

Neuer bundeseinheitlicher
Zertifikatslehrgang

Personalentwickler (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung



Entwickelt wurde das Qualifizierungskonzept „**Personalentwickler (IHK)**“ von der DIHK-Bildungs-gGmbH in Bonn unter Federführung der:

- IHK Rhein-Neckar
Haus der Wirtschaft Mannheim (L 1, 2) in 68161 Mannheim
in Zusammenarbeit mit der
- Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH
und Experten folgender Unternehmen:
- em+, empathy & empowerment aus Aschaffenburg
- Training HR Development aus Mannheim

Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang „**Personalentwickler**“ qualifiziert Personaler und Personalverantwortliche, Geschäftsführer, Führungskräfte und HR-Manager dazu, eine nachhaltige und an der Unternehmensstrategie ausgerichtete Personalentwicklung zu implementieren. Die Teilnehmer lernen die Grundlagen und Möglichkeiten kennen, die Arbeitgeberattraktivität zu steigern und Mitarbeiter gezielt zu qualifizieren. Kommunikations- und Unterstützungskompetenzen runden die Schlüsselrolle des Personalentwicklers ab, um vorhandene und zukünftige Fachkräfte adäquat zu fördern und zu befähigen.

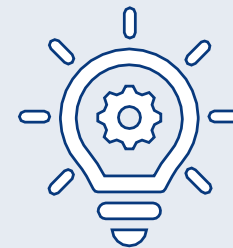
Das theoretisch Erlernte wird im Rahmen einer individuellen Projektarbeit umgesetzt und präsentiert. Aus der Unternehmensstrategie sind Ziele und geforderte Kompetenzen für die Personalentwicklung zu entwickeln.

Der bundeseinheitliche Zertifikatslehrgang „Personalentwickler (IHK)“ besteht aus acht Modulen und hat einen Umfang von ca. 72 Lehrgangsstunden.

- Nachhaltige Personalentwicklung unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie
- Umfangreiche Mitarbeiterbindung und -förderung
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Fundierte Einordnung der Personalentwicklung in das Personalmanagement
- Handlungskompetenz unter Berücksichtigung der globalen Megatrends und anhand der betrieblichen Gegebenheiten
- Implementierung von Talent- und Nachfolgeplanung



- Erwerb von fundiertem, praxisorientiertem Wissen in der Personalentwicklung
- Erwerb von Methoden-, Beratungs- und Moderationskompetenz
- Kompetenz zur Umwandlung der Handlungsfelder aus der PE-Strategie in operative PE-Elemente
- Konflikt- und Gesprächskompetenz
- Fundiertes Wissen über das Gesundheitsmanagement (BGM) als Teil der PE
- Grundlagenkompetenz des Personalcontrollings



Nach dem Lehrgang kennen die Teilnehmer:

- Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung
- Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft
- Werkzeuge des Personalentwicklers – PE-Instrumente und -Methoden
- Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE
- Konfliktmanagement, Kompetenzen des Personalentwicklers als Berater und Coach
- BGM, BEM und der Personalentwickler in der Praxis
- Personalcontrolling



Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang richtet sich an:

- Personalsachbearbeiter
- Personalfachkaufleute
- Personalreferenten
- HR-Businesspartner
- Quereinsteiger, die sich als zusätzliches Arbeitsfeld mit dem Kompetenzerhalt der Mitarbeiter beschäftigen
- Geschäftsleitung
- Mitarbeiter mit Personalverantwortung

Der angesprochene Personenkreis kann in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) tätig sein, in Großunternehmen und Konzernen aller Branchen und ebenso in der öffentlichen Verwaltung.

Aufbau des IHK-Zertifikatslehrgangs (Gesamtumfang: 72 LStd.)

Modul 1 (16 LStd.)

Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung

Modul 2 (8 LStd.)

Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft

Modul 3 (16 LStd.)

Tools des Personalentwicklers – PE-Instrumente und -Methoden

Modul 4 (8 LStd.)

Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE

Modul 5 (8 LStd.)

Kompetenzen als Konfliktmanager, Berater und Coach

Modul 6 (8 LStd.)

BGM, BEM und der Personalentwickler in der Praxis

Modul 7 (4 LStd.)

Personalcontrolling

Modul 8 (4 LStd.)

IHK-Projektarbeit

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**

Ihre Fragen?

DIHK-Bildungs-gGmbH

Ömer Şeker

Holbeinstraße 13–15 | 53113 Bonn

Tel.: 0228 6205-276

Seker.Oemer@wb.dihk.de

