

Reg. No. :

Code No. : 30043 B Sub. Code : SCSB 5 A/
ACS B 51

U.G. (CBCS) DEGREE EXAMINATION, APRIL 2023

Fifth Semester

Part — IV

Common Skill Based Subject — PERSONALITY
DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2017 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. ஆளுமை என்பது லத்தீன் மொழியின் “பெர்சோனா” என்ற வார்த்தையில் இருந்து வந்தது. அதன் பொருள்

(அ) தனியுரிமை

(ஆ) நபர்

(இ) முகமூடி

(ஈ) அணுகு முறை

Personality comes from the Latin persona, meaning _____

- (a) Privacy (b) Person
(c) Mask (d) Attitude

2. பின்வரும் SWOT கூறுகளில் எது வணிகத்திற்கான உள் காரணிகள்?

- (அ) பலம் மற்றும் பலவீனம்
(ஆ) வாய்ப்புகள் மற்றும் அச்சுறுத்தல்கள்
(இ) பலம் மற்றும் வாய்ப்புகள்
(ஈ) பலவீனம் மற்றும் அச்சுறுத்தல்கள்

Which of the following SWOT elements are internal factors for a business?

- (a) Strengths and weaknesses
(b) Opportunities and threats
(c) Strengths and opportunities
(d) Weaknesses and threats

3. அணுகுமுறையின் கூறுகளை எளிதாக _____ வகையாகப் பிரிக்கலாம்.

- (அ) 7 (ஆ) 4
(இ) 3 (ஈ) 6

Components of attitude can majorly be segregated into _____ types.

- (a) 7 (b) 4
(c) 3 (d) 6

4. _____ என்பது நேர்மையான அணுகுமுறைக் கொண்ட ஒரு பணியாளரின் திறன் அல்ல.

- (அ) கவனம் (ஆ) படைப்பாற்றல்
(இ) அவநம்பிக்கை (ஈ) நம்பிக்கை

_____ is not a capability of an employee having positive attitude.

- (a) Focus (b) Creativity
(c) Pessimism (d) Confidence

5. குழுவை உருவாக்குவதற்கு தேவையான ஒரு கட்டாய முன்நிபந்தனை _____

- (அ) ஊழியர்களின் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கான நிதி
(ஆ) குழு உறுப்பினர்களிடையே பணி நெறிமுறைகளைப் பகிர்தல்
(இ) உயர்மட்ட நிர்வாகத்தின் அர்ப்பணிப்பு
(ஈ) சிக்கலான நபரை அகற்றுதல்

A mandatory prerequisite for team building is _____

- (a) Funding for staff development activities
(b) Shared work ethics among team members
(c) Commitment from top level management
(d) Removal of troublesome individual

6. திட்டக்குழு மேம்பாட்டில் “மேட்ரிக்ஸ்” அமைப்பு என்ன தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது?

- (அ) எந்த பாதிப்பும் இல்லை
(ஆ) குழு வளர்ச்சியை சிக்கலாக்குகிறது
(இ) குழுவளர்ச்சியை எளிதாக்குகிறது
(ஈ) இது அணியின் வளர்ச்சியை முற்றிலும் தடுக்கிறது

What impact does a matrix organization have on project team development?

- (a) No impact at all
(b) It complicates team development
(c) It simplifies team development
(d) It hinders team development completely

7. பின்வருவனவற்றில் எது தகவல் தொடர்பு செயல்முறை சுழற்சியில் தொடர்பு உறுப்பு அல்ல?

- (அ) சேனல் (ஆ) பெறுபவர்
(இ) அனுப்புபவர் (ஈ) நேரம்

Which of the following is NOT an element of communication within the communication process cycle _____?

- (a) channel (b) receiver
(c) sender (d) time

8. மன அழுத்தத்திற்கு எதிர்வினையாற்றுவதில் எது முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது?

- (அ) உணர்ச்சி (ஆ) ஆளுமை
(இ) நம்பிக்கை (ஈ) இவற்றில் ஏதுமில்லை

What plays a major role in reaction to stress _____?

