

Strategisch HRM (post-HBO)

Je verdiept je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbetert je adviesvaardigheden. Je ontwikkelt je tot een strategisch partner van het management.



De rol van HR-manager is de laatste jaren ontwikkeld tot strategisch partner van het management. Adviseren, coachen en meedenken in de strategie van de organisatie zijn belangrijk in je functie als HR-manager. Hiervoor heb je niet alleen kennis van de personeelsinstrumenten nodig, maar ook strategische en persoonlijke vaardigheden om die kennis uit te dragen.

In deze opleiding verdiep je je kennis van personeelsmanagement en organisatiestrategie en verbeter je je adviesvaardigheden. Na afloop van de opleiding heb je een duidelijke visie op het HR-beleid van je organisatie en vervul je de functie van HR-manager op een hoog niveau.

Kenmerken

Studieduur	9 maanden
Investering	€ 3.945,-
Aantal locaties	13

Resultaat



- ✓ Je bent in staat een strategisch HRM-beleid te formuleren en dit uit te dragen binnen je organisatie
- ✓ Je krijgt inzicht in de essentiële kennis over veranderingsprocessen in de organisatiestructuur en -cultuur
- ✓ Je leert mee te denken met het management bij strategievorming en organisatieverandering
- ✓ Je bent op de hoogte van de meest actuele opvattingen over werken en kunt deze vertalen naar een visie op HRM en leiderschap
- ✓ Je beschikt over de vaardigheden die je nodig hebt om het management van je organisatie te adviseren, coachen en begeleiden

Doelgroep



De opleiding Strategisch HRM is uitstekend geschikt voor iedereen die (al enige jaren) werkt als HR-professional en zich verder wil ontwikkelen in het vakgebied HRM.

Deze opleiding is een uitstekend vervolg op de opleiding Personeelsmanagement (HRM) van ICM.



Module Strategisch Management

- Organisatie en omgeving, waaronder: stromingen organisatietheorie, het proces van strategisch management
- De interne organisatie, waaronder: analyse van de interne organisatie
- Besturing en besluitvorming, waaronder: bedrijfsprocessen en besluitvorming, SWOT-analyse en confrontatiematrix
- Leiderschap, waaronder: het vaststellen van strategische opties
- In- en externe samenwerking, waaronder: samenwerken in teams en sociaal-psychologische aspecten
- Organisatie en ontwikkeling, waaronder: verandkunde en het model van Kotter

Praktijkopdracht 1: *Praktijkonderzoek en globaal veranderplan. De praktijkopdracht vraagt om enige zelfstudie en praktijkgericht onderzoek. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Human Resource Management

- Werkterreinen van HR
- Strategisch HRM-beleid ontwikkelen
- Analyse van het personeelsbestand
- De rol van HR bij cultuur en leiderschap
- HR-metrics en HR-analytics
- Personeelskosten en HR-beleid, waaronder: grip op verzuim - het gedragsmodel van Falke en Verbaan

Praktijkopdracht 2: *Strategisch HR-plan. Je besteedt ook buiten de bijeenkomsten tijd aan analyse en uitwerking. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*

Module Communicatie en Advies

- Wie ben ik als HR-adviseur?
- Fundamenten van succesvol adviseren
- Sturen en beïnvloeden van het adviesproces, waaronder: onderhandelen met de Harvard methode
- Een advies formuleren
- Omgaan met weerstand
- Eindpresentaties

Praktijkopdracht 3: *Advies A4, reflectieverslag en POP. Je werkt deze onderdelen grotendeels buiten de bijeenkomsten uit. De meeste deelnemers kunnen dit goed combineren met hun werk.*



Intake

Voorafgaand aan de opleiding vul je een schriftelijk intakeformulier in waarin je een aantal vragen beantwoordt gericht op jouw persoonlijke situatie. Deze vragen helpen je om jouw ontwikkeldoel helder te omschrijven.

Ervaren docenten

De gehele opleiding wordt op interactieve wijze verzorgd door een ervaren docent uit het bedrijfsleven.

Bijeenkomsten

In de opleiding Strategisch HRM wordt een breed scala aan onderwerpen behandeld, zoals organisatiestrategie, verandermanagement, organisatielcultuur, leiderschap, coachingsvaardigheden en werken vanuit een mensgerichte visie op HR. Vanzelfsprekend staat vertaling van deze concepten en processen naar je eigen praktijk centraal. Je hebt de mogelijkheid om voorbeelden uit je eigen werksituatie in te brengen en op niveau met je medecursisten hierover te discussiëren.

Online leeromgeving

Naast de interactieve klassikale dagen werk je met de rijke online leeromgeving die je ondersteunt in het leerproces en je helpt om de bijeenkomsten effectief voor te bereiden. Na de training houd je één jaar toegang tot al het online materiaal ter verdieping en naslagwerk.

Praktijkopdrachten

Deze opleiding bestaat uit drie modules. Elke module sluit je af met een praktijkopdracht.

Plaats & data



ICM verzorgt Strategisch HRM als avond- en als dagopleiding. De avondopleiding is van 19.00 tot 22.00 uur en omvat 18 lessen. De dagopleiding is van 10.00 tot 16.00 uur en omvat 9 lessen. Iedere module bestaat uit 6 avonden of 3 dagen. De gehele opleiding duurt 9 maanden.

Let op: Voor de eerste bijeenkomst geldt een aanwezigheidsplicht. Kun jij deze dag niet deelnemen, maar de andere dagen wel? Neem dan contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

De opleiding wordt gegeven in oktober 2026 en februari 2027.

