

健保だより

ご家庭にお持ち帰りになり、皆様でご覧ください



◆コルチカム

おもな内容

令和元年度決算がまとまりました／令和元年度 当健康保険組合の医療費の動向／令和2年度 被扶養者の資格確認のお知らせ／健康マイポータル 加入者の皆様へ／公告／健保ポナンザ／はじめまして！／育児休業を取得してみました！！

第119号

2 0 2 0 ・ 1 0

高齢者等の納付金が1.2億円の大幅増となり、経常収支は赤字に

令和元年度決算が組合会書面審議により可決、承認されましたので、ご報告いたします。

※金額、割合の合計は、四捨五入の関係で合わない場合があります。

一般勘定

収入総額	38億 765万 3千円
支出総額	35億 3,916万 8千円
収支差引額	2億 6,848万 5千円
経常収支差引額	△ 2億 2,842万 1千円

一般勘定

収入

保険料は前年度並を確保

一般保険料率は前年度同様、千分の92に据え置きました。保険料は、平成30年度決算に比較して平均標準報酬月額が減少したものの、被保険者数が微増、総標準賞与額が増加したことにより、前年度並の32億4412万5千円となりました。

支出

納付金は保険料の50%を超え、いちだんと健保財政を圧迫

保険給付費は、被保険者の法定給付費が増えたことなどのため平成30年度決算比1031万5千円増の15億9533万5千円となりました。

また、高齢者等の納付金は同比1億1947万7千円の大幅増となる17億610万8千円で、保険料に占める割合はついに50%を超えて52・6%となり、いちだんと健保財政を圧迫しています。

保健事業費は、特定健診、特定保健指導ならびに疾病予防事業の達成度の低迷により、平成30年度決算比356万8千円減の9938万4千円となりました。

元年度決算は2年連続して納付金が大幅増となったため、収支差引額は黒字だったものの経常収支差引額は平成30年度決算の1億568万円の赤字から2億2842万1千円の赤字に陥ってしまいました。

◆ ◆
社会の高齢化による医療費増加と、少子化による生産年齢人口減少のため、すでに医療保険財政は大きな危機に直面しています。

また、健康保険組合連合会では、2022年（令和4年）から団塊の世代が75歳に到達し始めて後期高齢者へと移行することで、納付金負担が急増することが確実であると危機感を強めています。

さらに今般のコロナ禍の影響により保険料収入の減少も懸念されます。

当健康保険組合は財政健全化を維持しながら、健康経営の推進に努め、各事業所と連携を図りながら保健事業を展開してまいりますので、皆様には医療費節減にご理解、ご協力をお願いいたします。

令和元年度収入支出決算概要表

一般勘定

収入

科目	決算額 (千円)	被保険者1人 当たり額 (円)	割合 (%)
保険料	3,244,125	509,362	85.2
国庫負担金収入	1,289	202	0.0
調整保険料収入	45,869	7,202	1.2
繰入金	392,944	61,696	10.3
国庫補助金収入	64,588	10,141	1.7
財政調整事業交付金	44,415	6,974	1.2
雑収入	14,423	2,265	0.4
合計	3,807,653	597,842	100.0
経常収入合計	3,264,874	512,620	—

決算残金処分内訳

令和元年度の決算残金処分は、次のとおりとなりました。

別途積立金	268,459 千円
財政調整事業繰越金	26 千円
計	268,485 千円

支出

科目	決算額 (千円)	被保険者1人 当たり額 (円)	割合 (%)
事務費	84,759	13,308	2.4
保険給付費	1,595,335	250,484	45.1
法定給付費	1,561,566	245,182	44.1
付加給付費	33,769	5,302	1.0
納付金	1,706,108	267,877	48.2
前期高齢者納付金	927,424	145,615	26.2
後期高齢者支援金	778,608	122,250	22.0
病床転換支援金	4	1	0.0
退職者給付拠出金	72	11	0.0
保健事業費	99,384	15,604	2.8
還付金	2,467	387	1.5
財政調整事業拠出金	45,839	7,197	
連合会費	2,370	372	
積立金	2,808	441	
雑支出	98	15	
合計	3,539,168	555,687	100.0
経常支出合計	3,493,295	548,484	—

