

# Regulamin

## Wyedukuj

Wersja z dnia 23.09.2024 r.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

- A. Niniejszy Regulamin określa zasady i warunki świadczenia Usług zgodnie z ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną, za pośrednictwem Serwisu.
- B. Zawartość Serwisu tworzy bazę danych podlegającą ochronie wynikającej z ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych.
- C. Wyedukuj udostępnia Regulamin Klientowi nieodpłatnie w formie dokumentowej (plik pdf) przed zawarciem Umowy, a także każdorazowo na żądanie Klienta w sposób, który umożliwia pozyskanie, odtwarzanie i utrwalanie treści Regulaminu za pomocą systemu teleinformatycznego, którym posługuje się Klient.
- D. Klient jest zobowiązany do przestrzegania postanowień niniejszego Regulaminu.

### II. DEFINICJE

- A. **Serwis** – serwis internetowy znajdujący się w domenie wyedukuj.pl, do którego prawa przysługują Wyedukuj;
- B. **Wyedukuj lub Usługodawca** - Driplab Piotr Molewski, posiadająca NIP: 5862324045, REGON: 365404393
- C. **Klient** - osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, a także osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, korzystająca z Usług świadczonych przez Wyedukuj;
- D. **Strony** – łącznie Klient oraz Wyedukuj
- E. **Umowa** – umowa o świadczenie Usług zawarta pomiędzy Wyedukuj a Klientem;
- F. **Zamówienie** – zamówienie złożone przez Klienta i przyjęte do realizacji przez Wyedukuj; Zamówienie może być składane w ramach zawartej przez Strony Umowy jak i samodzielnie za pośrednictwem Serwisu poprzez dodanie Ogłoszenia o pracę;
- G. **Usługi** – usługi świadczone drogą elektroniczną w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną przez Wyedukuj na rzecz Klienta i określone w pkt 4. Regulaminu;
- H. **Regulamin** – niniejszy Regulamin;

- I. **Ogłoszenie o pracę** – ogłoszenie o pracę publikowane przez Klienta w Serwisie w ramach Umowy z Wyedukuj lub publikowane przez Wyedukuj na zlecenie Klienta; niezależnie od sposobu publikacji treść Ogłoszenia o pracę jest zawsze ustalana przez Klienta;
- J. **Wynagrodzenie** – wynagrodzenie należne od Klienta z tytułu Usług świadczonych za pośrednictwem Serwisu przez Wyedukuj;
- K. **Użytkownik** – osoba fizyczna korzystająca z Serwisu w celu przeglądania Ogłoszeń o pracę publikowanych przez Klientów oraz odpowiadania na te Ogłoszenia o pracę;
- L. **Dni robocze** – dni od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni wolnych od pracy w rozumieniu ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1920);
- M. **RODO** – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;

### III. WYMAGANIA TECHNICZNE

- A. Wymagania techniczne niezbędne do korzystania z Usług w ramach Serwisu:
  - 1. komputer, smartphome lub inne urządzenie multimedialne z dostępem do Internetu;
  - 2. dostęp do poczty elektronicznej;
  - 3. przeglądarka internetowa;
  - 4. zalecane włączenie w przeglądarce internetowej możliwości zapisu plików Cookies oraz obsługi Javascript;
  - 5. posiadanie jednego ze standardowych programów do odczytu plików typu: PDF.

### IV. ZAKRES USŁUG ŚWIADCZONYCH ZA POŚREDNICTWEM SERWISU

- A. Usługodawca umożliwi Klientom korzystanie z następujących Usług za pośrednictwem Serwisu:
  - 1. Publikacja Ogłoszeń o pracę w Serwisie;
- B. Usługi są dostępne dla Klientów, którzy zawarli z Usługodawcą Umowę lub złożyli Zamówienie na Usługi świadczone przez Usługodawcę.
- C. Usługi będą świadczone na rzecz Klienta przez okres wskazany w treści Umowy lub Zamówienia. Klient może w dowolnym czasie usunąć Ogłoszenie o pracę z Serwisu, jednakże nie powoduje to powstania roszczenia o zwrot wynagrodzenia za usunięte Ogłoszenie o pracę.
- D. Klient zobowiązany jest do przestrzegania postanowień Regulaminu.
- E. Klient zobowiązany jest do korzystania z Serwisu w sposób zgodny z prawem i dobrymi obyczajami, mając na uwadze poszanowanie dóbr osobistych i praw własności intelektualnej osób trzecich.

