

Kontakt

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH
Holbeinstraße 13–15
53175 Bonn

Team Innovativ Qualifizieren

IQ-Team@wb.dihk.de
+49 228 6205-500



Nutzen Sie die Produktdatenbank / den Onlineshop

Registrierte Mitarbeiter der IHKs / AHKs finden ausführliche Informationen zu allen Trainingskonzepten in der Produktdatenbank oder im Onlineshop unter

www.dihk-bildungs-gmbh.de

www.dihk-bildung.shop



Zielgruppe

Führungskräfte und Manager/-innen spielen eine entscheidende Rolle bei der Förderung einer inklusiven Unternehmenskultur und der Umsetzung von Diversitätsinitiativen. Sie sollten sensibilisiert und geschult werden, um die Bedeutung von Vielfalt zu erkennen und entsprechende Maßnahmen zu unterstützen.

Alle Mitarbeitenden im Unternehmen sind Teil der Zielgruppe für Diversitätsmanagement. Sie sollten über die Bedeutung von Vielfalt informiert werden und dazu ermutigt werden, aktiv zur Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds beizutragen. Die Personalabteilung spielt eine Schlüsselrolle bei der Entwicklung und Umsetzung von Diversitätsstrategien. Sie ist verantwortlich für die Rekrutierung, Entstehung und Unterstützung einer vielfältigen Belegschaft sowie für die Überwachung und Bewertung von Diversitätsinitiativen.

Ziel der Weiterbildung

Der Lehrgang verfolgt das Ziel, eine inklusive Unternehmenskultur zu schaffen, in der Vielfalt als Stärke anerkannt wird. Dafür werden Menschen als Diversitätsmanager/-in ausgebildet und befähigt, Diversitätsmanagement im Unternehmen zu treiben, nachhaltig umzusetzen und flächig auszurollen.

Durch die Implementierung gezielter Maßnahmen wird die Vielfalt der Mitarbeitenden in Bezug auf Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, physischen Fähigkeiten und anderen Merkmalen gefördert und nutzbar gemacht. Dies schließt die Entwicklung von Richtlinien, Schulungsprogrammen und die Integration diverser Perspektiven in Entscheidungsprozesse ein, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Chancengerechtigkeit und gegenseitigen Respekt fördert. Das trägt dazu bei, Diskriminierung und Vorurteile am Arbeitsplatz zu reduzieren oder zu beseitigen.

Trainings-
Konzept

Diversitätsmanager/-in (IHK)

Bedeutung von Vielfalt für Unternehmen erkennen und Chancen nutzen



IHK-Zertifikatslehrgang

IHK

Der Nutzen des Trainings

... für Unternehmen

- Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verbesserung der Leistung und Innovation
- Förderung der Zugehörigkeit
- Stärkung des Employer Branding
- Reduzierung von Reputationsrisiken
- Erschließung neuer Märkte und Zielgruppen
- Erfüllung der Anforderungen an die Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Integration von Diversitätsmanagement und KI

... für die Teilnehmenden

- Aufbau von Fachwissen
- Entwicklung praktischer Fähigkeiten
- Förderung der persönlichen Entwicklung
- Förderung der Karriereentwicklung
- Beitrag zur Gesellschaft



Das Trainingskonzept

Diversitätsmanager/-in (IHK)

IHK-Zertifikat
(Deutsch + Englisch)

IHK-Test
(Lehrgangsinerner Abschlusstest: Use Cases)

Qualifizierung in 5 Modulen
(Umfang 80 LStd.)



Das vorliegende Qualifizierungskonzept „Diversitätsmanager/-in (IHK)“ wurde entwickelt von der DIHK-Bildungs-gGmbH in Bonn unter Federführung

- der IHK Potsdam

in Zusammenarbeit mit

- der IHK-Akademie Koblenz
- der IHK Berlin

und Fachleuten der folgenden Unternehmen und Organisationen:

- Bernd Blase, SBW Berlin
- Christina Comnick, Coaching und Training Seelische Resilienz, Resilience Experts
- Cornelia Kirschke, ID37 Company GmbH
- Clemens Krebs, Diversity Expert, Consultant und Coach für DEI
- Dr. Jürgen Lieske, Smooth Exit Consulting Coaching & Training Experts, Resilience Experts
- Thomas Staller, ID37 Company GmbH
- Olaf Walter, Systemische Beratung, Resilience Experts

Die Trainingsmodule

Modul 1	(16 LStd.)
Grundlagen Diversität: Begriffsklärungen, Dimensionen von Vielfalt	
Modul 2	(16 LStd.)
Diversity Management als Mehrwert für Unternehmen	
Modul 3	(16 LStd.)
Die Umsetzung der DEI-Strategie von Unternehmen und Organisationen begleiten können	
Modul 4	(16 LStd.)
Kommunikation & Prozesse	
Modul 5	(16 LStd.)
Lehrgangsinerner Abschlusstest: Use Cases	
Gesamtumfang	80 LStd.



Der IHK-Zertifikatslehrgang besteht aus fünf aufeinander aufbauenden Modulen (Trainingsbausteinen) mit insgesamt 80 Lehrgangsstunden (LStd.) inkl. IHK-Test.

Für die praktische Durchführung empfehlen wir einen zeitlichen Aufschlag von 10–15 Prozent für Selbststudium und Vorbereitung des Abschlussmoduls einzuplanen.