Kontakt

DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung –
Organisation zur Förderung der IHK-Weiterbildung gGmbH
Holbeinstraße 13–15
53175 Bonn

Team Innovativ Qualifizieren
IQ-Team@wb.dihk.de
+49 228 6205-500

Nutzen Sie die Produktdatenbank / den Onlineshop
Registrierte Mitarbeiter der IHKs / AHKs finden ausführliche Informationen zu allen Trainingskonzepten in der Produktdatenbank oder im Onlineshop unter

www.dihk-bildungs-gmbh.de

www.dihk-bildung.shop

Zielgruppe

Der von der IHK angebotene bundeseinheitliche Zertifikatslehrgang richtet sich an Führungskräfte, Teamleiter, Mitarbeiter mit der Bereitschaft, die Veränderungen aktiv zu gestalten und Personen, die sich für die Bewältigung der Herausforderungen in digital transformierten Unternehmen begeistern und die Rolle von Innovatoren ausfüllen. Der angesprochene Personenkreis kann in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) tätig sein, in Großunternehmen und Konzernen aller Branchen und ebenso in der öffentlichen Verwaltung.

Ziel der Weiterbildung

Agilität und den Agilen Mindset im Arbeitsalltag einzuführen und zu verankern, bedeutet eine große Veränderung für Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter gleichermaßen. Mit der Qualifizierung Agiler Mindsetter werden im Unternehmen Kompetenzen und Ressourcen aufgebaut, die dazu beitragen, die aufgeführten Veränderungen nachhaltig zu entwickeln und zu verankern.

Der IHK Zertifikatslehrgang qualifiziert Teilnehmende,
- die Rolle des Agilen Mindsetters zu übernehmen,
- Agile Vorgehensweisen einzuführen und zu verankern,
- Agile Prozesse in neuen Rollen zu moderieren,
- die Rolle des Product Owners auszufüllen
- sowie Agile Unternehmenskultur und Agile Unternehmensprozesse aktiv zu gestalten.

Berücksichtigt werden dabei u. a. Schwerpunkte, wie:
- Grundzüge Agiler Methoden und Agiler Prinzipien
- Moderationstechniken im Agilen Umfeld
- Psychologische Grundlagen und disruptives Denken

Entwickelt wurde das Konzept „Agiler Mindsetter (IHK)“ von der DIHK-Bildungs-gGmbH unter Federführung der IHK Köln und Horst Pütz vom Netzwerk SichtWeise in Köln in Zusammenarbeit mit der Weiterbildungsgesellschaft der IHK Bonn/Rhein-Sieg gGmbH und Gerd Pütz von der AGENDAConsult GmbH in Bonn, der IHK Düsseldorf, der IHK Karlsruhe und der IHK Akademie München und Oberbayern gGmbH.

#GemeinsamWeiterbilden

Trainings-Konzept

Agiler Mindsetter (IHK)

Agilität im Arbeitsalltag entwickeln und fördern

IHK-Zertifikatslehrgang

IHK

IHK ■ Die Weiterbildung

Der
Nutzen des Trainings

... für Unternehmen und die Teilnehmenden

Die Industrie in Deutschland boomt und verzeichnet ei-nen Erfolg nach dem anderen. Es läuft!
Warum benötigt der Mittelstand jetzt auch noch Agilität im Arbeitsalltag?
Weil die Kunden heute in einer vollkommen anderen Geschwindigkeit Produkte, Services und einen Dialog auf Augenhöhe erwarten. Und weil durch die Digitalisierung neue, disruptive Geschäftsmodelle viel schneller und mit weniger Ressourcen an Bedeutung gewinnen und so erfolgreiche Branchen und Geschäftsmodelle in ihrer Existenz bedrohen.
Tradierte, hierarchisch geprägte Unternehmensorganisationen können oft mit dieser Dynamik und Geschwindigkeit nicht Schritt halten. Die Zukunft zu sichern, bedeutet, auf Veränderungen schneller reagieren zu können, also agiler zu sein. Und dies unternehmensweit, in jedem Fachbereich und jedem Team.
Die Antwort ist, eine Kultur zu entwickeln, in der Führungskräfte und Mitarbeiter sich trauen, mutig gegen den Strom zu schwimmen, und aus Fehlern lernen dürfen. Förderung der Selbstwirksamkeit, veränderte Führung und Verantwortungen, der Abbau von Barrieren sowie schnelles Erlernen neuer digitaler Technologien sind wichtige Bausteine dieser Veränderung.
Mit dem „Agilen Mindsetter“ bauen Unternehmen Kompetenzen und Ressourcen auf, um die digitale Transformation erfolgreich zu bewältigen. Die „Agilen Mindsetter“ unterstützen die Entwicklung einer attraktiven Unternehmenskultur, die neue Mitarbeiter gewinnt und bindet.

Das
Trainingskonzept

Agiler Mindsetter (IHK)

IHK-Zertifikat
(Deutsch + Englisch)

IHK-Test
(Konzepterstellung, Präsentation und Fachgespräch)

Qualifizierung in neun Modulen
(Umfang ca. 108 LStd.)

Der IHK-Zertifikatslehrgang besteht aus neun aufeinander aufbauenden Modulen (Trainingsbausteinen) mit insgesamt ca. 108 Lehrgangsstunden (LStd.) inkl. IHK-Test.

Für die praktische Durchführung empfehlen wir einen zeitlichen Aufschlag von 10–15 Prozent für Selbststudium und Vorbereitung des Abschlussmoduls einzuplanen.

Die
Trainingsmodule

Modul 1 – Trainingsmodul **(16 LStd.)**

Grundlagen der Agilität im Arbeitsalltag
- Warum Veränderung?
- Agile Prinzipien | Erfahrungen mit Design Thinking
- Psychologische Grundlagen | Moderation | Kommunikation

Modul 2 – Praxismodul **(8 LStd.)**

Vertiefung der Grundlagen der Agilität im Arbeitsalltag durch Selbstlernen

Modul 3 – Trainingsmodul **(16 LStd.)**

Umsetzung der Agile Journey im Arbeitsalltag
- Neue, von Autonomie geprägte Organisationsform
- Prozesse der Agilen Journey erlernen: CHECK, WHY, HOW
- SCRUM kennenlernen

Modul 4 – Praxismodul **(12 LStd.)**

Umsetzung eines Prozessschrittes der Agilen Journey

Modul 5 – Trainingsmodul **(16 LStd.)**

Konkrete Maßnahmen zur Entwicklung von Agilität und Agilem Mindset konzipieren und durchführen
- Sinnhaftigkeit, Transparenz und Steuerung (Kanban), New Work, Führung & Autonomie

Modul 6 – Praxismodul **(12 LStd.)**

Konkrete Veränderung in einem Gestaltungsfeld umsetzen

Modul 7 – Trainingsmodul **(8 LStd.)**

Agile Journey an einem Fallbeispiel anwenden sowie Großgruppenkonzepte kennenlernen

Modul 8 – Praxismodul **(12 LStd.)**

Praxisarbeit: Agilität im Arbeitsalltag

Modul 9 – Trainingsmodul **(8 LStd.)**

Präsentation der Praxisarbeit – Zertifizierung

Gesamtumfang **60 LStd.**