介護勘定

収入

科目	決算額 (千円)	第2号被保険者等 1人当たり額 (円)	割合 (%)
介護保険収入	372,535	96,737	88.9
繰入金	42,425	11,017	10.1
国庫補助金受入	4,298	1,116	1.0
雑収入	1	0	0.0
合計	419,259	108,870	100.0

支出

科目	決算額 (千円)	第2号被保険者等 1人当たり額 (円)	割合 (%)
介護納付金	405,782	105,371	100.0
合計	405,782	105,371	100.0

決算残金処分内訳

令和元年度の決算残金処分は、次のとおりとなりました。

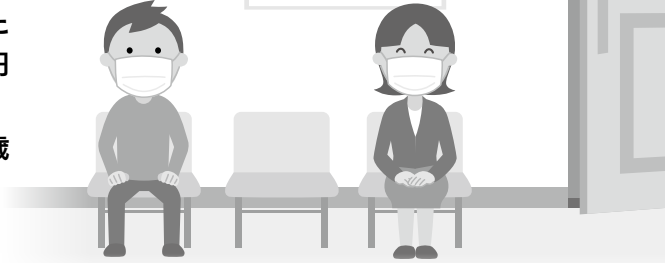
準備金	13,477 千円
計	13,477 千円

30歳は健康意識のターニングポイント!

診察室

令和元年度の医療費の動向がまとまりましたので、お知らせいたします。なお、被保険者と被扶養者の方の医療費総額は18.16億円でした。

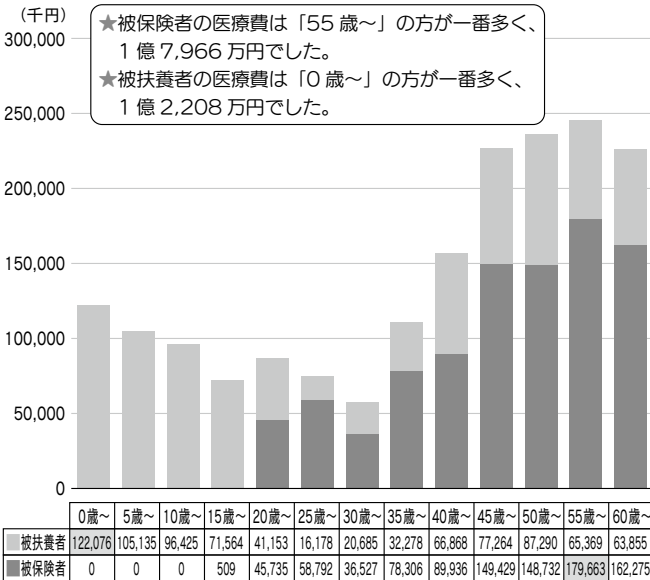
とくに年齢層別の医療費が一番少なかったのが「30歳～」。「30歳は健康意識のターニングポイント!」といえそうです。



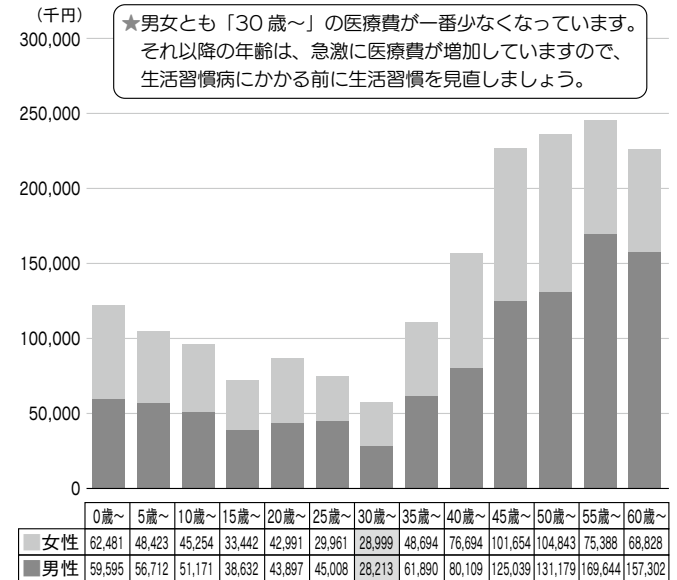
全体

医療費総額 (患者負担含む)	18.16 億円	被保険者	9.50 億円 (52.3%)	男性	10.48 億円 (57.7%)
		被扶養者	8.66 億円 (47.7%)	女性	7.68 億円 (42.3%)

