



Orientation du comité ou du conseil de santé

Description :

Cet outil contient des questions relatives à l'orientation du comité ou du conseil de santé.

Utilisation :

L'orientation efficace d'un comité ou d'un conseil peut transformer une poignée de personnes un peu perdues en une équipe fonctionnelle et axée sur l'atteinte de ses objectifs. Répondez aux questions suivantes et déterminez des façons d'améliorer votre processus.

Orientation – Le processus

1. Il y a un responsable de l'orientation (p. ex. le président du comité ou du conseil, le directeur général ou le directeur des services de santé).

Dans notre organisation, qui est responsable de l'orientation du comité ou du conseil?

2. L'orientation est personnalisée au besoin (selon leur expérience, certaines personnes auront davantage besoin de formation sur la gouvernance, sur la santé, etc.)

Dans notre organisation, comment pourrions-nous personnaliser l'orientation du comité ou du conseil?

3. Le processus d'orientation couvre l'organisation, notamment :

- sa vision
- sa mission
- ses valeurs
- les grandes lignes de son histoire
- sa structure (organigramme)
- sa direction stratégique (résumé du plan stratégique ou du plan de santé)
- ses principaux partenaires et intervenants
- les risques qui la menacent et les mesures d'atténuation de ces risques





- ses sources de financement et les comptes à rendre en la matière
- les services offerts (programmes et activités)

4. Le processus d'orientation couvre le comité ou le conseil, notamment :

- son mandat et ses responsabilités
- sa structure (président, membres, durée des mandats, etc.)
Président _____
Membres _____

- ses protocoles relatifs aux motions, aux votes, aux calendriers, à la participation, etc. (dans le mandat)
Motions _____
Vote _____
Calendriers _____
Participation _____

5. Attentes envers le comité ou le conseil

- Présence
- Participation

6. Agir en ambassadeur

Dans notre organisation, qu'est-ce que cela veut dire?