- F. Zakazane jest umieszczanie w Serwisie treści o charakterze bezprawnym.
- G. Zakazane jest umieszczanie w Serwisie treści będących ofertami kupna lub sprzedaży, w tym w szczególności handlu rzeczami, których obrót jest zakazany przez prawo.
- H. Zakazane jest pobieranie, kopiowanie lub ekstrakcja (tzw. web scraping) danych Użytkowników, do których dostęp Klient uzyskuje za pomocą Serwisu, niezależnie od tego, czy dane te prezentowane są w Serwisie jako część bazy danych Użytkowników, czy w jakikolwiek inny sposób.
- I. Klient zobowiązany jest do wprowadzania danych zgodnych ze stanem faktycznym.
- J. Usługodawca podejmuje działania w celu zapewnienia poprawnego działania Serwisu, w takim zakresie, jaki wynika z aktualnej wiedzy technicznej i zobowiązuje się niezwłocznie usuwać wszelkie zakłócenia w funkcjonowaniu Serwisu, jakie zostały zgłoszone przez Użytkowników.
- K. Warunkiem rozpoczęcia korzystania z Usług świadczonych przez Wyedukuj jest akceptacja przez Klienta Regulaminu oraz Polityki Prywatności.
- L. Wyedukuj będzie uprawniony do wysyłania Klientowi na podany w Ogłoszeniu o pracę adres e-mail powiadomień o utrudnieniach i zmianach w funkcjonowaniu Serwisu oraz o planowanych przerwach technicznych.

## **V. PUBLIKOWANIE OGŁOSZEŃ O PRACĘ**

- A. Opublikowanie Ogłoszenia o pracę może nastąpić po zawarciu z Klientem Umowy lub złożeniu przez Klienta Zamówienia.
- B. W celu dodania Ogłoszenia o pracę Klient powinien wypełnić formularz Ogłoszenia o pracę oraz zatwierdzić i przesłać Ogłoszenie o pracę do publikacji. Ogłoszenie zostanie opublikowane w Serwisie niezwłocznie po jego weryfikacji, nie później niż w ciągu 2 Dni roboczych.
- C. Wyedukuj zastrzega sobie prawo dokonanie pre-moderacji Ogłoszenia o pracę przed jego opublikowaniem w Serwisie, tj. zweryfikowaniu poprawności ortograficznych i stylistycznej Ogłoszenia oraz dokonaniu niezbędnych poprawek, w tym poprawek merytorycznych za zgodą Klienta. Wyedukuj jest uprawnione również do dokonywania poprawek ortograficznych i stylistycznych w Ogłoszeniu o pracę po jego opublikowaniu.
- D. Opublikowane Ogłoszenie o pracę będzie dostępne przez okres 30 dni od chwili jego opublikowania w Serwisie.
- E. Jeżeli Strony nie postanowią inaczej w Umowie, Zamówieniu lub poprzez wzajemne udokumentowane ustalenia, Użytkownicy będą odpowiadać na opublikowane Ogłoszenie o pracę za pośrednictwem formularza aplikacyjnego udostępnionego w Serwisie przez Usługodawcę.
- F. W formularzu Ogłoszenia o pracę Klient ma możliwość samodzielnego uzupełnienia:
  1. klauzuli informacyjnej przeznaczonej dla Użytkowników aplikujących na dane ogłoszenie o pracę;