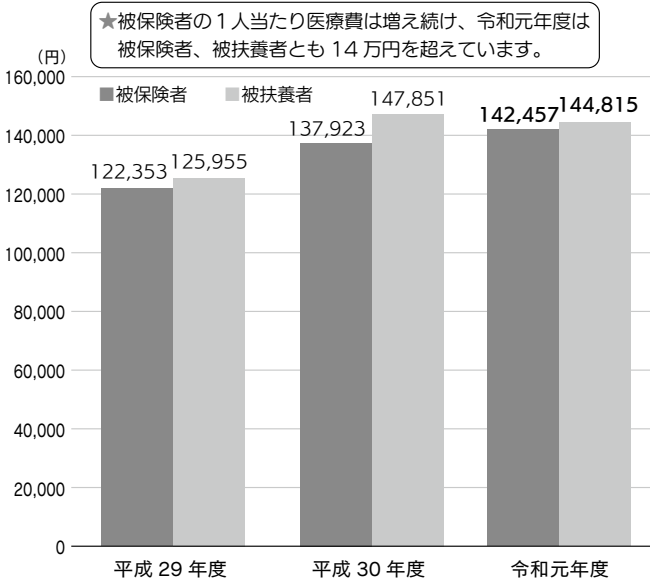
年齢層別・被保険者／被扶養者別医療費



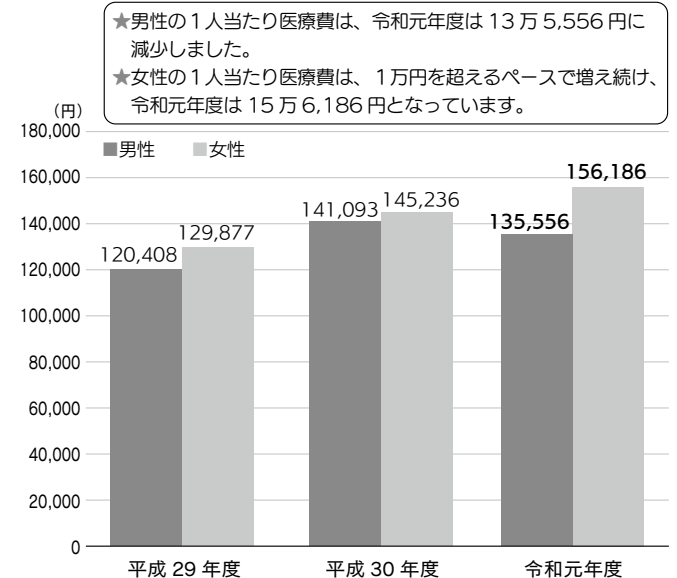
年齢層別・男女別医療費



被保険者／被扶養者別 1人当たり医療費推移



男女別 1人当たり医療費推移



令和2年度

被扶養者の資格確認のお知らせ

当健康保険組合では保険給付の適正化のため、健康保険法の規定に基づいて被扶養者の収入等が、被扶養者としての認定要件を満たしているかどうかの確認を毎年行っております。

今年度も次のとおり被扶養者の資格確認を実施しますので、ご理解とご協力をお願いします。なお、期日までに「健康保険被保険者・被扶養者調査表」および必要な添付書類の提出がない場合は、引き続いての扶養認定ができませんのでご注意ください。



1 実施時期

- 令和2年12月から令和3年1月

2 対象となる被扶養者

- 令和2年8月31日以前に被扶養者として認定を受けたすべての方が確認の対象となります。

3 資格確認の実施方法

- 被扶養者の資格確認の対象となる方については、「健康保険被保険者・被扶養者調査表」を勤務されている事業所を通じて送付します。
- 被保険者の方は、被扶養者の確認に必要な住民票や収入証明などの書類を添付して、「健康保険被保険者・被扶養者調査表」を勤務されている事業所の事務担当者の方に提出してください。
- 確認に必要な書類については、勤務されている事業所の事務担当者の方から案内があります。
- 事業所から当健康保険組合への**提出期限は令和3年3月1日（月）**です。

4 「被扶養者異動届」などの届出が必要となる方

- 調査の結果、年間収入オーバーなどの理由により被扶養者として認められない場合は、届出が必要となります。その場合は、当健康保険組合から事業所を通じて連絡しますので、「被扶養者異動届」を提出してください。

5 個人情報保護に関する取り扱い

- 被扶養者の資格確認は健康保険法の規定に基づいて実施するものです。
- 被扶養者の資格確認のために添付いただく書類は個人情報保護管理規程に基づいて厳重に管理し、この資格確認以外の目的に利用することはありません。

皆様のご理解とご協力のほど、
よろしくお願いいたします。



パソコン・スマホ等を利用して、医療費通知・ジェネリック医薬品通知・健康診断結果等をインターネットからご覧いただけます。ぜひ、ご登録を！

確定申告をすれば
医療費控除が受けられる
かどうか参考になりそう…

パソコンでも医療費の
お知らせが簡単に閲覧
できて便利だな～



健康マイポータルの特徴

- ①気になる医療費通知・ジェネリック医薬品通知・健康診断結果等をいつでも確認することができます。
- ②紙の「医療費通知」と違い**紛失の心配**がありません。
- ③**安心・安全な仕組み**です。
(セキュリティ保護のため、SSL 暗号化通信を導入)

登録は簡単です!!

以下の初回登録までの流れをご参照ください

■下記の手順で初回登録が行えます。

配布済みの「神奈川県自動車販売健康保険組合 Web サービスへの登録について」に、ユーザー ID、仮パスワードが記載されています。

初回登録手順

kc@kj-kenpo.jp へ
空メール送付

または

当健康保険組合ホームページ (<http://www.kj-kenpo.or.jp/>)
へアクセスし、右の「健康マイポータル」をクリックし、下の
「新規利用登録」をクリックしてメールアドレスを入力後、送信

メール受信

登録したメールアドレスに届いたメールの本文にある URL にアクセスします。

利用開始登録

ユーザー ID、仮パスワードを使って、ログインします。

利用登録

好みのユーザー ID、パスワード (必須)、ニックネーム等を変更できます。

利用登録完了

利用登録を完了すると、利用登録完了の案内メールが届きます。

利用開始

<https://kj-kenpo.jp/kw21cu/user/login.jsf> からログインしてください。

公 告

(敬称略)

組合会議員（選定）の辞任および就任について 日産サービスセンター（株）	【辞任】 角田 顕彦 【就任】 高道 雅子
組合会議員（互選）の辞任および就任について 神奈川日産自動車（株）	【辞任】 三浦 貴博 【就任】 大渡 一路
組合会の開催に係る組合規約の一部変更について	会議システム、書面による議決
事業所所在地変更に伴う組合規約の一部変更について	横浜日野自動車（株） 藤沢市西富 730-1 →横浜市金沢区幸浦 2-6-1
令和元年度事業報告、収入支出決算について	



- ◆応募要領 問題の空欄を埋めてください。答えは、『健保だより』の中にあります。
- ◆締め切り 12月25日(金)消印有効
- ◆賞 品 正解者10名様に記念品をお贈りします（正解者多数の場合は抽選。初当選の方を優先します）。
- ◆発 表 『健保だより』第120号 当選者の方はお名前と所属事業所名を掲載させていただきますので、ご了承のうえ、応募してください。
- ◆応募規定 1名1通。郵便ハガキに答え、住所、氏名、所属事業所名、保険証の記号・番号をご記入のうえ、当健康保険組合へ送付してください。

