



T.C.

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ
BAŞVURU VE SINAV KILAVUZU**

ADAYLARIN DİKKATİNE

Bu kılavuzda yer alan kurallar, kılavuzun yayım tarihinden sonra yürürlüğe girebilecek yasama, yürütme ve yargı organları kararlarının gerekli kılması halinde değiştirilebilir ve bu değişiklikler Millî Eğitim Bakanlığınca kamuoyuna duyurulur.

Sözleşmeli Bilişim Personeli Sözlü/Uygulamalı Sınavına başvuran adaylar bu kılavuzda yer alan hükümleri kabul etmiş sayılırlar.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ BAŞVURU VE SINAV KILAVUZU

Bakanlığımız emrinde istihdam edilmek üzere 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "**Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik**" in 8’inci maddesi uyarınca; 2024 ve 2025 tarihlerinde yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında alınan KPSSP3 puanının yüzde 70’i (yetmiş) (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır.) ile YDS veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen puanın yüzde 30’unun (otuz) toplamı esas alınarak (YDS veya dengi puanını ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.) yapılacak sıralamaya göre en yüksek puana sahip adaydan başlanarak sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 (on) katı aday arasından, Bakanlığımız tarafından 28 Eylül –2 Ekim 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilecek sözlü/uygulamalı sınav sonucunda oluşacak başarı sırasına göre 8 (sekiz) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Sıra No	Pozisyon	Kişi Sayısı
1	Kıdemli DevOps Uzmanı ve Sistem Mimarı (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 katı)	1
2	Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (iOS) (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)	1
3	Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (Android) (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)	1
4	Kıdemli Java Yazılım Geliştirme Uzmanı (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)	2
5	Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi (PostgreSQL & MySQL) (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 katı)	2
6	Java Yazılım Geliştirme Uzmanı (Tam Zamanlı - Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 katı)	1
TOPLAM		8

1. BAŞVURU ŞARTLARI

A- GENEL ŞARTLAR

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, elektronik ve haberleşme mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, **(Belirtilen pozisyonlardan yalnızca biri için başvurabileceklerdir.)**
- c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının iki katı ödenecek pozisyonlar için ve yalnızca birine başvurabileceklerdir.)**
- ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda, son başvuru tarihi itibarıyla ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak **(Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ve Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi özel kesimde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),**
- d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- e) Hizmetin gerektirdiği nitelikler ile muhakeme, temsil, yeni teknolojileri takip etme, öğrenme ve araştırma, hızlı öğrenme ve kendini geliştirme, analitik düşünebilme, takım çalışmasına yatkın olma ve iletişim becerisi yüksek olma, yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilme ve belgelemeye (dokümantasyon) önem vererek belgeleme yeteneklerine sahip olmak.

B- ÖZEL ŞARTLAR

Başvuru genel şartlarına ilave olarak başvurulacak pozisyonlar için aşağıdaki özel şartlarda belirtilen niteliklerin tamamının taşınması gerekmektedir.

1) Kıdemli DevOps Uzmanı ve Sistem Mimarı (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar)