- G. Jeżeli Klient nie uzupełni informacji, o których mowa w pkt V.F.1. powyżej Wyedukuj umieści w Ogłoszeniu o pracę domyślną klauzulę informacyjną, której treść zostanie przedstawiona Klientowi przed akceptacją Ogłoszenia o pracę.
- H. W wypadku, o którym mowa w pkt V.G. Wyedukuj nie ponosi odpowiedzialności za niedostosowanie treści klauzuli informacyjnej oraz treści zgód do rzeczywistych potrzeb Klienta.
- I. Ogłoszenie o pracę powinno spełniać następujące warunki:
  - 1. powinno zawierać ofertę odpłatnej pracy, która ma być świadczona na podstawie legalnej formy zatrudnienia;
  - 2. powinno zawierać rzeczywistą ofertę pracy;
  - 3. oferowana praca oraz warunki wykonywania pracy muszą być zgodne z prawem, a oferta musi dotyczyć legalnej pracy.
- J. Wyedukuj jest uprawniony do usunięcia Ogłoszenia o pracę, jeżeli narusza ono Regulamin lub powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności zawiera treści bezprawne lub narusza dobra osobiste osób trzecich. Wyedukuj może usunąć Ogłoszenie o pracę w przypadkach, o których mowa w zdaniu poprzedzającym pod warunkiem wcześniejszego wezwania Klienta do usunięcia naruszenia i zmiany Ogłoszenia o pracę oraz wyznaczenia mu w tym celu terminu wynoszącego co najmniej 1 Dzień roboczy. Wymogu wcześniejszego powiadomienia nie stosuje się jeżeli Wyedukuj jest zobowiązany do niezwłocznego usunięcia Ogłoszenia o pracę na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- K. W przypadku usunięcia Ogłoszenia o pracę, o którym mowa w pkt V.J. powyżej Klientowi nie przysługują żadne roszczenia wobec Usługodawcy z tego tytułu.
- L. W przypadku usunięcia przez Wyedukuj Ogłoszenia o pracę bez ważnej przyczyny, Wyedukuj przywróci Ogłoszenie o pracę w Serwisie oraz wydłuży okres publikacji Ogłoszenia o pracę w Serwisie o czas, w jakim Ogłoszenie o pracę było niewidoczne.
- M. Jeżeli wynika to z Zamówienia, Umowy lub uzgodnień Stron dokonanych w formie dokumentowej (m. in. poprzez e-mail) Ogłoszenia o pracę będą promowane przez Wyedukuj za pośrednictwem mediów społecznościowych lub innych serwisów, z którymi Wyedukuj współpracuje. Promowania Ogłoszeń o pracę może wiązać się z publikacją całości lub części Ogłoszenia o pracę w innym serwisie, na co Klient wyraża zgodę.
- N. Jeżeli nic innego nie wynika z Umowy lub Zamówienia, Ogłoszenie o pracę jest dostępne w Serwisie 30 dni od dnia publikacji ogłoszenia

## **VI. ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

- A. Wyedukuj nie ponosi odpowiedzialności za treść opublikowanych Ogłoszeń o pracę.
- B. Klient przyjmuje do wiadomości, że podanie błędnych lub niepełnych danych identyfikacyjnych przez Klienta może skutkować brakiem realizacji lub nieprawidłową realizacją Usług.

- C. Wyedukuj nie gwarantuje Klientowi, że w odpowiedzi na Ogłoszenie o pracę zostaną zgłoszone aplikacje.
- D. Wyedukuj ma prawo do wprowadzania przerw technicznych w działaniu Serwisu, o których Wyedukuj będzie w miarę możliwości informował Klientów z wyprzedzeniem za pośrednictwem komunikatu w Serwisie.
- E. W przypadku naruszenia przez Klienta zakazu określonego w punkcie IV.H (zakaz pobierania, kopiowania lub ekstrakcji danych Użytkowników), Klient zapłaci Usługodawcy karę umowną w wysokości 50.000 (słownie: pięćdziesiąt tysięcy) zł za każdy przypadek naruszenia.
- F. Niezależnie od zapłaty kar umownych wskazanych w punkcie VI.E powyżej, w przypadku poniesienia szkody przewyższającej wysokość zastrzeżonej kary umownej Strona poszkodowana może dochodzić odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.

