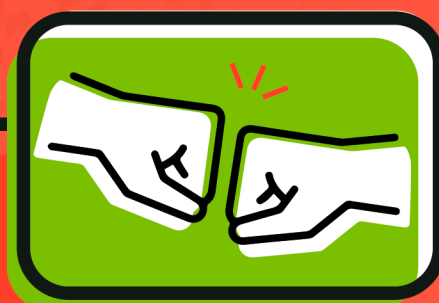


Plano de Gestão 2022-2026

Diretor Geral

Valnyr



**ESPERANÇAR POR UM
IFPB CADA VEZ MELHOR**

**Candidato a Diretor Geral
INSTITUTO FEDERAL DA PARAÍBA - IFPB
Campus Esperança**

Esperança - PB, fevereiro de 2022

1. Apresentação

Valnyr Vasconcelos Lira é graduado em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal da Paraíba, com mestrado em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal de Campina Grande.

Desde 2004 é servidor público federal, atuando como professor do ensino básico técnico e tecnológico no IFPB, em disciplinas da área de engenharia elétrica (Eletrônica, Instalações Elétricas, Controle de Processos, entre outras) e na orientação de projetos de pesquisa e de extensão.

Na área administrativa atuou como coordenador de curso, diretor de desenvolvimento de ensino (no Campus Cajazeiras) e diretor geral nos campi Cajazeiras e Esperança. Atualmente é o diretor geral do Campus Esperança na sua fase de implantação.

Assim, com o intuito de dar continuidade ao trabalho que vem sendo realizado na fase de implantação, no que se refere às ações em curso, implementadas e futuras demandas, vem apresentar o seu nome como candidato ao cargo de Diretor Geral do IFPB - Campus Esperança, para o Quadriênio 2022-2026.

2. Ações Realizadas

Durante a fase inicial da implantação do Campus Esperança, atuando como Diretor Geral, destacamos as seguintes ações realizadas:

1. Implantação do curso PRONATEC – Agente Socioambiental, no município de Esperança (2015);
2. Formalização de parceria com a Prefeitura Municipal de Esperança para utilização das escolas municipais Dom José Palmeira e Josefa Araújo Pinheiro, durante a construção do prédio do campus (2015 a 2020);
3. Criação e abertura do Curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Informática (2016);
4. Criação e abertura do Curso Técnico Subsequente ao Ensino Médio em Informática (2016);
5. Criação e abertura do Curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Sistemas de Energias Renováveis (2019);
6. Aquisição de mobiliário e equipamentos para adequação dos ambientes administrativos e educacionais (salas de aula e laboratórios);
7. Climatização das salas de aula, laboratórios e ambientes administrativos;
8. Aquisição de sistema de geração fotovoltaica;
9. Aquisição de livros para a biblioteca;
10. Criação de ambientes administrativos (DAPF, DDE, CGP, CPAL, COF, CCL, CONTRATOS, COPAE, CCA, CPEX, CE, NAPNE, CTI, CTIN, CTSER, NIT);
11. Reestruturação das funções gratificadas do organograma institucional do campus;
12. Contratação de professores efetivos e substitutos;
13. Contratação de servidores técnico-administrativos;
14. Contratação de estagiários;
15. Contratação de empresas terceirizadas (vigilância, limpeza e manutenção, entre outras);

16. Celebração de contratos de empresas prestadoras de serviços (internet, impressão, carro pipa, entre outras);
17. Viabilização da participação de docentes, técnicos e discentes em eventos regionais e nacionais;
18. Apoio ao desenvolvimento dos servidores por meio do incentivo e viabilização em participações em eventos de capacitação;
19. Apoio na liberação de servidores técnico-administrativos e docentes para cursar Pós-Graduação, e incentivo por meio do pagamento de bolsas através do Programa de Incentivo à Qualificação (PIQ-IFPB);
20. Estabelecimento de parcerias com instituições públicas e privadas;
21. Inauguração do campus em dezembro de 2021.