問 題

- ①健康保険組合連合会では、2022年（令和4年）から団塊の世代が75歳に到達し始めて〇〇〇〇〇へと移行することで、納付金負担が急増することが確実であると危機感を強めています。
- ②健康マイポータルは、パソコン・スマホ等を利用して、医療費通知・ジェネリック医薬品通知・健康診断結果等を〇〇〇〇〇〇〇からご覧いただけます。ぜひ、ご登録を！
- ③新型コロナウイルス感染症が猛威を振るっているなか、元気に生まれてきてくれた赤ちゃんの〇〇に癒されますね。

『健保だより』第118号 ボナンザクイズ当選者 (敬称略)

● 抽選の結果、次の10名の方々に決定しましたので記念品を贈呈します。

横浜日野自動車株式会社	川鍋 一光	神奈川ダイハツ販売株式会社	関 彩実
保土ヶ谷車輛工業株式会社	望月 眞弓	日産サービスセンター株式会社	藤居 孝子
(一社)日本自動車販売協会 連合会神奈川県支部	久世 真	株式会社日産サテオ湘南	徳田 智則
神奈川ダイハツ販売株式会社	澤田 和弥	株式会社日産サテオ湘南	三橋 竜人
神奈川ダイハツ販売株式会社	澤田 由希 (被扶養者)	任意継続被保険者	井上美奈子 (被扶養者)

はじめまして!

新型コロナウイルス感染症が猛威を振るっているなか、元気に生まれてきてくれた赤ちゃんの笑顔に癒されますね。暗いニュースが多いので、明るい話題を提供したく、日産プリンス神奈川販売株式会社様より加入者の方の赤ちゃんの写真をご提供いただきました。今後も加入事業所様等の話題を掲載していきますので、お楽しみに!



絢翔くん
(あやと)

R2.2.25生



慶大くん
(けいた)

R2.1.10生



陽望ちゃん
(ひなの)

R2.4.28生

育児休業を取得してみました!!

横浜日野自動車株式会社様で実際に育児休業を取得された男性社員の方に、アンケートに答えていただきました。

Q1 なぜ育児休業を取得しようと思われたのでしょうか?

- 長男(当時3歳0カ月)の世話があったためです。また、帝王切開で入院期間が長くなるのも理由の一つ。長男が保育園に入っていれば(入れなかった)、違っていたのかもしれない。
- 子どもが生まれたばかりだったので、妻がたいへんだと思ったためです。
- 出産後、入院が延びたので、その手助けと子どもの手続き(役所等)をするためです。

Q2 育児休業中は、どのようにすごされましたか?

- 妻の入院中は、長男の食事や生活の世話をしました。妻の退院後は、役所への届出や赤ちゃんのおむつ替えやミルクあげ等、妻のフォローをしていました。
- 主に家事や子どもの面倒。
- 家から入院中の妻に必要な物を届けたり、家事をしていました。

Q3 お忙しいなかでの育児休業だったと思いますが、お仕事はどのように調整されましたか?

- ほぼ個人での仕事なのである程度は調整ができたと思いますが、突発的な仕事は支店の方にフォローしてもらえたと思います。月初の提出書類は前もって準備しました。仕事の少ないタイミングも、よかったです。
- 上司に相談しました。
- 一緒に仕事をしている仲間が協力してくれました。

Q4 育児休業を取得したことで、会社の上司・同僚のみなさんの反応はいかがでしたか?

- 拠点会議で社長から「第1号だから、しっかり休んで他の社員の見本になってほしい」と言われました。
- 迷惑をかけたところもあったと思いますが、積極的に取得できるように動いてくれたと思います。

Q5 育児休業を取得して、ご家族の反応はいかがでしたか?

- とても感謝されました。とくに義母には喜んでもらえました。長男の出産のときは、あまり助けてあげられなかったため。
- 家事と育児を少し手伝い、子どもたちを遊びに連れていけたので喜んでもらえました。
- 家族も男性の育児休業には前向きな意見でした。

育児休業を取得して、ご家族にも喜んでいただけたそうです



厚生労働省も、働く男性が育児をより積極的にすることや、育児休業を取得できるよう、社会の気運を高めることを目的としたサイト「イクメンプロジェクト」を開設しています。ぜひ一度、ご覧ください。

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/>