## **VII. PRAWA AUTORSKIE**

- A. Klient oświadcza, że:
  - 1. Ogłoszenia o pracę oraz wszelkie inne materiały i treści udostępniane przez Klienta w Serwisie nie będą naruszać praw osób trzecich, w szczególności praw autorskich i dóbr osobistych osób trzecich;
  - 2. dysponuje odpowiednimi majątkowymi prawami autorskimi do nazw handlowych oraz znaków graficznych i słownych oraz innych materiałów i treści podanych w Ogłoszeniu o pracę lub opublikowanych w Serwisie.
- B. Klient udziela Wyedukuj bezpłatnej, nieograniczonej czasowo i terytorialnie, niewyłącznej licencji na używanie jego nazw handlowych (nazwy firmy) i znaków graficznych oraz słownych, w tym logo, przekazanych do publikacji w Serwisie w ramach realizacji Usług oraz w celu podejmowania działań promocyjnych w stosunku do Ogłoszenia o pracę na następujących polach eksploatacji: zwielokrotnianie, publiczne odtworzenie i wyświetlanie, publiczne udostępnienie za pośrednictwem Serwisu oraz portali i narzędzi osób trzecich wykorzystywanych w ramach działań promocyjnych w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i czasie przez siebie wybranym.
- C. Klient udziela Wyedukuj bezpłatnej, nieograniczonej czasowo i terytorialnie, niewyłącznej licencji zezwalającej na wykorzystywanie jego nazw handlowych (nazwy firmy) oraz znaków graficznych oraz słownych, w tym logo w ramach Serwisu, listy referencyjnej oraz w materiałach promocyjnych Wyedukuj na następujących polach eksploatacji: zwielokrotnianie, publiczne wystawienie, wyświetlanie oraz publiczne udostępnienie w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i czasie przez siebie wybranym. Klient ma prawo do wypowiedzenia niniejszej licencji w formie pisemnej pod rygorem nieważności z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

- D. Wszelkie elementy graficzne, rozwiązania techniczne oraz inne elementy Serwisu podlegają ochronie prawnej w zakresie praw autorskich i praw pokrewnych przysługujących Usługodawcy lub innym uprawnionym podmiotom.
- E. Osoby trzecie nie są uprawnione do kopiowania, modyfikowania, reprodukcji, dystrybucji lub pobierania w całości lub części Serwisu, do których prawa przysługują wyłącznie Usługodawcy.
- F. Jakikolwiek wykorzystanie przez kogokolwiek, bez wyraźnej pisemnej zgody Usługodawcy, któregokolwiek z elementów składających się na treść oraz zawartość Serwisu, do którego prawa przysługują wyłącznie Usługodawcy, stanowi naruszenie praw autorskich przysługujących Usługodawcy i skutkuje odpowiedzialnością cywilnoprawną oraz karną.

## **VIII. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

- A. Klient oświadcza, że jest administratorem danych osobowych:
  - 1. kandydatów (użytkowników Serwisu), którzy zaaplikowali na jego Ogłoszenie o pracę;
- B. Klient oświadcza, że dysponuje ważną i skuteczną podstawą przetwarzania danych osobowych, o których mowa w pkt VIII.A.
- C. Jeżeli Strony nie ustaliły odrębnie w Umowie lub Zamówieniu lub w inny udokumentowany sposób (np. poprzez e-mail), Strony potwierdzają, że w ramach realizacji Umowy Wy edukuj będzie miał dostęp do danych osobowych kandydatów zainteresowanych Ogłoszeniami o pracę Klienta.
- D. Klient powierza Wy edukuj przetwarzania danych osobowych kandydatów na zasadach określonych w Polityce Prywatności.

## **IX. POUFNOŚĆ**

- A. Przez „Informacje Poufne” rozumie się wszelkie informacje, niezależnie od sposobu ich utrwalenia bądź ujawnienia, ujawnione (bezpośrednio lub pośrednio) jednej ze Stron (Strona otrzymująca) przez drugą Stronę (Strona ujawniająca) w związku z zawarciem realizacji Umowy oraz Zamówień, których ujawnienie mogłoby narazić Stronę ujawniającą na szkodę, niezależnie od tego czy informacje te objęte są tajemnicą przedsiębiorstwa Strony ujawniającej w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1010), czy też są to informacje niebędące tajemnicą przedsiębiorstwa Strony ujawniającej, w szczególności są to informacje nieposiadające wartości 10 gospodarczej, ale istotne dla Strony ujawniającej z punktu widzenia prowadzonej działalności i z tego względu chronione przez Stronę ujawniającą.
- B. Informacje Poufne obejmują w szczególności:
  - 1. 1. informacje dotyczące przedsiębiorstwa Strony ujawniającej;

