' Cuidado con bautizar niños de muy poca edad.
- a" Es verdad que no debemos impedir a los niños ir a Jesús.
  - b" Desde muy pequeños debemos enseñarles a amar a Jesús.
  - c" Pero no debemos olvidar que deben llegar a una madurez mínima, antes de bautizarse.
- f) El evangelista y sus ayudantes deben comprender que lo enunciado más arriba son las responsabilidades mínimas que tienen para con los candidatos antes de bautizarlos.
- a' No podemos introducir en la iglesia personas no convertidas, no instruidas y que no hayan dejado sus costumbres y prácticas mundanas.
  - b' No debemos esperar que los pastores hagan o logren con las personas después del bautismo lo que los evangelistas no hayan querido o no hayan podido lograr antes del bautismo.
  - c' No debemos olvidar que mientras Dios trae a la iglesia a sus fieles hijos, realmente convertidos, Satanás trata de introducir en la iglesia a personas no convertidas para estorbar la obra del Señor.
5. *La necesidad de afirmar a los nuevos creyentes en la fe*
- a) A pesar de todo lo dicho en la sección anterior, la principal causa de la pérdida de miembros, especialmente de nuevos creyentes, no es la falta de preparación de los candidatos.
    - a' Los nuevos creyentes son como niños recién nacidos y requieren un cuidado especial.
    - b' Los nuevos creyentes han tenido que cortar lazos sociales y a veces familiares, y con tierno amor deben ser integrados en la familia de la iglesia.
    - c' Los nuevos creyentes generalmente tienen pruebas y tentaciones que afrontar, y necesitan consejo, aliento y atención constantes.
  - b) Todos los nuevos creyentes necesitan ser afirmados en la verdad y fortalecidos en la fe.
    - a' Esa tarea corresponde en primer lugar al pastor.
    - b' Corresponde también en segundo lugar a los oficiales de la iglesia.
    - c' Y en tercer lugar, corresponde a todos los miembros de la iglesia.
  - c) Además los nuevos creyentes tienen que crecer espiritualmente.
    - a' Para ello el pastor y sus ayudantes (oficiales de la iglesia) tienen que alimentar a la grey, dándole el alimento adecuado y a tiempo.
    - b' Como un buen pastor, debe guiar a su rebaño a delicados pastos y a aguas de reposo.
    - c' El pastor debe proveer a los nuevos creyentes los elementos que promueven el crecimiento espiritual.
      - a" Alimento y respiración: la Palabra de Dios y la oración.
      - b" Reposo y ejercicio: la meditación y el servicio.
  - d) El evangelista pone al cuidado del pastor un precioso legado.
    - a' Las almas valen más a los ojos de Dios que plata, oro o piedras preciosas.
    - b' Cada alma convertida fue comprada por la preciosa sangre de nuestro Salvador.
    - c' Es deber del pastor afirmar a esas almas en la fe, promover su crecimiento.

- to espiritual, protegerlas de los ataques del enemigo, adiestrarlas para el servicio y prepararlas para el reino de los cielos.
- e) Recuerde cada pastor que pronto el príncipe de los pastores le preguntará:
- a' ¿Dónde está tu hermano?
- b' ¿Dónde está la grey que te he confiado?
6. *Diversos medios para afirmar a los nuevos creyentes y promover su crecimiento*
- a) Los nuevos miembros deben recibir la atención preferente del pastor.
- a' Debe estar seguro de tener sus direcciones y el número de su teléfono, si lo tienen, y llamarlos a lo menos una vez durante las primeras semanas después del bautismo.
- b' El pastor debe darles su dirección y el número de su teléfono y animarlos a visitarlo o a llamarlo en cualquier momento cuando lo estimen conveniente o necesario.
- c' El pastor debe hacer una visita tan pronto como sea posible, ojalá durante la primera semana después del bautismo.
- b) Se debe animar a los miembros a tomar sucesivamente los siguientes cursos después de su bautismo.
- a' Un curso avanzado de doctrinas o curso postbautismal para los adultos y un curso suplementario para jóvenes.
- b' El curso "En Orbita con los Testimonios".
- c' El curso "Tesoros Escondidos" sobre mayordomía cristiana.
- c) Se debe enseñar y animar a los nuevos creyentes a asistir a los diversos cultos de la iglesia.
- a' A la escuela sabática y al culto divino.
- b' A la reunión de oración los miércoles.
- c' A la reunión de evangelización los domingos.
- d' A la reunión de la Sociedad MV.
- e' A otras reuniones especiales.
- d) Se debe animar a los nuevos miembros a alimentar su mente y su alma con lectura apropiada en el hogar.
- a' Que haya culto familiar matutino y vespertino en los hogares.
- b' Que lean el libro devocional y estudien diariamente la lección de la escuela sabática.
- c' Que lean todos los días la Biblia en forma sistemática.
- d' Que adquieran y lean los libros del espíritu de profecía.
- e' Que reciban y lean las revistas de nuestra iglesia.
- e) Se debe enseñar a los nuevos miembros a tomar parte en las diversas actividades de la iglesia.
- a' En las actividades espirituales.
- b' En las actividades sociales y recreativas.
- c' En las actividades misioneras en general.
- f) El pastor debe contar con la cooperación de los oficiales y los diversos departamentos de la iglesia para la afirmación en la fe de los nuevos miembros.
- a' Para la atención espiritual, los nuevos miembros deben ser incluidos en el plan de cuidado múltiple que se explica en la sección siguiente.
- b' La escuela sabática debe promover el crecimiento espiritual de los nuevos miembros por medio del estudio diario de la lección, la asistencia puntual y la generosidad en las ofrendas.
- c' El Departamento MV debe velar por los jóvenes nuevos, enrolándolos en las actividades espirituales, intelectuales, misioneras y recreativas.
- d' El Departamento de Educación debe velar para que los hijos de los nuevos miembros asistan a una escuela adventista, si la hay en la zona.
- e' El Departamento de Mayordomía debe interesarse en los nuevos miembros, ayudándoles a despojarse de todo egoísmo, a ser fieles en los diezmos y en la dedicación de todos sus talentos al Señor.
- f' Los Departamentos de Salud y Temperancia deben instruir a los nuevos creyentes en los principios equilibrados del sano vivir, para su bienestar físico y espiritual.
- g' Los departamentos de Actividades Laicas y Radio deben asumir la responsabilidad de entrenar a los nuevos miembros para el trabajo misionero y asignarles su lugar de servicio.
- g) Si se utilizan todos estos y otros medios para afirmar a los nuevos creyentes y para promover su crecimiento espiritual,

habrá muy poca pérdida de miembros por apostasía.