3. Ações Propostas

Nossa proposta de gestão está centrada nos seguintes aspectos: qualidade de vida dos servidores; melhoria dos recursos humanos; avaliação contínua nos processos de ensino e administrativos; capacitação para docentes e servidores técnico-administrativos e promoção de acesso e permanência e êxito dos alunos no IFPB Campus Esperança.

Ressaltamos que as diretrizes de trabalho não se limitam apenas às ações elencadas a seguir, visto que o processo de gestão que estamos desenvolvendo, ao longo dos últimos quatro anos, caracteriza-se por ser um processo de gestão democrática e participativa.

Desta forma, o presente plano de gestão, com vistas a propositura de candidatura a Direção Geral do Campus Esperança, é balizado nas seguintes dimensões:

3.1 Ensino

1. Incentivar a criação de novos cursos de educação profissional (integrado, subsequente, PROEJA), apoiando as coordenações de curso e pedagógica, no sentido de melhorar a qualidade de ensino, através da reformulação e/ou implantação deles;
2. Apoiar o processo de implantação de cursos superiores (tecnologia, engenharia e licenciatura), observando os arranjos produtivos da região;
3. Promover a reformulação dos cursos técnicos em operação, de forma a atualizá-los para adequação com as necessidades vigentes;
4. Ampliar parcerias com empresas públicas e privadas com o objetivo de aumentar as ofertas de estágios para os cursos em operação;
5. Apoiar a Coordenação Pedagógica e de Apoio ao Estudante e coordenações de curso (CTIN e CTSER) na avaliação contínua do

processo de ensino-aprendizagem, de forma a garantir uma melhor qualidade do referido processo;

6. Ampliar o intercâmbio entre o Campus Esperança, demais *campi* do IFPB e outras instituições de ensino para a realização de atividades esportivas, artístico-culturais e de promoção da saúde;
7. Buscar mais convênios de intercâmbio interinstitucional, em nível nacional e internacional, visando à troca de experiências nos âmbitos educacional, profissional e sociocultural;
8. Incentivar a realização de projetos interdisciplinares, tanto de forma local, inter *campi* e com outras instituições parceiras;
9. Estruturar ambientes educacionais voltados para a Educação à Distância.

3.2 Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação

1. Apoiar a consolidação dos grupos de pesquisa já implantados e cadastrados no CNPq e promover a criação de novos grupos;
2. Buscar parcerias com outras instituições de ensino e com o setor de produção público e privado, visando à captação de financiamento (bolsas) para pesquisas;
3. Incentivar à ampliação das parcerias com a comunidade, com o apoio da Lei de Inovação;
4. Incentivar a criação de empresas juniores, para os cursos em operação;
5. Ampliar o número de bolsas de pesquisa para alunos e servidores;
6. Ampliar o número de bolsas de pós-graduação para servidores;
7. Promover a abertura de cursos de pós-graduação lato-sensu, alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional vigente;
8. Fomentar ações de inovação tecnológica, a partir de projetos de pesquisa e extensão realizados no campus.

3.3 Extensão e Cultura

1. Ampliar a extensão como prática acadêmica dialógica, que se realiza na relação com o ensino e a pesquisa para dar respostas eficazes às demandas sociais;
2. Ampliar as ações de Extensão por meio de programas, projetos, cursos, eventos, serviços tecnológicos, difusão cultural, ação comunitária e outras atividades que tenham o objetivo de apoiar o desenvolvimento socioeconômico local e regional;
3. Consolidar e ampliar os projetos de extensão já existentes;
4. Promover eventos como: seminários, encontros, feiras, palestras nas diversas áreas de atuação do campus;
5. Apoiar o desenvolvimento do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), com a função de auxiliar no direcionamento de estudos, pesquisas e ações que promovam a reflexão sobre as questões étnico-raciais;
6. Fomentar as práticas artístico-culturais como meio de integração da comunidade acadêmica.

3.4 Administração

1. Primar por uma gestão participativa, dialógica, transparente e dinâmica no que diz respeito a orçamento, planejamento e ação, realizando a avaliação contínua do processo;
2. Apoiar as coordenações da área administrativa de forma a otimizar os processos relativos à execução orçamentária;
3. Otimizar os processos de comunicação institucional interna e externa;
4. Implantar o projeto de melhoria da rede de Internet do campus, com a finalidade de otimizar o acesso, com segurança, para toda a comunidade acadêmica;

5. Fortalecer a integração com a reitoria e pró-reitorias, visando o apoio para implementação das políticas educativas;
6. Implantar um plano de manutenção e conservação da estrutura física e de equipamentos do campus;
7. Implantar um plano de conservação de energia e de recursos hídricos;
8. Implantar um plano de segurança e monitoramento para as dependências do campus;
9. Implantar um plano de uso dos laboratórios para atividades de ensino, pesquisa e extensão, com a diretoria de ensino e coordenações de curso, de forma a garantir o uso correto dos ambientes e equipamentos;
10. Ampliar as parcerias com as prefeituras da região metropolitana de Esperança, no sentido de desenvolver projetos de forma integrada;
11. Manter a política de estruturação, modernização e acompanhamento dos laboratórios e oficinas além da criação de novos, de acordo com a demanda dos cursos;
12. Finalizar a instalação de persianas, cortinas ou revestimento fumê em ambientes (salas de aula, laboratórios e setores administrativos), com vistas ao conforto visual;
13. Ampliar a climatização de ambientes (salas de aula, laboratórios e setores administrativos);
14. Instalar grades nas janelas das salas e laboratórios, permitindo uma maior segurança aos equipamentos localizados nestes ambientes;
15. Construir uma cobertura na rampa de acesso do bloco acadêmico para evitar entrada de água de chuva;
16. Realizar a implantação da cobertura das áreas de estacionamento, para proteção das viaturas e veículos;
17. Reformular a área em frente ao bloco administrativo para ampliar o espaço de estacionamento e construir área de vivência para a comunidade acadêmica;
18. Instalar tendas para montagem da área de vivência;

19. Dialogar com autoridades de Segurança Pública, objetivando garantir a segurança do entorno do Campus.

3.5 Desenvolvimento de Pessoas

1. Incentivar o desenvolvimento dos servidores (*lato e stricto sensu*) em suas áreas de conhecimento;
2. Incentivar a capacitação/qualificação de servidores, em parceria com a Pró-Reitoria de Ensino e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação;
3. Propiciar momentos de formação e integração para a equipe gestora assim como para a comunidade do Campus;
4. Divulgar intensamente as oportunidades de capacitação de acordo com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP);
5. Ampliar o quadro de servidores (docentes e técnicos), a fim de proporcionar uma melhor divisão das atividades de ensino e administrativas;
6. Promover ações em datas comemorativas, para melhorar o engajamento entre a comunidade acadêmica;
7. Proporcionar uma maior integração entre a gestão de pessoas, gabinete médico e operadoras de planos de saúde, com a finalidade de atuarmos de forma preventiva as doenças laborais.

3.6 Assuntos Estudantis

1. Ampliar o atendimento ao corpo discente através dos programas de assistência ao estudante, tais como: monitoria, moradia, transporte, conectividade digital, atendimento médico, entre outros;
2. Realizar a construção de um ginásio poliesportivo para prática desportiva da comunidade acadêmica;

3. Buscar apoio da bancada federal para aquisição de recursos orçamentários com vistas a construção de uma biblioteca e de um refeitório;
4. Incentivar a participação dos estudantes em eventos (congressos, encontros, seminários, entre outros);
5. Realizar estudos e desenvolvimento de ações para reduzir a evasão nos diversos cursos do campus;
6. Fomentar as visitas técnicas, visando a integração teoria-prática, assim como academia-mercado de trabalho;
7. Distribuir fardamento e material escolar para o segmento discente do campus;
8. Ampliar a execução do PNAE e a exigência destinada a agricultura familiar;
9. Promover ações e programas voltados para o bem-estar e para saúde dos estudantes;
10. Fomentar a participação estudantil nos jogos inter-campi, jogos municipais e regionais, olimpíadas de conhecimento (robótica, matemática, física, história, entre outras).

Esperança, fevereiro de 2022


Valnyr Vasconcelos Lira
SIAPE: 1446519