2. informacje o charakterze technologicznym, organizacyjnym, technicznym, prawnym i handlowym, zwłaszcza dotyczące produktów i usług Strony ujawniającej;
  3. informacje dotyczące stosowanych metod i procedur oraz know-how, strategii marketingowej oraz strategii biznesowej, planów rozwoju działalności i planów marketingowych;
  4. informacje o kontrahentach Strony ujawniającej, w tym dotyczące kontaktów handlowych, wykazów kontrahentów (w tym dane osobowe kontrahentów i ich pracowników);
  5. informacje o pracownikach Strony ujawniającej, w tym dane osobowe pracowników i współpracowników;
  6. informacje o przychodach, kosztach i wynikach finansowych oraz inne informacje o charakterze finansowym dotyczące Strony ujawniającej;
  7. wszelkie informacje dotyczące działania infrastruktury IT (w tym elementów hardware i software) Strony ujawniającej.
- C. W razie wątpliwości co do charakteru informacji domniemywa się, że stanowi ona Informację Poufną.
- D. Każda ze Stron zobowiązana jest do zachowania w tajemnicy Informacji Poufnych przez okres obowiązywania Umowy lub Zamówienia a następnie przez okres 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy lub Zamówienia.
- E. Zobowiązanie, o którym mowa w pkt IX.D. powyżej obejmuje:
1. zobowiązanie do niepodawania do publicznej wiadomości Informacji Poufnych;
  2. zakaz ujawniania Informacji Poufnych osobom trzecim;
  3. zakaz utrwalania i powielania Informacji Poufnych niezgodnie z Umową i/lub Zamówieniem;
  4. zobowiązanie do ujawniania Informacji Poufnych wyłącznie osobom biorącym udział w realizacji Umowy i/lub Zamówień;
  5. w zakresie niezbędnym do realizacji Umowy i/lub Zamówień;
  6. zapewnienie, że osoby, o których mowa w lit. d. powyżej będą zobowiązane do zachowania w tajemnicy Informacji Poufnych;
  7. stosowanie odpowiednich zabezpieczeń organizacyjnych i technicznych w celu zapewnienia tajemnicy Informacji Poufnych;
  8. wykorzystywanie Informacji Poufnych wyłącznie w celu realizacji Umowy i/lub Zamówień;
- F. niekopiowanie ani w żaden inny sposób niepowielanie Informacji Poufnych, chyba że potrzeba taka wynikać będzie z realizacji Umowy i/lub Zamówień;
- G. Zobowiązanie, o którym mowa w pkt IX.D. i IX.E. powyżej nie dotyczy Informacji Poufnych:
1. które są publicznie dostępne w dniu zawarcia Umowy lub Zamówienia;

2. które zostały podane do publicznej wiadomości w trakcie obowiązywania Umowy lub po jej rozwiązaniu lub wygaśnięciu przez Stronę ujawniającą Informacje Poufne;
  3. które zostały przekazane Stronie otrzymującej Informacje Poufne bez obowiązku zachowania tajemnicy, co zostało wyraźnie zaznaczone podczas przekazywania Informacji Poufnej.
- H. Strona otrzymująca uprawniona jest do ujawnienia Informacji Poufnych, jeżeli zażąda tego sąd lub inny uprawniony organ, na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Strona otrzymująca zobowiązana jest do zawiadomienia Strony ujawniającej o takim żądaniu przed ujawnieniem Informacji Poufnych, chyba, że jest to zabronione na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- I. Na żądanie Strony ujawniającej, Strona otrzymująca niezwłocznie zwróci Stronie ujawniającej wszelkie Informacje Poufne otrzymane w formie pisemnej lub dokumentowej oraz skutecznie usunie/zniszczy pozostałe Informacje Poufne w których posiadanie weszła, niezależnie od nośnika, na którym je utrwalono. Realizacja powyższego obowiązku zostanie potwierdzona pisemnych oświadczeniem Strony otrzymującej złożonym Stronie ujawniającej w terminie 3 dni od dnia zwrotu, usunięcia lub zniszczenia Informacji Poufnych.

