

Etikai Kódex

Az Etikai Kódex megalkotásának célja, hogy minden érintettel ismertesse azon etikai normákat, melyeket az Alapítvány működése során kiemelten fontosnak tekint. A kódex az értékrend közvetítésével meghatározza az elvárható etikus magatartást és az Alapítvány értékeinek megfelelő cselekvés normáit.

Az Alapítvány minden munkavállalója és önkéntese betartja az emberi érintkezés alapvető udvariassági szabályait, továbbá a munkahelyen és azon kívül is csak olyan magatartást tanúsít, amellyel nem csorbítják az Alapítvány jó hírnevét.

Az Alapítvány elvárja valamennyi munkatársától, önkéntesétől, partnerétől, beszállítójától, hogy mindenkor:

- a jogszabályoknak megfelelően,
- jelen Etikai Kódexben megfogalmazott etikai szabályokat betartva járjon el.
- Illetve az Alapítvány alapvető érdekeivel összhangban,
- az Alapítvány küldetésében meghatározott alapelvek szerint cselekedjen.

Az érintettek (alkalmazottak, üzleti partnerek, beszállítók) munka-, illetve üzletvitelük során kötelesek tartózkodni a csalárd magatartástól, illetve a zsarolástól. Tehát nem kínálhatnak fel, fizethetnek, kérhetnek vagy fogadhatnak el vesztegetési összegeket üzletszerzés vagy üzlet visszatartás érdekében.

A munkatársak konfliktushelyzetbe kerülhetnek, amikor választaniuk kell saját, vagy családtagjuk, illetve egy harmadik személy érdeke vagy haszna és az Alapítvány érdeke között. A munkatársaknak kerülniük kell minden olyan helyzetet, amelyben ilyen érdekütközés felmerülhet, munkahelyi döntéseikből és lépéseikből nem lehet közvetlen hasznuk, azokra nem lehetnek hatással személyes körülményeik.

Az Alapítvány támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogok védelmét. Az Alapítványnál senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviselői szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt. Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

Az Alapítvány szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját. Ezek bármely formája úgy, mint a faji vagy szexuális, teljességgel elfogadhatatlan, és az

Készítés dátuma: 2023.01.01.

ügyvezetés felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezelje. A munkavállaló kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen lépjen, és az esetről bejelentést tegyen a mindenkori ügyvezető számára.

A Felelős Gasztróhős Alapítvány nem tűri a kényszer-, kötelező, rabszolga- és gyermekmunka semmilyen formáját, sem az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, mint amilyen például a bérek visszatartása, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadása, az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélés, vagy az egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség kijátszása. A társaság minden munkavállalójának, önkéntesének és szerződéses partnerének tisztában kell lennie ezekkel az elvekkel, melyeket munkája során alkalmaznia kell.

Az Alapítvány biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosít dolgozói számára. A munka helyszínén, legyen az az iroda vagy külső helyszín, rendszeresen ellenőrzi a munkakörülményeket, és ha szükséges, megteszi a kiigazító intézkedéseket. Működése során figyelembe vesz minden, a tevékenységére vonatkozó technológiai és ökológiai irányelvet, támogatja a szigorúbb elvárásokat támogató szabványok elfogadását. Az egészségügyi, a környezet-és munkavédelmi rendszabályok, a technológiai fegyelem, valamint a munkájára vonatkozó egyéb szabályok betartásával minden munkavállalónak törekednie kell az egészségkárosodás megelőzésére, a környezeti ártalmak, és a környezetszennyezés elkerülésére.

Az Alapítvány betartja az összes munkaidőre vonatkozó törvényt, jogszabályt, ágazati szabványt, beleértve a túlmunkát. Olyan béreket biztosít dolgozói számára, amelyek megfelelnek legalább a minimálisan megköveteltnek, és elegendőek ahhoz, hogy fedezzék az alapvető emberi szükségleteket az adott közösségben. Az Alapítvány a jogszabályi előírásoknak megfelelően alkalmazza és tartja nyilván a dolgozók munkaidejét és pihenőidejét úgy, hogy a nyilvántartásból bármikor naprakészen megállapítható ezek kezdő és befejező időpontja.

A társaság nem korlátozza az alkalmazottak egyesülési szabadságát és kollektív szerződési jogát.

A Felelős Gasztróhős Alapítvány tiszteletben tartja a magánéletet. A munkatársak, önkéntesek felé azonban az az elvárás, hogy a munkaidőn kívül tanúsított magatartásuk, tevékenységük ne legyen ellentétes a Felelős Gasztróhős Alapítvány értékeivel.

Az Alapítvány munkatársai és önkéntesei tiszteletben tartják egymás világnézetét, politikai meggyőződését, és munkaidőben semmilyen eszközzel nem befolyásolják egymás nézeteit. A munkavállalók ilyen irányú tevékenységük során kötelesek elkerülni minden, az Alapítványra vonatkozó utalást, és kötelesek tartózkodni attól, hogy véleményüket az Alapítvány álláspontjaként tüntessék fel.

Az Alapítvány missziójának fontos eleme a környezet védelme. Az Alapítvány felfogása és működése környezetbarát. Döntéseinél figyelembe veszi a természeti környezet védelmének szempontjait. Az Alapítvány kerüli az erőforrások pazarlását, és a keletkező melléktermékeket a jogszabályoknak megfelelően kezeli. Fenti elvekhez való igazodást a vállalat a beszállítóktól elvárja.

A Felelős Gasztrohős Alapítvány munkavállalói felelősséget vállalnak az Alapítvány tulajdonában lévő eszközök, alapanyagok épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért. Nem használják az alapítványi eszközöket, munkaidőt és az irodát magáncélra, kivéve, ha a munkáltatói jogkört gyakorló vezető a vonatkozó szabályok alapján erre kifejezetten engedélyt adott, és ebben az esetben is megfelelő gondosságot tanúsítanak.

A vevők, partnerek és a munkatársak, önkéntesek bizalmas adatainak és az adatvédelmi előírásoknak a tiszteletben tartását az Alapítvány kiemelten kezeli.

Az alkalmazottak és önkéntesek kötelesek az Alapítvány tulajdonában lévő bizalmas információt megőrizni. Ez a kötelezettség nemcsak a munkaviszony időtartamára, hanem annak megszűnése után, a munkaszerződésben meghatározott időtartamig érvényes. Ugyancsak bizalmasak a munkatársakra vonatkozó információk, így a pályafutás, a jövedelem vagy a személyes körülmények részletei.

Az Alapítvánnyal kapcsolatos bármilyen hivatalos nyilatkozattételre csak az arra felhatalmazott személyek jogosultak.

A vevőkkel, beszállítókkal, hatóságokkal, szakmai szervezetekkel kialakított őszinte, korrekt viselkedés, a kölcsönös bizalom és tisztelet a sikeres és tartós szakmai kapcsolat alapja. Bizalmasnak tekintendő minden olyan információ, amely az Alapítvány és a beszállítói közötti viszonytal kapcsolatos.

Az Alapítvány csak olyan partnerekkel létesít, illetve tart fenn kapcsolatot, akik az üzleti tisztesség szabályai szerint működnek. Tevékenysége során jóhiszeműen és becsületes módon jár el, az adott ország vonatkozó jogszabályait betartja, és csak a jogszabályok által megengedett eszközöket használja.

Amennyiben valamely munkavállalónak, szerződött munkatársnak, üzleti partnernek olyan cselekedet jut a tudomására, mely a Felelős Gasztrohős Alapítvány Etikai Kódexének előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben bizonytalan az etikus eljárás, kérjük jelezze zsuzsanna@gasztrohos.hu címen. A bejelentéseket, megkereséseket és vizsgálatokat minden esetben bizalmasan kezeljük, a vonatkozó jogszabályok és szabályzatok betartásával a bejelentő védelme mellett. Az alaptalan és rosszhiszemű bejelentés (rágalmazás) nem kívánt jelenség, amelynek megtétele jogi következménnyel járhat.

A jelen Etikai Kódex az aláírásának napjával lép hatályba, és visszavonásig hatályos.