Je kunt kiezen uit de volgende locaties, dagen en dagdelen:

Online Virtual Classroom	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag, vrijdag of zaterdag
Amsterdam	Avond: dinsdag of maandag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Arnhem	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag, donderdag of zaterdag
Breda	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, donderdag of vrijdag
Den Bosch	Avond: dinsdag of maandag Dag: donderdag
Den Haag	Avond: maandag of dinsdag Dag: donderdag
Eindhoven	Avond: dinsdag of maandag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Enschede	Avond: dinsdag
Groningen	Avond: maandag of dinsdag Dag: vrijdag, donderdag of zaterdag
Maastricht	Avond: dinsdag
Rotterdam	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, donderdag of vrijdag
Utrecht	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, vrijdag of donderdag
Zwolle	Avond: maandag of dinsdag Dag: zaterdag, donderdag of vrijdag

Investering



De investering bedraagt € 3.945,-.

De investering bestaat uit:

- Leskosten
- Materiaal
- Praktijkopdracht

Betaling in 3 termijnen is mogelijk. Je betaalt dan € 1340,- per termijn (excl. btw en arrangementskosten).

Dit bedrag is excl. € 57,50 per dag voor het dagarrangement of € 25,00 per avond voor het avondarrangement. Dit zijn kosten voor het gebruik van de accommodatie, koffie/thee/frisdrank en (bij het dagarrangement) een uitgebreide lunch. Voor online bijeenkomsten rekenen we uiteraard geen arrangementskosten.

Btw

De totale investering is excl. btw. Vrijstelling van btw is mogelijk. Je betaalt in dat geval 10% bovenop de investeringsprijs.

[Meer informatie](#)

Financiering

Voor zowel werkgevers als particulieren zijn er voor het volgen van scholing diverse financieringsmogelijkheden en subsidies.

[Meer informatie](#)

Mogelijkheden vanuit je werkgever

Veel werkgevers hebben een opleidingsbudget waarmee medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kunnen doorgroeien in hun carrière. Je kunt nagaan wat de mogelijkheden zijn binnen jouw organisatie door je arbeidsvoorwaarden erop na te slaan of door dit na te vragen bij je leidinggevende of HR.

Factuur

De factuur van deze cursus wordt na de eerste bijeenkomst verstuurd. Wil je de factuur eerder ontvangen? Je kunt dit aangeven in het opmerkingenveld bij jouw inschrijving.

Studiewijze Virtual Classroom

Wanneer je deze cursus volgt in de Virtual Classroom dan geldt [deze studiewijze](#).

Vooropleiding



ICM stelt de volgende wensen aan de vooropleiding:

- ICM opleiding Personeelsmanagement (HRM) of vergelijkbare vooropleiding
 - Minimaal HBO denk- en werkniveau
 - HRM-ervaring in de praktijk
-

Studievoorbereiding



Iedere studiebijeenkomst vereist ongeveer 4 tot 6 uur studievoorbereiding. Daarnaast maak je na elke module een praktijkopdracht.

Studiemateriaal



Tijdens de opleiding Strategisch HRM wordt het meest actuele studiemateriaal gebruikt.

Examenvoordeel



Mocht je onverhoopt niet slagen voor de ICM-praktijkopdrachten, dan kun je deze opdrachten tegen gereduceerd tarief herkansen.

Diploma



De opleiding Strategisch HRM van ICM biedt je de mogelijkheid om het diploma te behalen:

- ICM Strategisch HRM (post-HBO) - diploma

Tijdens de opleiding schrijf je éénmaal in een werkgroep en tweemaal individueel een praktijkopdracht. Indien de drie opdrachten met een voldoende worden beoordeeld, ontvang je het officiële ICM Strategisch HRM (post-HBO) - diploma.

Pakketvoordeel

ICM biedt je de mogelijkheid om het [Personeelsmanagement \(HRM\) en Strategisch HRM \(post-HBO\) diploma in 1 pakket te behalen](#). Als je je voor beide opleidingen als pakket inschrijft, heb je een voordeel van € 300 ten opzichte van twee afzonderlijke inschrijvingen. Je start met Personeelsmanagement (HRM) en daarna volg je Strategisch HRM (post-HBO). Je kunt je [op deze pagina](#) voor het pakket inschrijven.

Incompany

Deze cursus biedt ICM ook [incompany](#) aan, voor maatwerk in jouw organisatie.

Post-HBO opleiding

Bij ICM geloven we dat elke stap in je ontwikkeling telt. Maar soms ben je toe aan méér: een flinke stap vooruit in je huidige carrière, of misschien zelfs een switch naar een nieuw vakgebied. Dan is een intensief en verdiepend traject wat je nodig hebt.

Dat is precies wat onze Post-HBO opleidingen bieden. Deze trajecten zijn uitdagend en vragen een hoge mate van inzet, reflectie en zelfstandigheid. We gaan ervan uit dat je beschikt over hbo-werk- en denkniveau. Op dat niveau word je ook getoetst.

Wanneer je een Post-HBO opleiding bij ICM succesvol afrondt, weet je zeker dat je het geleerde niet alleen begrijpt, maar ook kunt toepassen in de praktijk. Dat geeft vertrouwen aan jezelf en aan je (toekomstige) werkgever.

Advies



Voor meer informatie en inschrijving kijk op:

<https://www.icm.nl/opleidingen-en-trainingen/hrm/strategische-hrm-post-hbo/>

Of bel 030 - 29 19 888 voor persoonlijk studieadvies.