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinde (kamu veya özel sektör) Linux sistem yönetimi ve DevOps süreçleri konusunda en az 5 (beş) yıl tecrübeye sahip olmak ve bunu belgelemek,
- b) **Konteyner Orkestrasyonu Uzmanlığı:** Kubernetes platformlarının kurulumu, yönetimi, güncellenmesi ve güvenliği (Cluster Management) konularında ileri seviyede tecrübe sahibi olmak,
- c) **Sanallaştırma: VMware** (vSphere, vCenter, ESXi) sanallaştırma platformlarının yönetimi, kaynak optimizasyonu ve otomasyonu konusunda yetkin olmak,
- ç) **CI/CD Mimarisi:** Jenkins, GitLab CI/CD veya Tekton (OpenShift Pipelines) araçlarını kullanarak; Java, PHP, Node.js ve Python projeleri için çok aşamalı, otomatik derleme, test ve dağıtım boru hatlarını (pipelines) sıfırdan tasarlayıp yönetebilmek,
- d) **AI/MLOps Altyapısı:** Yapay zeka projeleri için gerekli olan GPU tabanlı kaynak yönetimi (NVIDIA vGPU, MIG vb.), model servis etme (Model Serving) ve MLOps süreçlerinin altyapısal desteği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) **Altyapı Otomasyonu (IaC):** Terraform ve Ansible gibi araçları kullanarak "Infrastructure as Code" prensibiyle sunucu ve servis kurulumlarını otomatize edebilmek,
- f) **Betik Dilleri:** Python, Go veya Bash dillerinden en az birini kullanarak sistem otomasyonu ve yönetim scriptleri yazabilmek,
- g) **İzleme ve Loglama:** Prometheus, Grafana, ELK Stack (Elasticsearch, Logstash, Kibana) veya Splunk gibi merkezi izleme ve log yönetimi araçlarının kurulumu, konfigürasyonu ve alarm mekanizmalarının yönetimi konusunda tecrübeli olmak,
- ğ) **Web Sunucusu ve Proxy:** Nginx, HAProxy ve Apache web sunucularının yapılandırılması, yük dengeleme (Load Balancing) ve Reverse Proxy ayarları konusunda uzman olmak,
- h) **Süreklilik ve Güvenlik:** Sistemlerin yüksek erişilebilirliği (High Availability), felaket kurtarma (Disaster Recovery) senaryoları ve DevSecOps (Konteyner güvenliği, imaj tarama vb.) uygulamaları hakkında tecrübe sahibi olmak,
- ı) Mikroservis mimarisi, Service Mesh (Istio vb.) ve API Gateway çözümleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- i) Analitik düşünebilen, kriz anında soğukkanlılıkla sorun çözebilen, ekip liderliği yapabilecek vasıfta olmak,
- j) İyi derecede teknik İngilizce bilmek.

Tercihen;

- **Red Hat Certified Architect (RHCA)** veya **Certified Kubernetes Administrator (CKA)** sertifikalarından birine sahip olmak,
- Yapay Zeka modellerinin yaşam döngüsü yönetimi (Kubeflow, MLflow vb.) araçları hakkında tecrübe sahibi olmak,
- PostgreSQL, MongoDB veya Redis veritabanlarının yönetimi ve kümelenmesi (clustering) hakkında temel bilgi sahibi olmak,
- Ceph, GlusterFS veya MinIO gibi dağıtık depolama sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak.

2) Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (iOS) (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde iOS native uygulama geliştirme konusunda en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- Swift programlama dilinde tecrübe sahibi olmak
- Objective-C programlama dilinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- API entegrasyonu deneyimine sahip olmak
- Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde en az 100.000 kullanıcı, yoğun trafik alan ve güncel uygulama marketlerinde (Apple AppStore) yayında olan mobil uygulama projelerinde yazılım geliştirme faaliyetlerinde en az 3(üç) yıl rol almış olmak,
- REST API hakkında bilgi sahibi olmak,
- Mobil uygulama kullanıcı deneyimi (UX) konusunda tecrübeli olmak,
- SwiftUI konularında tecrübeli olmak,
- Uçtan-uca şifreleme algoritmaları konusunda tecrübeli olmak
- Google Firebase, Google Servisleri, Huawei Servisleri konusunda tecrübeli olmak,
- Nesneye yönelik prensipler, Tasarım Desenleri, Test Güdümlü Programlama, Refactoring konularında tecrübeli olmak,
- GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

Tercihen;

- ✓ Flutter veya React Native hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

3) Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (Android) (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde android native uygulama geliştirme konusunda en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek
- b) Java programlama dilinde tecrübe sahibi olmak,
- c) Kotlin programlama dilinde tecrübe sahibi olmak,
- ç) API entegrasyonu deneyimine sahip olmak
- d) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde en az 100.000 kullanıcı, yoğun trafik alan ve güncel uygulama marketlerinde (Google Play Store, Huawei AppGallery) yayında olan mobil uygulama projelerinde yazılım geliştirme faaliyetlerinde en az 3(üç) yıl rol almış olmak,
- e) REST API hakkında bilgi sahibi olmak,
- f) Mobil uygulama kullanıcı deneyimi (UX) konusunda tecrübeli olmak,
- g) UiKit, material design konularında bilgi sahibi olmak,
- ğ) Uçtan-uca şifreleme algoritmaları konusunda tecrübeli olmak
- h) Google Firebase, Google Servisleri, Huawei Servisleri konusunda tecrübeli olmak,
- ı) Nesneye yönelik prensipler, Tasarım Desenleri, Test Güdümlü Programlama, Refactoring konularında tecrübeli olmak,
- i) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

Tercihen:

- ✓ Flutter veya React Native hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

4) Kıdemli Java Yazılım Geliştirme Uzmanı (2 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a) Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde Java teknolojileri ile yazılım geliştirme konusunda en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- b) Java programlama diline ve güncel versiyonlarına hakim olmak,
- c) **Spring Framework** (Spring Boot, Spring MVC, Spring Data, Spring Cloud) ekosisteminde çalışan kurumsal projelerde görev almış olmak,
- ç) **Spring Security** mimarisine hakim; OAuth2, JWT (JSON Web Token), OpenID Connect gibi kimlik doğrulama ve yetkilendirme standartlarında tecrübe sahibi olmak,
- d) Nesneye Yönelik Programlama (OOP) prensipleri, **Tasarım Desenleri (Design Patterns)**, SOLID prensipleri ve Temiz Kod (Clean Code) yaklaşımları konusunda ileri düzeyde bilgi sahibi olmak,

- e) RESTful ve SOAP web servis standartlarına hakim, API tasarımı ve entegrasyonu (Swagger/OpenAPI) konusunda tecrübeli olmak,
- f) İlişkisel veritabanları (PostgreSQL, Oracle vb.) ve ORM araçları (Hibernate, JPA) konusunda tecrübeli olmak; SQL optimizasyonu yapabilmek,
- g) Mikroservis mimarisi, dağıtık sistemler ve konteyner teknolojileri (Docker, Kubernetes) hakkında bilgi sahibi olmak,
- ğ) Versiyon kontrol sistemleri (Git), CI/CD süreçleri (Jenkins, GitLab CI vb.) ve build araçları (Maven, Gradle) konusunda tecrübeli olmak,
- h) Önbellekleme (Redis vb.) ve mesaj kuyruk sistemleri (RabbitMQ, Kafka) konularında bilgi sahibi olmak,
- ı) Birim test (Unit Test) ve entegrasyon testleri (JUnit, Mockito) yazma kültürüne sahip olmak,
- i) Teknik dokümantasyon hazırlama standartlarına uymak,
- j) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

Tercihen;

- Linux işletim sistemi ve komut satırı kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- NoSQL veritabanları (MongoDB, Elasticsearch vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.

5) Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi (PostgreSQL & MySQL) (2 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

- a) Kamuda büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya milli güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında yahut en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki bilgi işlem merkezlerinde veritabanı yöneticisi olarak en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak,
- b) Veritabanı yedekleme (Backup/Restore), sorun giderme operasyonları, Performance/SQL Tuning konularında hem MySQL hem de PostgreSQL özelinde en az 2 (iki) yıl tecrübeli olmak,
- c) Veritabanı sistemlerinin iş sürekliliği (High Availability, Cluster, Standby, Failover vb.) konusunda en az 3 (üç) yıl tecrübeli olmak,
- ç) **PostgreSQL** ve **MySQL** veritabanı yönetimi, mimarisi ve kurulumu konularında uzman seviyesinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- d) **PostgreSQL Replication** (Streaming, Logical) ve **MySQL/MariaDB Replication** konfigürasyonları ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- e) **PostgreSQL High Availability** çözümleri (Patroni, PgBouncer, HAProxy vb.) ve MySQL Cluster konfigürasyonu hakkında tecrübe sahibi olmak,