## 7. El plan de cuidado múltiple de los miembros

- a) En primer lugar, los nuevos miembros deberían poder unirse a una iglesia fuerte, activa, ferviente y espiritualmente sana.
  - a' Cuando una iglesia es tibia, indiferente y fría, los miembros nuevos no se sienten cómodos.
  - b' El espíritu de profecía dice que Dios no trae más conversos a la iglesia, porque ésta no está en condiciones espirituales para recibirlos.
- b) El pastor y los oficiales de la iglesia tienen los siguientes deberes para con todos los miembros:
  - a' Tienen que alimentarlos espiritualmente.
  - b' Hacer sentir a todos que son parte de la familia de la iglesia.
  - c' Visitarlos a todos periódicamente.
  - d' Tener un plan de atención inmediata cuando un miembro falta.
  - e' Asignarles un lugar de trabajo misionero e incorporarlos en las actividades generales de la iglesia.
- c) Un plan de visitación y cuidado de los miembros.
  - a' El pastor debe tener un plan sistemático para visitar a los miembros.
    - a'' Para animarlos y darles ayuda espiritual.
    - b'' Para aconsejarlos y darles ayuda práctica cuando tienen problemas.
    - c'' Para orar con ellos y por ellos.
    - d'' El pastor que no visita a sus miembros no tiene derecho de llamarse pastor.
  - b' Los oficiales de la iglesia deben cuidar a los miembros.
    - a'' Un anciano, un diácono y una diaconisa deben formar un grupo.
    - b'' Cuando hay pocos ancianos y muchos diáconos y diaconisas, se puede asignar más de un diácono y una diaconisa a cada anciano.
    - c'' Toda la feligresía debe ser repartida entre estos grupos de oficiales.
    - d'' Cada anciano con sus diáconos y diaconisas deben visitar regularmente a los miembros de su grupo.
- e'' Si un miembro del grupo falta el sábado en la mañana, debe ser visitado en la tarde.
- f'' Un anciano con sus ayudantes debe estar siempre informado de la condición de los miembros de su grupo y prestarles la ayuda que necesitan.
- g'' Si algún miembro necesita la visita del anciano o del pastor, éstos deben ser avisados sin tardanza por un diácono o una diaconisa.
- c' La responsabilidad de la escuela sabática.
  - a'' Asignar a cada miembro bautizado a una de las clases.
  - b'' El maestro y la clase como tal, son responsables por cada uno de los miembros.
  - c'' El maestro debe visitar regularmente a los miembros de su clase.
  - d'' Si un miembro falta, el maestro u otro miembro debe visitarlo la misma tarde del sábado.
- d' La Sociedad MV debe cuidar a los jóvenes de la iglesia.
  - a'' Cada joven bautizado debe ser incorporado a la sociedad.
  - b'' Los oficiales de la sociedad deben dar a cada joven la ayuda que necesita.
  - c'' Los oficiales deben ver también que todos y especialmente los miembros nuevos estén tomando parte en las actividades espirituales, misioneras y recreativas de la sociedad.
  - d'' Los jóvenes que no asisten a los servicios de la iglesia deben ser visitados por otros jóvenes.
- e' El deber de la organización misionera de la iglesia.
  - a'' Es imposible ser un miembro ferviente si no se está participando en alguna actividad misionera a favor de otros.
  - b'' El director de Actividades Laicas de la iglesia, con sus ayudantes, debe organizar grupos misioneros de diversas actividades.
  - c'' Todos los miembros bautizados, también los nuevos, deben ser entrenados y asignados a un grupo de trabajo misionero.

- d" El director misionero con sus ayudantes tiene el deber de enseñar a todos los miembros a trabajar y a mantenerlos trabajando.
- f' Además conviene asignar a cada nuevo creyente un miembro más antiguo y fiel como hermano o hermana mayor, para que le ayude y asista en todo.
- g' Los jefes de las diversas agrupaciones deben pedir informes periódicamente acerca de la condición de los miembros.
- a" El director de la Sociedad MV pide información a los demás dirigentes de la sociedad acerca de los jóvenes que les fueron asignados.
- b" El director de la escuela sabática pide informe a los maestros de las clases acerca de la condición de los miembros.
- c" El director de actividades misioneras pide información a los jefes de los diversos grupos misioneros.
- d" Los ancianos piden información a sus diáconos y diaconisas.
- e" El pastor pide información a los ancianos, al director de la escuela sabática, al director de la Sociedad MV y al director de actividades laicas.
- f" El pastor responde por las almas ante el presidente de la asociación o misión y ante Dios.
- d) Con un plan de cuidado y atención múltiple como éste es muy difícil que los miembros se desanimen y se pierdan.
- a' Recibirán ayuda en el momento debido.
- b' La iglesia será como una familia cariñosa.
- c' Habrá pocas apostasías.
- Observaciones finales**
- a) Volvemos a decir que los miembros forman el precioso tesoro de la iglesia;
- ¡cuán importante es, por lo tanto, que los atendamos y cuidemos!
- a' Si descuidamos este sagrado deber, no tenemos derecho de llamarnos pastores.
- b' Si descuidamos este deber, Dios nos pedirá cuenta de nuestra mayordomía pastoral.
- b) Como pastores debemos recordar siempre:
- a' Que somos guardas de nuestros hermanos.
- b' Que hemos sido puestos por atalayas a la casa de Israel.
- c' Que debemos apacentar la grey de Dios y velar por ella.
- c) Al par que nos dedicamos con todas nuestras energías a la obra de la evangelización, debemos redoblar nuestros esfuerzos para afirmar a los nuevos conversos.
- a' No vale la pena gastar mucho trabajo y dinero en ganarlos, para volverlos a perder.
- b' Es necesario prepararlos y conducirlos hasta el mismo reino de Dios.
- d) Por eso debemos tener presentes los siguientes objetivos en nuestro trabajo por el Señor:
- a' Afirmar en la fe a las nuevas almas y promover su crecimiento espiritual por medio del estudio de la Palabra de Dios y los escritos del espíritu de profecía, y asignándoles una participación específica en las labores misioneras de la iglesia.
- b' Lograr mayor fidelidad de parte de los miembros, reanimar a los que han perdido su fervor y volver a ganar para Cristo a los que se han descarriado, a fin de preparar a la iglesia para la pronta venida del Señor. ❏

**Los ministros no deben dar por terminada su obra antes que aquellos que aceptaron la teoría de la verdad sientan realmente la influencia de su poder santificador, y estén verdaderamente convertidos. Cuando la Palabra de Dios, como aguda espada de dos filos, penetra hasta el corazón y despierta la conciencia, muchos suponen que es suficiente, pero la obra está entonces apenas principiada (El Evangelismo, pág. 236).**



# ARTICULOS GENERALES

## EL DIRIGENTE CRISTIANO Y LA INTEGRIDAD

George W. Brown

**EN UNA** época cuando se considera que los valores morales son relativos y dependientes de las situaciones, el dirigente adventista debe reafirmar su dedicación a un estilo de vida de estricta integridad. Esta debe ser la virtud cardinal del código de ética adventista. El blanco de cada administrador adventista en estos tiempos en que la confiabilidad del liderazgo adventista está constantemente bajo escrutinio, debe ser una credibilidad impecable.

El rey Salomón, inspirándose en su vasto tesoro de experiencia como líder nacional, hizo dos declaraciones incisivas en cuanto a la importancia cardinal de la integridad. "La integridad de los rectos los encaminará" (Prov. 11: 3); y añade dos versículos más adelante: "La justicia del perfecto enderezará su camino". Aquí la palabra "perfecto" equivale a "íntegro".

Según el diccionario, el adjetivo íntegro se aplica a aquello en que no falta ninguna de sus partes: de una perfecta probidad, incorruptible. El significado de la raíz de integridad es firmeza moral, lo contrario de relajación moral.

La integridad ocupa el primer lugar en la lista de las cualidades morales esenciales de un líder cristiano. Tiene como sinónimos principio, carácter, virtud, estatura moral, pureza, rectitud, decencia, honestidad, honradez, etc. El líder honesto da la pauta de la confianza y la firmeza moral de su administración.

En su "credo de los administradores" John Donald Phillips, que fue director del Colegio Hillsdale de Michigan, coloca la integridad en el lugar cimero de la lista de su credo, y añade: "Creo que la integridad básica es el primer requisito para un administrador de éxito".

### Integridad en la vida pública y privada

En 1 Samuel 12: 2-5 leemos el testimonio dado acerca de un líder nacional de integridad destacada. El pasaje dice: "Yo he andado delante de vosotros desde mi juventud hasta este día. Aquí estoy; atestiguo contra mí delante de Jehová y delante de su ungido, si he tomado el buey de alguno, si he tomado el asno de alguno, si he calumniado a alguien, si he agraviado a alguno, o si de alguien he tomado cohecho para cegar mis ojos con él; y os lo restituiré. Entonces dijeron: Nunca nos has calumniado ni agraviado, ni has tomado algo de mano de ningún hombre. Y él les dijo: Jehová es testigo contra vosotros, y su ungido también es testigo en este día, que no habéis hallado cosa alguna en mi mano".

Este pasaje es un tributo conmovedor a la integridad de Samuel. Al final de su carrera, sus manos estaban vacías. Esto equivalía a decir que su conducta fue intachable. Samuel pudo desafiar a cualquiera que presentara aun la evidencia más insignificante de falta de integridad de su parte mientras se había desempeñado como líder espiritual nacional. Notemos la respuesta del pueblo al desafío de Samuel: "Y respondieron: Así es". Fue una confirmación unánime de la profunda integridad del profeta.

Los líderes adventistas deben caracterizarse no tan sólo por su estricta observancia del sábado, su firme adherencia a la reforma pro salud y una sólida ortodoxia doctrinal, sino también por su profunda integridad.

Veamos una declaración penetrante de la pluma inspirada que hace reflexionar:

"El honor, la integridad y la verdad deben preservarse a cualquier costo" (*Obreros Evangélicos*, pág. 447).

La propiedad más valiosa del dirigente cristiano es su carácter: Un carácter cuya coheren-

El pastor George W. Brown es secretario consejero de la División Interamericana.

cia se deba al honor, la integridad y la verdad. Notemos la expresión "preservarse a cualquier costo". Es fácil deducir que la integridad, el honor y la verdad son bienes mucho más valiosos que la popularidad, la fortuna y el poder. Para que el líder sea confiable y respetado, debe ser una persona que se distinga por su honor, integridad y verdad. El administrador cristiano será honorable y respetado sólo en la medida en que sea íntegro y veraz.

El apóstol Pablo se destaca como líder de robusta integridad. El dijo a los ancianos de Efeso: "No he rehuído anunciaros todo el consejo de Dios. . . Ni plata ni oro ni vestido de nadie he codiciado" (Hech. 20: 27, 33). Pablo siempre vivía lo que predicaba.

### **La integridad debe ser un estilo de vida**

Elena de White observa que Daniel alcanzó la cumbre del éxito y el respeto nacional a causa de su propia fidelidad, dominio propio, dignidad e integridad. Estas cuatro virtudes llegaron a ser el estilo de vida de ese gran líder.

"Inquebrantable en su fidelidad a Dios, incommovible en su dominio del yo, Daniel fue tenido, por su noble dignidad y su integridad inquebrantable, mientras era todavía joven, 'en gracia y en buena voluntad' del oficial pagano 'encargado de su caso' (*Profetas y Reyes*, pág. 401).

Muchos se afanan en la búsqueda de puestos oficiales que les den rango y poder, pero tristemente descuidan la más importante de todas las búsquedas, o sea, el desarrollo de la integridad, la honradez y la firmeza de carácter. Veamos una de las mejores definiciones de un hombre honrado:

"Un hombre honrado, según la medida de Cristo, es el que manifiesta integridad inquebrantable. . . La firme integridad resplandece como el oro entre la escoria y la basura del mundo. Se puede pasar por alto y ocultar a los ojos de los hombres el engaño, la mentira y la infidelidad, pero no a los ojos de Dios" (*Joyas de los Testimonios*, tomo 1, pág. 510).

### **La confianza en el liderazgo es esencial**

La clase de líderes que Dios necesita:

"Dios necesita hombres de carácter, hombres de propósitos firmes, hombres de integridad moral, a los que pueda hacer depositarios de su verdad, y que representen correctamente los principios sagrados de esa verdad en su vida diaria" (*Testimonies*, tomo 3, pág. 23).

En los días turbulentos de la guerra de Vietnam, bajo la administración del presidente Johnson, se hizo popular la frase "brecha de la credibilidad" como descripción de la falta de confianza en los pronunciamientos o declaraciones de la administración que estaba en el poder. Desde entonces el término asumió proporciones internacionales y ha llegado a caracterizar el clamor universal en procura de la integridad y la credibilidad en los gobiernos.

Este clamor por la integridad es un fenómeno que afecta también a las organizaciones privadas, seculares y religiosas. El liderazgo de la iglesia no está de ningún modo exento de este escrutinio. Por fortuna, la feligresía adventista tiene todavía una enorme confianza en la credibilidad de ese liderazgo. La gran mayoría de los miembros de la iglesia tienen todavía un alto concepto de la dirección de la iglesia. Esta actitud ha contribuido sustancialmente a la fuerte cohesión de la organización adventista.

Pero sería ingenuo suponer que la dirección de la Iglesia Adventista no ha sido afectada por este síndrome. Los líderes adventistas deben hacer todo esfuerzo posible por mantener incólume esa sólida imagen de integridad y confiabilidad. Los administradores adventistas deben ser hombres y mujeres de buena reputación, tanto ante los miembros de la iglesia como ante el resto del mundo. Deben ser respetados como hombres y mujeres íntegros en su vida diaria, tanto privada como pública. Pocos han hecho más daño a la iglesia que esos líderes que han fallado en sus obligaciones morales.

El apóstol Pablo presenta en 1 Timoteo 3 ciertas cualidades que son claves en el liderazgo. Entre ellas se encuentra una reputación impecable. Podríamos así parafrasear sus primeras declaraciones: "Aspirar a un puesto de dirigente es una ambición honorable. Pero nuestro liderazgo debe estar por encima de todo reproche".

La palabra griega que se traduce como "irreprensible" en el versículo 2 es *anepileptos*, que significa "no expuesto al ataque". Solamente un líder de la más alta integridad moral puede satisfacer ese requisito. Es una norma extremadamente elevada, puesto que el dirigente religioso no sólo debe mantenerse libre de cargos de responsabilidad civil, sino también más allá de toda crítica justificada acerca de su integridad. El verdadero líder es una persona sumamente ordenada y disciplinada. El administrador cristiano es sincero y franco en todo

su trato y sus relaciones con la gente. El líder debe ser digno de la confianza de sus seguidores. Para el líder cristiano, la honradez nunca es un reglamento, sino un principio moral al cual debe adherirse a toda costa.

La integridad es mucho más que veracidad. Es entereza moral. Es esa condición que aglutina todas las cualidades morales que el hombre, con la ayuda de Dios, puede poseer y cultivar. En resumen, es un carácter cristiano fuerte y bien estructurado. La integridad es firmeza moral en palabra y conducta, tanto en privado como en público. La integridad examina al líder desde la perspectiva de lo que el líder es, lo que dice y lo que hace.

Como prueba para determinar nuestro coeficiente de integridad como líderes cristianos, presento a continuación algunas preguntas inquietantes que deberíamos considerar piadosamente.

1. Como líder cristiano, ¿de qué grado de credibilidad disfruto entre mis superiores, mis colegas y mis subordinados? ¿Confían ellos en mí como persona de integridad y rectitud moral intachables?

2. ¿Tienen mis colegas razones justificadas para dudar de mi veracidad o de la confiabilidad de mis compromisos verbales, mis promesas y mis pronunciamientos?

3. ¿Soy caprichoso en mi interpretación y aplicación de los reglamentos de la iglesia?

4. ¿Me muestro a veces parcial en la aplicación de los reglamentos cuando se trata de amigos, de parientes o de los que apoyan mis puntos de vista?

5. Como líder, ¿sacrifico a veces los principios en aras de la conveniencia personal?

En su libro *The Making of a Christian Leader*, (Cómo se hace un líder cristiano), Ted W. Engstrom, cita esta descripción que quiero dejar con ustedes:

#### EL MUNDO NECESITA HOMBRES. . .

- Que no se puedan comprar;
- cuya palabra es su garantía;
- que coloquen el carácter por encima de las riquezas;
- que tengan opiniones y voluntad propias;
- que estén listos a dar más de lo que se pide de ellos;
- que no vacilen en arriesgarse;
- que no pierdan su individualidad en la multitud;
- que sean tan honrados en las cosas pequeñas como en las grandes;
- que no se comprometan con el mal;
- cuyas ambiciones no estén confinadas a sus deseos egoístas;
- que no digan que hacen las cosas "porque todo el mundo las hace";
- que sean leales a sus amigos, tanto en la adversidad como en la prosperidad;
- que no crean que la astucia, las artimañas y la sagacidad son los mejores requisitos para el éxito;
- que no se avergüencen ni teman defender la verdad cuando ésta sea impopular;
- que puedan decir "no" enfáticamente, aunque todo el mundo diga "sí".

---

## PRESERVEMOS LOS HITOS

(Viene de la página 3)

mujer. Y a los demás yo digo, no el Señor: Si algún hermano tiene mujer que no sea creyente, y ella consiente en vivir con él, no la abandone" (1 Cor. 7: 10-12).

Si estas instrucciones se tomaran con seriedad habría menos divorcios en nuestras comunidades y habría una medida mucho mayor de felicidad en nuestras filas. La tendencia a ser flexibles en la observancia del voto matrimonial se ha infiltrado en la iglesia y aun dentro del ministerio. Hay demasiados hogares destruidos y divorcios en nuestra iglesia.

La verdadera observancia del sábado también se está transformando poco a poco en un

concepto caduco. Algunas personas viajan innecesariamente en el día de reposo, compran alimentos y comen en restaurantes. No estamos cuidando los extremos del sábado, el comienzo y el fin del día sagrado.

Creo sinceramente que las instrucciones que hallamos en los Proverbios son de actualidad hoy en día. Necesitamos constantemente vigilar nuestra conducta. Cuando nos veamos tentados a introducir nuevas ideas, nuevos conceptos que no están en armonía con los principios sentados por los pioneros de esta iglesia, meditemos en las palabras de Proverbios 22: 28: "No traspases los linderos antiguos que pusieron tus padres".

# ¿CUANDO ESCRIBIO ELIAS SU CARTA A JORAM DE JUDA?

José Tertullien

EN 2 Reyes 2: 11 leemos: "Y aconteció que yendo ellos y hablando, he aquí un carro de fuego con caballos de fuego apartó a los dos; y Elías subió al cielo en un torbellino". Pero en 2 Crónicas 21: 12, al describirse el reinado malo de Joram de Judá, se dice lo siguiente: "Y le llegó [a Joram de Judá] una carta del profeta Elías, que decía: Jehová el Dios de David tu padre ha dicho así. . .".

La aparente contradicción de estas dos citas es expresada por algunos mediante esta pregunta: "¿Cómo pudo Elías mandar una carta a Joram de Judá si Joram comenzó a reinar después de la ascensión de Elías?" Otros afirman: "Elías no ascendió al cielo: se quedó en la tierra. La supuesta ascensión fue sólo un truco para impresionar a Eliseo; y como Elías no subió al cielo, pudo mandar una carta a Joram de Judá después del acontecimiento —sea cual fuere— relatado en 2 Reyes 2: 11".

En este estudio nos proponemos analizar los diferentes textos que aparentemente presentan una contradicción en cuanto a la fecha del reinado de Joram de Judá y demostrar que este rey comenzó a reinar antes que tuviera lugar la ascensión de Elías relatada en 2 Reyes 2: 11. Si nuestra proposición puede ser demostrada, Elías tuvo tiempo suficiente para escribir la carta mencionada en 2 Crónicas 21: 12-15.

Comenzaremos nuestro estudio desde la división del reino de Israel en dos secciones después de la muerte de Salomón, ocurrida en el año 931 AC. Roboam gobernó el reino del sur, o reino de Judá, entre los años 931 y 913 AC, y Jeroboam I gobernó el reino del norte, o reino de Israel, entre los años 931 y 910 AC\*.

## A. Reinado de Asa en Judá:

En 1 Reyes 15: 9 leemos: "En el año veinte de Jeroboam rey de Israel, Asa comenzó a reinar sobre Judá".

Jeroboam I empezó a reinar en 931 AC. 931 - 20 = 911 AC. Según estos datos, Asa

comenzó a reinar en el año 911 ó 912 AC.

## B. Reinado de Acab en Israel:

1 Reyes 16: 29: "Comenzó a reinar Acab hijo de Omri sobre Israel el año treinta y ocho de Asa rey de Judá".

Asa comenzó a reinar en 911 AC. 911 - 38 = 873 u 874 AC.

Acab comenzó a reinar en el año 874 AC.

1 Reyes 16: 30: "Y reinó Acab hijo de Omri sobre Israel en Samaria veintidós años".

El reino de Acab comenzó en el año 874 AC. 874 - 22 = 852 u 853 AC.

Acab terminó su reinado el año 853 AC.

## C. Reinado de Josafat en Judá:

1 Reyes 22: 41, 42: "Josafat hijo de Asa comenzó a reinar sobre Judá en el cuarto año de Acab rey de Israel. . . y reinó veinticinco años en Jerusalén".

Acab comenzó a reinar en el 874 AC. 874 - 4 = 870. Así que Josafat comenzó a reinar en el año 870 AC. "Y reinó veinticinco años": 870 - 25 = 845 AC.

## D. Reinado de Joram en Israel:

2 Reyes 3: 1: "Joram hijo de Acab comenzó a reinar en Samaria sobre Israel el año dieciocho de Josafat rey de Judá".

Josafat comenzó a reinar en el año 870 AC. 870 - 18 = 852 AC.

Joram de Israel comenzó a reinar en el año 852 AC.

En este punto debemos señalar que hubo dos reyes llamados Joram: uno, hijo de Acab, reino en Israel (2 Rey. 3: 1), y el otro era hijo de Josafat rey de Judá y reinó en Judá (2 Rey. 8: 16).

## E. Reinado de Joram de Judá:

1. Leemos en 2 Reyes 1: 17: "Reinó en su lugar [de Ocozías de Israel] Joram en el segundo año de Joram hijo de Josafat, rey de Judá".

Si Joram de Israel reinó en el segundo año de Joram de Judá, quiere decir que Joram de Judá hacía ya dos años que estaba en el trono cuando comenzó a reinar Joram de Israel, o sea:

852 AC, cuando comenzó a reinar Joram de Israel + 2 años = 854 AC.

El profesor José Tertullien enseña idiomas bíblicos y teología en el Colegio de las Antillas, Mayagüez, Puerto Rico.

Joram de Israel habría comenzado a reinar en el año 854 AC.

2. Pero en 2 Reyes 8: 16 leemos lo siguiente: "En el quinto año de Joram hijo de Acab, rey de Israel, y siendo Josafat rey de Judá, comenzó a reinar Joram hijo de Josafat, rey de Judá". Joram de Israel comenzó a reinar en el año 852 AC, como vimos en el punto D; si en su quinto año comenzó a reinar Joram de Judá, esto nos lleva al año 847 AC (852 - 5 = 847). Esto no concuerda con el año 854 AC que, como vimos en el punto E, inciso 1, marcaría el comienzo del reinado de Joram de Judá.

Sin embargo, la nube de discrepancia entre las dos fechas se disipa cuando recordamos que Josafat reinó en Judá veinticinco años (1 Rey. 22: 42), hasta el año 845 AC, como vimos en el punto C. Por lo tanto en el año 854 AC Josafat todavía estaba reinando. De esto se desprende claramente que hubo un correinado entre Joram de Judá y Josafat, su padre, desde el año 847 AC, dos años antes de su muerte acaecida en el año 845 AC.

Esto concuerda con 2 Reyes 8: 16, 17 donde leemos que "comenzó a reinar Joram hijo de Josafat, rey de Judá. . . y ocho años reinó en Jerusalén". Evidentemente, aquí se hace referencia al momento cuando Joram empezó a gobernar solo, después que su padre le entregó completamente el mando. Si comenzó a reinar solo en el año 847, como hemos visto más arriba, y reinó ocho años, su reinado terminó en el año 839 u 840 AC. Según 2 Reyes 8: 25, "en el año doce de Joram hijo de Acab, rey de Israel, comenzó a reinar Ocozías hijo de Joram, rey de Judá".

El año doce de Joram de Israel equivale al año 840 AC, pues comenzó a reinar en el año

852 AC (852 - 12 = 840). Esta fecha concuerda muy bien con el fin del reinado de Joram de Judá, cuando Ocozías lo reemplazó en el trono. Así que Joram de Judá reinó junto con su padre desde el año 854 AC hasta 848 AC, y solo desde el 848 AC hasta el 840 AC.

F. *¿Pudo Elías haber tenido tiempo de enviar una carta a Joram de Judá antes de ascender al cielo?*

El relato bíblico indica que sí. Elías apareció en escena durante el reinado de Acab (874 al 853 AC), a quien siguió Ocozías su hijo (1 Rey. 22: 51) en el año 853 AC. Elías entregó un mensaje de Dios para este rey (2 Rey. 1: 3) quien "murió conforme a la palabra de Jehová, que había hablado Elías. Reinó en su lugar Joram [852 AC], en el segundo año de Joram [854 AC] hijo de Josafat, rey de Judá" (2 Rey. 1: 17).

Por lo tanto, siendo que Joram de Judá comenzó a reinar en Judá, juntamente con su padre Josafat, desde el año 854 AC, y Elías entregó un mensaje para Ocozías en el año 853 u 852, podemos concluir que el rey Joram de Judá y el profeta Elías fueron contemporáneos por uno o dos años. Con toda probabilidad, durante ese tiempo Elías escribió esa carta profética al rey de Judá, en la cual, por orden divina, reprende al rey de Judá describiendo sus extravíos y prediciendo las calamidades que sobrevendrían al pueblo de Judá y al propio rey. Esa carta, obviamente, fue conservada por alguna persona de confianza y entregada al rey años más tarde, después que cometió los crímenes descritos en ella. ❧

\* Damos algunas de las fechas con un margen de tolerancia de un año teniendo en cuenta los métodos de contar de los años ascensionales y no ascensionales.

---

## EL ARTE DE LA DELEGACION Y DEL CONTROL

Pedro Arnulfo Gómez

**RESULTA** animador ver que las asambleas administrativas celebradas en diferentes lugares son más frecuentes de lo que solían ser.

Esto es indicio de una actitud afortunada que revela visión de parte de los administradores.

Parece dominar la creencia de que al aceptar un llamado en la obra del Señor uno es automáticamente revestido de autoridad, capacidad administrativa y visión: todo lo necesario para ocupar un puesto directivo. En algunos aspectos los resultados obtenidos nos dejaron unos

veinte años atrás en la adopción de algunas reglas útiles para el manejo del personal.

Me alegra ver que se está prestando bastante atención al tema de las relaciones humanas, ya que se trata de un campo descuidado. Durante mucho tiempo hemos dado por sentado que estamos trabajando juntos en la causa del Señor, que nos amamos los unos a los otros y que eso es suficiente. Pero estamos atrasados en lo que se refiere a los mejores descubrimientos en el campo de la conducta humana, la aceptación de teorías, etc.

Otra esfera en la que estamos atrasados es la delegación de facultades y control. Al observar el sistema empleado en nuestras escuelas, hospitales, asociaciones, uniones e instituciones, si tuviésemos que señalar la debilidad administrativa más notable, sin duda sería la falta de delegación de responsabilidades. Creo que ésta es una de las mayores debilidades administrativas de todas nuestras instituciones.

Nuestras instituciones, nuestros hospitales, nuestras escuelas, nuestras asociaciones y misiones, nuestras uniones, etc., se están desarrollando demasiado para seguir siendo programas de un solo hombre. Es imposible continuar con ese tipo de conducta. El hombre que no puede delegar autoridad y responsabilidades, está destinado al fracaso, ya que nadie puede estirarse hasta el punto de abarcarlo todo.

La tendencia al autoritarismo es típica de todas las iglesias, inclusive la nuestra. Tal vez sea debido a un profundo sentido de la responsabilidad hacia los menores detalles de la obra que Dios nos ha confiado. O tal vez no sea más que un letargo, especialmente cuando nuestro trabajo parece aumentar —aumenta el personal, aumentan las responsabilidades— aunque posiblemente se deba a que el trabajo aumenta más rápidamente que el personal, lo que hace que nos veamos abrumados de responsabilidades cada vez más numerosas. Cualquiera que sea la razón, me alegra ver estas asambleas en reconocimiento del deseo de nuestra gente de perfeccionar sus métodos y su rendimiento como dirigentes o administradores. Estoy muy bien impresionado con la franqueza y la honradez intelectual con que nos estamos examinando a nosotros mismos y

nuestros problemas con el deseo de identificarlos.

Uno de los principales factores de nuestra eficiencia como administradores es la capacidad y la buena voluntad de delegar autoridad y responsabilidades a otras personas. Sin ella no podremos manejar exitosamente nuestra organización, y el hombre que carece de ella se hundirá en menudencias en detrimento de la obra del Señor.

Podré ser censurado por decir esto, pero no creo que la puerta del administrador tenga que estar constantemente abierta. Siempre he sostenido que el administrador es la persona responsable de hacer planes y fijar objetivos, y he tenido la convicción de que debe disponer de un par de horas por día durante las cuales nadie lo pueda encontrar. Debiera sentirse libre durante ese tiempo de poner sus pies sobre el escritorio, sus manos detrás de la cabeza y pensar sin temor a las interrupciones. Creo que debe encontrar la manera de hacerlo.

Los principios que rigen la delegación de facultades son sencillos, fáciles de entender y antiguos. Fueron probados y se aplican a cualquiera de los ramos de la administración de que se trate. Estos principios son tan necesarios para el manejo de una corporación, un negocio o una asociación, como para el funcionamiento de una escuela u hospital, o para los pastores que están al frente de una iglesia.

## **Delegación de responsabilidades**

### ***1. La autoridad y la responsabilidad deben ser delegadas simultáneamente***

No se puede delegar la una sin la otra, pues no dará resultado. La autoridad por lo general equivale a poder en las personas, aunque yo la definiría como el permiso de actuar dentro de ciertos límites prefijados. Una autoridad tal debe ejercerse con responsabilidad.

Recuerdo a cierto administrador que amaba la autoridad, pero que trataba de zafarse de las responsabilidades. Sólo tenía interés en tomar decisiones y formular reglas, sin aceptar las responsabilidades inherentes. Quería la autoridad sin la responsabilidad, y eso es algo ridículo. Es igualmente ridículo cargar a un hombre con una responsabilidad sin darle autoridad para llevarla a cabo.

-----  
El pastor Pedro Arnulfo Gómez es un destacado administrador. Se desempeña actualmente como administrador general de la Universidad de Morelia en México.

2. *La persona que delega tareas o responsabilidades a un subalterno no queda libre de la responsabilidad principal*

Se puede delegar una responsabilidad, sin librarse de ella. El hecho de delegarla no quiere decir desprenderse de la responsabilidad, ya que ésta sigue siendo de uno. Podemos hacer que alguien se responsabilice de una tarea, pero ante la junta institucional o de la asociación, somos nosotros quienes tenemos que responder por ella.

3. *Nuestro sentido de la responsabilidad debe ser mayor que la responsabilidad que nos ha sido confiada*

Debemos estar dispuesto a llenar brechas, leer entre líneas, tener un poco de iniciativa, sentir que la responsabilidad pesa sobre nuestros hombros, pero no hemos de ir más allá de los límites asignados ni asumir responsabilidades correspondientes a otras personas.

4. *La delegación promueve una aceptación más amplia de la autoridad, más coordinación, más cooperación*

Uno de los principios básicos del trato con la gente es que cuanto más interiorizadas estén las personas de los planes de la organización, sus normas y objetivos, tanto más dispuestas estarán a aceptar los compromisos inherentes y ayudar a cumplirlos. Este es uno de los principios fundamentales de la conducta humana: la persona a la cual se le delega responsabilidad ha de tener conocimiento por anticipado de lo que debe y de lo que no debe hacer.

Cuanto mayor sea la responsabilidad que se delegue, tanto mayor será la ayuda recibida en ideas y en el cumplimiento de reglamentos y actividades. Esto asegura el apoyo entusiasta, mientras que la alternativa sólo asegura el mero acatamiento.

Una vez que haya dado algún trabajo a un hombre y mientras lo esté haciendo, no interfiera con él. La intervención innecesaria menoscaba al subalterno. Si tiene dificultades, ayúdelo, pero si delegó en él una responsabilidad, deje que la cumpla.

5. *La delegación de responsabilidades es una forma efectiva de preparar dirigentes*

Esta es una práctica aceptada en el mundo de los negocios. Ciertas compañías no ascienden a ninguno de sus empleados sin que hayan preparado a otros para tomar su lugar. Seguramente nos preocupamos al recibir llamados de

nuestras instituciones con la estipulación de que debe ser una persona de experiencia. Creo que la capacitación de personas forma parte de las responsabilidades de los dirigentes de nuestra organización.

Hay muchos obstáculos para la delegación de responsabilidades. Algunos de estos obstáculos son puestos por el administrador, y otros por los subalternos. A continuación mencionaré algunos de ellos:

1. *Renuencia a delegar*

Una excusa común que suele aducirse es la antigua idea: "Lo puedo hacer mejor yo mismo". Tal vez sea así, pero pienso en ello en relación con la preparación de un par de adolescentes. Cuánto más sencillo me resulta hacerlo yo mismo que pasar por la terrible lucha de lograr que lo hagan ellos. Lo mismo pasa al tratar con los que trabajan con nosotros. Con todo, es mejor dejar que lo hagan ellos, pues necesitan la experiencia, y a la larga se obtendrán resultados mucho mejores.

2. *Falta de capacidad para dirigir*

Si nos falta confianza en nuestros subalternos y creemos que los únicos que podemos hacer el trabajo somos nosotros, es señal de que algo marcha mal en nosotros: posiblemente nos falte capacidad para dirigir.

3. *Falta de control*

Tal vez usted no esté dispuesto a correr riesgos. Yo creo que todos nosotros corremos muchos riesgos. Sabemos que tanto en el trabajo como en el mundo de los negocios, la gente se arriesga constantemente. Esa es la única forma de progresar. Por otra parte, encontrará que los subalternos también tratan de evitar la delegación. Tiene que trabajar con ellos sobre esta base. Es más fácil ir y preguntar al jefe que hacerlo uno mismo. Usted probablemente haya trabajado con esta clase de personas. Pero, simplemente hay que trabajar con ellas.

4. *El temor a la crítica*

Esto es algo fácil de remediar. Muchas personas tienen miedo de tomar la iniciativa. Temen que lo que hagan no sea debidamente apreciado y que sean criticadas. Esto es algo que habrá que afrontar.

5. *Falta de información y de preparación*

Esto también está dentro de su incumbencia. Hasta cierto punto se trata de un problema de comunicación o de un programa de capaci-

tación que puede ayudar a los empleados a elevarse a la altura de las circunstancias y perfeccionar sus aptitudes de modo que puedan aceptar mayores responsabilidades y más autoridad.

#### 6. *Recargo*

Tal vez sus subalternos no quieran recibir autoridad delegada o responsabilidades porque ya los tiene sobrecargados. Este problema puede ser resuelto planificando las tareas.

#### 7. *Falta de incentivo*

Esto puede significar un problema mayor para nosotros que para otras organizaciones que pueden usar el sueldo como incentivo. Creo que existen otros incentivos a nuestro alcance, como las diversas formas del reconocimiento, las buenas palabras y el estímulo que son incentivos efectivos que no aprovechamos debidamente.

#### 8. *Falta de confianza en sí mismo de parte del subalterno*

Esta puede ser otra de las razones para no aceptar responsabilidades.

### **Control**

Los pasos de la delegación son los siguientes:

1. Designar los deberes y las responsabilidades del subalterno.
2. Darle la autoridad necesaria para llevar a cabo esas responsabilidades.
3. Crear una obligación o establecer *controles*.

Las industrias mencionan mucho el control y si usted está hablando acerca de la situación que se presenta en alguna fábrica donde hay que controlar la calidad o la cantidad de un producto dado, o si tiene que controlar las cosas desde la oficina de un síndico, tales controles son bastante fáciles de establecer.