- (a) Emotions (b) Personality
(c) Confidence (d) None of these

9. நல்ல நடத்தை என்பது _____

- (அ) வார்த்தைகள் மட்டும்
(ஆ) செயல்கள் மட்டுமே
(இ) வார்த்தைகள் மற்றும் செயல்கள் இரண்டும்
(ஈ) இவற்றில் ஏதுமில்லை

Good manners are _____

- (a) Only words
(b) Only actions
(c) Both words and actions
(d) None of the above

10. ஒரு குழுவிவாதத்தில், ஒருவர் _____ உடன் தொடர்பு கொள்ள வேண்டும்.

- (அ) விரோதம் (ஆ) அறியாமை
(இ) அறிவு (ஈ) நீண்ட வாக்கியங்கள்

In a group discussion, one must communicate with

- (a) Hostility (b) Ignorance
(c) Knowledge (d) Long sentences

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) ஆளுமைப் பண்புகளைப் பற்றி சிறு குறிப்பு எழுதுக.

Write a short note on personality traits.

Or

- (ஆ) இலக்கை அமைக்கும் நிலைகளை பட்டியலிடுக.

List out the levels of goal setting.

12. (அ) சுய கண்காணிப்பின் தீமைகளை விளக்குக.

Explain the disadvantages of self monitor.

Or

- (ஆ) பணியிடத்தில் உள்ள புலனுணர்வு பிழைகளின் வகைகளைக் குறிப்பிடுக.

State the types of perceptual errors in workplace.

Page 6 Code No. : 30043 B

13. (அ) குழு கட்டமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை சுட்டுக்காட்டுக.

Point out the importance of team building.

Or

- (ஆ) மோதலின் நிலைகளை விளக்குக.

Explain the levels of conflict.

14. (அ) "Ego" நிலைகளின் கருத்தை விளக்கவும்.

Explain the concept of ego states.

Or

- (ஆ) உணர்ச்சி நுண்ணறிவை நிர்வகிப்பதற்கான முக்கியத்துவம் என்ன?

What is the significance of managing emotional intelligence?

15. (அ) சமூக நலன்களை பராமரிக்க இது ஏன் தேவைப்படுகிறது?

Why it is needed to maintain social graces?

Or

- (ஆ) நேர்காணல்களில் பயன்படுத்தப்படும் கேள்விகளின் வகைகளை குறிப்பிடுக.

State the types of questions used in interviews.

Page 7 Code No. : 30043 B

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) ஆளுமையின் முக்கிய தீர்மானங்களைப் பற்றி விவரி.

Discuss the major determinants of personality.

Or

- (ஆ) இலக்கு அமைப்பதற்கான கொள்கைகளை விளக்குக.

Explain the principles of goal setting.

17. (அ) அணுகுமுறையின் வகைகளை விளக்குக.

Explain the types of attitude.

Or

- (ஆ) உறுதியாக இருப்பதன் நன்மைகளை சுருக்கமாக விளக்கவும்.

Briefly explain the benefits of being assertive.

18. (அ) பொதுவான தலைமைத்துவ பாணிகளைப் பற்றி விவரி.

Discuss the common leadership styles.

Or

Page 8 Code No. : 30043 B

- (ஆ) பேச்சுவார்த்தை என்றால் என்ன? அதன் வகைகளை விளக்குக.

What is negotiation? Explain the types of negotiation.

19. (அ) தகவல் தொடர்பின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the importance of communication.

Or

- (ஆ) மன அழுத்தத்தின் ஆதாரங்களைப் பற்றி விளக்குக.

Discuss the sources of stress.

20. (அ) 'Table etiquette'-ல் செய்ய வேண்டியவை மற்றும் செய்யக் கூடாதவைகளை விளக்குக.

Explain do's and don'ts of table etiquette.

Or

- (ஆ) சிறு குறிப்பு வரைக

(i) சமூக நலன்கள்

(ii) டேபில் மான்நேர்ஸ்

(iii) உடுப்பு நெறி

(iv) குழு முறையில் கலந்துரையாடல்

(v) நேர்காணல்.

Page 9 Code No. : 30043 B

Write a short note on :

- (i) social graces
 - (ii) table manners
 - (iii) dress code
 - (iv) group discussion
 - (v) interview.
-