

Zukunft

Investition in die ...

Neuer bundeseinheitlicher
Zertifikatslehrgang

Digital Change Manager (IHK)

- Digitale Transformation aktiv gestalten -



Entwickelt wurde das Qualifizierungskonzept „**Digital Change Manager (IHK)**“ von der DIHK-Bildungs-gGmbH in Bonn unter Federführung:

- der Weiterbildungsgesellschaft IHK Bonn/Rhein-Sieg gGmbH
und in Zusammenarbeit mit:
 - dem IHK-Zentrum für Weiterbildung GmbH (Heilbronn)
 - dem IHK-Bildungszentrum Karlsruhe GmbH
 - der IHK Aachen
- sowie Experten folgender Unternehmen:
- LA FORCE GmbH aus Augsburg
 - 4-advice GmbH aus Bonn

Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang „**Digital Change Manager**“ qualifiziert Geschäftsführer, Führungskräfte und HR-Manager dazu, die digitale Transformation im Unternehmen effektiv zu gestalten. Sie sind am Puls digitaler Trends, erwerben sowohl Führungskompetenzen, um Mitarbeiter für den digitalen Change zu begeistern, als auch Fähigkeiten, eine neue, agile Unternehmenskultur zu schaffen. Die Teilnehmer erhalten das Know-how, um den andauernden Change-Prozess zu verstehen und aktiv zu gestalten. Themen wie Hindernisse, Relevanz des Faktors Mensch im Wandel, Digital Mindset, Zusammenarbeit und Kommunikation sind dafür ebenso relevant wie das Entwickeln von eigenen Change-Strategien und das Anwenden von Methoden zur Implementierung von Veränderungen und zur Verankerung einer Unternehmenskultur, die eine Balance zwischen Agilität und Stabilität schafft.

- Effizienz steigern durch ein größeres digitales Verständnis im Unternehmen
- Ergebnis verbessern durch agile Prozesse und eine veränderungsfördernde Unternehmenskultur
- Mitarbeiterzufriedenheit steigern durch eine strategische Planung von Change-Prozessen
- Commitment steigern durch Transparenz und offene Kommunikation
- Handlungsfelder für erfolgreiche Veränderung erkennen
- Veränderungsprozesse nachhaltig in der Organisationskultur verankern
- Messbarkeit von Change-Erfolgen durch KPIs

- Verständnis für Veränderung und Bewusstsein für Methoden zur Digitalisierung, z.B. agiles Arbeiten
- Kenntnis von Change Management relevanten Themen wie Hindernisse, Partizipation, Collaboration, Mindset und Kommunikation
- Kenntnis und Anwendung von Methoden zur Entwicklung von Change-Strategien sowie zur Verankerung des Wandels in die Unternehmenskultur
- Umsetzen der digitalen Befähigung in eine agile Organisationsentwicklung

Nach dem Lehrgang kennen die Teilnehmer:

- die Grundlagen des Change Managements
- Theorien und Modelle des Change Managements bezogen auf unterschiedliche Führungsstile
- Herangehensweisen, um den Change-Prozess aktiv zu gestalten,
- zielgerichtet und lösungsorientiert zu kommunizieren, um die entwickelte Change-Vision im Unternehmen nachhaltig zu implementieren.



Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang richtet sich an:

- HR-Manager mit Fokus
 - Personalentwicklung (Aus- und Weiterbildung)
 - Organisationsentwicklung
 - Unternehmenskultur
- Führungskräfte
- Unternehmer
- Innovatoren und Gestalter

Der angesprochene Personenkreis kann in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) tätig sein, in Großunternehmen und Konzernen aller Branchen und ebenso in der öffentlichen Verwaltung.

Aufbau des IHK-Zertifikatslehrganges (Gesamtumfang: 80 LStd.)

Modul 1 (8 LStd.)

Digitalisierung in der modernen Welt

Modul 2 (8 LStd.)

Kerntreiber des Digital Change Managements

Modul 3 (8 LStd.)

Herausforderung des Change-Prozesses

Modul 4 (8 LStd.)

Organisationsformen und Führungsstile im Change

Modul 5 (8 LStd.)

Kommunikation im Change Management

Modul 6 (16 LStd.)

Unternehmenskultur als wesentlicher Erfolgsfaktor im Change

Modul 7 (8 LStd.)

Vom Wandel überzeugen & Zusammenarbeit gestalten

Modul 8 (8 LStd.)

KPIs, Faktoren & Maßnahmen für erfolgreichen Change

Modul 9 (8 LStd.)

IHK-Projektarbeit

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**

Ihre Fragen?

DIHK-Bildungs-gGmbH

Ömer Şeker

Holbeinstraße 13-15 | 53113 Bonn

Tel.: 0228 – 6205-276

Seker.Oemer@wb.dihk.de