- f) Database upgrade (sürüm yükseltme), Patch yönetimi, veri taşıma (migration) ve klonlama konularında tecrübeli olmak,
- g) İleri seviyede SQL, **PL/pgSQL** ve PL/SQL dillerine hakim; Stored Procedure, Function, Trigger ve View yazma konusunda tecrübeli olmak,
- ğ) PostgreSQL'de **Vacuum** süreçleri, **WAL** yönetimi ve Bloat analizi konularında derinlemesine bilgi sahibi olmak,
- h) NoSQL veri tabanlarından (MongoDB, Redis, Elasticsearch vb.) en az birinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- ı) Linux işletim sistemi (RHEL, Ubuntu, CentOS vb.) ve Bash Scripting konusunda veritabanı yönetimi yapabilecek seviyede bilgi sahibi olmak,
- i) Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- j) İyi derecede teknik İngilizce bilmek,
- k) Erkek adaylar için askerlikle ilişkisi olmamak (yapmış veya muaf olmak),
- l) Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek,
- m) Dokümantasyona önem vermek ve teknik süreçleri düzenli olarak raporlayabilmek.

Tercihen;

- Açık kaynak kodlu veritabanı izleme (Monitoring) araçları (Prometheus, Grafana, Zabbix vb.) hakkında tecrübe sahibi olmak,
- PostgreSQL için **PgBackRest**, **Barman** gibi yedekleme ve kurtarma araçlarını kullanmış olmak,
- Coğrafi bilgi sistemleri veritabanı uzantısı **PostGIS** hakkında bilgi sahibi olmak,
- Farklı veritabanları arası (Örn: Oracle'dan PostgreSQL'e) veri aktarımı (ETL) ve dönüşüm süreçlerinde tecrübeli olmak,
- Konteyner mimarisi (Docker, Kubernetes) üzerinde veritabanı yönetimi (PostgreSQL Operator vb.) konusunda bilgi sahibi olmak.

6) Java Yazılım Geliştirme Uzmanı (1 kişi - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

- a) Bilgi işlem birimlerinde veya özel sektörde Java teknolojileri ile yazılım geliştirme konusunda en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,
- b) Java programlama diline ve söz dizimine hakim olmak,
- c) **Spring Framework** (Spring Boot, Spring Data, Spring MVC) kullanılarak geliştirilen projelerde aktif olarak kod yazmış olmak,
- ç) **Spring Security** kütüphanesi ve temel kimlik doğrulama/yetkilendirme (Authentication/Authorization) süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,

- d) Nesneye Yönelik Programlama (OOP) ve yaygın kullanılan **Tasarım Desenleri (Design Patterns)** (Singleton, Factory, Builder vb.) konusunda bilgi sahibi olmak,
- e) RESTful web servisleri geliştirme ve 3. parti API entegrasyonları konusunda tecrübeli olmak,
- f) İlişkisel veritabanları (SQL) ve ORM teknolojileri (Hibernate veya JPA) konusunda tecrübe sahibi olmak,
- g) Versiyon kontrol sistemlerini (Git) ve proje derleme araçlarını (Maven veya Gradle) etkin kullanabilmek,
- ğ) Hata ayıklama (Debugging) ve loglama mekanizmaları konusunda bilgi sahibi olmak,
- h) Teknik literatürü takip edebilecek seviyede İngilizce bilgisine sahip olmak,
- ı) Paylaşım ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, gelişime açık ve motivasyonu yüksek olmak.

Tercihen;

- Docker veya konteyner mimarileri hakkında fikir sahibi olmak,
- Agile/Scrum metodolojileri ile çalışmış olmak.

*** Bakanlık bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma yapabilecektir.**

2. BAŞVURU ŞEKLİ - TARİHİ - İSTENİLEN BELGELER

Başvurular dijital ortamda 17 Ağustos – 21 Ağustos 2026 tarihleri arasında alınacaktır. Sınava katılmak isteyen adaylar, e-devlet (Millî Eğitim Bakanlığı / Kariyer kapısı) ve Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim>) üzerinden başvurularını gerçekleştirecektir. Posta ile veya diğer şekillerde yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Adaylar sadece bir pozisyona başvurabilecektir.