## **X. REKLAMACJE**

- A. Klient może powiadomić Usługodawcę o wszelkich zakłóceniach w funkcjonowaniu Serwisu, a także składać wszelkie opinie oraz wnioski dotyczące jego funkcjonowania
- B. Reklamacje, opinie oraz wnioski mogą być zgłaszane na adres e-mail Usługodawcy: kontakt@wyedukuj.pl.
- C. Jeżeli treści publikowane na stronie internetowej Serwisu naruszają dobra osobiste Klienta lub innej osoby bądź noszą cechy nadużycia, osoby te mogą powiadomić Usługodawcę o potencjalnym naruszeniu bądź nadużyciu wysyłając zgłoszenie na adres e-mail Usługodawcy: kontakt@wyedukuj.pl.
- D. Po otrzymaniu reklamacji lub zgłoszenia o potencjalnym naruszeniu bądź nadużyciu Usługodawca podejmuje niezwłoczne działania mające na celu odpowiednio usunięcie zakłóceń w funkcjonowaniu Serwisu lub usunięcie z Serwisu treści będących przyczyną naruszenia bądź nadużycia.
- E. Usługodawca ponosi odpowiedzialność za zamieszczane przez Użytkowników zalogowanych treści jedynie pod warunkiem otrzymania powiadomienia o ich bezprawności, zgodnie z postanowieniami Regulaminu.

## **XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

- A. Regulamin wchodzi w życie z dniem 23.09.2024 r. i ma zastosowanie do wszystkich Umów, Zamówień zawartych po tej dacie, wszystkich Usług świadczonych po tej dacie oraz wszystkich Ogłoszeń o pracę opublikowanych po tej dacie, chyba że



postanowienia Umów lub Zamówień zawartych pomiędzy Wyedukuj a Klientem stanowią inaczej.

- B. Regulamin może zostać zmieniony. O zmianach w Regulaminie każdy Klient zostanie powiadomiony:
  - 1. za pośrednictwem wiadomości e-mail wysłanej na adres poczty elektronicznej wskazany przez Klienta podczas publikowania Ogłoszenia o pracę, w której znajdować się będzie link do zmienionego Regulaminu; lub
  - 2. poprzez komunikat zamieszczony w Serwisie; wówczas przy każdej zmianie Regulaminu Klient zostanie poproszony o jego zaakceptowanie w ramach funkcjonalności Serwisu, a niezaakceptowanie zmian w Regulaminie spowoduje brak możliwości dalszego korzystania z Serwisu.
- C. Zmiany Regulaminu wchodzą w życie:
  - 1. w przypadkach, o których mowa w punkcie XI.B. - w dacie wskazanej w komunikacie o zmianie regulaminu lub jego nowej wersji;
  - 2. w przypadkach, o których mowa w punkcie XI.B.2. - z dniem zaakceptowania nowej wersji Regulaminu przez Klienta.
- D. Do Ogłoszeń o pracę opublikowanych przed wejściem w życie zmiany Regulaminu stosuje się dotychczasowe postanowienia Regulaminu.
- E. Klient może w każdym czasie uzyskać dostęp do aktualnej wersji niniejszego Regulaminu za pośrednictwem zakładki zamieszczonej w Serwisie, a także w każdym czasie sporządzić jego wydruk.
- F. Regulamin jest integralną częścią Umowy i Zamówienia. Jeżeli Umowa lub Zamówienie nie stanowi inaczej, w przypadku sprzeczności pomiędzy postanowieniami Regulaminu a Umową, Zamówieniem lub uzgodnieniami poczynionymi w formie dokumentowej (np. poprzez e-mail), pierwszeństwo mają postanowienia Umowy, Zamówienia lub udokumentowane uzgodnienia.
- G. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa polskiego, a w szczególności Kodeksu cywilnego oraz ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną.