



DIVERSITÉ ET INCLUSION

MODÈLE DE QUIZ COMPLET

1. Que signifie **inclusion** sur le lieu de travail ?
 - Embaucher des personnes en fonction de quotas
 - Intégrer tous les employés dans les processus de travail et la culture
 - Imposer des salaires égaux pour tous
 - Exclure certains groupes pour maintenir la concentration
2. Qu'est-ce que la **diversité** ?
 - Implique de respecter et d'apprécier les différences entre les personnes
 - Un état où toutes les personnes sont identiques
 - Une période de lutte économique
 - Une forme de gouvernement
3. Qu'est-ce que l'**immigration** ?
 - Quitter son pays de manière permanente
 - S'installer dans un nouveau pays pour y vivre
 - Des vacances temporaires à l'étranger
 - Une forme de protestation
4. Lequel des éléments suivants **n'est pas un avantage** de vivre dans une société diversifiée ?
 - Exposition à différentes perspectives
 - Enrichissement culturel accru
 - Niveaux plus élevés de préjugés et d'intolérance
 - Plus grande innovation et créativité

5. Qu'est-ce que la **discrimination** ?
- Traitement équitable de toutes les personnes
 - Traitement injuste d'une personne ou d'un groupe basé sur des caractéristiques
 - Une exigence légale
 - Une forme de compliment
6. À quoi fait référence le **biais inconscient** ?
- Prendre des décisions basées sur des connaissances explicites
 - Préjugés dont nous ne sommes pas conscients
 - Un type de discrimination manifeste
 - Une stratégie pour un leadership inclusif
7. Que signifie la **compétence culturelle** ?
- Ignorer les différences culturelles
 - Comprendre et respecter les différences culturelles
 - Supposer que toutes les cultures sont les mêmes
 - Pratiquer uniquement votre culture
8. Que traite la **Loi sur l'égalité de rémunération** ?
- Discrimination salariale basée sur la race
 - Égalité de rémunération pour un travail égal, quel que soit le sexe
 - Avantages sociaux
 - Politiques de congé de maternité
9. Qu'est-ce qu'un **groupe d'affinité** ?
- Un groupe formé en fonction d'intérêts ou de caractéristiques communs
 - Une organisation pour l'investissement
 - Un terme juridique pour la copropriété
 - Une stratégie pour l'externalisation

10. Qu'est-ce que l'**assimilation** dans un contexte culturel ?
- Maintenir le patrimoine culturel
 - Adopter les normes culturelles du groupe dominant
 - Créer une nouvelle culture
 - Promouvoir le multiculturalisme
11. Qu'est-ce que le **plafond de verre** ?
- Le design architectural d'un bâtiment
 - Une barrière invisible à l'avancement dans une profession
 - Le dernier étage d'un gratte-ciel
 - Un terme financier pour les gains maximaux
12. Qu'est-ce qu'une **microagression** ?
- Une attaque physique à petite échelle
 - Des remarques ou comportements quotidiens désobligeants
 - Renforcement positif
 - Un conflit régional
13. Que signifie **intersectionnalité** ?
- L'étude des intersections dans la planification urbaine
 - Nature interconnectée des catégorisations sociales
 - Actifs financiers combinés
 - Une coentreprise
14. Pourquoi la **formation à la diversité** est-elle importante ?
- Réduit la diversité sur le lieu de travail
 - Favorise la compréhension et réduit les préjugés
 - Augmente la concurrence entre les membres de l'équipe
 - Restreint l'expression culturelle