Genel ve Özel Şartlar başlıklarında istenilen nitelikler zorunlu şartlardır. Mesleki tecrübe sürelerinde lisans öncesi ve sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır.

1. Fotoğraflı iş tecrübesini gösterir detaylı özgeçmiş, (başvuru esnasında "PDF" formatında yüklenecektir.)
2. Mezuniyet bilgileri e-Devlet üzerinden Yükseköğretim Kurumundan otomatik olarak gelmektedir. Bilgilerinde, hata/eksiklik olan veya Yükseköğretim Kurumundan mezuniyet bilgileri gelmeyen adaylar başvuru güncel bilgilerini manuel olarak giriş yapıp, onaylı diploma örneği veya mezuniyet belgelerini sisteme yükleyecektir.

3. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, diploma veya mezuniyet belgesi yerine denklik gösterir belgelerini sisteme yüklemeleri gerekmektedir.
4. KPSS puanı ÖSYM Kurumundan otomatik olarak gelmektedir.
5. YDS puanı ÖSYM Kurumundan otomatik olarak gelmektedir.
6. Mesleki tecrübeye ilişkin resmi (SGK Hizmet Dökümü) veya özel kurumlardan alınacak belge, (SGK Hizmet Dökümü e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkodlu belge, birden fazla yüklenecek belgelerin tek doküman haline getirilip yüklenmesi gerekmektedir.)
7. Genel Şartlar başlığının (d) maddesinde belirtilen, en az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,
8. Her bir pozisyon için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgeler. (Sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerin birden fazla yüklenecek olması halinde, tek doküman haline getirilip yüklenmesi gerekmektedir.)
9. Adaylar; istenilen bilgilerinin sınav başvuru aşamasında e-Devlet üzerinden gelmemesi halinde, bilgilerini beyan ederek belgelerini PDF ya da JPG formatında yükleyeceklerdir.
10. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinde “İşleminiz başarıyla gerçekleştirilmiştir...” ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır. Bu nedenle adaylar, başvuru işlemlerinin tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmelidirler.
11. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım Platformu üzerinden başvuru tarihleri içerisinde yapılan başvuru sırasında; “Başvurularınız” ekranındaki “Başvuru Durumu” sütununda yer alan “Başvuru Henüz Tamamlanmadı” sürecindeki başvurular “Güncelle” butonu ile güncellenebilecektir.
12. Başvuru tarihleri içerisinde başvurusunu tamamlayan ancak başvurusunu tekrar güncellemek isteyen adaylar ise; “Başvurularınız” ekranındaki “Başvuru Durumu” sütununda yer alan “Başvuru Alındı” sürecindeki başvurusunu, öncelikle “İşlem” sütununda yer alan “İptal Et” butonuna basarak “Başvurumu İptal Et” butonu ile mevcut başvurusunu iptal edeceklerdir. İptal işlemi gerçekleştirildikten sonra “Başvuru Durumu” sütununda “Başvuru İptal Edildi” ibaresi yer aldığı anda, ekranın sağ üst köşesinde bulunan “Yeni Başvuru” butonu ile de tekrar başvuru yapabileceklerdir.
13. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.
14. Başvurularını başarı ile gerçekleştiren adaylar başvuru sürecini tamamladıktan sonra “Başvuru Bilgileri” çıktısını alabileceklerdir.
15. Usulüne uygun ve/veya zamanında yapılmayan başvurular kabul edilmeyecektir.

Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Elektronik ortamda eklenen belgeler incelendikten sonra genel ve özel şartları sağlayan adaylardan ilgili Yönetmeliğin 8'inci maddesi uyarınca; KPSS puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (belge ibraz etmeyenlerin puanı 0 (sıfır) olarak kabul edilecektir) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak;

- Kıdemli DevOps Uzmanı ve Sistem Mimarı 10 (on) aday,
- Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (iOS) 10 (on) aday,
- Kıdemli Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanı (Android) 10 (on) aday,
- Kıdemli Java Yazılım Geliştirme Uzmanı 20 (yirmi) aday,
- Kıdemli Veri Tabanı Yöneticisi (PostgreSQL & MySQL) 20 (yirmi) aday,
- Java Yazılım Geliştirme Uzmanı 10 (on) adayın,

sözlü/uygulamalı sınava çağırılmasına ilişkin duyuru 14 Eylül 2026 tarihinde www.meb.gov.tr - personel.meb.gov.tr adreslerinde yayımlanacaktır. Ayrıca adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınava ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir.

Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu kişilerin tamamı sözlü/uygulamalı sınava kabul edilecektir.

Sözlü/uygulamalı sınava katılma hakkını elde edemeyen başvuru sahiplerine herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

4. SÖZLÜ/UYGULAMALI SINAV KONULARI, YERİ VE TARİHİ

Sözlü/uygulamalı sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki özel şartlarda belirtilen tüm konulardır. Sözlü/uygulamalı sınav 28 Eylül – 2 Ekim 2026 tarihleri arasında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Emniyet Mahallesi, Milas Sokak, No.8 06560 Yenimahalle/ANKARA adresinde bulunan Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Hizmet binasında yapılacaktır.

Başvuru sonuçlarına ilişkin duyuru Bakanlığımız resmi web sayfalarında (www.meb.gov.tr - personel.meb.gov.tr) yapılacaktır. Ayrıca adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınava ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

5. SÖZLÜ/UYGULAMALI SINAV SONUÇLARIN DUYURULMASI

100 tam puan üzerinden 70 ve daha fazla puan alan adaylar arasından puan sırasına göre, yukarıda ilan edilen personel pozisyon sayısı kadar aday asil olarak belirlenecek ve sözlü/uygulamalı sınav sonucunda her bir pozisyon sayısı kadar yedek aday belirlenebilecektir. Sözlü/uygulamalı sınav sonuçlarına ilişkin duyuru Bakanlığımız resmi web sayfalarında (www.meb.gov.tr - personel.meb.gov.tr) yapılacaktır. Adaylar Kariyer Kapısı üzerinden sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri görüntüleyebilecektir. Gerçeğe aykırı beyanda bulunanların Hizmet Sözleşmesi yapılmış ve göreve başlamış olsalar dahi sözleşmeleri iptal edilecek, haklarında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır. Bu durumda olan kişilerin yerlerine yedek sırasına göre yerleştirme yapılabilecektir.

6. İŞE BAŞLAMA

Sözlü/uygulamalı sınav sonucu başarılı sayılan adaylara ilişkin duyuru Bakanlığımızın resmi internet sitesinden yapılacaktır. Ayrıca listede adı bulunan asil adaylara en geç beş iş günü içinde posta ile bildirimde bulunulacaktır.

Asil adaylar tebliğatin yapıldığı tarihten itibaren en geç on iş günü içerisinde (sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere) Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğüne (Emniyet Mahallesi, Milas Sokak, No.8 06560) bizzat müracaat edeceklerdir.

7. ÜCRET

Sözleşmeli Bilişim Personeline, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6'ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz. Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının bu dokümanda ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak Bakanlığımız, yukarıdaki tavan ücretlerinin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV TAKVİMİ	
İnternet Başvuru Tarihleri	17 Ağustos – 21 Ağustos 2026
Sınava Girecek Adayların İlanı	14 Eylül 2026
Sözlü/uygulamalı Sınav Tarihleri	28 Eylül – 2 Ekim 2026

İLETİŞİM BİLGİLERİ:**Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü (Özel Şartlar İçin)**

Telefon: 0 (312) 296 94 49

e-posta: bilisimbaskvuru@eba.gov.tr

Personel Genel Müdürlüğü

Telefon: 0 (312) 413 17 61 - 413 17 62 – 413 28 39

www.meb.gov.tr

<http://personel.meb.gov.tr>