Kontakt

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH
Holbeinstraße 13–15
53175 Bonn

Team Innovativ Qualifizieren
IQ-Team@wb.dihk.de
+49 228 6205-500

Nutzen Sie die Produktdatenbank / den Onlineshop
Registrierte Mitarbeiter der IHKs / AHKs finden ausführliche Informationen zu allen Trainingskonzepten in der Produktdatenbank oder im Onlineshop unter

www.dihk-bildungs-gmbh.de

www.dihk-bildung.shop

Zielgruppe

Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang richtet sich branchenübergreifend an Personen, die in Unternehmen und Institutionen mit organisatorischen Aufgaben im Bereich der präventiven (und kurativen) Gesundheitsförderung betraut sind und/oder ein betriebliches Gesundheitsmanagement implementieren oder begleiten sollen.

Grundsätzlich können Personen sowohl aus Unternehmen als auch dem Öffentlichen Dienst unabhängig von der jeweiligen Betriebsgröße teilnehmen. Der Lehrgang eignet sich auch für ehemals Betroffene, die in der Betrieblichen Suchtberatung tätig werden wollen.

Ziel der Weiterbildung

Die Teilnehmenden sollen nach dem Lehrgang Expertenwissen und entsprechende Instrumente nutzen können, um sowohl präventiv als auch beratend in Bezug auf gesundheitliche Risiken und andere Herausforderungen im Umfeld der Suchtproblematik zu intervenieren.

Dieses Handlungspotenzial wird vermittelt, um Menschen in ihrem Prozess der Entwicklung körperlicher, geistiger und seelischer Gesundheit zu beraten und zu begleiten. Darüber hinaus werden die Teilnehmenden befähigt, eine aktive Rolle in der Organisationsentwicklung eines Unternehmens einzunehmen, indem sie ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement entweder stabilisieren oder neu in die Organisationskultur implementieren.

Entwickelt wurde das Qualifizierungskonzept von der DIHK-Bildungs-gGmbH in Bonn unter Federführung der IHK Nürnberg für Mittelfranken in Zusammenarbeit mit Soziale Betriebe der Laufer Mühle gGmbH in Höchstadt/Aisch und Agenda Consult in Bonn.

#GemeinsamWeiterbilden

Trainings-konzept

Fachkraft für Prävention und Gesundheitsmanagement im Unternehmen (IHK)

Nachhaltig und selbstwirksam

IHK-Zertifikatslehrgang

IHK

IHK ■ Die Weiterbildung

Der
Nutzen des Trainings

... für Unternehmen und Teilnehmende

Gesundheit am Arbeitsplatz ist ein Wert, der gerade in der aktuellen, umfassenden Krisensituation sowohl aus der Sicht der Unternehmen, die sich auf allen relevanten Ebenen mit einem stärkeren Wettbewerbsdruck konfrontiert sehen, als auch aus der Sicht der Mitarbeitenden, die durch veränderte Bedingungen der sozialen Interaktion und Kommunikation sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld erhöhtem physischem und psychischem Stress ausgesetzt sind, eine herausragende Bedeutung hat. Die Förderung aller Faktoren, die diesen Wert bestimmen, ist das übergeordnete Ziel dieses Lehrgangs und beinhaltet deshalb einen generellen Nutzen für alle Beteiligten.

Der übergreifende Grundgedanke, der die gesamte Zielsetzung und didaktische Konzeption des Lehrgangs prägt, ist die Entwicklung eines prozessualen und kulturellen Rahmens, der auf Nachhaltigkeit im Sinne langfristiger Gesundheit fokussiert. Die Schaffung gesundheitsförderlicher Strukturen als orientierende Zielmarke impliziert die Befähigung aller Organisationsmitglieder zu eigenverantwortlichem gesundheitsbewusstem Verhalten. Hier treffen sich die Interessen und Bedürfnisse aller Akteure, die Gesundheitsmanagement nicht als ein „Nice to have“, sondern als integrativen Bestandteil einer modernen und zukunftsorientierten Organisationsentwicklung betrachten.

Das
Trainingskonzept

Fachkraft für Prävention und Gesundheitsmanagement im Unternehmen (IHK)

IHK-Zertifikat
(Deutsch + Englisch)

IHK-Test
(Projektarbeit Präsentation und Fachgespräch)

Qualifizierung in sieben Modulen
(Umfang 68 LSt.)

Der IHK-Zertifikatslehrgang besteht aus sieben aufeinander aufbauenden Modulen (Trainingsbausteinen) mit insgesamt 68 Lehrgangsstunden (LStd.) inkl. IHK-Test.

Für die praktische Durchführung empfehlen wir einen zeitlichen Aufschlag von 10–15 Prozent für Selbststudium und Vorbereitung des Abschlussmoduls einzuplanen.

Die
Trainingsmodule

Modul 1	**(20 LStd.)**
Grundlagen der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsmanagements	
Modul 2	**(8 LStd.)**
(Nutzen-)Analyse und Ableitung von Maßnahmen im eigenen Unternehmen	
Modul 3	**(8 LStd.)**
Planung, Umsetzung und Integration von Maßnahmen	
Modul 4	**(8 LStd.)**
Internes Marketing, Moderation und Präsentation	
Modul 5	**(8 LStd.)**
Qualitätsmanagement und kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) durch Maßnahmen-Controlling	
Modul 6	**(8 LStd.)**
Implementierung der Expertise, Networking und Nachhaltigkeit	
Modul 7	**(8 LStd.)**
Lehrgangsabschluss	
Gesamtumfang	**68 LStd.**