

Kontakt

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH
Holbeinstraße 13–15
53175 Bonn

Team Innovativ Qualifizieren

IQ-Team@wb.dihk.de
+49 228 6205-500



Nutzen Sie die Produktdatenbank / den Onlineshop

Registrierte Mitarbeiter der IHKs / AHKs finden ausführliche Informationen zu allen Trainingskonzepten in der Produktdatenbank oder im Onlineshop unter

www.dihk-bildungs-gmbh.de

www.dihk-bildung.shop



Zielgruppe

Der von der IHK angebotene bundeseinheitliche Zertifikatslehrgang richtet sich an:

- HR-Manager mit dem Fokus
 - Personalentwicklung (Aus- und Weiterbildung)
 - Organisationsentwicklung
 - Unternehmenskultur
- Führungskräfte
- Unternehmer/-innen
- Innovatoren und Gestalter
- Mitarbeiter mit der Bereitschaft, die Veränderungen aktiv zu gestalten

Entwickelt wurde das Qualifizierungskonzept „Digital Change Manager (IHK)“ unter der Federführung der Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg gGmbH in Zusammenarbeit mit dem IHK-Zentrum für Weiterbildung GmbH, Heilbronn, dem IHK-Bildungszentrum Karlsruhe GmbH, der IHK Aachen sowie Experten der LA FORCE GmbH und 4-advice GmbH

Ziel der Weiterbildung

Nach dem Lehrgang kennen die Teilnehmer die Grundlagen des Change-Managements sowohl bezogen auf Theorien und Modelle als auch bezogen auf unterschiedliche Führungsstile. Sie wissen zudem, welche große Relevanz der Faktor Mensch im Rahmen der digitalen Transformation hat und können mithilfe von Partizipation, agiler Zusammenarbeit und einem digitalen Mindset den Prozess aktiv gestalten. Zusätzlich sind die Teilnehmer in der Lage, zielgerichtet und lösungsorientiert zu kommunizieren, um die entwickelte Change-Vision im Unternehmen zu „verkaufen“. Sie können ferner etwaige Hindernisse identifizieren und beseitigen sowie über Leuchtturmprojekte kurzfristige Change-Erfolge realisieren. Darauf basierend wissen die Teilnehmer, wie sie auf diesen Erfolgen aufbauen und dadurch das Thema Digital Change Management nachhaltig im Unternehmen verankern. Mithilfe von KPIs sind sie in der Lage, erfolgsrelevante Faktoren wie Mitarbeiterzufriedenheit, Akzeptanz und das Change-Effizienzverhältnis zu messen.

Trainings-
Konzept

Digital Change Manager (IHK)

Digitale Transformation aktiv gestalten



IHK-Zertifikatslehrgang

IHK

Der Nutzen des Trainings

... für Unternehmen und die Teilnehmenden

In vielen Unternehmen ist der Wille zum umfassenden digitalen Wandel da, doch wo ist der Weg? Der bundeseinheitliche IHK-Zertifikatslehrgang qualifiziert HR-Manager, Geschäftsführer und Führungskräfte dazu, die digitale Transformation im Unternehmen konstruktiv zu gestalten: am Puls der digitalen Trends, durch erweiterte Führungskompetenzen, um Mitarbeiter für den digitalen Change zu begeistern, und mit der Fähigkeit, eine neue, agile Unternehmenskultur zu schaffen.

Konkrete Nutzen für Unternehmer:

- Effizienz steigern durch ein größeres digitales Verständnis im Unternehmen
- Ergebnis verbessern durch agile Prozesse und eine veränderungsbejahende Unternehmenskultur
- Mitarbeiterzufriedenheit steigern durch eine strategische Planung von Change-Prozessen
- Commitment steigern durch Transparenz und offene Kommunikation
- Handlungsfelder für erfolgreiche Veränderung erkennen
- Veränderungsprozesse nachhaltig in der Organisationskultur verankern
- Messbarkeit von Change-Erfolgen durch KPIs

Die Teilnehmer erhalten das Rüstzeug, um aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung zu meistern, die sich für die Zusammenarbeit und die Organisation ergeben. Sie erhalten das Know-how, um den Change-Prozess zu verstehen und im Unternehmen zu fördern.



Das Trainingskonzept



Digital Change Manager (IHK)

IHK-Zertifikat (Deutsch + Englisch)

IHK-Projektarbeit

Seminare in Präsenzunterricht (Gesamtumfang ca. 80 LStd. in neun Modulen)

Der IHK-Zertifikatslehrgang besteht aus neun aufeinander aufbauenden Modulen (Trainingsbausteinen) mit insgesamt 80 Lehrgangsstunden (LStd.) inkl. IHK-Projektarbeit.

In den Modulen 1 bis 8 werden in überwiegend notwendigen Präsenzphasen Fertigkeiten und Kenntnisse von erfahrenen Dozenten vermittelt.

Für die praktische Durchführung empfehlen wir einen zeitlichen Aufschlag von 10–15 Prozent für Selbststudium und Vorbereitung des Abschlussmoduls einzuplanen.

Die Trainingsmodule



Modul 1	(8 LStd.)
Digitalisierung in der modernen Welt	
Modul 2	(8 LStd.)
Kerntreiber des Digital Change Managements	
Modul 3	(8 LStd.)
Herausforderungen des Change-Prozesses	
Modul 4	(8 LStd.)
Organisationsformen und Führungsstile im Change	
Modul 5	(8 LStd.)
Kommunikation im Change-Management	
Modul 6	(16 LStd.)
Unternehmenskultur als wesentlicher Erfolgsfaktor im Change	
Modul 7	(8 LStd.)
Vom Wandel überzeugen und Zusammenarbeit gestalten	
Modul 8	(8 LStd.)
KPIs, Faktoren und Maßnahmen für erfolgreichen Change	
Modul 9	(8 LStd.)
Praxismodul mit lehrgangsinternem IHK-Abschluss	
Gesamtumfang	60 LStd.