En nuestro caso, dado que la mayor parte del control se ejerce sobre el producto final, es necesario pasar el énfasis del control de los detalles al control del producto terminado o hacer responsables a los hombres por el resultado final. El principio es sencillo. La gente se da cuenta enseguida de la existencia de algunas medidas de control. Si usted tiene fama de no ejercer control alguno, la reacción no tardará en hacerse ver. Si los subalternos saben que no lo hace, no se molestarán. Serán descuidados con los detalles de su trabajo. No se preo-

cuparán mucho por los resultados. Por otra parte, si saben que usted los controla, tendrán cuidado en realizar el programa de manera satisfactoria.

*Objetivos.* La base de delegar y controlar consiste en fijar planes y objetivos. Este es el punto de partida para el establecimiento de las medidas de control. En esto también tiene mucha importancia el principio de la participación. Dejemos que otros también tomen parte en la fijación de nuestros objetivos y veremos que harán mucho por ayudarnos a ejercer el control. El entusiasmo con que hagamos los planes llegará hasta ellos y quitará de nuestros hombros gran parte del problema del control.

*Comunicación.* Debiera recalarse que la comunicación es una calle de dos vías y que el cincuenta por ciento de la buena comunicación consiste en saber escuchar. Recuerde que por lo menos la mitad de la comunicación y tal vez más, consiste en escuchar.

*Confianza en la delegación de responsabilidades.* La delegación de responsabilidades puede ser comparada con la navegación marítima.

En primer lugar, hay que *fijar el rumbo*; saber adónde vamos con nuestros planes ya elaborados, como el capitán que antes de salir del puerto conoce la ruta que seguirá.

Luego hay que saber *dirigir bien el timón*; conducir a nuestro personal de acuerdo con los planes trazados, orientándolo e informándolo acerca de la marcha de las cosas.

En caso de que se produzca alguna falla en nuestro planes, tener un *salvavidas*; es decir, modificar, si es necesario, los planes elaborados. Si alguien a quien se ha conferido una responsabilidad no la puede cumplir, sustituirlo inmediatamente por alguien que pueda hacerlo.

Así como los barcos están en constante *comunicación* con el puerto, nosotros también debemos comunicarnos constantemente con aquellos en quienes hemos delegado alguna responsabilidad.

Para subir a bordo hay que utilizar una *escalera*. Nosotros hemos de utilizar la escalera del progreso, empleando nuevos métodos, aprovechando la experiencia de otras instituciones; en otras palabras, poniéndonos al día con la época en que vivimos en lo que se refiere a la delegación de responsabilidades.

# CONOZCAMOS LAS UNIONES

## UNION ANTILLANA

**LA UNION** Antillana comprende Puerto Rico y la República Dominicana. Es la unión más pequeña en territorio y feligresía de la División Interamericana, pero una de las más fuertes en finanzas, colportaje, recolección, educación cristiana y obra médica.

Esta unión acaba de sobrepasar los 50.000 miembros. Cuenta con un total de 1.410 obremos, entre pastores, maestros, colportores, etc.

Sus territorios son los siguientes:

### **Asociación Puertorriqueña del Este**

Su presidente es el pastor Isaac Suárez. La asociación tiene 11.179 miembros y 114 iglesias. Las oficinas están ubicadas en la ciudad de San Juan, Puerto Rico.

### **Asociación Puertorriqueña del Oeste**

Tiene casi 10.000 miembros y 103 iglesias. Su presidente es el pastor Víctor Díaz Castro.

### **Asociación Central Dominicana**

Su presidente es el pastor Félix Tavárez. La asociación cuenta con 15.862 miembros y 69 iglesias. Comprende gran parte de la República Dominicana y tiene sus oficinas en Santo Domingo, la capital.

### **Misión Dominicana del Norte**

Tiene casi 10.000 miembros y 43 iglesias. Su presidente es el pastor José A. Hernández.

### **Educación**

La principal institución es el Colegio de las Antillas, situado cerca de Mayagüez, Puerto Rico. Esta gran institución acaba de obtener pleno reconocimiento académico de nuestra organización y del estado. Cuenta con varias facultades y con un profesorado altamente capacitado, casi todos con excelentes títulos profesionales. Su director es el Dr. Israel Recio. El departamento de Teología tiene en la actualidad 186 alumnos y hasta hace poco estaba dirigido por el Dr. Salim Japas.

En la República Dominicana, el Colegio Dominicano brinda enseñanza secundaria y dos años de educación superior en teología, y cuenta con un plantel completamente nuevo.

Además, la unión tiene otras siete grandes escuelas secundarias y decenas de escuelas de iglesia.

### **Obra Médica**

El Hospital Bella Vista de Mayagüez, Puerto Rico, es la institución médica más importante de la División Interamericana. Además, hay una clínica en Mayagüez y un dispensario en Río Piedras.

### **Evangelización**

No es fácil ganar almas en Puerto Rico; sin embargo, un numeroso grupo de pastores y evangelistas trabaja denodadamente, y en los últimos años se han añadido a la iglesia entre 4.000 y 5.000 personas. Uno de los mejores métodos que usan es la evangelización durante Semana Santa; además, los ciclos que llevan a cabo durante todo el año los pastores y laicos. Los evangelistas, José Pitino Valentín y Sergio Ortiz, han dirigido campañas de mucho éxito.

La obra ofrece algunos aspectos interesantes, como la labor destacada que se hace con la revista misionera *El Centinela*, y la de los colportores que venden alrededor de 2.000.000 de dólares por año.

También está muy desarrollada la evangelización infantil y las actividades de los conquistadores.

Varias radioemisoras transmiten La Voz de la Esperanza, además de otros programas locales, entre ellos un programa médico que es famoso en todo Puerto Rico. Asimismo son bien conocidos los planes de cinco días para dejar de fumar y los programas de salud para miembros de la iglesia.

El presidente de la Unión Antillana es el pastor Dionisio Christian, oriundo de República Dominicana y con experiencia como pastor, secretario, profesor de teología, director de departamentos de asociación y de unión, y director de jóvenes de la división. Colaboran con él: Secretario de la unión: Rafael Irsula.

Tesorero: Angel Pérez.

Actividades Laicas y Escuela Sabática: Eligio Contreras.

Educación, Jóvenes y Comunicación: Wilson Roberts.

Publicaciones y Temperancia: Ricardo A. Rodríguez.

Mayordomía y Libertad Religiosa: Miguel Rivera.